
'24년도 경북지역 인력양성기본계획

2023. 11

경 북 지 역
인 적 자 원 개 발 위 원 회

차 례

I. 지역 산업구조 및 노동시장 현황	1
1. 지역 산업 현황	1
2. 지역 노동시장 현황	8
3. 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점	19
 II. 경북지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과	22
1. 경북지역 인력 및 훈련수요 조사 분석 결과	22
2. 경북지역 인력 및 훈련공급 조사 분석 결과	58
3. 경북지역 인력 및 훈련수급 조사 분석 결과	73
 III. 경북지역 인력양성 기본방향	88
1. '23년도 지역 인력양성 기본계획 성과	88
2. '24년도 지역 인력양성 기본방향	90

I. 지역 산업구조 및 노동시장 현황

1. 지역 산업 현황(지역특화 및 전략산업 분야)

□ 지역 경제현황 및 산업 분포도

- 경북지역의 2020년 기준 지역내총생산(GRDP)은 113.3조로 2020년에 비해 증가한 것으로 나타났으며 전국 지역내총생산의 5.4% 수준임
- 경북지역 업종별 지역내총생산¹⁾을 보면 제조업 및 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정에서 전년 대비 지역내총생산액의 증가폭이 크게 나타난 반면, 전기·가스·증기 및 공기 조절 공급업은 감소함
 - 2020년 대비 2021년 지역내총생산액 감소율(%)
전기·가스·증기 및 공기 조절업 - 32.2%
 - 2020년 대비 2021년 지역내총생산액 증가율(%)
제조업 11.7% > 숙박 및 음식점업 10.8% > 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 5.8% 등

[표 1] 전국 및 경북지역 경제활동별 총부가가치

(단위 : 십억 원)

구분	전국				경북			
	2018년	2019년	2020년	2021년	2018년	2019년	2020년	2021년
지역내총생산 (시장가격)	1,902,528	1,927,421	1,944,644	2,083,795	108,783	106,805	105,772	113,286
총부가가치(기초가격)	1,740,294	1,765,409	1,775,793	1,898,809	102,629	100,542	99,069	106,181
숙박 및 음식점업	44,013	46,945	38,313	39,650	1,953	2,079	1,660	1,839
제조업	506,243	486,035	481,524	530,776	47,689	44,031	41,869	46,774
부동산업	138,201	141,419	146,425	148,142	4,263	4,385	4,175	4,267
운수 및 창고업	55,864	58,433	52,923	64,162	2,410	2,548	2,452	2,537
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	23,586	24,517	29,831	22,533	2,365	2,556	3,063	2,078
광업	2,343	2,148	1,995	2,011	151	132	152	154
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	115,604	121,758	128,907	135,976	8,335	8,798	9,527	10,083

1) 통계청, 지역통계 - 행정구역(시도)별 경제활동별 총부가가치(당해년도)

- 경북지역 사업체 현황²⁾을 보면, 2021년 기준 경북 사업체 수는 328,657개사로 나타났으며 종사자 수는 1,234,314명으로 나타남
 - 경북의 사업체 수 및 종사자 수는 최근 10년간 지속적으로 증가하는 추세로 나타났으며, 전국 대비 사업체 수 비중이 5.4%, 종사자 수 비중은 5.0% 수준을 차지하고 있음
- 경북지역의 지역별 사업체 현황을 보면, 동부권에 경북의 약 32.2%의 사업체가 집중된 것으로 나타난 반면, 북부권에서는 약 16.5% 사업체가 있음
 - 한편, 동부권의 경우 전체 사업체 수는 가장 많으나, 제조업의 경우 남부권에서 사업체 수가 가장 많은 것으로 나타나 지역별로 업종별 분포는 차이가 있음

[표 2] 전국 및 경북 사업체 및 종사자 현황

(단위 : 개사, 명, %)

구 분		사업체 수			종사자 수		
		2019년	2020년	2021년	2019년	2020년	2021년
전국		4,176,549	6,032,022	6,079,702	22,723,272	24,813,449	24,931,600
경북 전체		236,807	321,061	328,657	1,150,047	1,225,829	1,234,314
전국 대비 비중		5.7	5.3	5.4	4.9	4.9	5.0
권역 ³⁾	동부권	79,641	104,211	105,782	379,176	390,932	399,144
	서부권	63,466	85,453	87,878	331,564	352,177	352,211
	남부권	55,623	78,645	80,622	279,502	304,801	305,167
	북부권	38,077	52,752	54,375	159,805	177,919	177,792

※ 통계청, 전국사업체조사

- 경북 산업의 업종 분포도를 보면, 도매 및 소매업이 가장 많았고 다음으로 숙박 및 음식점업, 제조업 등의 순임
 - 최근 5년간의 경북의 업종별 연평균 성장률을 보면 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업이 179.6%로 가장 높았으며 다음으로 건설업 35.7%, 농업, 임업 및 어업 28.9%의 순임
 - 한편, 경북지역의 제조업의 연평균 성장률은 7.2% 수준임

2) 통계청, 전국사업체조사

3) 동부권 : 경주, 영덕, 울릉, 울진, 포항
 서부권 : 구미, 군위, 김천, 문경, 상주
 남부권 : 경산, 고령, 성주, 영천, 청도, 칠곡
 북부권 : 봉화, 안동, 영양, 영주, 예천, 의성, 청송

[표 3] 경북 업종별 사업체 및 종사자 현황

(단위 : 개, 명, %)

구분	2017년		2021년		연평균 증감율	
	사업체 수	종사자 수	사업체 수	종사자 수	사업체	종사자
전체 산업	226,079	1,096,368	328,657	1,234,314	9.8	3.0
농업, 임업 및 어업	448	4,436	1,236	6,693	28.9	10.8
광업	150	1,311	196	1,344	6.9	0.6
제조업	28,663	324,059	37,897	315,862	7.2	-0.6
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	189	6,851	11,551	19,240	179.6	29.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	864	8,448	1,246	10,567	9.6	5.8
건설업	9,564	71,422	32,419	100,762	35.7	9.0
도매 및 소매업	55,060	130,807	73,428	145,410	7.5	2.7
운수 및 창고업	18,102	46,931	32,491	61,730	15.7	7.1
숙박 및 음식점업	48,040	112,867	55,386	110,114	3.6	-0.6
정보통신업	1,149	8,674	2,109	10,028	16.4	3.7
금융 및 보험업	2,328	25,849	2,743	24,559	4.2	-1.3
부동산업	5,411	15,697	8,638	21,684	12.4	8.4
전문, 과학 및 기술 서비스업	3,583	25,952	6,149	36,026	14.5	8.5
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	3,311	29,220	6,072	32,475	16.4	2.7
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	1,302	45,290	1,268	59,531	-0.7	7.1
교육 서비스업	9,532	80,371	11,823	83,737	5.5	1.0
보건업 및 사회복지 서비스업	7,690	93,570	8,366	127,371	2.1	8.0
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	6,191	19,687	6,826	19,756	2.5	0.1
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	24,502	44,926	28,813	47,425	4.1	1.4

※ 통계청. 전국사업체조사

- 한편 경북지역 제조업은 성장률이 대체로 감소하던 중 전년도에 소폭 증가하여 회복 중이며, 이는 제조업 중 가장 큰 비중을 차지하고 있는 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업(전체 제조업 생산액 중 25.6%)에서 생산액 감소가 큰 것에서 기인함

[표 4] 제조업 생산액 상위 5개의 최근 10년간 생산액 증감율

(단위 : %)

업종명	전체 제조업 생산액 중 비중	10년간(12~21년) 생산액 증감율
1. 1차 금속 제조업	27.2	1.1
2. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	25.6	-4.9
3. 자동차 및 트레일러 제조업	9.1	3.3
4. 전기장비 제조업	6.0	5.7
5. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	5.6	2.9

※ 통계청. 광업제조업조사

- 경북의 제조업 생산지수는 2020년 이전 서서히 감소하다가 2021년 성장 후, 2022년 소폭 감소하였으나, 아직 2020년보다는 생산 활동 상황이 활발한 추세임
 - 전국의 제조업 생산지수 양상과 유사하게 진행되나, 전국의 경우 2022년의 제조업 생산지수는 전년(2021년)보다 높은 수준임
 - 경북과 유사한 산업구조인 충남과 비교해보면, 충남의 경우 2018년 이후 생산지수가 점차 감소하던 중, 2021년에 소폭 증가하여 2022년까지 현 상태를 유지함



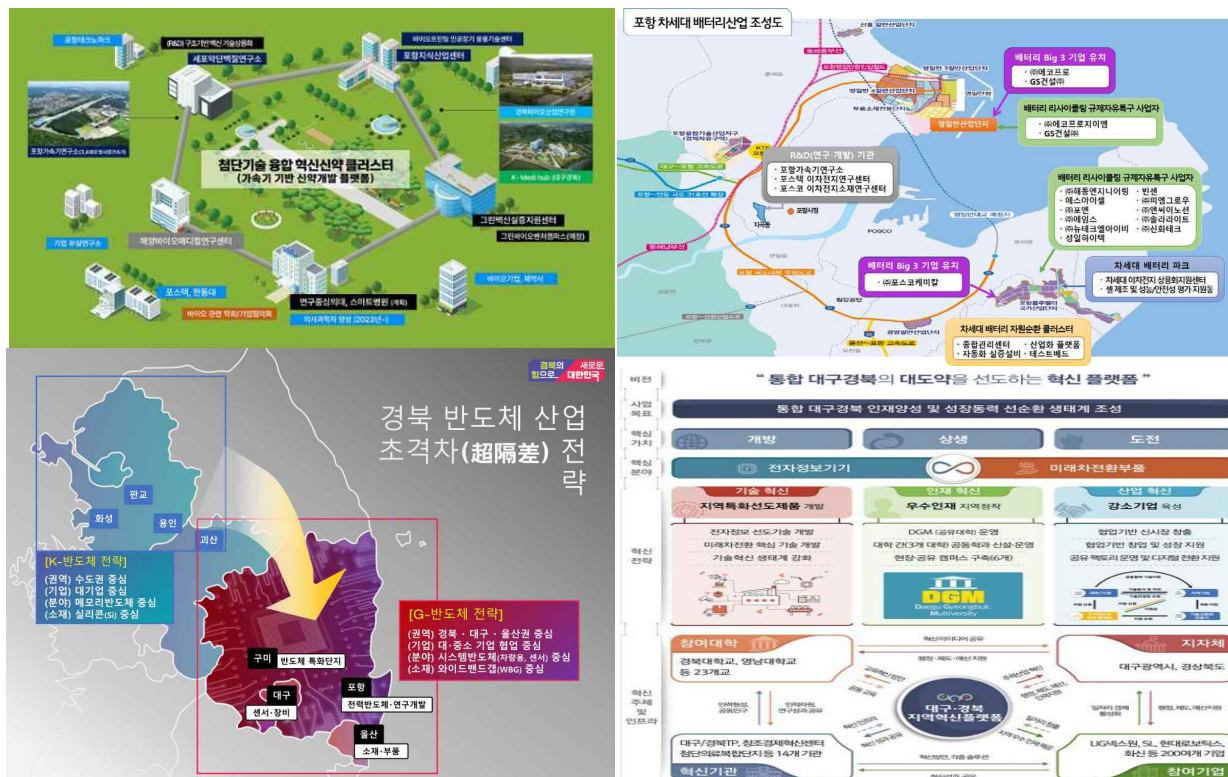
[그림 1] 제조업 생산지수

※ 통계청, 광업제조업동향조사

□ 지역 주력 산업 및 육성 신산업

- 경북의 산업은 지역 균형발전 정책과 더불어 코로나19, ESG 및 저탄소 등 외부적 요소뿐 아니라, 인구감소 및 이동에 따른 지역소멸에 따른 일자리 정책이 필요한 내부적 요인들로 산업적 변화가 예상되는 상황임
 - 특히, 제조업의 경쟁력 약화와 지역경제의 불안정성이 커지면서 기존 전통제조업의 재편, 산업구조 변화가 요구되고 있음
 - 또한, 대구경북신공항이 신설될 계획에 따라 새로운 경제권 형성의 구심점으로 기대됨

- 경상북도 도청이 공개한 『2023년 주요업무계획』에 의하면 국가전략산업 일자리 프로젝트를 통하여 동해안 청정에너지 클러스터(울진-포항-경주), 반도체 모빌리티 산업벨트(구미-경산-영천-경주-포항), 바이오·헬스케어 산업 생태계(안동-의성-경산-포항) 등을 조성할 계획이라고 하며, 주력산업 경쟁력 강화를 위해 R&D·사업화 지원 및 유망기업 육성, 미래차산업 대전환 선제적 대응, 철강산업 인프라 구축, 기계·항공산업 성장기반 조성, 방산 혁신 클러스터 조성, 친환경 탄소·섬유 소재산업 생태계 조성, 백신·신약 전후방 산업 생태계 구축, 뷰티산업 글로벌 경쟁력 강화 등 다양한 전략을 수립하고 있음



[그림 3] 2023년 주요업무계획 그림 자료

○ 경북의 주력산업에 대한 산업환경 분석 및 기업 육성 연계 전략은 다음과 같음

[표 5] 주력산업별 환경분석 및 지역 내 정책 추진방향(전년도 자료)

주력산업	환경분석 결과	지역 내 정책 추진 방향
지능형 디지털기기	- 세계 최고 수준의 디스플레이 기술력 및 시장 보유 → 국내 최대 IT 집적지로서 경쟁력 보유 - 주력산업 중심의 제조기반에도 불구하고 경북 내 대표 강소기업 부재 - 대기업에 의존적, 수직적 산업생태계로 지역 중소기업의 자생력, 혁신역량이 미약	- 수요연계형 고부가 부품 개발을 통한 판로확보 및 사업다각화 유도 - 저탄소 성장을 위한 탄소저감 기술 확보 및 내연기관 부품 기업의 미래모빌리티 전환 지원 활성화 - 한국판 뉴딜 및 미래지향적 산업 추진을 위한 지역산업 구조고도화 및 다각화
첨단소재부품가공	- 자동차부품, 장비(부품) 제조업 등 산업 기반 기술 분야 강점 보유 - 고착화된 수직계열화구조로 인한 내연기관 중심 부품기업 경쟁력 약화 - 탄소중립 기반 전기동력차 부품기업 사업재편 요구 증대	- 미래차 중심 소재부품 기술개발 지원으로 제품화 촉진 - 수요연계형 고부가가치 소재·부품 개발 이후 신시장 창출을 위한 판로확보 및 사업다각화 유도 - 저탄소 성장을 위한 탄소저감 기술 확보 및 내연기관 부품 기업의 미래 모빌리티 전환 지원 활성화 - 규제특구, 국가혁신클러스터, 초광역 협력클러스터 조성 및 연계한 글로벌 소재부품 제조 거점화
친환경융합섬유소재	- 섬유산업 관련 우수한 혁신자원 및 잠재력 보유(연구 및 인적자원) - 섬유산업은 여전히 저부가가치·범용 섬유 중심 - 융복합 산업 및 기술에 대한 관심이 높아지면서 자동차부품 등 산업용 섬유에 대한 수요도 증가 추세 - 다양한 제조기반을 보유하고 있으나 생산단가 증가, 인력의 고령화 등으로 생산기반의 해외 이전 가속화 국내 및 투자위축 악순환	- 친환경섬유 소재 및 공정 개발 중점 추진 - 고강도, 고탄성, 탄소섬유 복합재 등 첨단 산업소재 개발을 통한 기술경쟁력 확보 - 친환경산업 및 품목 다각화, 제조방식 및 유통·판매방식의 디지털화로 전환 - 생산공정 및 구조전환을 통한 인력, 산업환경개선
라이프케어뷰티	- 농업중심 지역으로 다양한 천연소재 및 6차산업 발전을 위한 잠재력 보유 - 최근 SK바이오사이언스, SK플라즈마, 국제백신연구소 등 관련 기업 및 기관의 안동유치, 의약품 및 의약품 소재 산업 육성추진	- 의약품, 백신 등 신사업 분야 확대 및 화장품산업의 생산경쟁력 강화를 위한 R&D비중 확대 - 기술경쟁력을 확보로 고부가가치산업 실현 - 경북의 차세대 먹거리 산업으로 바이오의약품 및 기능성화장품 산업을 중점 육성하여 라이프케어 뷰티산업의 고부가가치화 추진

※ 2022년 경북지역산업진흥계획(2021)

2. 지역 노동시장 현황

2.1 경제활동인구 현황

- 2021년 기준 경북의 경제활동인구는 2022년 기준 총 149만 9천 명이며, 전년 대비 2.9% 증가함
 - 15세 이상의 생산가능인구는 최근 5년간 큰 차이가 없으며, 연평균 증가율 또한 미미한 수준으로 나타남
- 경제활동인구는 2021년 대비 증가한 것으로 나타났으며, 경제활동참가율 또한 2020년부터 지속적으로 감소하다가 2022년 64.5%로 2021년 대비 1.5%p 상승하여 2017년대 수준으로 회복한 것으로 나타남



[그림 4] 경북지역 경제활동참가율

※ 통계청. 경제활동인구조사

- 연령별 경제활동 참가율을 보면, 2022년 경북지역 기준 40대의 경제활동참가율이 80.9%로 가장 높은 것으로 나타났으며 다음으로 50대, 30대의 순임
 - 30대 이하의 경제활동참가율은 전국에 비해 낮은 수준이나, 40대 이상의 경제활동참가율은 전국보다 높은 수준임
- 경북의 연도별 연령별 경제활동참가율은 2021년도와 비교해서 전반적으로 증가함.

[표 6] 연령별 경제활동 참가율

(단위 : %)

구 분	경북			전국		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
전체 연령	63.6	63.1	64.6	62.4	63.0	63.9
15 - 19세	4.2	3.3	6.1	6.4	7.4	7.2
20 - 29세	57.2	58.5	58.7	60.3	62.1	63.8
30 - 39세	73.7	72.9	75.1	78.0	78.2	80.0
40 - 49세	81.4	78.4	80.9	78.9	79.2	79.7
50 - 59세	79.2	78.5	80.7	76.5	77.8	78.7
60세 이상	53.1	53.8	54.9	44.3	44.8	46.2

※ 통계청, 경제활동인구조사 4/4분기 기준

2.2 인くい동 현황

- 2022년 기준 경북지역의 총전입 인구는 263,156명, 총전출 인구는 270,822명으로 나타남

- 순이동인구는 -7,666명으로 전입 대비 전출이 더 많은 것으로 나타남

[표 7] 경북지역 인くい동 현황(2018-2022년)

(단위 : 명)

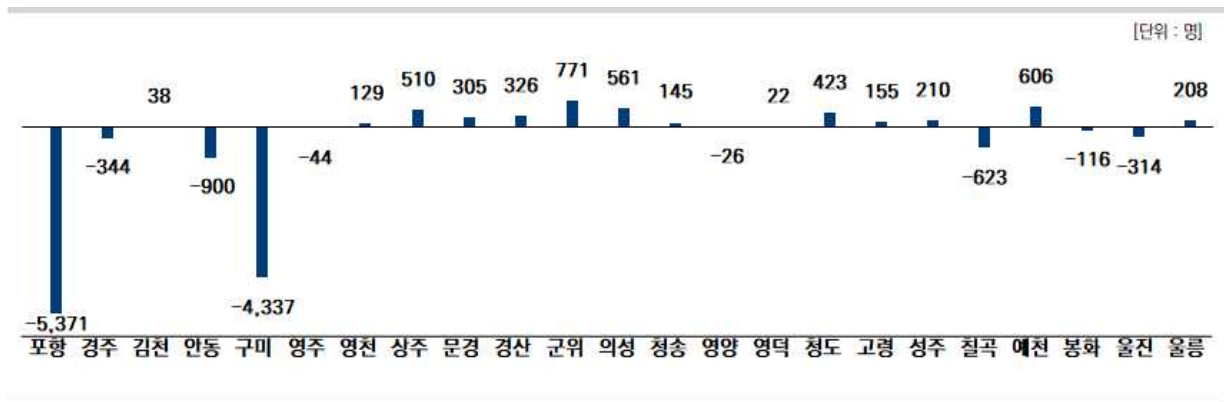
구 분	2018	2019	2020	2021	2022
총전입	309,446	306,511	317,701	317,866	263,156
총전출	318,671	311,082	334,679	314,529	270,822
순이동 ⁴⁾	-9,225	-4,571	-16,978	3,337	-7,666

※ 통계청(KOSIS), 국내인くい동통계

- 시군별 순이동인구를 보면, 2022년 기준 군위군의 순유입인구가 가장 많았으며, 대체로 순유입과 순유출의 폭이 크지 않았지만 포항시와 구미시의 경우 순유출인구가 다른 시군보다 월등하게 높은 것으로 나타남

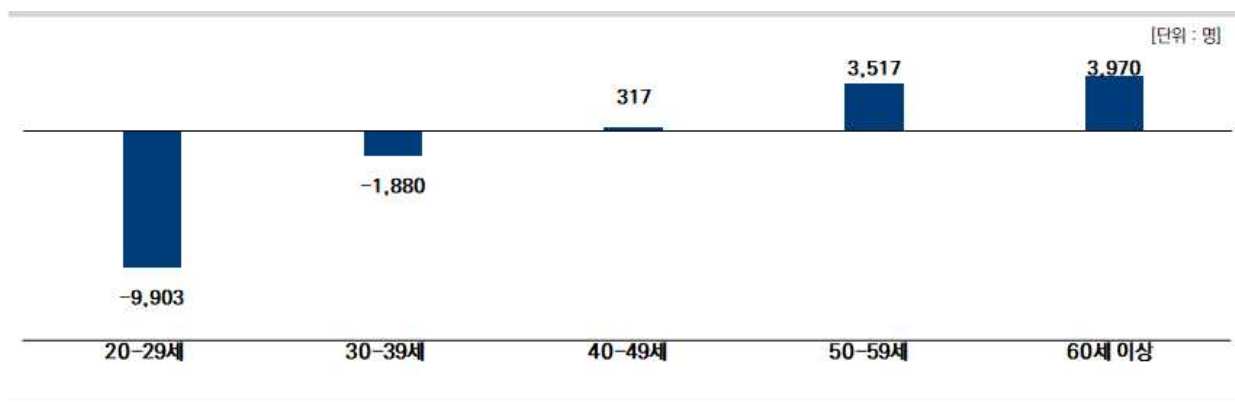
- 포항시의 경우, 순유출인구가 5,371명으로 가장 많았고, 다음으로는 구미시(4,337명), 안동시(900명) 등의 순으로 순유출인구가 많은 것으로 나타남

4) 순이동인구 = 총전입 - 총전출



[그림 5] 경북지역 시군별 순이동인구

- 연령별 순이동인구를 보면, 2022년 기준 40세를 기준으로 40세 미만은 순유출이 많았으며 40세 이상은 순유입이 많았음. 특히, 60세 이상 인구의 유입이 3,970명으로 가장 많았음
 - 한편, 20대의 경우, 순유출인구가 -9,903명으로, 타 연령대에 비해 높은 유출인구가 발생하는 것으로 나타남



[그림 6] 경북지역 연령별 순이동인구

[표 8] 경북지역 연령별 순인구이동 현황(2018-2022년)

(단위 : 명)

구 분	2018	2019	2020	2021	2022	2023.2/4
경북 전체	-9,225	-4,571	-16,978	3,337	-7,666	-890
20 - 29세	-9,582	-9,922	-15,662	-7,802	-9,903	-1,570
30 - 39세	-3,243	-1,480	-3,854	-425	-1,880	-222
40 - 49세	965	1,203	-297	2,142	317	108
50 - 59세	3,393	4,023	2,465	5,155	3,517	646
60세 이상	1,995	2,986	2,961	4,863	3,970	740

※ 통계청(KOSIS), 국내인구이동통계

2.2 지역 고용행정 통계

□ 경북 고용지표

- 경북의 2022년 기준 실업률은 2.5%로 나타났으며 2021년 대비 0.7%p 하락하였으며, 고용률은 64.5%로 전년 대비 1.5%p 상승함
 - 이는 전국 평균 실업률 대비 0.4%p 낮은 반면, 고용률은 전국 대비 0.8%p 높음
 - 최근 5년간의 경북의 실업률을 보면, 2017년 2.8%로, 2018년 이후 약 4.0% 내외 수준을 유지하다 2021년 이후로 점차 하락하여 2022년 2.5%로 최저를 기록함

[표 9] 경북 고용지표 총괄

(단위 : 천명, %)

구 분		15세이상 인구	경제활동 인구	경제활동 참가율	실업률	고용률	15-64세 고용률
전 국	2017	43,931	27,748	63.2	3.7	60.8	66.6
	2018	44,182	27,895	63.1	3.8	60.7	66.6
	2019	44,504	28,186	63.3	3.8	60.9	66.8
	2020	44,785	28,012	62.5	4.0	60.1	65.9
	2021	45,080	28,310	62.8	3.7	60.5	66.5
	2022	45,260	28,922	63.9	2.9	62.1	68.5
경상북도	2017	2,316	1,488	64.2	2.8	62.5	67.9
	2018	2,316	1,488	64.2	4.1	61.6	66.9
	2019	2,318	1,488	64.2	3.9	61.7	67.4
	2020	2,321	1,478	63.7	4.0	61.1	66.4
	2021	2,312	1,457	63.0	3.2	61.0	65.7
	2022	2,325	1,499	64.5	2.5	62.9	68.2

- 연령별 고용률을 보면, 생산가능인구(15-64세)의 고용률은 2022년 경북지역 기준 63.0%이며, 그중 50대의 고용률이 79.5%로 가장 높게 나타남
 - 전반적으로 경북지역의 30대 미만 고용률이 전국 대비 낮게 나타나며, 경북의 전체 고용률은 전국과 유사하거나 조금 더 높은 수준이나, 청년층의 실업률이 전국 대비 높은 부분은 관심이 필요한 부분임

[표 10] 연령별 고용률

(단위 : %)

구 분	경북			전국		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
경북 전체	61.3	61.8	63.0	60.0	61.1	62.3
15 - 19세	4.2	2.9	5.6	6.0	7.0	6.9
20 - 29세	52.5	56.1	55.2	55.3	58.6	60.2
30 - 39세	70.6	70.9	73.6	75.0	76.0	78.0
40 - 49세	78.4	77.2	79.4	77.0	77.6	78.2
50 - 59세	77.6	77.8	79.5	74.6	76.3	77.5
60세 이상	51.7	52.7	53.3	42.9	43.3	45.0

※ 통계청. 경제활동인구조사

- 중장년층(40~59세)을 중심으로 지표들을 살펴봤을 때, 경제활동인구의 경우 650천명(40대 296천명, 50대 354천명)으로 경북 전체의 43.4%를 차지하는 것으로 나타나며, 전년도에 비해 소폭 상승한 것으로 보임(2021년 646천명)
- 전반적으로 경북지역 중장년층의 경제활동인구, 비경제활동참가율, 고용률은 전년도 대비하여 증가하였으며, 비경제활동인구의 경우 감소한 것으로 나타남

[표 11] 중장년층 경제활동인구, 비경제활동인구, 경제활동참가율, 고용률

(단위 : 천명, %)

구 분	2021			2022		
	경북 전체	40-49세	50-59세	경북 전체	40-49세	50-59세
경제활동인구	1,457	297	349	1,499	296	354
비경제활동인구	855	79	95	826	77	90
경제활동참가율	63.0	79.0	78.6	64.5	79.5	79.7
고용률	61.0	76.6	77.0	62.9	77.9	78.7

※ 통계청. 경제활동인구조사

- 경력단절여성에 대해 조사한 결과, 경북지역의 15-54세 기혼여성은 379천 명이고 그 중 미취업여성은 147천명이며 미취업여성 중 경력단절여성은 59천 명으로 전체 15-54세 기혼여성 중 경력단절여성은 15.6%의 비중을 차지하는 것으로 나타남
- 전국 15-54세 기혼여성 대비 경력단절여성의 비중은 17.2%로 경북지역의 경력단절여성의 비중이 전국에 비해 낮은 것으로 나

타나며, 전국과 경북 모두 2020년부터 경력단절여성 인구가 감소하고 있는 것으로 나타남

[표 12] 경력단절여성(가족돌봄 포함) 현황

(단위 : 천명)

구 분	2020		2021		2022	
	전국	경북	전국	경북	전국	경북
15-54세 기혼여성	8,578	416	8,323	401	8,103	379
미취업여성	3,420	160	3,240	167	3,027	147
- 경력단절여성	1,506	71	1,448	70	1,397	59

※ 통계청. 지역별고용조사

- 한편, 고용의 질적 측면에서 경북의 임금 근로자 수는 2021년 대비 4만 4천 명이 증가한 93.1만명으로 나타났으며 이 중 비정규직은 27.2만 명(29.2%) 수준임

[표 13] 경북 비정규직 현황

구분		2018	2019	2020	2021	2022
경북	임금근로자(명)	902	902	893	887	931
	비정규직(명)	276	273	255	255	272
	비정규직 비율(%)	30.6	30.3	28.6	28.7	29.2
전국	임금근로자(명)	20,084	20,440	20,332	20,753	21,502
	비정규직(명)	6,311	6,224	5,811	5,865	5,810
	비정규직 비율(%)	31.4	30.5	28.6	28.3	27.0

※ 통계청. 경제활동인구조사

- 전국의 비정규직 비중(27.0%)과 비교할 때 대체로 큰 차이는 없었으나, 2022년 기준 경북의 비정규직 비율이 2.2%p 높게 나타남
- 경북지역 임금 근로자 중 비정규직 인력의 비중을 보면 약 29.2%로 나타났으며 2021년보다 증가한 수준임. 이러한 경북의 비정규직 비중의 변화는 비정규직 인력 수가 변화하였다고보다 실제 임금 근로자 수 전체가 증가하면서 나타난 결과로 볼 수 있음

[표 14] 경북 근로 시간 및 월평균 급여액

(단위 : 시간, 천원)

구분	2022년			2023년		
	상용 총 근로시간	상용초과 근로시간	상용 월급여액	상용 총 근로시간	상용초과 근로시간	상용 월급여액
경북 전체	172.1	14.9	3,564	166.0	12.6	3,652
광업	194.4	12.1	3,400	184.7	12.1	3,570
제조업	182.6	23.9	3,899	175.6	20.6	4,002
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	163.4	6.5	5,498	159.1	7.2	5,483
수도, 하수 및 폐기물 처 리, 원료 재생업	173.5	14.1	3,908	165.0	11.4	4,122
건설업	166.1	3.6	3,040	160.2	4.5	3,152
도매 및 소매업	167.9	5.9	3,294	162.6	7.3	3,403
운수 및 창고업	161.8	11.7	3,545	158.6	10.3	3,673
숙박 및 음식점업	178.7	16.9	2,410	177.1	11.5	2,668
정보통신업	172.0	15.3	4,216	153.3	5.7	3,986
금융 및 보험업	165.4	7.0	4,050	157.8	4.1	4,313
부동산업	173.5	0.0	2,137	172.8	0.0	2,387
전문, 과학 및 기술 서비스업	167.2	4.4	4,422	155.3	1.1	4,404
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	161.9	12.4	2,465	160.6	8.2	2,633
교육 서비스업	148.5	6.7	3,554	141.4	5.7	3,494
보건업 및 사회복지 서비스업	160.1	6.2	2,895	157.1	5.5	2,985
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	170.2	10.5	3,107	170.4	9.7	3,176
협회 및 단체, 수리 및 기 타 개인 서비스업	160.6	4.5	2,553	158.4	5.2	2,632

- 또한 2023년 기준 근로시간 현황을 보면 상용직의 총 근로 시간은 평균 166.0시간으로 전국(163.3시간) 대비 낮은 수준이며 총 근로 시간 중 초과 근로 시간이 9.3시간으로 전국(12.6시간) 대비 낮은 수준임
 - 업종별로 보면, 제조업의 초과 근로 시간이 가장 많은 것으로 나타났으며 다음으로 광업, 숙박 및 음식점업, 수도·하수 및 폐기물 처리·원료 재생업 등의 순으로 나타남
- 경북지역 2023년 상용직 월평균 급여액은 약 365만 원으로 2022년 대비 2.5% 증가함
 - 업종별 급여현황을 보면 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업이 548만 원 수준으로 가장 높았고 다음으로 전문, 과학 및 기술 서비스업, 정보통신업 등의 순으로 나타남

- 실업급여 수급현황에 대해 조사한 결과, 2022년의 경북지역의 실업급여지급자수는 85,096명으로 전국의 4.9%의 비중을 차지하며, 실업급여지급건수는 405,669건으로 전국의 5.1%, 실업급여지급액은 5,731억원으로 전국의 5.0%의 비중을 차지하는 것으로 나타남
- 경북지역의 실업급여지급자수는 2020년 대비 2021년에는 증가하였으나 2022년에는 다시 감소한 것으로 나타나며, 실업급여지급건수와 실업급여지급액의 경우 2020년부터 꾸준히 감소하는 것으로 나타남

[표 15] 실업급여수급자 현황

(단위 : 명, 건, 억원)

구 분	2020		2021		2022	
	전국	경북	전국	경북	전국	경북
실업급여지급자수	1,784,699	86,884	1,868,088	89,364	1,730,533	85,096
실업급여지급건수	8,583,035	433,559	8,739,713	429,435	7,953,273	405,669
실업급여지급액	121,841	6,094	125,152	6,079	113,909	5,731

※ EIS고용행정통계, 실업급여수급자조사

[표 16] 산업별 실업급여

(단위 : 명, 건, 억원)

구 분	2020		2021		2022	
	전국	경북	전국	경북	전국	경북
실업급여지급자수	1,784,699	86,884	1,868,088	89,364	1,730,533	85,096
실업급여지급건수	8,583,035	433,559	8,739,713	429,435	7,953,273	405,669
실업급여지급액	121,841	6,094	125,152	6,079	113,909	5,731

□ 구인구직 동향

- 경북지역 구인 구직 동향을 보면, 2022년 기준 총 구인 인원은 183,245명이며 유효 연간 구직인원은 874,414명으로 나타나, 구인 인원은 전체 구직인원의 21.0% 수준임
- 경북의 구인 인원과 구직인원의 추이를 보면, 구인 인원은 2018년 이후 지속적으로 감소하다 2021년에 증가하는 것으로 나타났으며, 구직인원 또한 감소하다가 2020년~2021년 증가 후 2022년은 다소 감소한 것으로 나타남
- 구인인원 최근 5년('18-'21) 연평균 증가율 : 7.5%
- 구직인원 최근 5년('18-'21) 연평균 증가율 : 3.7%

[표 17] 경북 구인구직 동향

(단위 : 명)

구분	2018	2019	2020	2021	2022
유효구인인원(누적)	127,786	119,253	101,881	151,305	183,245
유효구직인원(누적)	728,499	701,365	725,582	908,998	874,414

※ 자료 : 고용노동부 고용정보통합분석시스템(2018~2022), 유효구인구직현황

- 1) 유효구인인원 및 구직인원의 경우 실제 해당 말일 기준 유효 건수이므로 합계는 실제에 비해 클 수 있음
- 2) 유효구인인원 : 유효 구인신청건은 1건이라도 모집인원이 10명인 경우 유효 구인인원은 10명으로 계산됨
- 3) 유효구직인원 : 구직신청일은 언제든지 상관없으며 해당월 말일 시점에 마감되지 않은 유효한 전체 구직신청건수임

- 직종별 구인구직 동향을 보면, 2022년 기준 경북에서 구인 인원이 가장 많은 직종은 경영·행정·사무직이 22,924명으로 가장 많았으며 다음으로 전기·전자 설치·정비·생산직, 운전·운송직, 화학·환경 설치·정비·생산직의 순으로 나타남
- 한편 구인배수가 가장 큰 직종은 식품 가공 생산직이 4.80으로 가장 높았고 다음으로 인쇄·목재 공예 및 기타 설치 정비 생산직의 순으로 나타남

[표 18] 경북 직종별 구인구직 현황(2022년)

(단위 : 명)

직종 중분류	구인인원	구직건수	취업건수	구인배수
합계	201,133	232,842	79,697	0.86
관리직(임원·부서장)	2,009	5,083	1,377	0.40
경영·행정·사무직	22,924	44,932	13,167	0.51
금융·보험직	227	984	226	0.23
인문·사회과학 연구직	52	58	16	0.90
자연·생명과학 연구직	222	515	142	0.43
정보통신 연구개발직 및 공학기술직	699	2,748	649	0.25
건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	3,922	2,677	1,006	1.47
제조 연구개발직 및 공학기술직	6,148	6,936	2,372	0.89
교육직	1,645	4,897	1,107	0.34
법률직	78	409	87	0.19
사회복지·종교직	7,388	15,085	4,719	0.49
경찰·소방·교도직	0	366	49	0.00
군인	0	71	9	0.00
보건·의료직	5,588	14,762	4,758	0.38
예술·디자인·방송직	1,305	4,705	1,066	0.28
스포츠·레크리에이션직	496	801	181	0.62
미용·예식 서비스직	254	2,662	391	0.10
여행·숙박·오락 서비스직	267	954	243	0.28
음식 서비스직	6,152	11,736	2,804	0.52
경호·경비직	858	5,579	1,810	0.15
돌봄 서비스직(간병·육아)	12,282	11,417	4,841	1.08
청소 및 기타 개인서비스직	13,716	9,811	12,121	1.40
영업·판매직	5,142	6,728	1,490	0.76
운전·운송직	8,868	12,307	3,802	0.72
건설·채굴직	4,016	8,741	1,839	0.46
기계 설치·정비·생산직	20,455	10,903	3,755	1.88
금속·재료 설치·정비·생산직(판금·단	10,985	4,084	1,378	2.69
전기·전자 설치·정비·생산직	12,597	12,962	3,935	0.97
정보통신 설치·정비직	397	530	154	0.75
화학·환경 설치·정비·생산직	6,818	1,419	650	4.80
섬유·의복 생산직	3,219	1,069	357	3.01
식품가공·생산직	3,044	2,062	720	1.48
인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·	2,309	2,411	617	0.96
제조 단순직	31,726	18,150	6,277	1.75
농림어업직	5,325	4,288	1,582	1.24

※ 자료 : 고용노동부(2021), 워크넷 구인구직DB

구인배수 = 구인인원/구직건수

- 인력 부족 현황을 보면, 2023년 상반기 기준 경북지역의 부족률은 3.0%로 2022년 상반기(3.4%)에 비해 0.4%p 감소한 것으로 나타남
- 직종별 인력 부족률을 보면, 섬유·의복 생산직에서 인력 부족률이 9.2%로 가장 높았으며 다음으로 제조 단순직, 금속·재료 설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남
 - 서비스 직군(경영·회계, 보건·의료직 등)에 비해 상대적으로 제조업 생산직군의 인력 부족률이 상대적으로 높은 것으로 나타남

[표 19] 경북 직종별 인력충원현황(2023년 상반기)

(단위 : 명, %)

직종분류	구인인원	채용인원	미충원인원	부족률
전직종	64,106	54,201	9,905	3.0
0 경영·사무·금융·보험직	5,093	4,213	880	1.5
1 연구직 및 공학기술직	2,907	2,349	558	2.5
2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	6,768	6,407	361	2.3
3 보건·의료직	2,806	2,448	358	1.9
4 예술·디자인·방송·스포츠직	779	715	64	4.6
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	9,474	8,860	614	2.3
6 영업·판매·운전·운송직	9,234	6,865	2,369	4.2
7 건설·채굴직	11,089	10,793	296	3.0
8 설치·정비·생산직	15,233	10,833	4,400	4.4
· 81 기계 설치·정비·생산직	3,655	2,346	1,309	4.6
· 82 금속·재료 설치·정비·생산직	2,937	2,028	909	5.4
· 83 전기·전자 설치·정비·생산직	1,511	1,335	176	1.2
· 84 정보통신 설치·정비직	57	57	0	0.7
· 85 화학·환경 설치·정비·생산직	1,310	1,029	281	4.8
· 86 섬유·의복 생산직	839	366	473	9.2
· 87 식품 가공·생산직	1,342	1,242	100	4.8
· 88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	254	194	60	3.1
· 89 제조 단순직	3,327	2,236	1,091	5.9
9 농림어업직	723	717	6	0.5

3. 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점

□ 지역 산업 관점

- 경북지역 사업체 수는 지속적으로 증가하는 추세로 나타나고 있으나 최근 5년 간 사업체 수가 9.8%가 증가한 것에 비해 종사자 규모는 3.0% 증가하여 기업의 성장은 더딘 상황임
- 이는 2020년 이후 도소매업 등 서비스업 사업체 수가 제조업을 추월하였고, 그에 따라 상대적으로 종사자 규모가 적은 업체가 많이 생겨났기 때문으로 보임
- 반면 경북지역은 제조업 및 농림업의 비중이 높았으나 최근 산업 정체로 지역 내 산업의 경쟁력이 저하된 상황임
 - 제조업 생산과 수출에서 코로나19 이후 수요 부진 및 내수와 수출 회복이 나타나지 않아 경북의 주력업종인 기계, 자동차 및 전기장비의 생산 부진이 지속되고 있음
- 이는 몇 년 간 지속된 산업인프라 노후화와 대기업의 역외 유출 등으로 산업 경쟁력이 약화되었고, 그에 따른 지역 내 주력산업 고시 퇴로 인한 지역산업의 위기가 높아진 것으로 나타남
 - 최근 구미의 LG디스플레이 폐쇄, 이전에 따른 지역 내 전기전자 제조업 등의 성장성 감소에 따라 인력 유출, 지역 내 산업기반 안정화를 위한 대응이 필요함
- 산업구조 재편과 우수한 앵커기업 유치로 지역경제 혁신이 필요한 상황임

□ 노동시장 관점

- 2016년 이후 급격한 인구 감소세를 보이고 있으며, 특히 청년층의 유출이 심화되고 60세 이상 인구비중 증가로 초고령화가 가속화되고 있는 상황임
- 경북의 고용률은 2017년 이후 최고 수준인 62.9%로 나타났으나, 20-30대 고용률은 전국 대비 낮은 수준으로 나타남
 - 전국 대비 실업률은 낮은 편이나, 이는 고령화 등으로 인한 비경제활동인구 증가에 따른 영향으로 보임
- 이러한 노동인구의 감소는 지역 내 인력 부족으로 사업체의 이전을 고려하게 만드는 요인으로 작용할 수 있음
- 이에 지역 내 산업의 지속적 성장을 위하여 장기적으로 재직할 수 있는 청년 인력의 유입이 필수적이며 이를 위한 양질의 일자리 창출이 필요한 상황임
 - 현재 경북 내 비정규직 비율의 증가, 전국 대비 낮은 근로시간 및 초과근로시간, 월급여액 등을 볼 때 고용의 질적 수준을 제고할 필요가 있음
- 경북의 구인배수를 보면, 2021년 기준 0.86로 전국 및 타 지역과 비교하여 높은 수준으로 나타남
 - 구인배수가 상대적으로 높은 직종은 화학·환경 설치·정비·생산직, 섬유·의복 생산직 등의 순으로 나타남. 반면, 미용·예식 서비스직 및 경호·경비직 등의 서비스업은 구인인원 대비 구직자가 많은 것으로 나타남
- 따라서 관련 산업의 구인정보, 기업에 대한 홍보 등을 통해 구직인력의 부족을 유도할 수 있는 방안 마련이 필요함

□ 현황 관련 종합 시사점

- 최근 대구경북신공항 신설 및 반도체, 이차전지 국가첨단전략산업 특화단지 지정 등 지역 내 산업육성을 위한 기반이 추진되고 있음
- 이에 경북은 기존 제조업의 혁신, 공급망 강화 등을 통해 제조업의 재도약을 지원 육성할 뿐 아니라 이차전지, 반도체 산업과 연계할 수 있는 사업 다각화를 지원하고 있음
- 그러나, 차세대 반도체, 이차전지 등 지역 미래성장동력을 위한 투자 및 기반은 마련되었으나 일자리 연계는 미흡한 상황임
 - 이는 미래신산업의 경우 산업 초기 단계로 신규고용까지 연계되는데 일정 기간이 소요될 것으로 판단됨
 - 이차전지의 경우 타 지역에 비해 선제적 산업 육성을 통해 두각을 나타내고 있으며, 지역 내 대학, 직업계고 등과 연계한 인력양성도 추진하고 있음
- 따라서 지역 내 주력산업과 미래 신산업분야의 투자 및 산업 육성이 일자리로 빠르게 연결될 수 있도록 인력 및 재교육 등에 대한 수요 파악의 정책적 지원이 필요함
- 또한 경북의 경우 중장년 및 고령인구이 지속적으로 증가하고 있어 현재 인력 부족 분야와 취약계층의 구직 수요를 연계하여 지역 내 인력수급을 해소할 수 있는 방안 마련이 병행되어야 할 것임

II. 지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

1. 경북지역 인력 및 훈련수요 조사 분석 결과

1.1 기초 수요조사 분석 결과

□ 기초 수요조사 개요

- 경북지역 인력 및 교육훈련 수요조사를 통해 산업체의 인력 및 훈련 수요를 파악하고, 지역 내 교육훈련 공급현황을 파악하여 훈련에 대한 수요와 공급현황을 분석함
- 2022년 경북지역 훈련 기초 수요조사는 경북에 소재한 사업체를 대상으로 기업의 인력 현황 및 2023년 훈련 수요에 대해 조사원이 대면 및 비대면의 조사 방식으로 시행함
- 또한, 부가적으로 정량조사에서 나타나지 않은 기업의 교육훈련에 대한 니즈를 파악하기 위하여 좌담회를 실시하여 교육훈련 수요조사의 현실성 제고함

□ 정기 수요조사 개요(정량조사)

- 지역 인력 및 훈련수요조사 개요

[표 21] 조사 설계

구분	정량조사	정성조사
모집단	경북지역 52개 업종 사업체 - 상시 종사자 규모 10인 이상 299인 사업체	
조사대상	사업체의 인사 및 현업부서장	
조사지역	경상북도 전 시군	
조사방법	- 사업체 대상 팩스, 이메일 조사	- 좌담회 (FGI : Focus Group Interview)
표본추출	산업중분류 및 종사자 규모별 층화 추출 (모집단 틀 : 한국직업능력연구원에서 제공한 사업체 명부 활용)	경북지역의 전략산업 분야 (지능형 디지털기기, 신소재부품가공, 라이프뷰티케어, 친환경융합섬유소재)
표본수	1,304개사	4개 그룹
조사기간	2023. 4월 ~ 6월	2023. 9월

○ 조사대상 산업(52개 업종)

- 최종적으로 대상 산업은 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 산업 기준으로 총 74개 산업 중 52개 산업을 조사대상 산업으로 선정

[표 22] 조사대상 산업중분류 현황

번호	산업 중분류 명칭	번호	산업 중분류 명칭
10	식료품 제조업	41	종합 건설업
11	음료 제조업	42	전문직별 공사업
13	섬유제품 제조업; 의복제외	45	자동차 및 부품 판매업
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	46	도매 및 상품 중개업
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	47	소매업; 자동차 제외
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	육상운송 및 파이프라인 운송업
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	50	수상 운송업
18	인쇄 및 기록매체 복제업	52	창고 및 운송관련 서비스업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	55	숙박업
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	56	음식점 및 주점업
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	58	출판업
23	비금속 광물제품 제조업	59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
24	1차 금속 제조업	60	방송업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	61	우편 및 통신업
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	63	정보서비스업
28	전기장비 제조업	71	전문 서비스업
29	기타 기계 및 장비 제조업	72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스
30	자동차 및 트레일러 제조업	73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
31	기타 운송장비 제조업	74	사업시설 관리 및 조경 서비스업
32	가구 제조업	75	사업지원 서비스업
33	기타 제품 제조업	86	보건업
34	산업용 기계 및 장비 수리업	87	사회복지 서비스업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	91	스포츠 및 오락관련 서비스업
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	95	개인 및 소비용품 수리업

○ 조사 내용

[표 23] 기초조사 조사 내용

구분	세부 내용
사업체 일반현황	- 사업체 명칭, 사업자 등록번호, 소재지, 경영형태, 산단입주 여부 등 - 전체 종사자 수 현황(전체, 내국인, 외국인)
인력현황	- 회사 내 부서구성 - 현원 및 퇴직상황 - 채용상황(구인인원 및 실제 채용인원, 미충원인원) - 신입 채용자 중 훈련 필요인원 - 2023년, 2024년 채용예정인원
재직자 훈련수요	- 재직자 교육훈련 필요분야 - NCS세분류 및 능력단위, 직업기초능력 등 - 현업·기술부서 교육훈련의 직무능력 향상 도움 정도 및 애로사항

□ 경북지역 기초 수요조사 분석 결과

○ 산업별 인력 현황

- 2022년 말 기준 경북지역 총 종사자 수는 490,946 명으로 나타났으며, 이 중 53,947 명이 퇴직한 것으로 나타남
- 전체 종사자 수 대비 퇴직인원 수의 비중은 11.0% 수준임
 - 업종별 종사자 수를 보면 사회복지서비스업이 73,652명으로 가장 많았으며 다음으로 보건업(36,505명) 등의 순으로 나타남
- 한편, 퇴직인원 비중이 가장 높은 업종은 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업이 17.5%로 가장 높았고 다음으로 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업 등에서의 퇴직자 비중이 상대적으로 높게 나타남
- 2022년 한해 경북지역 기업들의 구인인원은 총 60,087명으로 나타났으며 이 중 56,712명이 기업에 채용되었으며 충원률은 94.4% 수준임
 - 업종별 구인인원을 보면, 사회복지 서비스업이 11,447명으로 가장 많았으며 다음으로 보건업, 종합건설업 등의 순으로 나타남
 - 한편, 업종별 충원률은 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학 기술 서비스업의 충원률이 103.9%로 구인인원에 비해 상대적으로 많은 인원을 채용한 것으로 나타남. 반면, 창고 및 운송관련 서비스업(58.5%), 도매 및 상품 중개업(65.7%) 등은 타 업종 대비 상대적으로 충원률이 낮은 업종임

[표 24] 경북 업종별 인력 및 구인구직 현황

(단위: 명, %)

구분	전체 인력 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용 예정인원 (‘24년)
[전체]	490,946	53,947	60,087	56,712	94.4	5,533
10 식료품 제조업	12,653	1,596	1,708	1,429	83.7	200
11 음료 제조업	1,131	163	171	151	88.3	0
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	12,200	941	608	573	94.2	169
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	918	46	58	58	100.0	0
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	342	22	23	21	91.3	0
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	1,356	132	149	129	86.6	0
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	3,965	532	247	247	100.0	96
18 인쇄 및 기록매체 복제업	1,205	78	81	78	96.3	0
20 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	16,926	1,802	2,166	2,067	95.4	56
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	906	95	117	117	100.0	0
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	16,418	2,421	2,154	2,114	98.1	178
23 비금속 광물제품 제조업	12,983	931	968	944	97.5	108
24 1차 금속 제조업	22,458	1,678	1,698	1,729	101.8	98
25 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	26,661	1,696	1,934	1,796	92.9	206
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	12,263	1,710	1,251	1,179	94.2	50
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	2,758	483	407	347	85.3	0
28 전기장비 제조업	13,688	1,271	1,219	1,159	95.1	329
29 기타 기계 및 장비 제조업	24,638	2,308	2,223	2,113	95.1	163
30 자동차 및 트레일러 제조업	35,555	3,189	3,493	3,363	96.3	164
31 기타 운송장비 제조업	984	112	139	129	92.8	32
32 가구 제조업	680	68	63	63	100.0	0
33 기타 제품 제조업	1,851	251	244	227	93.0	13
34 산업용 기계 및 장비 수리업	1,396	249	341	341	100.0	97
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5,964	61	696	694	99.7	4
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	482	20	18	18	100.0	0
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	4,420	511	488	479	98.2	0
41 종합 건설업	35,615	4,242	4,773	4,769	99.9	96
42 전문직별 공사업	524	21	58	46	79.3	5
45 자동차 및 부품 판매업	443	62	37	37	100.0	13
46 도매 및 상품 중개업	9,292	849	1,086	713	65.7	167
47 소매업; 자동차 제외	10,755	1,421	1,393	1,394	100.1	0
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	10,125	842	734	704	95.9	236
50 수상 운송업	193	18	12	12	100.0	0
52 창고 및 운송관련 서비스업	8,529	1,418	2,107	1,169	55.5	97
55 숙박업	1,991	264	238	224	94.1	13
56 음식점 및 주점업	13,257	2,853	2,552	2,346	91.9	55
58 출판업	2,978	200	293	266	90.8	13
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	231	48	66	65	98.5	2
60 방송업	271	11	8	8	100.0	6
61 우편 및 통신업	996	236	213	215	100.9	8
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	397	67	89	86	96.6	0
63 정보서비스업	107	12	22	22	100.0	1
71 전문 서비스업	3,797	320	295	295	100.0	32
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	14,018	1,436	1,736	1,804	103.9	97
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	651	130	146	137	93.8	0
74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	7,599	890	1,107	1,103	99.6	136
75 사업 지원 서비스업	13,161	1,442	1,601	1,597	99.8	437
86 보건업	36,505	6,052	5,541	5,386	97.2	159
87 사회복지 서비스업	73,652	7,377	11,447	10,978	95.9	1,641
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	1,062	128	217	202	93.1	52
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	6,932	1,014	1,441	1,408	97.7	251
95 개인 및 소비용품 수리업	3,068	232	214	160	74.8	52

○ 기업규모별 인력 현황

- 기업규모별 구인인원 대비 실제채용인원의 충원률을 보면, 300인 이상 기업의 충원률이 86.3%로 상대적으로 가장 낮았고, 100-299인 기업의 충원률이 97.0%로 가장 높음

[표 25] 기업규모별 인력 및 구인구직 현황

(단위: 명, %)

구 분	전체 인력 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용 예정인원 (‘24년)
전 체	490,946	53,947	60,087	56,712	94.4	5,533
5-9인	100,879	9,753	12,193	11,212	92.0	1,399
10-29인	137,924	15,022	16,999	16,370	96.3	895
30-99인	117,159	15,414	14,736	14,200	96.4	1,237
100-299인	67,177	8,203	9,185	8,908	97.0	1,534
300인 이상	67,809	5,555	6,974	6,022	86.3	467

○ 직종별 인력 현황(KECO)

- 직종별 인력현황을 보면, 경영·행정·사무직 64,761명으로 가장 많았고 다음으로 기계 설치·정비·생산직 38,108명, 기보건·의료직 34,907명 등의 순으로 나타남
- 직종별 구인현황을 보면, 경영·행정·사무직에 대한 구인인원이 5,797명으로 가장 많았으며 다음으로 보건의료직, 돌봄 서비스직의 순이었으며 실제 채용인원 또한 구인인원이 많은 직종에서 채용이 이루어진 것으로 나타남
- 한편, 직종별 충원률을 보면 대부분의 직종에서 90% 이상의 충원률을 나타내고 있으나, 스포츠·레크리에이션직(74.4%), 경영·행정·사무직(89.6%), 정보통신 연구개발직 및 공학기술직(89.8%), 식품 가공·생산직(89.9%)은 충원률이 90% 미만으로 나타남

[표 26] 직종중분류별 인력 및 구인구직 현황

(단위: 명, %)

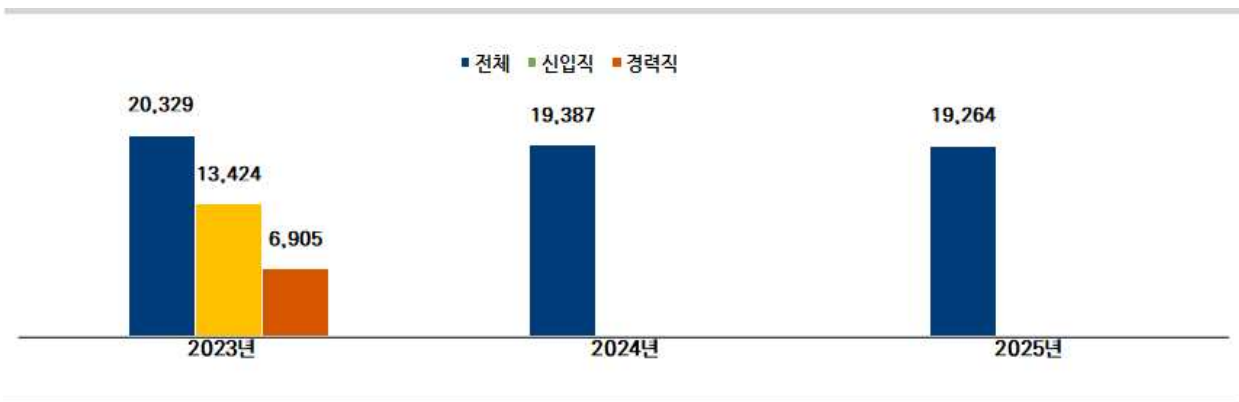
구분	전체 인력 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용 예정인원 (‘24년)
전 체	490,946	53,947	60,087	56,712	94.4	5,533
01 관리직(임원·부서장)	28,864	1,848	1,687	1,639	97.2	120
02 경영·행정·사무직	64,761	5,022	5,797	5,197	89.6	413
03 금융·보험직	972	10	6	6	100.0	0
12 자연·생명과학 연구직	812	51	79	79	100.0	0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2,050	222	264	238	90.2	13
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	12,404	1,908	1,759	1,856	105.5	109
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	17,408	1,735	1,926	1,841	95.6	77
21 교육직	2,272	291	372	342	91.9	95
22 법률직	350	0	4	4	100.0	0
23 사회복지·종교직	30,932	3,613	4,068	3,834	94.2	567
30 보건·의료직	34,907	5,703	5,444	5,185	95.2	189
41 예술·디자인·방송직	1,355	176	198	182	91.9	4
42 스포츠·레크리에이션직	3,184	307	129	96	74.4	65
51 미용·예식 서비스직	401	48	52	52	100.0	0
52 여행·숙박·오락 서비스직	1,058	188	238	223	93.7	65
53 음식 서비스직	15,176	3,337	3,035	2,822	93.0	130
54 경호·경비직	2,470	337	462	441	95.5	144
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	30,087	2,596	5,066	5,036	99.4	380
56 청소 및 기타 개인서비스직	12,090	1,610	3,195	3,026	94.7	746
61 영업·판매직	20,045	2,319	2,511	2,337	93.1	167
62 운전·운송직	19,517	2,406	2,196	2,046	93.2	382
70 건설·채굴직	20,405	1,835	2,387	2,385	99.9	150
81 기계 설치·정비·생산직	38,108	3,177	3,780	3,515	93.0	525
82 금속·재료 설치·정비·생산직	32,413	2,864	3,083	2,985	96.8	136
83 전기·전자 설치·정비·생산직	23,863	2,408	3,435	3,164	92.1	92
84 정보통신 설치·정비직	1,336	153	329	329	100.0	34
85 화학·환경 설치·정비·생산직	21,350	3,148	3,266	2,974	91.1	137
86 섬유·의복 생산직	9,321	816	484	461	95.2	180
87 식품 가공·생산직	6,968	1,265	1,451	1,305	89.9	0
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	5,809	781	598	548	91.6	17
89 제조 단순직	29,338	3,723	2,745	2,523	91.9	580
90 농림어업직	920	50	40	40	100.0	17

○ 양성훈련 수요

◎ 업종별 양성훈련 수요

- 2023년 경북지역 양성훈련 수요량은 20,329명으로 나타났으며 이 중 13,424명은 신입직이고 6,905명은 경력직임. 향후 3개년 훈련 수요량 전망을 보면, 2023년 대비 감소할 것으로 나타남
- 이는 향후 3개년 간 신입인력 전망치 결과를 통해 산출하는 것으로 향후 신입인력 채용 전망이 감소할 것으로 예상되어 양성훈련 수요량 자체가 감소한 것으로 나타남

※ 수요량 추정 : 신입인력 전망 X 신입인력 중 훈련필요인원 비중



[그림 7] 경북지역 양성훈련 수요량 추이

- 업종별 2023년 양성훈련 수요량을 보면 사회복지 서비스업이 5,458명으로 가장 많았고 다음으로 보건업, 기타 기계 및 장비 제조업 등의 순으로 나타남
- 신입직 기준으로 봤을 경우에도 사회복지 서비스업이 3,417명으로 가장 많았고 다음으로는 고무 및 플라스틱제품 제조업, 기타 기계 및 장비 제조업 등의 순으로 나타남
- 경력직 기준으로 봤을 경우에도 사회복지 서비스업이 2,041명으로 가장 많았고 다음으로는 종합 건설업, 보건업 등의 순으로 나타남

- 한편 음료 제조업, 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업, 가죽, 가방 및 신발 제조업, 목재 및 나무제품 제조업;가구 제외, 인쇄 및 기록매체 복제업, 하수, 폐수 및 분뇨 처리업, 정보서비스업의 양성훈련 수요는 없는 것으로 나타남
- 업종별 3개년 양성훈련 수요량 추이를 보면 훈련 수요가 가장 많이 증가할 것으로 예상되는 업종은 보건업으로 나타났으며 다음으로 화학 물질 및 화학제품 제조업, 종합 건설업 등의 순으로 나타났으며, 지속적으로 양성훈련 수요가 증가할 것으로 예상됨
- 반면, 양성훈련 수요량이 가장 크게 감소할 것으로 예상되는 업종은 사회복지서비스업으로 나타났으며 다음으로 육상 운송 및 파이프라인 운송업, 기타 기계 및 장비 제조업 도매 및 상품 중개업 등으로 3개년 지속적으로 수요량이 감소할 것으로 나타남

[표 27] 업종별 양성훈련 수요

(단위: 명)

구분	채용 예정인원 (‘24년)	2023년 훈련 수요			2024년	2025년
		전체	신입직	경력직		
[전체]	5,533	20,329	13,424	6,905	19,387	19,264
10 식료품 제조업	200	40	40	-	40	38
11 음료 제조업	-	-	-	-	-	-
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	169	79	79	-	70	68
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	-	-	-	-	-	-
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	-	-	-	-	-	-
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	-	-	-	-	-	-
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	96	3	3	-	3	3
18 인쇄 및 기록매체 복제업	-	-	-	-	-	-
20 화학 물질 및 화학제품 제조업	56	955	791	164	1,041	1,038
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	-	19	15	4	30	29
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	178	1,415	1,210	205	1,407	1,359
23 비금속 광물제품 제조업	108	760	457	303	808	790
24 1차 금속 제조업	98	475	261	214	476	453
25 금속 가공제품 제조업	206	75	75	-	84	80
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	50	512	408	104	589	463
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	-	252	217	35	239	223
28 전기장비 제조업	329	438	201	236	406	389
29 기타 기계 및 장비 제조업	163	1,515	1,173	342	1,502	1,445

30 자동차 및 트레일러 제조업	164	867	539	328	842	824
31 기타 운송장비 제조업	32	8	5	2	9	9
32 가구 제조업	-	39	22	16	38	36
33 기타 제품 제조업	13	55	36	19	56	54
34 산업용 기계 및 장비 수리업	97	68	22	46	68	63
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	4	7	7	-	7	7
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	-	-	-	-	-	-
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	-	143	69	74	144	145
41 종합 건설업	96	1,072	519	553	1,099	1,119
42 전문직별 공사업	5	8	-	8	5	5
45 자동차 및 부품 판매업	13	42	29	13	36	37
46 도매 및 상품 중개업	167	342	246	96	264	273
47 소매업; 자동차 제외	-	386	243	143	316	322
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	236	512	128	384	326	346
50 수상 운송업	-	1	-	1	-	1
52 창고 및 운송관련 서비스업	97	181	133	48	197	204
55 숙박업	13	141	119	22	136	139
56 음식점 및 주점업	55	882	571	311	823	829
58 출판업	13	55	33	22	51	57
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	6	6	-	5	6
60 방송업	6	1	1	-	2	2
61 우편 및 통신업	8	6	6	-	7	7
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	-	18	18	-	9	10
63 정보서비스업	1	-	-	-	-	-
71 전문 서비스업	32	192	121	72	210	222
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	97	748	349	399	679	702
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	-	51	50	1	49	52
74 사업시설 관리 및 조정 서비스업	136	379	253	127	309	313
75 사업 지원 서비스업	437	365	282	83	332	340
86 보건업	159	1,614	1,164	450	1,761	1,809
87 사회복지 서비스업	1,641	5,458	3,417	2,041	4,752	4,799
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	52	65	46	19	76	78
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	251	50	50	-	53	53
95 개인 및 소비용품 수리업	52	28	8	20	26	27

◎ 직종별 양성훈련 수요

- 양성훈련 수요에 대해 직종별로 보면 화학·환경 설치·정비·생산직이 2,582명으로 가장 많았고 다음으로 돌봄 서비스직, 사회복지·종교직 등의 순으로 나타남
- 신입직 기준으로 봤을 경우, 화학·환경 설치·정비·생산직이 2,135명으로 가장 많았고 다음으로는 기돌봄 서비스직, 사회복지·종교직 등의 순으로 전체와 같음
- 경력직 기준으로 봤을 경우, 보건·의료직이 646명으로 가장 많았고 다음으로는 돌봄 서비스직, 사회복지·종교직 등의 순으로 나타남

- 한편, 직종별 3개년 양성훈련 수요량 추이를 보면 섬유·의복 생산직만이 미미하게 증가할 것으로 나타났으며 섬유·의복 생산직, 식품 가공·생산직, 농림어업직을 제외한 모든 직종에서 양성훈련 수요량 감소할 것으로 나타남

[표 28] 직종중분류별 양성훈련 수요

(단위: 명)

구분	채용예정인원 (‘23년)	2023년			2024년	2025년
		산업전체	신입직	경력직		
전 체	5,533	20,329	13,424	6,905	19,387	19,264
01 관리직(임원·부서장)	120	502	323	179	464	450
02 경영·행정·사무직	413	1,235	909	326	1,161	1,144
03 금융·보험직	-	-	-	-	-	-
11.인문·사회과학 연구직	-	-	-	-	-	-
12 자연·생명과학 연구직	-	-	-	-	-	-
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	13	56	43	13	50	49
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	109	675	152	522	638	636
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	77	433	244	189	381	371
21 교육직	95	200	200	-	197	199
22 법률직	-	3	3	-	2	2
23 사회복지·종교직	567	1,834	1,231	603	1,723	1,721
24.경찰·소방·교도직	-	-	-	-	-	-
25.군인	-	-	-	-	-	-
30 보건·의료직	189	1,771	1,125	646	1,681	1,681
41 예술·디자인·방송직	4	98	54	43	93	93
42 스포츠·레크리에이션직	65	69	69	-	70	64
51 미용·예식 서비스직	-	-	-	-	-	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	65	26	24	2	23	23
53 음식 서비스직	130	789	447	342	770	768
54 경호·경비직	144	164	114	50	163	161
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	380	2,090	1,468	621	2,098	2,067
56 청소 및 기타 개인서비스직	746	1,189	772	417	1,153	1,167
61 영업·판매직	167	543	368	176	522	516
62 운전·운송직	382	769	176	593	714	706
70 건설·채굴직	150	548	319	228	519	516
81 기계 설치·정비·생산직	525	1,719	1,136	583	1,613	1,606
82.금속·재료설치·정비·생산직 (판금·단조·주조·용접·도장 등)	136	1,104	776	328	1,025	1,021
83 전기·전자 설치·정비·생산직	92	862	359	502	798	801
84 정보통신 설치·정비직	34	121	102	20	117	117
85 화학·환경 설치·정비·생산직	137	2,582	2,135	447	2,465	2,467
86 섬유·의복 생산직	180	235	235	-	256	241
87 식품 가공·생산직	-	207	207	-	214	207
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	17	150	105	45	146	145
89 제조 단순직	580	352	324	28	324	321
90 농림어업직	17	6	6	-	7	6

- 직종 소분류 기준으로 보면 돌봄 서비스 종사자의 훈련 수요량이 2,090명으로 가장 많았으며 다음으로 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원 종사자 1,904명, 보육교육사 및 기타 사회복지 종사자 1,349명의 순으로 나타남

[표 29] 양성훈련 수요량 상위 20개(KECO 소분류 기준)

(단위: 명)

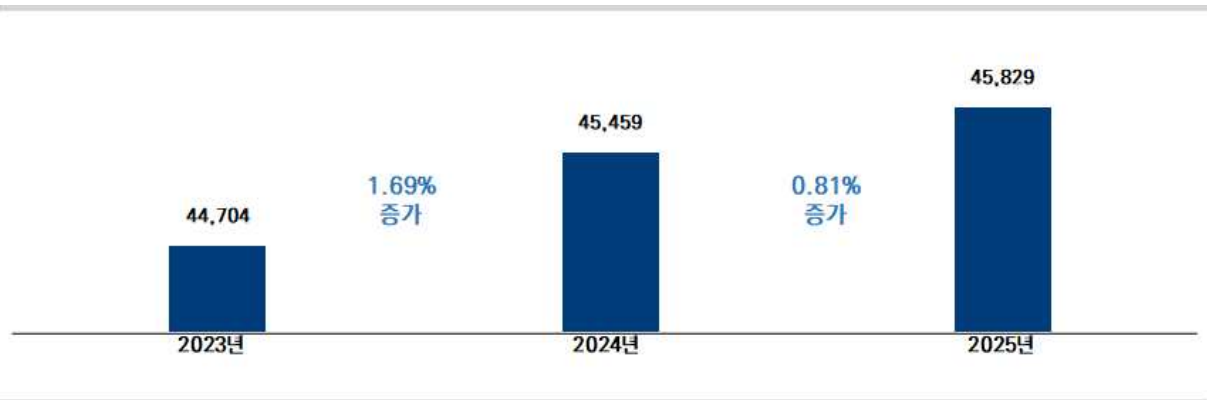
순위	구분	양성훈련 수요량	동부권	서부권	남부권	북부권
1	550 돌봄 서비스 종사자	2,090	824	788	219	259
2	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1,904	557	1,047	270	31
3	232보육교사 및 기타 사회복지 종사자	1,349	504	481	346	19
4	561 청소·방역 및 가사 서비스원	1,141	1,062	59	0	19
5	307 보건·의료 종사자	1,101	661	243	198	0
6	622 자동차 운전원	748	256	269	79	143
7	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	675	236	155	255	29
8	532 식당 서비스원	660	297	59	207	97
9	028 무역·운송·생산·품질 사무원	631	111	213	261	46
10	835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	557	211	130	216	0
11	813 금형원 및 공작기계 조작원	503	17	248	238	0
12	821 금속관련 기계·설비 조작원	502	0	371	131	0
13	231 사회복지사 및 상담사	485	41	298	146	0
14	304 간호사	452	293	0	159	0
15	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	433	395	8	30	0
16	826 비금속제품 생산기계 조작원	410	68	76	225	41
17	816 기계 조립원(운송장비 제외)	395	85	38	272	0
18	851 석유·화학물 가공장치 조작원	391	0	391	0	0
19	890 제조 단순 종사자	352	0	177	174	0
20	817 운송장비 조립원	294	134	0	160	0

○ 향상훈련 수요

◎ 산업별 향상훈련 수요

- 2023년 경북지역 향상훈련 수요량은 44,704명으로 나타났으며 향후 3개년 훈련 수요량 전망을 보면, 2023년 이후 지속적으로 증가할 것으로 전망됨
- 이는 향후 3개년 간 재직자 수 전망을 통해 산출하는 것으로 향후 기업의 재직자 전망이 증가할 것으로 예상되므로 실제 향상훈련 수요량이 지속적으로 증가할 것으로 나타남

※ 수요량 추정 : 재직자 전망 X 재직자 중 훈련필요인원 비중



[그림 8] 경북지역 향상훈련 수요량 추이

- 업종별 2023년 향상훈련 수요량을 보면 사회복지서비스업이 13,808명으로 가장 많았고 다음으로 종합 건설업 5,683명, 기타 기계 및 장비 제조업 3,275명 등의 순으로 나타남
- 한편, 업종별 3개년 향상훈련 수요량 추이를 보면 훈련 수요가 가장 많이 증가할 것으로 예상되는 업종은 사회복지서비스업으로 나타났으며 다음으로 보건업, 종합 건설업, 육상 운송 및 파이프라인 운송업 등의 순으로 나타났으며, 지속적으로 향상훈련 수요가 증가할 것으로 예상됨
- 반면, 향상훈련 수요량이 감소할 것으로 예상되는 직종은 없으나, 개인 및 소비용품 수리업, 펄프, 종이 및 종이제품 제조업, 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업, 우편 및 통신업, 인쇄 및 기록매체 복제업, 방송업, 가죽, 가방 및 신발 제조업, 영상·오디오 기록물 제작 및 배급, 정보서비스업의 경우 향후 수요량에 변화가 없을 것으로 나타남

[표 30] 업종별 향상훈련 수요

(단위: 명)

구분	향상훈련 수요량		
	2023년	2024년	2025년
[전체]	44,704	45,459	45,829
10 식료품 제조업	445	451	456
11 음료 제조업	12	12	13
13 섬유제품 제조업; 의복 제외	518	521	523
14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	88	89	89
15 가죽, 가방 및 신발 제조업	3	3	3
16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	32	32	33
17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	25	25	25
18 인쇄 및 기록매체 복제업	11	11	11
20 화학 물질 및 화학제품 제조업	454	459	469
21 의약품 물질 및 의약품 제조업	280	282	289
22 고무 및 플라스틱제품 제조업	2,709	2,742	2,772
23 비금속 광물제품 제조업	754	763	775
24 1차 금속 제조업	138	140	141
25 금속 가공제품 제조업	774	776	783
26 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	826	837	860
27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	241	247	251
28 전기장비 제조업	769	787	801
29 기타 기계 및 장비 제조업	3,275	3,291	3,302
30 자동차 및 트레일러 제조업	2,440	2,452	2,457
31 기타 운송장비 제조업	36	37	39
32 가구 제조업	34	35	35
33 기타 제품 제조업	47	48	48
34 산업용 기계 및 장비 수리업	152	155	158
35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	81	82	83
37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	12	12	13
38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	200	202	205
41 종합 건설업	5,683	5,719	5,763
42 전문직별 공사업	69	72	72
45 자동차 및 부품 판매업	54	55	56
46 도매 및 상품 중개업	1,075	1,097	1,098
47 소매업; 자동차 제외	933	957	960
49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	2,404	2,468	2,470
50 수상 운송업	57	58	58
52 창고 및 운송관련 서비스업	598	603	614
55 숙박업	153	155	156
56 음식점 및 주점업	394	401	402
58 출판업	357	363	369
59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	2	2	2
60 방송업	7	7	7
61 우편 및 통신업	13	13	13
62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	6	7	7
63 정보서비스업	2	2	2
71 전문 서비스업	385	391	398
72 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	663	677	683
73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	16	16	16
74 사업시설 관리 및 조정 서비스업	504	519	522
75 사업 지원 서비스업	449	454	456
86 보건업	2,327	2,363	2,421
87 사회복지 서비스업	13,808	14,170	14,246
90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	261	267	276
91 스포츠 및 오락관련 서비스업	90	91	92
95 개인 및 소비용품 수리업	39	39	39

◎ 직종별 향상훈련 수요(KECO)

- 향상훈련 수요에 대해 직종별로 보면 사회복지·종교직이 5,606명으로 가장 많았고 다음으로 돌봄서비스직, 운전·운송직 등의 순으로 나타남
- 향상훈련 수요량의 약 34.2%(15,293명)는 제조업 관련 직종에서 발생한 수요인 것으로 나타남
- 한편, 직종별 3개년 향상훈련 수요량 추이를 보면 사회복지·종교직의 수요량이 가장 많이 증가할 것으로 나타나며 이후로는 돌봄 서비스직, 청소 및 기타 개인서비스직, 운전·운송직 등의 순으로 수요량이 증가할 것이라고 나타남
- 법률직, 미용·예식 서비스직의 경우 변동이 없을 것으로 나타남

[표 31] 직종중분류별 향상훈련 수요

(단위: 명)

구분	향상훈련 수요량		
	2023년	2024년	2025년
전 체	44,704	45,459	45,829
01 관리직(임원·부서장)	653	662	666
02 경영·행정·사무직	2,959	2,999	3,014
03 금융·보험직	33	34	34
12 자연·생명과학 연구직	38	38	39
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	99	103	105
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2,041	2,070	2,082
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	1,189	1,206	1,213
21 교육직	457	476	490
22 법률직	12	12	12
23 사회복지·종교직	5,606	5,710	5,765
30 보건·의료직	2,455	2,490	2,504
41 예술·디자인·방송직	220	224	226
42 스포츠·레크리에이션직	42	43	43
51 미용·예식 서비스직	11	11	11
52 여행·숙박·오락 서비스직	125	127	128
53 음식 서비스직	582	592	597
54 경호·경비직	301	306	308
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	4,895	4,985	5,033
56 청소 및 기타 개인서비스직	2,928	3,006	3,056
61 영업·판매직	1,676	1,703	1,716
62 운전·운송직	3,089	3,139	3,162
70 건설·채굴직	2,270	2,306	2,324
81 기계 설치·정비·생산직	2,754	2,794	2,810
82 금속·재료 설치·정비·생산직	2,319	2,349	2,358
83 전기·전자 설치·정비·생산직	1,719	1,756	1,776

84 정보통신 설치·정비직	332	338	341
85 화학·환경 설치·정비·생산직	3,071	3,114	3,133
86 섬유·의복 생산직	319	323	324
87 식품 가공·생산직	187	189	190
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	229	231	232
89 제조 단순직	2,009	2,040	2,053
90 농림어업직	84	86	86

- 권역별 향상훈련 수요량을 보면, 남부권의 향상훈련 수요량이 15,366명으로 나타났으며 다음으로 동부권, 서부권 등의 순으로 나타남

[표 32] 직종중분류별 권역별 향상훈련 수요(2023년 기준)

(단위: 명)

구분	향상훈련 수요량	권역별			
		동부권	서부권	남부권	북부권
전 체	44,704	12,882	12,354	15,366	4,102
01 관리직(임원·부서장)	653	161	80	377	35
02 경영·행정·사무직	2,959	405	904	1,560	91
03 금융·보험직	33	-	-	33	-
12 자연·생명과학 연구직	38	-	-	12	26
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	99	3	91	5	-
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2,041	273	888	835	45
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	1,189	222	658	288	22
21 교육직	457	-	-	370	87
22 법률직	12	4	5	2	-
23 사회복지·종교직	5,606	419	2,015	2,455	716
30 보건·의료직	2,455	1,568	31	640	216
41 예술·디자인·방송직	220	2	8	64	145
42 스포츠·레크리에이션직	42	3	3	35	2
51 미용·예식 서비스직	11	-	-	11	-
52 여행·숙박·오락 서비스직	125	16	-	99	10
53 음식 서비스직	582	150	248	130	53
54 경호·경비직	301	25	274	2	-
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	4,895	962	228	2,012	1,693
56 청소 및 기타 개인서비스직	2,928	2,340	50	501	37
61 영업·판매직	1,676	550	322	545	260
62 운전·운송직	3,089	666	1,560	448	416
70 건설·채굴직	2,270	1,268	97	903	1
81 기계 설치·정비·생산직	2,754	1,651	448	656	-
82 금속·재료 설치·정비·생산직	2,319	548	1,019	752	-
83 전기·전자 설치·정비·생산직	1,719	375	413	932	-
84 정보통신 설치·정비직	332	4	327	-	-
85 화학·환경 설치·정비·생산직	3,071	1,232	1,174	467	198
86 섬유·의복 생산직	319	-	309	10	-
87 식품 가공·생산직	187	2	3	178	4
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	229	-	-	229	-
89 제조 단순직	2,009	-	1,177	815	17
90 농림어업직	84	33	25	-	27

- 직종 소분류 기준으로 보면 돌봄 서비스 종사자의 훈련 수요량이 4,895명으로 가장 많았으며 다음으로 보육교사 및 기타 사회복지 종사자 3,566명, 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원 3,214명 등의 순으로 나타남

[표 33] 향상훈련 수요량 상위 20개(KECO 소분류 기준)

(단위: 명)

순위	구분	향상훈련 수요량	동부권	서부권	남부권	북부권
1	550 돌봄 서비스 종사자	4,895	962	228	2,012	1,693
2	232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	3,566	292	784	2,005	485
3	852 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2,847	1,108	1,174	367	198
4	622 자동차 운전원	2,419	534	1,242	227	416
5	140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	2,041	273	888	835	45
6	231 사회복지사 및 상담사	2,040	128	1,231	450	231
7	890 제조 단순 종사자	2,009	-	1,177	815	17
8	562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1,874	1,432	-	442	-
9	701 건설구조 기능원	1,357	784	-	573	-
10	028 무역·운송·생산·품질 사무원	1,198	77	91	1,009	21
11	307 보건·의료 종사자	1,173	665	-	389	119
12	561 청소·방역 및 가사 서비스원	1,054	908	50	59	37
13	304 간호사	957	741	-	143	73
14	026 경영지원 사무원	942	65	556	292	29
15	612 영업원 및 상품중개인	931	342	186	381	22
16	817 운송장비 조립원	912	829	83	-	-
17	826 비금속제품 생산기계 조작원	848	222	255	371	-
18	831 전기공	841	203	165	473	-
19	821 금속관련 기계·설비 조작원	766	82	684	-	-
20	811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	765	532	175	59	-

□ 최근 3년간 훈련 수요 비교분석

○ 직종별 양성훈련 수요 비교

- 최근 3개년의 양성훈련 수요량의 추이를 보면, 2021년 대비 지속적으로 훈련 수요가 증가하는 가운데, 2023년 양성훈련 수요량은 133.0% 이상 증가한 것으로 나타남

※ 단, 2023년 양성훈련추정방식은 기존 2021년까지 비중계산 방식과는 상이하게 직업훈련 필요인원 비중 및 향후 채용예정인력 전망치를 활용하여 산출되어 산출방식이 변경되었고, 실제 조사대상 또한 5-9인, 300인 이상 및 일부 업종이 추가되어 직접적 비교에 한계가 있어 해석 상 유의해야 함

- 전반적으로 대부분의 직종에서 양성훈련 수요가 증가한 가운데 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자의 훈련 수요가 가장 많이 증가한 것으로 나타남
- 반면, 3개년 연속 양성훈련 수요가 감소하고 있는 직종은 없는 것을 조사됨

[표 34] 직종별 양성훈련 3개년 비교

(단위: 명)

구분	2021년	2022년	2023년	비고
합계	10,112	8,724	20,329	
012. 행정·경영·금융·보험 관리자	0	1	216	
015. 영업·판매·운송 관리자	0	1	0	
016. 건설·채굴·제조·생산 관리자	0	0	286	
022. 경영·인사 전문가	0	0	3	
024. 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	0	0	3	
025. 정부·공공 행정 사무원	0	0	12	
026. 경영지원 사무원	326	110	251	
027. 회계·경리 사무원	42	105	262	증가추세
028. 무역·운송·생산·품질 사무원	513	61	631	
029. 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	202	41	73	
032. 금융·보험 사무원	1	0	0	
122. 생명과학 연구원 및 시험원	2	1	0	
131. 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	0	16	
133. 소프트웨어 개발자	58	3	36	
134. 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	0	0	4	
136. 통신·방송송출 장비 기사	10	0	0	
140. 건축·토목공학 기술자 및 시험원	294	43	675	
151. 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	329	5	192	
152. 금속·재료공학 기술자 및 시험원	0	0	43	
153. 전기·전자공학 기술자 및 시험원	99	2	94	
154. 화학공학 기술자 및 시험원	358	7	55	
155. 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	22	3	5	

157. 식품공학 기술자 및 시험원	0	1	0	
158. 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	260	22	44	
159. 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	8	0	0	
212 학교 교사	0	0	2	
213. 유치원 교사	0	0	0	
215. 장학관 및 기타 교육 종사자	0	8	198	
222. 법률 사무원	0	0	3	
231. 사회복지사 및 상담사	92	241	485	증가추세
232. 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	0	143	1,349	증가추세
301 의사, 한의사 및 치과의사	0	0	18	
303 약사 및 한약사	0	0	6	
304 간호사	0	86	452	증가추세
305 영양사	0	0	12	
306 의료기사·치료사·재활사	0	16	182	
307 보건·의료 종사자	393	86	1,101	
412 기자 및 언론 전문가	0	0	6	
413 학예사·사서·기록물관리사	0	0	1	
414. 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	2	0	0	
415. 디자이너	29	4	59	
416. 연극·영화·방송 전문가	1	0	32	
420. 스포츠·레크리에이션 종사자	128	0	69	
511. 미용 서비스원	0	0	0	
512. 결혼·장례 등 예식 서비스원	0	21	0	
521 여행 서비스원	0	0	2	
523. 숙박시설 서비스원	0	0	10	
524 오락시설 서비스원	0	0	14	
531. 주방장 및 조리사	4	79	129	증가추세
532. 식당 서비스원	1	31	660	증가추세
541. 경호·보안 종사자	0	1	83	증가추세
542. 경비원	1	14	82	증가추세
550. 돌봄 서비스 종사자	2,964	618	2,090	
561. 청소·방역 및 가사 서비스원	0	389	1,141	증가추세
562. 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	0	103	49	
612. 영업원 및 상품중개인	0	158	260	증가추세
614. 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	0	3	0	
615. 판매 종사자	0	234	222	
616. 매장 계산원 및 매표원	0	103	15	
617. 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	0	162	46	
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	0	0	12	
622. 자동차 운전원	0	109	748	
623. 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	0	126	4	
624. 택배원 및 기타 운송 종사자	0	221	5	
701. 건설구조 기능원	5	382	129	
702. 건축마감 기능원	0	0	33	
703. 배관공	0	5	0	
704. 건설·채굴 기계 운전원	232	0	0	
705. 기타 건설 기능원(채굴포함)	0	40	172	증가추세
706. 건설·채굴 단순 종사자	0	53	213	증가추세
811. 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	93	56	433	
812. 운송장비 정비원	102	11	89	
813. 금형원 및 공작기계 조작원	1,875	1	503	
814. 냉·난방 설비 조작원	0	40	5	
815. 자동조립라인·산업용로봇 조작원	59	0	0	
816. 기계 조립원(운송장비 제외)	426	0	395	
817. 운송장비 조립원	0	97	294	증가추세
821. 금속관련 기계·설비 조작원	181	102	502	
823. 단조원 및 주조원	0	0	161	
824. 용접원	617	2	0	
825. 도장원 및 도금원	0	9	30	증가추세
826. 비금속제품 생산기계 조작원	0	112	410	증가추세

831 전기공	91	203	181	
832 전기·전자 기기 설치·수리원	0	0	97	
833 발전·배전 장치 조작원	0	0	0	
834 전기·전자 설비 조작원	64	0	26	
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	0	0	557	
836 전기·전자 부품·제품 조립원	0	0	0	
842. 방송·통신장비 설치·수리원	10	13	121	증가추세
851. 석유·화학물 가공장치 조작원	0	21	391	증가추세
852. 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	0	253	1,904	증가추세
853. 환경관련 장치 조작원	0	0	286	
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	0	0	235	
862. 패턴사, 재단사 및 재봉사	3	7	0	
863. 의복 제조원 및 수선원	0	0	0	
864. 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	0	12	0	
871. 제과·제빵원 및 떡제조원	66	0	81	
872. 식품 가공 기능원	0	213	71	
873. 식품 가공 기계 조작원	0	40	54	
881. 인쇄기계·사진현상기 조작원	3	0	24	
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	0	0	1	
883. 가구·목제품 제조·수리원	50	17	43	
884. 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	
885. 악기·간판 및 기타 제조 종사자	0	93	82	
890. 제조 단순 종사자	95	3,577	352	
901. 작물재배 종사자	0	0	6	

○ 직종별 향상훈련 수요 비교

- 최근 3개년의 향상훈련 수요량의 추이를 보면, 2021년 대비 2022-2023년 소폭 감소한 것으로 나타남

※ 단, 2023년 향상훈련추정방식은 기존과 동일한 방식으로 진행되었으나, 실제 조사대상 또한 5-9인, 300인 이상 및 일부 업종이 추가되어 직접적 비교에 한계가 있어 해석 상 유의해야 함

- 직업분류 소분류 직종별로 보면, 3개년 연속 향상훈련 수요가 증가한 직종으로 건행정·경영·금융·보험 관리자, 영업·판매·운송 관리자, 전기·전자공학 기술자 및 시험원, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자, 주방장 및 조리사, 식당 서비스원, 돌봄 서비스 종사자, 고무·플라스틱 등 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원 등으로 나타남
- 반면, 3개년 연속 향상훈련 수요가 감소하고 있는 직종으로는 경영지원 사무원, 회계·경리 사무원, 영업원 및 상품중개인, 금속관련 기계·설비 조작원, 식품 가공 기능원등으로 나타남

[표 35] 직종별 향상훈련 3개년 비교

(단위: 명)

구분 · 합계	2021년	2022년	2023년	비고
012 행정·경영·금융·보험 관리자	9	105	182	증가추세
013 전문서비스 관리자	4	0	26	
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	12	0	14	
015 영업·판매·운송 관리자	7	28	28	증가추세
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	58	52	404	
021 정부·공공행정 전문가	0	0	0	
022 경영·인사 전문가	3	0	89	
023 회계·세무·감정 전문가	162	0	0	
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	26	0	0	
025 정부·공공 행정 사무원	62	20	27	
026 경영지원 사무원	2,565	1,183	942	감소추세
027 회계·경리 사무원	1,034	507	425	감소추세
028 무역·운송·생산·품질 사무원	3,654	1,680	1,198	감소추세
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	268	227	278	
031 금융·보험 전문가	0	0	25	
032 금융·보험 사무원	6	6	9	
033 금융·보험 영업원	0	0	0	
110 인문·사회과학 연구원	9	0	0	
121 자연과학 연구원 및 시험원	9	0	12	
122 생명과학 연구원 및 시험원	61	18	26	
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	12	10	64	

132 컴퓨터시스템 전문가	0	0	0	
133 소프트웨어 개발자	214	20	28	
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	47	8	5	
135 정보보안 전문가	0	6	3	
136 통신·방송송출 장비 기사	15	0	0	
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	1,256	2,551	2,041	
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	349	300	331	
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	325	18	11	
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	184	213	297	증가추세
154 화학공학 기술자 및 시험원	122	32	16	
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	324	19	22	
156 섬유공학 기술자 및 시험원	29	0	0	
157 식품공학 기술자 및 시험원	89	18	22	
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	309	234	490	
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	4	0	1	
211.대학 교수 및 강사	21	0	0	
212.학교 교사	3	0	0	
213.유치원 교사	491	0	24	
214 문리·기술·예능 강사	0	0	0	
215 장학관 및 기타 교육 종사자	0	539	434	
221 법률 전문가	9	0	0	
222 법률 사무원	17	23	12	
231 사회복지사 및 상담사	4,532	1,590	2,040	
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	2,560	3,214	3,566	증가추세
301 의사, 한의사 및 치과의사	210	72	37	감소추세
303 약사 및 한약사	3	89	45	
304 간호사	1,899	572	957	
305 영양사	3	1	26	
306 의료기사·치료사·재활사	985	182	217	
307 보건·의료 종사자	2,165	1,037	1,173	
411 작가·통번역가	4	0	8	
412 기자 및 언론 전문가	0	0	58	
413 학예사·사서·기록물관리사	32	136	77	
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	42	25	
415 디자이너	212	39	39	감소추세
416 연극·영화·방송 전문가	57	5	11	
417 문화·예술 기획자 및 매니저	3	0	0	
420 스포츠·레크리에이션 종사자	237	83	42	감소추세
511 미용 서비스원	0	0	0	
512 결혼·장례 등 예식 서비스원	0	22	11	
521 여행 서비스원	17	140	99	
523 숙박시설 서비스원	26	0	16	
524 오락시설 서비스원	3	0	10	
531 주방장 및 조리사	0	206	396	증가추세
532 식당 서비스원	45	90	186	증가추세
541 경호·보안 종사자	750	4	17	
542 경비원	1,011	393	284	감소추세
550 돌봄 서비스 종사자	3,510	4,033	4,895	증가추세
561 청소·방역 및 가사 서비스원	495	415	1,054	
562 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	3	3,539	1,874	
611 부동산 컨설턴트 및 중개인	174	0	0	
612 영업원 및 상품중개인	1,394	1,239	931	감소추세
614 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	0	9	20	증가추세
615 판매 종사자	51	349	500	증가추세
616 매장계산원 및 매표원	10	128	106	
617 판촉 및 기타 판매 단순 종사자	0	233	120	
621 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	49	109	78	
622 자동차 운전원	1,069	1,524	2,419	증가추세
623 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	68	615	330	
624 택배원 및 기타 운송 종사자	37	328	262	

701 건설구조 기능원	453	2,178	1,357	
702 건축마감 기능원	114	307	185	
703 배관공	65	18	9	감소추세
704 건설·채굴 기계 운전원	12	74	38	
705 기타 건설 기능원(채굴포함)	69	194	203	증가추세
706 건설·채굴 단순 종사자	11	891	477	
811 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	753	609	765	
812 운송장비 정비원	318	28	78	
813 금형원 및 공작기계 조작원	1,356	6	467	
814 냉·난방 설비 조작원	8	59	40	
815 자동조립라인·산업용로봇 조작원	48	28	15	감소추세
816 기계 조립원(운송장비 제외)	368	0	478	
817 운송장비 조립원	2,828	582	912	
821 금속관련 기계·설비 조작원	2,504	1,374	766	감소추세
822 판금원 및 제관원	11	0	0	
823 단조원 및 주조원	225	33	92	
824 용접원	53	854	439	
825 도장원 및 도금원	381	160	174	
826 비금속제품 생산기계 조작원	266	109	848	
831 전기공	119	1,002	841	
832 전기·전자기기 설치·수리원	0	0	62	
833 발전·배전 장치 조작원	18	0	0	
834 전기·전자 설비 조작원	247	9	5	
835 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	2,521	6	753	
836 전기·전자 부품·제품 조립원	546	3	60	
841 정보 통신기기 설치·수리원	34	0	0	
842 방송·통신장비 설치·수리원	199	270	332	
851 석유·화학물 가공장치 조작원	94	8	99	
852 고무·플라스틱 등 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1,193	1,728	2,847	증가추세
853 환경관련 장치 조작원	164	2	125	
861 섬유 제조·가공 기계 조작원	865	176	308	
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	223	15	8	
863 의복 제조원 및 수선원	0	0	0	
864 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	175	7	3	
871 제과·제빵원 및 떡제조원	10	0	0	
872 식품 가공 기능원	328	302	170	감소추세
873 식품 가공 기계 조작원	298	32	16	감소추세
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	16	14	53	
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	308	9	21	
883 가구·목제품 제조·수리원	40	20	26	
884 공예원 및 귀금속세공원	0	0	0	
885 악기·간판 및 기타 제조 종사자	0	71	129	증가추세
890 제조 단순 종사자	371	2,698	2,009	
901 작물재배 종사자	9	35	33	
903 임업 종사자	60	101	52	

□ 기초 수요조사 결과 시사점 도출

- 2022년 경북지역 사업체들의 총 종사자 수는 49만 명 수준으로 전년도 동일 조사 대비 5만여 명 증가한 것으로 나타남
 - 업종별로는 비제조업 종사자가 52.2%로 나타났으며 제조업은 47.8% 수준임
 - 한편, 2024년 채용예정인력은 5,533명으로 이 중 35.5%(1,963명) 수준으로 서비스업의 채용예정인력이 제조업에 비해 많은 것으로 나타남
- 한편, 구인구직 현황을 보면 제조업의 충원률이 95.2%로 서비스업(93.9%)에 비해 높게 나타나, 서비스업의 인력 수급 상의 어려움이 더 큰 것으로 나타남
 - 한편 제조업의 경우 신입인력의 구인인원이 경력직 대비 약 2.5배 수준으로 나타났으나, 서비스업의 경우 신입(19,924명)과 경력직(17,501명)으로 큰 차이가 없는 것으로 조사됨
 - 특히 건설업 및 운송서비스업, 전문서비스업에서 경력직 선호도가 매우 높게 나타남. 이는 특정 기술, 자격을 보유한 인력을 필요로 하기 때문이며 제조업은 각 기업 간 공정 및 생산제품이 상이하여 일정기간 재교육이 필요하기 때문에 신입을 선호하는 것으로 판단됨
- 2023년 경북지역 훈련 수요량을 보면 실업자 대상 양성훈련 교육 수요가 20,329명, 재직자 대상 향상훈련 수요량은 44,704명으로 나타남
 - 향후 3개년 간 양성 및 향상훈련 수요량은 지속적으로 증가할 것으로 전망되었는데, 이는 지역 내 신입인력 및 재직자 인력 수가 향후 3년 간 지속적으로 증가할 것으로 전망되었기 때문임

- 최근 3년 간 양성 및 향상훈련 수요량은 서비스업 관련 직종의 훈련 수요량의 경우 증가할 것으로 예상되는 가운데, 양성훈련의 경우 제조 연구개발직 및 공학기술직, 관리직(임원·부서장) 등은 감소할 것으로 예상되며, 향상훈련 수요가 감소할 것으로 예상되는 직종은 없는 것으로 나타남
- 제조업 관련 양성 및 향상훈련 수요량은 3개년 큰 변화는 없으나, 지역 내 제조업의 산업구조 변화에 따른 종사자 수 및 채용 예정인원 감소로 인해 나타난 결과로 보임
 - 실제 제조업 관련 훈련 수요량은 전체 훈련 수요의 38% 수준으로 나타났고 과거 훈련 수요량과 큰 차이는 없는 것으로 나타났으나 지속적으로 감소할 것으로 나타남
 - 양성훈련 중 제조업 비중 : 38.0%, 향상훈련 중 제조업 비중 : 25.8%
 - 제조업의 경우 기타 기계 및 장비제조업의 훈련 수요량이 가장 크게 감소할 것으로 나타나 현재 공급되는 기계 관련 직종의 훈련분야 등을 검토하여 조정이 필요함
- 한편, 훈련수요량 감소가 가장 큰 업종은 사회복지 서비스업으로 나타남. 따라서 돌봄서비스직 등 사회복지 서비스 관련 직종의 신입 및 재교육이 다수 공급되고 있는 상황을 감안할 때, 지역 내 수요량을 고려하여 조정할 필요가 있을 것으로 판단됨

1.2 심층 수요조사 분석 결과

□ 심층 수요조사 개요

○ 심층 수요조사 목적

- 지역 내 산업별 심층조사를 통해 경북지역 주력산업에 대한 전망과 노동시장 현안 등 반영
- 지역 산업 동향 및 고용시장 변화에 따라 상시적으로 발생하는 인력 수요 및 교육훈련 수요에 대응하고, 산업변화에 대응하기 위한 신규 교육프로그램 발굴의 기초자료 확보를 통한 중소기업 경쟁력 강화

○ 심층 수요조사 추진 체계

구 분	구체적 내용
정량조사	• 조사목적 : 수시 인력 수요 파악을 통해 수시과정 개설 및 지산맞 수료생 대상 채용 연계 • 조사내용 : 인력관리 현황, 교육훈련 체계, 채용계획, 퇴직인력, 필요 역량, 신입 평균연봉 등 • 조사시기 : 수시 • 조사방법 : 상시수요조사표를 개발(수정 및 보완)을 통한 조사 진행 • 기대효과 : 고용실태 파악, 수시과정 개설, 지산맞 훈련 수료생 대상 취업을 제고 등
정성조사	• 조사목적 : 기초조사 결과에 대한 정성적 보완, 정기적인 인력 및 훈련 수요에 대한 협의 채널 구축을 통해 정성정보 파악 • 조사내용 : 인력수급 동향, 산업동향, 세부 인력 및 훈련에 대한 Needs 확인 • 조사시기 : 수시 • 조사방법 : FGI 또는 IDI • 기대효과 : 해당 산업/업종에 대한 동향을 파악할 수 있는 상시연락망 구축
개별방문 조사	• 조사목적 : 대표 사업체에 대한 조사를 통해 동일 업종에 대한 현황 파악 • 조사내용 : 사업체 동향(해당 업종 등), 인력수급 현황 • 조사시기 : 수시 • 조사방법 : 대표 사업체 인사담당자에 대한 개별 방문 인터뷰 • 기대효과 : 대표 사업체의 인력수급 현황 및 산업/경기동향 파악을 통해 지역 산업 현안 도출

○ 심층 수요조사 결과 분석 체계

- 조사표 검증 : 동일사업체 복수 방문 원칙에 따라 인사 현업/기술 부서장 조사표가 동일한 시점에 작성된 것인지 검토, 조사 시점과 데이터 전송 시점 확인

- 데이터 검증 : 코딩된 자료에서 조사를 실시하지 않고 응답 내용을 복사하여 작성하지는 않았는지에 대해 표본별 또는 응답문항별로 검증
- 결과 분석 : 외부전문가를 활용한 양성/향상 수요 추정 및 수급분석을 통한 우선순위 도출이 적절하게 이루어졌는지 검토
- 결과의 타당성 : 조사 결과에 따라 훈련의 필요성이 제기될 경우, 수시과정 연계를 통해 후속조치 진행하였음
- 일자리 현안 관련 문제의 경우 혁신프로젝트 및 지역산업 맞춤형 일자리창출지원 사업으로 연계 지원함 ⇒ 조사결과의 활용성 제고
- 연구보고서의 경우 지속적으로 지역 내 연구기관과의 연계를 통해 논문으로 연계될 수 있도록 지원 ⇒ 전년도 상시수요조사 결과에 따른 논문연계

□ 심층 수요조사 결과

○ 심층 수요조사 요약

대상	내용	방법	시기	표본	비고
산업별	경북지역 주력산업 인력 및 훈련 수요조사	정량	23. 1.	55	
	전자산업 대량고용변동사업장	정량	23. 2.	109	
	섬유산업 대량고용변동사업장	정량	23. 9.	42	
	지능형디지털기기	정성	23. 9.	4	
	첨단신소재	정성	23. 9.	4	
	친환경융합섬유	정성	23. 9.	5	
	라이프케어뷰티	정성	23. 9.	5	
수시과정 개발	경북 북부지역 협약기업	정량	23. 3.	5	
	경북 서부지역 협약기업	정성	23. 8.	6	
공교육	직업계고 구직성향조사	정량	23. 8.	200	
	대학생 구직성향조사	정량	23. 9.	200	
	직업계고 학과 재구조화 컨설팅	정성	23. 10.	8	진행중
기타	포항지역 인력양성기본계획	정성	23. 8.	-	진행중

○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 훈련과정 개설

- 경북지역 주력산업 인력 및 훈련수요조사 실시

- 조사기간 : 2023. 3. 31. ~ 4. 11.
- 조사대상 : 고령오펜CC 등 5개사
- 조사방법 : 정보통신(Fax, E-mail 등)을 통한 설문조사 실시
- 훈련과정 요약

조사 요약	1. 경북지역 주력산업 인력 및 교육훈련 심층조사 결과에 따르면 재직자 훈련 수요에 대해전기·전자 14.1%로 나타났으며 이에 필요직무능력은 전기자동제어 29%, 전기공사 19.4%인 것으로 나타남. 결과에 따르면 향상훈련 수요는 경영회계사무, 기계, 사회복지종교, 전기전자순으로 확인되며 다양한 규모의 기업체에서 수요가 확인되고 있음. 2. 또한 해당과정 참여를 희망하는 협약기업의 수요조사 결과에 따르면 가장 희망하는 훈련시간은 업무공백 등을 고려하여 주말(토, 일) 훈련 및 '2일 15시간'을 선호하는 것으로 나타남. 또한 훈련수준과 세부적인 커리큘럼을 나누어 진행하기를 희망하여 교육참여 희망인원은 약 15~20 명으로 나타남.					
연번	훈련센터명	과정명	훈련시간	훈련정원	훈련회차	연인원
1	한국폴리텍대학 포항캠퍼스	(수시)내선공사계획 향상과정	15	15	1	15
2		(수시)수변전설비공사준비 향상과정	15	15	1	15
3		(수시)수변전설비검사 향상과정	15	15	1	15
4		(수시)접지·피뢰시스템검사 향상과정	15	15	1	15
5		(수시)배관공사 향상과정	15	15	1	15
6		(수시)배선공사 향상과정	15	15	1	15
7		(수시)육내조명공사 향상과정	15	15	1	15
8		(수시)전열공사 향상과정	15	15	1	15
9		(수시)동력제어반공사 향상과정	15	15	1	15
10		(수시)동력설비공사 향상과정	15	15	1	15
11		(수시)배관 도면해독 향상과정	15	15	1	15
12		(수시)배관작업 향상과정	15	15	1	15
13		(수시)특수배관 시공 향상과정	15	15	1	15
14		(수시)배관 유지보수 향상과정	15	15	1	15

- 경북지역 북부지역 스포츠분야 협약기업 수요조사 실시

- 조사기간 : 2023. 3. 31. ~ 4. 11.
- 조사대상 : 고령오펠CC 등 5개사
- 조사방법 : 정보통신(Fax, E-mail 등)을 통한 설문조사 실시
- 훈련과정 요약

수요조사 요약	1. '22년 7월 1일부로 고용노동부 ‘골프장 캐디 등 특수형태근로종사자’ 5개 직종에 대하여 고용보험을 적용함에 따라 골프캐디의 내일배움카드 발급이 가능, 훈련참여의 기회 확대에 따라 골프장운영업 대상의 인력 및 훈련수요 발생으로 고령오펠CC를 포함한 5개사를 대상으로 수시 채용 인력 및 훈련 수요를 파악하고자 함. 응답한 협약기업들의 신규 인력 채용 수요는 ‘골프경기 보조원(캐디 등)’으로 나타났으며, 희망 교육훈련 직무는 ‘골프캐디 경기 진행’, ‘골프캐디 고객센터’ 등의 분야인 것으로 나타남. 2. 골프캐디의 능력단위별 필요교육시간의 합계가 151.6시간으로 나타나며, 150시간 이상의 약 1달 정도 기간의 교육훈련 시간을 선호하는 것으로 보임. 필요로 하는 인력에 대한 채용예정자 교육훈련과정 실시 시 채용의사는 5개사 모두 ‘있다’라고 응답한 점과 인력수급의 어려움에 대한 질문에 4개사가 ‘매우 어렵다’라고 나타난 점을 보아 전반적으로 교육훈련을 받은 인력공급에 대한 필요성을 인지하고 있는 것으로 판단됨							
	과 정 명			(수시)골프캐디전문인력양성과정				
훈련시간		160	정원	20	회차	1	연인원	20
훈련내용		1) 경기준비 및 경기진행 2) 고객센터 및 경기안전 3) 골프카트 활용 및 골프클럽 서브 4) 경기 종료						

- 경북지역 서부지역 협약기업 수요조사 실시

- 조사기간 : 2023. 8. .
- 조사대상 : 아주스틸(주) 등 6개사
- 조사방법 : FGI(Focus Group Interview) 실시
- 후려과정 요약

수요조사 요약	1. 4차산업의 발전에 따른 신기술의 대두에 따라 AI도입·활용이 국가와 기업·조직의 성장과 경쟁력 강화의 핵심요소로 급부함, 이에 산업전환 및 노동전환에 대응하기 위하여 신규 및 기존인력의 4차산업 관련 신기술에 대한 교육훈련의 중요도 상승					
	2. 4차 산업혁명 관련 신기술 도입 시 필요한 핵심분야로 AI 31%, 일반SW, 빅데이터가 각 19%순으로 나타남. 참여기업체의 재직자 필요 교육훈련 응답결과는 챗GPT, AI 활용능력, 식스시그마 등으로 나타남. AI나 빅데이터같은 기술을 활용하거나 직무에 도움이 되는 SW 프로그램 활용 기술을 습득하여 역량을 강화할 수 있는 재직자 교육을 희망함					
연번	훈련센터명	과정명	훈련시간	훈련정원	훈련회차	연인원
1	한국폴리텍대학	(수시)인공지능 실무	8	15	1	15
2	구미캠퍼스	(수시)인공지능 응용	8	15	1	15

○ 경북지역 인력 및 훈련 수요조사 결과 보완

- 경북지역 주력산업 대상 FGI 실시

- 조사기간 : 2023. 9.
- 조사대상 : 경북지역 주력산업*(지능형디지털기기, 첨단신소재, 친환경융합섬유, 라이프케어뷰티) 대상 기업체
- 조사목적 : 기초조사 정량조사 결과를 보완을 위한 산업 현장 의견 수렴
- 조사내용 : 전반적인 산업 및 채용 동향, 기업의 양성 및 향상훈련 교육훈련분야 도출, 지역 내 산업 및 일자리 정책 지원 관련 등
- 조사결과

지능형디지털기기 산업	
구분	내용
전반적 산업 및 채용 현황	· 일부 자동화 개발, 자동화 효율성 등의 이유로 인원 감소 · 정년으로 인해 세대교체 시기로 인해 채용을 시도하고 있으나 어려움을 겪음
기업 자체 훈련 현황 및 교육 훈련 수요	· 연간 교육과 추가 교육으로 나누어 진행하며 대상에 따라 다르게 적용함 · 교육훈련이 필요한 직종으로는 - 현장직의 경우, 기술력, 안전 부분 - 관리직의 경우, 협력업체, 사업분야와 관련하여 전문지식 등에 대해 교육 · 외국인 근로자가 있는 경우, 현재 교육 진행하지 않음 · 장기적으로 필요한 인력의 필요역량으로는 생산기술과 관련한 경력임
지역 내 산업 및 일자리 정책 관련	· 기업이 겪고 있는 애로사항으로는 - 경력직 부족 - 지원자 부족 - 지역적 인식에 대한 문제 등이 있음 · 경북 일자리 정책으로 가장 시급하게 추진되어야 하는 내용은 - 젊은 층 유출을 막을 지역연계 프로그램, 채용 프로그램, 장기근속 유도 등으로 꼽음
첨단신소재 산업	
구분	내용
전반적 산업 및 채용 현황	· 전기차 도입으로 인해 국산화 개발, 판매를 실시하건, 산업전환을 고려하거나 신사업을 시작하는 경우가 다수임 · 작년과 비교하여 채용 상황에 큰 변화는 없으나, 정년·퇴사 등으로 인해 인원 감소가 예상 되어 해당 부분 채용 고려중
기업 자체 훈련 현황 및 교육 훈련 수요	· 관계사 요청 교육 프로그램을 실시하거나, 개별적으로 필요할 때 진행 · 향후 교육 필요 부분으로는 - 전 직무에 대해 산업과 관련한 이해도 교육 - 전자공학, 기계공학적 전공지식 - 사무직의 경우 원가 등에 대한 교육 등이 필요한 것으로 나타남 · 장기적으로 필요한 교육으로는 3D설계, 인벤토리, 산업용 로봇 등이 필요함 · 장기적으로 필요한 인력으로는 인제니어, 관리직이 시급함 - 그 외에 연구개발직, 디자이너, 설계직의 수요도 있음
지역 내 산업 및 일자리 정책 관련	· 기업이 겪는 애로사항으로는 - 지역적 한계로 인한 접근성 문제 - 저연령대의 입사 감소 - 채용 후 이직률 등이 있음 · 젊은 층에 대한 유인책과 지역 컨설턴트를 통한 매칭이 가장 시급하다고 함

친환경융합섬유 산업	
구분	내용
전반적 산업 및 채용 현황	·환경 소재, 부품 소재 관련 수요가 활발함 ·원재료 상승, 세계 경기 불황 등 일부 수요 저조 ·젊은 인력 채용을 원하고 있으나 지원이 없거나 조기 이직이 잦음 ·채용할 때 경력보다 신입 채용을 우선하는 것으로 보임
기업 자체 훈련 현황 및 교육 훈련 수요	·일학습병행제, 발주처 협업 교육 프로그램, 자체 교육훈련 시스템 등 운영 ·자체적으로 교육이 힘든 부분은 외부 교육을 참가함 ·중소기업의 경우 항상 교육이 부족한 상태 ·신입사원에 대해서 기본적인 인성교육이 필요하며 조직 간 융합이 필요 ·외국인 근로자는 대체로 섬유 가공 등 생산직에 종사함 ·외국인 근로자를 대상으로는 다문화 융합을 통한 협력 강조 교육이 필요 ·장기적으로 추가되어야 할 교육으로는 - 작업 표준과 관련한 교육 - 단계별 숙련자 대상 세부 교육 - 노하우나 기술 유출이 발생하지 않는 방법 - 장기적인 로드맵 설계 관련 교육이 필요하다고 함
지역 내 산업 및 일자리 정책 관련	·기업이 겪는 애로사항으로는 젊은 인력의 수도권 유출, 보수 등이 있음 ·제조업, 중소기업과 관련한 인식 제고가 가장 필요하다고 함
라이프케어뷰티 산업	
구분	내용
전반적 산업 및 채용 현황	·코로나로 인한 매출액 감소가 회복되고 있으나 코로나 이전 수준은 아님 ·코로나 특수로 인해 한약 관련 업체의 매출 상승함 ·지방 소재 기업으로 인해 수요는 있으나 채용이 어려운 상황 ·특히, 젊은 층의 이탈이 많이 발생함 ·인력난 극복을 위해 무인화를 시도하거나, 근무 윤리 등 인성을 요구함
기업 자체 훈련 현황 및 교육 훈련 수요	·설비 관리, 기계 정비, 공정안전관리, 위험물 취급교육 등을 위주로 교육을 실시함 ·외국인 근로자의 경우 위험수당이 없을 경우 급여가 적어 오지 않는다고 함 ·장기적으로 필요한 인력에게 필요한 주요 역량으로는 - 일정 수준 이상의 프로그래밍 능력 - 문서작성 능력 - 온라인 마케팅 실무 능력 등을 꼽음
지역 내 산업 및 일자리 정책 관련	·기업이 겪는 애로사항으로는 - 사회초년생의 인성문제 - 지원 사업에 대한 장기적 실효성 부재 등을 꼽음 ·가장 시급하게 추진되어야 하는 경북 일자리 정책으로 시니어 인턴 확대를 꼽음

○ 경북지역 대량고용변동사업장 심층조사 실시

- 경북 서부권 전자산업 (주)한국옵티칼하이테크 퇴직자 대상 심층조사
 - 조사기간 : 2023. 2.
 - 조사대상 : 경북지역 대량고용변동사업장((주)한국옵티칼하이테크) 퇴직자 109명
 - 조사배경
 - ‘22. 10. 경북 구미시 소재 LCD용 광학필름 제조공장인 한국옵티칼하이테크(주) 내 대형 화재가 발생하여 생산시설 전소에 따른 사업 청산 및 전체 근로자 구조조정 실시
 - 한때 구미지역은 전자산업분야의 대기업인 삼성전자와 LG디스플레이가 위치하여 대기업에 대한 의존도가 높은 중소기업이 다수 존재함.
 - 이에 LCD 산업 하락세와 최근 공장 화재 등으로 인해 관련 산업 중소기업의 잇따른 폐업이 예상
 - 조사목적 : 경북지역 전자산업 대량고용변동사업장 발생으로 인한 고용 문제 파악 및 대응하기 위한 기초자료로 활용, 퇴직자에 대한 필요 일자리 및 교육훈련 지원서비스 분석
 - 조사내용 : 일반현황, 구직지원 관련사항, 필요 일자리 서비스 관련사항
 - 조사결과

구분	내용
구직지원 관련 사항	· 재취업 희망 여부는 ‘있음’ 100%로 나타났으며, 구직 희망 업종은 ‘제조업’이 88.1%로 가장 높게 나타남 · 구직 희망 분야는 ‘기술직(현장직)’이 58.7%로 나타났으며, 구직 고려 요건은 ‘급여’ 82.6%로 나타나, 구직 시 가장 중요한 요소인 것으로 파악됨 · 희망 채용 형태는 ‘정규직’ 100%로 응답하였으며, 최소 희망 연봉은 ‘4,000만원 이하’가 23.9%로 나타남
필요 일자리 서비스 관련사항	· 이·전직 시 동일직무 희망 여부는 ‘상관 없음’이 67.0%로 가장 높게 나타남 · 이·전직 시 필요 일자리 지원서비스는 ‘취업알선 지원’ 41.8%로 가장 높게 나타났으며, ‘직업훈련 지원’ 23.5%, ‘고용지원금 지원’ 22.2%, ‘창업교육 및 지원’ 6.5% 순으로 나타남 · 직업훈련 지원을 희망하는 응답자 대상으로 훈련 참여 경험에 대해 ‘없음’ 72.2%로 응답하였으며, 이직 시 희망 훈련분야는 ‘디스플레이 제품제조’ 17.6%로 나타남 · 전직 시 희망 훈련업종은 ‘전자부품 제조업(LCD 제외)’ 35.9%로 나타났으며, 이·전직 시 희망 훈련시간은 ‘2주(~60시간) 이하’가 44.4%로 가장 높게 나타남. 희망 훈련방식은 ‘외부전문훈련 기관에서 실시하는 원격훈련’이 38.9%로 응답함 · 취업알선 지원을 희망하는 응답자 대상으로 취업알선 시 필요한 지원서비스에 대한 응답으로 ‘단순 취업알선’이 49.4%로 가장 높게 나타남 · 창업교육 및 지원을 희망하는 응답자 대상으로 창업교육 및 지원시 필요한 지원서비스에 대해 ‘창업지원금 지원’이 43.8%로 가장 높게 나타났으며, 창업교육 이수 시 희망 훈련분야에 대해 ‘창업기초 및 실무교육’, ‘창업준비과정’이 각 41.7%로 나타남.

- 경북 서부권 섬유산업 (주)TK케미칼 퇴직자 대상 심층조사
- 조사기간 : 2023. 9.
- 조사대상 : 경북지역 대량고용변동사업장((주)TK케미칼) 퇴직자 42명
- 조사배경
 - 2023년 3월 (주)티케이케미칼 폴리에스터 원사 사업(폴리사업부) 철수에 따른 일부 근로자 210명 정리해고 실시
 - 한때 국내 섬유산업의 기지였던 구미·칠곡 소재의 화학섬유 방적업 사업체의 가동 중단에 따라 퇴직자가 발생하고 있는 상황임
 - 경북 서부권에 소재한 성안합섬, TK케미칼 두 회사의 폴리에스터 원사 생산량은 대구·경북 섬유업체가 국내에서 조달하는 7만t 중 절반이 넘는 4만t에 해당함. 그러나 국내 폴리에스터 원사 제조산업이 중국산 저가 공세와 탄소섬유, 스판덱스 등 고부가가치 섬유 소재 산업에 밀리고 있음
- 조사목적 : 경북지역 섬유산업 대량고용변동사업장 발생으로 인한 고용 문제 파악 및 대응하기 위한 기초자료로 활용, 퇴직자에 대한 필요 일자리 및 교육훈련 지원서비스 분석
- 조사내용 : 일반현황, 구직지원 관련사항, 필요 일자리 서비스 관련사항
- 조사결과

구분	내용
구직지원 관련 사항	· 재취업 희망 여부는 '있음' 97.6%로 나타났으며, 구직 희망 업종은 '제조업'이 76.2%로 가장 높게 나타남 · 구직 희망 분야는 '기술직(현장직)'이 85.7%로 나타났으며, 구직 고려 요건은 '급여' 76.2%로 나타나, 구직 시 가장 중요한 요소인 것으로 파악됨 · 희망 채용 형태는 '정규직' 90.5%로 응답하였으며, 최소 희망 연봉은 '4,000만원 이하'가 31.0%로 나타남
필요 일자리 서비스 관련사항	· 이·전직 시 동일직무 희망 여부는 '상관 없음'이 54.8%로 가장 높게 나타남 · 이·전직 시 필요 일자리 지원서비스는 '취업알선 지원' 44.9%로 가장 높게 나타났으며, '직업훈련 지원' 32.7%, '창업교육 및 지원' 10.2% 순으로 나타남 · 직업훈련 지원을 희망하는 응답자 대상으로 훈련 참여 경험에 대해 '없음' 81.3%로 응답하였으며, 이직 시 희망 훈련분야는 '방적 원사 품질검사' 17.4%로 나타남 · 전직 시 희망 훈련업종은 '기타' 37.5%로 나타났으며, 이·전직 시 희망 훈련시간은 '2주(~60시간) 이하', '1개월(~120시간) 이하'가 각 31.3%로 가장 높게 나타남. 희망 훈련방식은 '외부전문훈련기관에서 실시하는 집체/원격훈련'이 각 37.5%로 응답함 · 취업알선 지원을 희망하는 응답자 대상으로 취업알선 시 필요한 지원서비스에 대한 응답으로 '단순 취업알선'이 60.9%로 가장 높게 나타남 · 창업교육 및 지원을 희망하는 응답자 대상으로 창업교육 및 지원시 필요한 지원서비스에 대해 '창업지원금 지원'이 50.0%로 가장 높게 나타났으며, 창업교육 이수 시 희망 훈련분야에 대해 '창업기초 및 실무교육'이 80.0%로 나타남.

○ 경북지역 직업계고 구직성향조사 실시

- 조사기간 : 2023. 8. ~ 9.
- 조사대상 : 경북지역 직업계고(마이스터고, 특성화고) 재학 고등학생 1,135명
- 조사목적 : 경북지역 직업계고 재학생을 대상으로 구직성향 및 지역 기업에 대한 인식을 파악하여 향후 경북지역 노동시장 진출을 위한 교육훈련 마련 및 지역 내 취업을 유도하기 위한 정책적 기초자료 확보
- 조사내용 : 일반현황, 구직성향 관련사항, 경북지역 기업 인식 관련 사항
- 조사결과

구분	내용
구직성향 관련 사항	· 직업계고 고등학생의 졸업 후 진로 계획으로는 2021년, 2022년, 2023년 모두 취업이 각 68.7%, 70.2%, 73.7%로 가장 높게 나타나며, 전년도 대비 진로 계획에 있어 큰 차이는 없는 것으로 나타남 · 직종에 필요한 역량 준비 정도는 100점 평균 기준 2021년 42.0점, 2022년 59.0점, 2023년 66.6점으로 매년 꾸준히 증가한 것으로 나타남 · 직업 선택 시 중요한 사항으로는 2021년, 2022년, 2023년 모두 연봉 등 임금수준이 각 81.1%, 86.2%, 79.4%로 가장 높게 나타남 · 희망하는 직장 유형으로는 2021년, 2022년, 2023년 모두 대기업이 각 79.4%, 84.7%, 82.0%로 가장 높게 나타남 · 취업 시 희망하는 연봉 수준으로는 2021년은 2,800만원~3,200만원이 가장 높았고, 2022년도와 2023년도는 3,600만원 이상이 가장 높은 것으로 나타남
경북지역 기업 인식 관련사항	· 경북지역 내 중소기업 취업 의향 정도는 2021년도 58.9%, 2022년도 54.8%, 2023년도 52.7%로 약 2.1%p 하락한 것으로 나타나, 전년도 대비 경북지역 내 중소기업 취업 의향은 낮아진 것으로 나타남 · 수도권 중소기업 대비 경북지역 중소기업의 수준은 각 항목 모두 2021년도 대비 2022년도 약 19점 이상 상승하였으나 2022년도 대비 2023년도에는 17점 이상 하락하여 전반적으로 하락한 것으로 나타남 - 가장 크게 하락한 항목은 연봉 수준으로, 2022년도 66.8점으로 가장 높았던 것에 반해, 2023년도 33.2점으로 가장 낮은 점수인 것으로 나타남 · 경북지역의 중소기업 인지도는 2021년, 2022년, 2023년 모두 모르는 편이다가 과반수 이상인 것으로 나타나지만, 2023년도의 '알고 있는 편이다'라고 응답한 비율이 37.7%로 2021년 14.6%, 2022년 17.9%에 비해 경북지역 중소기업 인지도는 많이 상승한 것으로 나타남
경북지역 중소기업 활성화 필요 정책	· 중소기업 취업 활성화를 위해 필요한 정책으로는 2021년, 2022년, 2023년 모두 취업한 중소기업에 급여·복리후생 등 지원이라는 응답이 가장 높은 것으로 나타남 · 이후로 2021년도는 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원, 지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택·지원 확대 등의 순이고, 2022년도는 지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택·지원 확대, 지역 내 우수 중소기업에 대한 홍보 필요 등의 순으로 나타나는데 반해, 2023년도는 지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택, 지원확대, 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원, 등의 순으로 나타나 전년도와 다른 양상을 보임

○ 경북지역 대학생 구직성향조사 실시

- 조사기간 : 2023. 9.
- 조사대상 : 경북지역 소재 대학교 재학생 200명
- 조사목적 : 경북지역 대학교 재학생을 대상으로 구직성향 및 지역 기업에 대한 인식을 파악하여 향후 경북지역 노동시장 진출을 위한 교육훈련 마련 및 지역 내 취업을 유도하기 위한 정책적 기초자료 확보
- 조사내용 : 일반현황, 구직성향 관련사항, 경북지역 기업 인식 관련 사항
- 조사결과

구분	내용
구직성향 관련 사항	· 취업 희망 기업 유형별 이유로는 2021년부터 2023년까지 모두 비슷한 양상을 보이나, 전반적으로 2023년도의 경우 ‘근무환경 및 복리후생이 좋아서’보다는 ‘급여(보수)가 많을 것 같아서’와 ‘고용이 안정적인 것 같아서’ 등의 응답이 대다수를 차지함 · 또한, 2023년은 1순위로 중소기업에 취업을 희망하지 않는 경우가 많아져, 최근 대내외 환경 변화로 인해 중소기업에 대해 기피하는 현상이 더욱 심화된 것으로 나타남 · 취업을 위한 준비 사항으로는 2021년, 2022년 모두 직업의 미래 전망이 각 48.0%, 49.0%로 가장 높게 나타났으나, 2023년에는 연봉 등 임금수준이 90.5%로 가장 높게 나타남 · 2022년은 이후로 직장(고용) 안정성, 자신의 적성·흥미, 연봉 등 임금수준 등의 순으로 응답하였으나, 2023년은 이후로 전공 분야와 연관성(업종), 직장(고용) 안정성 등 전년 대비 다른 양상을 보임 · 취업을 원하는 지역으로는 2021년, 2022년 모두 경북 지역이 각 42.5%, 30.0%로 가장 높게 나타나며, 2023년은 대구 지역이 35.0%로 가장 높게 나타남 · 취업 시 희망하는 연봉 수준은 2021년도는 2,400만원~2,800만원이 41.0%로 가장 높았고, 2022년도는 2,400만원~2,800만원과 2,800만원~3,200만원이 각 30.0%로 가장 높았고, 2023년도는 2,800만원~3,200만원이 72.5%로 가장 높게 나타남 · 경북지역 내 중소기업 취업 의향 정도는 2021년도는 54.0%가 중소기업 취업을 희망하는 것에 반해, 2022년도는 31.0%가 중소기업 취업을 희망하며, 2023년도에는 17.0%가 경북지역 내 중소기업에 취업하기를 희망하고 있어 전년 대비 14.0%p 감소하며 점차 감소하고 있는 것으로 나타남 - 취업 의향이 없는 이유로는 2023년 기준 수도권 중소기업이나 대기업에 취직하는 것이 더 비전있다고 생각하기 때문에(발전 가능성)라는 응답이 40.4%로 가장 높았으며, 이후로 기대에 미치지 못하는 임금 수준, 고용안정성이 낮기 때문에 등의 순으로 나타남
경북지역 기업 인식 관련사항	· 수도권 중소기업과 비교한 경북지역 중소기업의 수준은 대체로 2021년부터 2023년까지 수도권 중소기업의 수준이 더 높으며, 점차 격차가 커지고 있는 것으로 나타남 · 2022년과 2023년 모두 연봉 수준의 측면에서 수도권 중소기업과 경북 중소기업의 차이가 각 67.8점, 83.8점으로 가장 크게 난다고 생각함 - 2022년은 그 이후로 희망 직업에 대한 취업 가능 기업 수, 근로조건(근로시간, 복리후생) 등의 순임에 반해, 2023년은 이후로 주거 및 육아보육, 희망 직업에 대한 취업 가능 기업 수 등의 순으로 전년과 다른 양상으로 나타남
경북지역 중소기업 활성화 필요 정책	· 중소기업 취업 활성화를 위해 필요한 정책으로는 2021년도에는 직무역량 강화 기회 제공이 36.0%이 가장 높았으며, 2022년도는 지역 내 중소기업 취업 시 세제 등 혜택·지원 확대가 23.5%로 가장 높았고, 2023년도는 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원이 39.0%로 가장 높게 나타남 · 2022년은 지역 내 우수 중소기업에 대한 홍보 필요, 취업한 중소기업에 급여, 복리후생 등 지원, 지역 내 기업과 구인-구직 매칭 적극적 지원 등의 순으로 응답한 반면, 2023년은 지역 내 중소기업과 연계한 인턴 제도 등 직무역량 강화 기회 제공, 지역 내 우수 중소기업에 대한 홍보 필요 등의 순으로 응답하여 전년도와 다른 양상을 보임

□ 심층 수요조사 결과 시사점

○ 지산맞인력양성사업 수시훈련과정 개발 활용

- 23년 1월 경북지역 주력산업 기업체를 대상으로 실시한 심층조사 결과, 공동훈련센터(한국폴리텍대학 포항캠퍼스)의 전기 수시과정 개발로 연계
- 아울러, 경북 북부지역/서부지역 공동훈련센터 협약기업에 대한 심층조사 실시를 통해 스포츠분야의 양성과정, 정보통신분야의 재직자 훈련과정에 대한 수요를 수시 훈련과정으로 개설 활용

○ 주력산업 기업체 심층조사를 통한 지역훈련수요조사 결과 보완

- 지역훈련수요조사 결과에 대해 지역 차원에서 산업 현장 의견을 수렴하고자 경북지역 주력산업(지능형디지털기기, 첨단신소재부품, 친환경섬유융합, 라이프케어뷰티)에 해당하는 기업체를 대상으로 전반적인 산업 및 채용동향과 훈련수요에 대한 조사를 실시
- 심층조사 결과를 바탕으로 정량적 결과에 대한 정성적 보완을 통해 지역 유관기관의 기초조사 결과 활용도를 제고하고자 함

○ 직업계고 및 대학생 구직성향조사 결과를 활용한 인력 유출 방지 대책 및 지역 정착 방안 마련 필요

- 매년 실시하고 있는 경북지역 직업계고 및 대학생 구직성향조사를 시계열 분석한 결과 졸업 후 경북지역 취업 희망자가 점차 줄어드는 것으로 나타났으며, 지역 내 중소기업 취업 희망 여부 또한 전년 대비 14%p 감소하며 점차 감소하는 있는 것으로 나타남
- 지역 내 중소기업 취업 희망자가 적고, 수도권 중소기업 대비 경북 중소기업의 수준에 대한 기업 인식의 격차가 커지고 있어 지역 청년들의 수도권, 대도시로 유출이 예상됨. 지역 중소기업의 취업을 위해 필요한 지원으로 취업자에 대한 세제지원 등에 대한

요구가 있는 것으로 나타남

- 이에 청년들의 지역 취업 및 정착을 위한 방안 마련이 시급하고, 장기적으로 지역소멸위기에 대응 방안 필요

○ 대량고용변동사업장 발생에 따른 필요 지원 대책

- 지역 경제를 견인하던 전자산업과 섬유산업의 대량고용변동사업장 잇따른 발생에 따라 퇴직자를 대상으로 필요 일자리 지원 서비스 파악을 위한 조사를 실시
- 이·전직을 위한 교육훈련 참여를 희망 시, 해당 분야에 대해 지역 내 미개설되어 있는 경우가 있어 교육 개설에 대한 적시적 대응 필요
- 일자리 지원 및 창업지원 서비스 지원 희망 시, 관련 유관기관과의 연계를 통해 해당 서비스 관련 사업 안내 유도
- 아울러 산업 경기 침체와 중소기업의 여건 상 산업전환에 대응하기 위한 신제품·기술 연구개발이 어려운 경우가 있어 관련 산업 협회, 기술지원 유관기관을 통해 해당 기업과 연계하여 산업전환에 필요한 기술 역량 개발 지원 등 중소기업 자생력을 강화할 수 있는 방안 마련 필요

○ 직업계고 학과 재구조화 컨설팅을 통한 공교육 연계 강화

- 교육청과의 업무 협의를 통해 직업계고 학과 재구조화 희망교에 대한 수요를 파악하고 이를 위해 산업 수요 분석에 대한 지원 컨설팅 실시
- 재구조화 희망학과에 해당하는 산업/직무에 대해 지역훈련수요조사 결과 분석을 통해 직업계고 채용(계획)인원 및 기업 안내
- 직업계고 재구조화 시 NCS 기반의 커리큘럼에 대한 기업체의 직접적 수요 파악 및 의견을 수렴하고자 희망학과 해당 산업/직무 속하는 기업체와의 FGI를 활용해 결과를 도출하고자 함

2. 경북지역 인력 및 훈련공급 조사분석 결과

□ 지역 인력 및 훈련공급조사 분석 개요

○ 조사 분석 목적

- 경상북도의 인력공급 및 교육훈련 공급 상황을 분석하여 지역 내 필요한 교육과정을 도출하는데 활용하고자 함

○ 조사 분석 방법 및 내용

- 교육훈련 공급분석은 한국고용정보원에서 제공한 HRD-Net에 등록된 2020-2022년 교육훈련 과정을 대상으로 분석을 실시함
- 교육과정 분석은 교육훈련 현황에 대해 파악하는 것이므로 가능한 한국고용직업분류와 NCS 기준으로 매칭, 변환하여 분석함
- 또한 교육훈련 관련 인력 유출은 훈련기관 소재지와 훈련생 거주지를 기반으로 하여 경북 외 타 지역으로 유출된 현황을 분석함

[표 47] HRD-Net 분석 직업훈련 체계

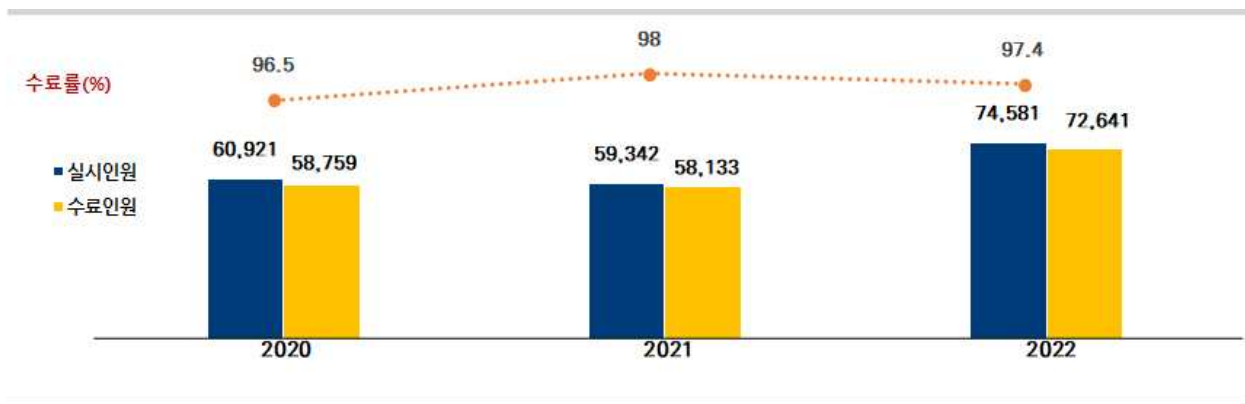
구 분	지원대상	직업훈련사업 종류
재직자 훈련	기업지원	사업주 직업훈련 지원 국가인적자원개발컨소시엄 지역산업맞춤형 훈련
	근로자 지원	(재직자) 내일배움카드제
실업자 훈련	실업자 지원	(구직자) 내일배움카드제 국가기간전략산업직종훈련

□ 지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

○ 지역 훈련공급 현황(HRD-Net 3개년)

◎ 기업 및 재직자 지원

- 2022년 기준 경북지역 향상훈련 공급량은 74,581명으로 나타났으며 이 중 72,641명이 향상훈련을 수료한 것으로 나타남
- 3개년 향상훈련 수요량 추이를 보면 2021년에는 전년도 대비하여 감소하였지만, 2022년도에는 전년도 대비 증가하는 것으로 나타남



[그림 9] 최근 3개년 향상훈련 공급량

- 2022년 기준 훈련유형별 향상훈련 공급량을 보면, 사업주지원금훈련이 40,084명으로 가장 많았고 다음으로 국가인적자원개발컨소시엄 27,396명, 근로자직업능력개발훈련 4,134명의 순으로 나타남
- 훈련유형별 최근 3개년 공급량 추이를 보면, 사업주지원금훈련, 지역산업맞춤형의 경우 3년 연속 증가하고 있는 추세로 나타나며, 근로자직업능력개발훈련, 국가인적자원개발컨소시엄의 경우 2021년에는 전년도 대비 감소하였으나, 2022년에는 전년도 대비 증가한 것으로 나타남

[표 48] 최근 3개년 훈련유형별 향상훈련 공급량(2020-2022년)

(단위: 명,%)

구분	2020			2021			2022		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
합계	60,921	58,759	96.5	59,342	58,133	98.0	74,581	72,641	97.4
근로자직업능력개발훈련	4,325	3,848	89.0	4,816	4,333	90.0	4,595	4,134	90.0
사업주지원금훈련	25,296	24,661	97.5	29,472	28,925	98.1	40,084	38,731	96.6
국가인적자원개발컨소시엄	29,370	28,350	96.5	22,979	22,831	99.4	27,396	27,305	99.7
지역산업맞춤형	1,930	1,900	98.4	2,075	2,044	98.5	2,506	2,471	98.6

- 직종별로 보면 3년전 대비 2022년에 향상훈련 공급량이 가장 많이 늘어난 직종은 경영·행정·사무직으로 나타나며, 이후로는 금융·보험직, 돌봄서비스직 등의 순으로 나타남
- 한편 대부분의 직종이 2021년 대비 증가한 가운데, 제조 연구 개발직 및 공학 기술직, 음식 서비스직, 관리직, 정보통신설치·정비직, 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직은 감소한 것으로 나타남

[표 49] 최근 3개년 향상훈련 공급량(2020-2022년)

(단위: 명,%)

구분	2020			2021			2022		
	실시 인원	수료인 원	수료율	실시 인원	수료인 원	수료율	실시 인원	수료인 원	수료율
합계	60,921	58,759	96.5	59,342	58,133	98.0	74,581	72,641	97.4
01.관리직(임원·부서장)	107	104	97.2	162	155	95.7	110	110	100.0
02.경영·행정·사무직	4,214	3,934	93.4	4,677	4,444	95.0	7,872	7,480	95.0
03.금융·보험직	2,647	2,636	99.6	5,033	5,013	99.6	6,141	6,140	100.0
12.자연·생명과학 연구직	140	132	94.3	198	187	94.4	224	194	86.6
13.정보통신 연구개발직 및 공학기술직	632	607	96.0	186	125	67.2	310	166	53.5
14.건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2,853	2,704	94.8	3,582	3,424	95.6	3,233	2,804	86.7
15.제조 연구개발직 및 공학기술직	10	9	90.0	-	-	-	14	13	92.9
21.교육직	24	21	87.5	44	36	81.8	158	75	47.5
22.법률직	1,023	995	97.3	1,165	1,126	96.7	1,790	1,698	94.9
23.사회복지·종교직	-	-	-	-	-	-	10	10	100.0
24.경찰·소방·교도직	1,058	1,029	97.3	1,272	1,240	97.5	1,445	1,389	96.1
30.보건·의료직	164	139	84.8	215	180	83.7	221	182	82.4
41.예술·디자인·방송직	50	49	98.0	9	9	100.0	34	34	100.0
42.스포츠·레크리에이션직	63	56	88.9	101	96	95.0	138	130	94.2
51.미용·예식 서비스직	15	7	46.7	1	1	100.0	71	71	100.0
52.여행·숙박·오락 서비스직	348	321	92.2	707	662	93.6	621	572	92.1
53.음식 서비스직	91	25	27.5	-	-	-	177	174	98.3
54.경호·경비직	6,754	6,691	99.1	8,196	8,151	99.5	9,789	9,688	99.0

55.돌봄 서비스직(간병·육아)	-	-	-	113	112	99.1	110	106	96.4
56.청소 및 기타 개인서비스직	45	39	86.7	88	78	88.6	99	99	100.0
61.영업·판매직	826	781	94.6	696	674	96.8	596	551	92.4
62.운전·운송직	652	611	93.7	778	720	92.5	794	736	92.7
70.건설·채굴직	28,266	27,334	96.7	21,586	21,462	99.4	27,025	26,953	99.7
81.기계 설치·정비·생산직	4,389	4,168	95.0	2,213	2,123	95.9	3,291	3,145	95.6
82.금속·재료 설치·정비·생산직	5,088	4,982	97.9	6,326	6,181	97.7	8,119	8,001	98.5
83.전기·전자 설치·정비·생산직	76	76	100.0	159	152	95.6	9	9	100.0
84.정보통신 설치·정비직	133	122	91.7	196	192	98.0	284	280	98.6
85.화학·환경 설치·정비·생산직	285	265	93.0	298	276	92.6	590	565	95.8
86.섬유·의복 생산직	65	61	93.8	155	142	91.6	192	178	92.7
87.식품 가공·생산직	339	297	87.6	289	275	95.2	182	165	90.7
88.인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산	564	564	100.0	897	897	100.0	923	915	99.1
90.농림어업직	-	-	-	-	-	-	9	8	88.9

- 직종 소분류 기준 2022년 향상훈련 공급량이 가장 많은 직종은 기계 설치·정비·생산직이 27,025명으로 가장 많았고 다음으로 돌봄서비스직, 전기·전자설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남

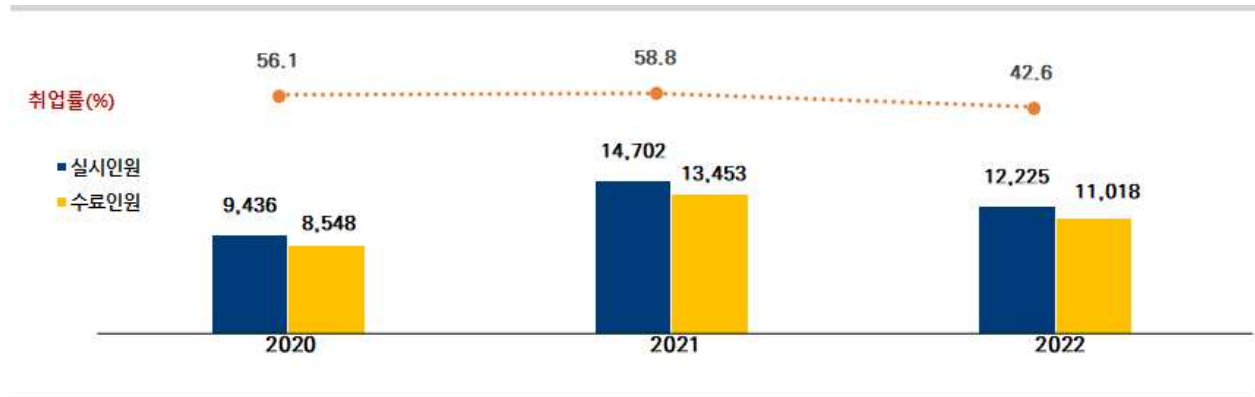
[표 50] 2022년 기준 직종 소분류 기준 향상훈련 공급 상위 20개

(단위: 명,%)

순위	구분	2022		
		실시인원	수료인원	수료율
1	81.기계설치·정비·생산직	27,025	26,953	99.7
2	55.돌봄서비스직	9,789	9,688	99.0
3	83.전기·전자설치·정비·생산직	8,119	8,001	98.5
4	02.경영·행정·사무직	7,872	7,480	95.0
5	03.금융·보험직	6,141	6,140	100.0
6	82.금속·재료설치·정비·생산직	3,291	3,145	95.6
7	15.제조 연구개발직 및 공학기술직	3,233	2,804	86.7
8	23.사회복지·종교직	1,790	1,698	94.9
9	30.보건·의료직	1,445	1,389	96.1
10	90.농림어업직	923	915	99.1
11	70.건설·채굴직	794	736	92.7
12	53.음식서비스직	621	572	92.1
13	62.운전·운송직	596	551	92.4
14	86.섬유·의복생산직	590	565	95.8
15	14.건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	310	166	53.5
16	85.화학·환경 설치·정비·생산직	284	280	98.6
17	13.정보통신 연구개발직 및 공학기술직	224	194	86.6
18	41.예술·디자인·방송직	221	182	82.4
19	87.식품가공·생산직	192	178	92.7
20	88.인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	182	165	90.7

◎ 개인 지원

- 2022년 기준 경북지역 양성훈련 공급량은 12,225명으로 나타났으며 이 중 11,018명이 양성훈련을 수료한 것으로 나타남
- 3개년 양성훈련 수요량 추이를 보면 2020년도 대비 2021년에는 양성훈련의 수요가 증가했지만, 2022년에는 감소한 것으로 나타남
- 한편, 양성훈련 수료 후 취업률을 보면 2021년에는 전년도 대비 소폭 증가하였지만, 2022년도에는 42.6%로 전년도 대비 16.2%p 하락한 것으로 나타남



[그림 10] 최근 3개년 양성훈련 공급량

- 직종별로 보면 대부분의 직종에서 최근 3년간 교육훈련 공급량은 2021년에 증가하였다가 2022년에는 감소한 것으로 나타남
- 최근 3개년 양성훈련 공급량이 가장 많이 증가한 직종은 음식서비스직으로 나타났으며 다음으로 돌봄 서비스직, 식품가공·생산직, 건설·채굴직 등으로 나타남
- 반면, 전기·전자설치·정비·생산직, 운전·운송직, 기계설치·정비·생산직, 금속·재료설치·정비·생산직은 3년 전 양성훈련 공급량과 비교하여 감소하였으며, 기계설치·정비·생산직, 금속·재료설치·정비·생산직의 경우 3년 연속으로 감소하고 있음
- 한편 취업률의 경우, 2022년 42.6%로 2021년(58.8%) 대비

16.2%p 하락함

- 2022년 기준 취업률이 가장 높은 직종을 보면 보건·의료직이 75.9%로 가장 높았고 다음으로 전기·전자설치·정비·생산직, 기계설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남
- 한편, 스포츠·레크리에이션직, 사회복지·종교직, 섬유·의복생산직, 청소 및 기타 개인서비스직 등은 취업률이 30% 이하로 매우 낮은 직종으로 나타남
- 3년 연속 취업률 추이를 보면, 전년도 대비하여 모든 직종에서 취업률이 감소한 것으로 나타남

[표 51] 최근 3개년 양성훈련 공급량(2020-2022년)

(단위: 명,%)

구분	2020			2021			2022		
	실시 인원	수료 인원	취업 률	실시 인원	수료 인원	취업 률	실시 인원	수료 인원	취업 률
합계	9,436	8,548	56.1	14,702	13,453	58.8	12,225	11,018	42.6
02.경영·행정·사무직	1,665	1,491	53.6	2,835	2,580	56.0	1,914	1,701	43.6
13.정보통신 연구개발직 및 공학기술직	133	112	67.9	226	183	53.0	180	153	33.3
14.건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	38	35	68.6	18	18	61.1	59	45	40.0
15.제조 연구개발직 및 공학기술직	298	259	65.3	470	414	65.9	338	285	51.9
22.법률직	16	14	57.1	95	74	58.1	79	67	37.3
23.사회복지·종교직	22	21	42.9	35	33	42.4	31	27	22.2
30.보건·의료직	813	744	58.5	970	864	81.0	870	772	75.9
41.예술·디자인·방송직	271	220	57.7	654	566	47.0	497	417	39.6
42.스포츠·레크리에이션직	-	-	-	8	8	62.5	29	29	27.6
51.미용예식 서비스직	460	414	51.9	821	756	59.4	630	554	37.2
52.여행·숙박·오락서비스직	19	18	72.2	37	25	52.0	-	-	-
53.음식서비스직	795	745	47.8	1,994	1,863	53.3	1,518	1,391	37.0
55.돌봄서비스직	1,873	1,810	54.6	2,126	2,093	56.0	2,463	2,353	35.8
56.청소 및 기타 개인서비스직	-	-	-	-	-	-	1	1	0.0
62.운전·운송직	957	894	54.6	1,267	1,174	60.7	895	840	39.6
70.건설·채굴직	746	666	47.4	1,166	1,085	52.4	1,060	961	39.8
81.기계설치·정비·생산직	126	86	90.7	72	55	94.5	51	41	63.4
82.금속·재료설치·정비·생산직	353	285	77.5	273	227	80.2	205	171	61.4
83.전기·전자설치·정비·생산직	479	402	77.1	637	523	84.3	435	361	63.7
86.섬유·의복생산직	81	72	43.1	140	124	29.8	101	89	15.7
87.식품가공·생산직	100	91	41.8	406	364	55.8	509	472	35.2
88.인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	131	118	50.0	371	346	52.6	273	219	42.5
90.농림어업직	60	51	74.5	81	78	71.8	87	69	49.3

- 직종 소분류 기준 2022년 양성훈련 공급량이 가장 많은 직종은 돌봄서비스 종사자가 2,463명으로 가장 많았고 다음으로 주방장 및 조리사 1,518명, 물품 이동장비 조직원 등의 순으로 나타남

[표 52] 2022년 기준 직종 소분류 기준 양성훈련 공급 상위 20개

(단위: 명,%)

순위	구분	2022			
		실시인원	수료인원	취업인원	취업률
1	550.돌봄 서비스 종사자	2,463	2,353	842	35.8
2	531.주방장 및 조리사	1,518	1,391	514	37.0
3	623.물품이동장비 조직원(크레인·호이스트·지게차)	894	839	333	39.7
4	307.보건·의료 종사자	870	772	586	75.9
5	029.안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	769	680	279	41.0
6	704.건설·채굴 기계 운전원	758	708	267	37.7
7	511.미용 서비스원	630	554	206	37.2
8	027.회계·경리 사무원	530	478	225	47.1
9	871.제과·제빵원 및 떡제조원	509	472	166	35.2
10	026.경영지원 사무원	455	422	161	38.2
11	831.전기공	435	361	230	63.7
12	415.디자이너	413	341	137	40.2
13	824.용접원	205	171	105	61.4
14	151.기계·로봇공학 기술자 및 시험원	204	160	87	54.4
15	702.건축마감 기능원	194	155	71	45.8
16	133.소프트웨어 개발자	180	153	51	33.3
17	884.공예원 및 귀금속세공원	168	145	40	27.6
18	028.무역·운송·생산·품질 사무원	125	93	68	73.1
19	155.에너지·환경공학 기술자 및 시험원	113	104	50	48.1
20	701.건설구조 기능원	108	98	44	44.9

○ 지역 인력 유출입 현황

◎ 인력 유출입

- 경북지역 청년층의 공급 및 지역별 취업지역 이동에 대한 분석을 위하여 2021년 청년패널조사(YP) 데이터를 분석, 가공하여 활용함
 - 지역적 인접성을 고려하여 경북 및 대구, 그 외 지역으로 구분하여 산업별, 직종별, 전공계열별 취업현황을 분석함
- (신규인력 유입) 경북지역 대학을 졸업하고 경북지역의 직장에 취업한 인원은 전체 패널 12,213명 중 260명으로 나타났으며,

경북지역 졸업생의 255명 중 130명(약 50.9%)이 지역 내에서 현재 재직 중인 것으로 나타남

- 한편 경북의 대학을 졸업하고 대구에서 근무하는 비중은 27.5% 수준으로 경북 및 대구 취업자가 전체의 약 78% 수준으로 나타남

[표 53] 대학소재지 및 현직장 소재지별 인력현황(취업자만)

(단위 : 명)

구분	현 직장 소재지				합계
	경북	대구	기타	그 외/무응답	
전체	260	512	5,641	7	6,420
대학 소재지	경북	130	70	55	255
	대구	41	167	45	253
	기타	30	129	4,078	4,242

※ 출처 : 한국고용정보원, 2021년 청년패널조사

- (산업별 인력 유출입) 청년 취업자의 산업별 인력 이동현황을 보면, 경북 외 타 지역에서 졸업하였으나 현재 경북지역으로 유입된 인력이 가장 많은 산업은 도매 및 소매업, 제조업으로 나타남. 한편 경북에서 졸업하였으나, 타 지역 사업체로 취업한 현황을 보면, 숙박 및 음식점업, 도소매업이 가장 많은 것으로 조사됨
- 한편, 동일 기간 내 인력 유출입을 보면, 경북으로 유입된 청년 층에 비해 경북에서 타 지역으로 유출된 인력이 더 많은 것으로 나타남
- 대부분의 업종에서 인력 유입 대비 유출이 많은 가운데, 제조업은 타 지역에서 경북지역으로 유입된 인력이 많은 것으로 나타남

[표 54] 산업별 인력 유출입 현황

(단위 : 명)

구분	경북으로 유입			경북에서 유출			인력유출입		
	대구	기타	합계	대구	기타	합계	대구	기타	합계
전체	41	30	71	70	55	125	-29	-25	-54
A. 농업, 임업 및 어업	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C. 제조업	10	9	19	7	7	14	3	2	5
D. 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E. 수도, 하수 및 폐기물처리, 원료 재생업	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F. 건설업	2	0	2	2	0	2	0	0	0

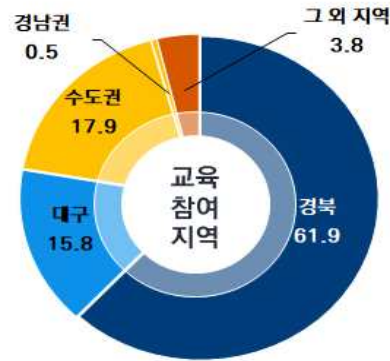
G. 도매 및 소매업	10	7	17	21	2	23	-11	5	-6
H. 운수 및 창고업	1	1	2		4	4	1	-3	-2
I. 숙박 및 음식점업	6	4	10	11	13	24	-5	-9	-14
J. 정보통신업	0	0	0	1	1	2	-1	-1	-2
K. 금융 및 보험업	1	0	1	4	1	5	-3	-1	-4
L. 부동산업	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M. 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	0	3	2	5	-3	-2	-5
N. 사업시설 관리, 사업지원 및 임대서비스업	0	0	0	2	2	4	-2	-2	-4
O. 공공 행정, 국방 및 사회보장행정	0	3	3	5	3	8	-5	0	-5
P. 교육 서비스업	3	4	7	3	5	8	0	-1	-1
Q. 보건업 및 사회복지 서비스업	4	1	5	8	11	19	-4	-10	-14
R. 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	3	0	3	2	3	5	1	-3	-2
S. 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	0	0	0	1	1	2	-1	-1	-2

※ 출처 : 한국고용정보원, 한국고용정보원, 2021년 청년패널조사

※ 주 : 합계는 현직장 산업 '모름/무응답'을 제외한 수치임

◎ 훈련 유출입

- 훈련 유출입 분석은 훈련생 거주지 기준 경북으로 표기된 훈련생이 참여한 훈련기관 소재지를 중심으로 분석하여 교육훈련의 지역 외 유출현황을 분석함
- 양성훈련의 경우 거주자 주소지는 경북이나, 현재 학업 등의 이유로 타 지역에 거주하는 훈련생이 포함될 수 있어 해석에 유의해야 함
- 또한 향상훈련의 경우 사업주지원금훈련 및 국가인적자원개발컨소시엄 훈련의 경우 사업장 상황에 따라 참여지역이 상이하므로 근로자직업능력 개발훈련만을 대상으로 유출입을 분석함
- (양성훈련) 2022년 기준 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역에서 교육수강한 인원은 6,880명이며, 전체 양성훈련생의 38.1% 수준임
- 지역별로는 수도권이 3,236명으로 가장 많았고 다음으로 대구가 2,854명 순임
- 경북보다 타 지역에서 양성훈련 받은 직종은 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직(경북 66명, 타 지역 1,707명)으로 나타나며, 이후로는 교육직, 기계 설치·정비·생산직, 건설·채굴 연구 개발직 및 공학기술직 등의 순으로 나타남



[그림 11] 경북지역 거주 훈련생의 양성훈련 참여지역

[표 55] 경북지역 거주 훈련생의 양성훈련 참여지역

(단위: 명)

구분	경북 거주 훈련생	경북	지역 내 참여율	대구	수도권	경남권	그 외 지역
합계	18,047	11,167	61.9	2,854	3,236	96	694
01.관리직(임원·부서장)	46		0.0		46		0
02.경영·행정·사무직	2,805	1,838	65.5	349	545	8	65
03.금융·보험직	28		0.0		28		0
12.자연·생명과학 연구직	54		0.0	41	3	8	2
13.정보통신 연구개발직 및 공학기술직	1,773	66	3.7	294	1,310		103
14.건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	228	59	25.9	132	22	1	14
15.제조 연구개발직 및 공학기술직	526	327	62.2	75	107	3	14
21.교육직	132		0.0		132		0
22.법률직	197	74	37.6	14	109		0
23.사회복지·종교직	168	31	18.5	29	105	2	1
24.경찰·소방·교도직	1		0.0		1		0
30.보건·의료직	887	815	91.9	45	10	1	16
41.예술·디자인·방송직	1,001	464	46.4	266	224	4	43
42.스포츠·레크리에이션직	26	25	96.2		0		1
51.미용·예식 서비스직	829	598	72.1	161	24	10	36
52.여행·숙박·오락 서비스직	22		0.0		18		4
53.음식 서비스직	2,001	1,465	73.2	418	51	4	63
54.경호·경비직	12		0.0		12		0
55.돌봄 서비스직(간병·육아)	2,653	2,360	89.0	142	38	8	105
56.청소 및 기타 개인서비스직	14		0.0	4	7		3
61.영업·판매직	46		0.0	31	14		1
62.운전·운송직	849	772	90.9	34	4	4	35
70.건설·채굴직	1,088	878	80.7	144	19	1	46
81.기계 설치·정비·생산직	214	50	23.4	97	19	2	46
82.금속·재료 설치·정비·생산직	262	195	74.4	45	4	4	14
83.전기·전자 설치·정비·생산직	500	279	55.8	134	61		26
84.정보통신 설치·정비직	3		0.0		0		3
85.화학·환경 설치·정비·생산직	4		0.0		4		0
86.섬유·의복 생산직	146	98	67.1	44	1	1	2
87.식품 가공·생산직	712	461	64.7	169	40	1	41

88.인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산	330	229	69.4	79	13	1	8
90.농림어업직	232	83	35.8	107	7	33	2
분류불능	258		0.0		258		0

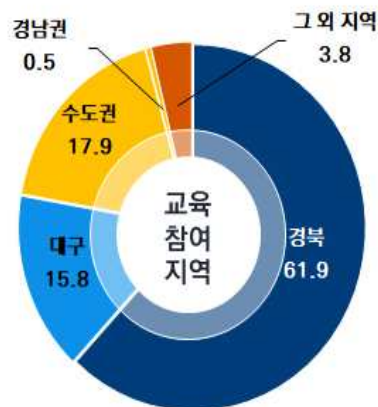
- (향상훈련) 2022년 기준 경북지역 거주 향상훈련생(근로자직업 능력개발훈련 기준) 중 타 지역에서 교육 수강한 인원은 5,075 명이며, 전체 경북에 거주 중인 훈련생의 55.3% 수준임

· 지역별로는 수도권이 3,040명으로 가장 많았고 다음으로 대구 1,288명 등의 순으로 나타남

※ 단, 수도권 등 타 지역 교육 참여 시, 훈련기관 소재지를 기준으로 하므로 온라인 교육 등도 타 지역 교육에 포함하여 산출된 결과임

- 타 지역의 참여자 훈련생 수가 많은 직종으로 정보통신 연구개발직 및 공학기술직이 가장 많았고 다음으로 금융·보험직, 사회복지·종교직, 경영·행정·사무직 등의 순으로 나타남

[단위: %]



[그림 12] 경북지역 거주 훈련생의 향상훈련 참여지역

[표 56] 경북지역 거주 훈련생의 향상훈련 참여지역(KECO 중분류)

(단위: 명)

구분	경북 거주 훈련생	경북	지역 내 참여율	대구	수도권	경남권	그 외 지역
합계	9,174	4,099	44.7	1,288	3,040	50	697
01.관리직(임원·부서장)	84		0.0		70	1	13
02.경영·행정·사무직	1,294	520	40.2	115	592	4	63
03.금융·보험직	288		0.0		282		6

12.자연·생명과학 연구직	68		0.0	45	12	11	0
13.정보통신 연구개발직 및 공학기술직	1,195	7	0.6	78	964		146
14.건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	187	18	9.6	70	88		11
15.제조 연구개발직 및 공학기술직	569	253	44.5	34	165	5	112
21.교육직	81		0.0		81		0
22.법률직	167	84	50.3	17	62		4
23.사회복지종교직	273	3	1.1	8	241		21
24.경찰·소방·교도직	63		0.0		0		63
30.보건·의료직	101	52	51.5	6	32		11
41.예술·디자인·방송직	402	194	48.3	68	126	1	13
42.스포츠·레크리에이션직	24	22	91.7		0		2
51.미용·예식 서비스직	190	127	66.8	46	11	3	3
52.여행·숙박·오락 서비스직	9		0.0		7		2
53.음식 서비스직	761	528	69.4	176	15	6	36
54.경호·경비직	59		0.0		58	1	0
55.돌봄 서비스직(간병·육아)	542	461	85.1	41	18		22
56.청소 및 기타 개인서비스직	6		0.0	4	1		1
61.영업·판매직	30		0.0	18	7	1	4
62.운전·운송직	468	406	86.8	27	3	1	31
70.건설·채굴직	796	624	78.4	117	15	1	39
81.기계 설치·정비·생산직	152	22	14.5	85	12	1	32
82.금속·재료 설치·정비·생산직	261	213	81.6	16	2		30
83.전기·전자 설치·정비·생산직	231	142	61.5	66	8		15
84.정보통신 설치·정비직	4		0.0		4		0
85.화학·환경 설치·정비·생산직	137	94	68.6	41	0		2
86.섬유·의복 생산직	244	148	60.7	76	7	2	11
87.식품 가공·생산직	247	160	64.8	77	6	2	2
88.인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	136	21	15.4	57	46	10	2
90.농림어업직	105		0.0		105		0

○ 지자체, 타부처 교육·훈련 현황

- '22-'23년 지자체 및 타 부처의 교육·훈련현황 자료를 보면 총 234개의 사업의 8,317명 훈련공급이 추진되고 있음
- 직종별로 보면, 제조 연구개발직 및 공학기술직 관련 사업이 29개로 가장 많았고 다음으로 음식 서비스직, 예술·디자인·방송직 등의 순으로 나타남
- 지원부처로 보면, 농림축산식품부가 가장 많았고 다음으로 경상북도, 환경부 등의 순으로 나타남

[표 57] 타 부처 및 지자체 양성 훈련 사업(훈련인원 Top15)

(단위: 명)

직업분류 (소분류)	지원부처	주관기관	사업명	훈련인원
013	과학기술정보통신부	대구가톨릭대학교	기업연계 청년기술전문인력 육성사업	280
122	환경부	경상북도 환경연수원	환경교육사 3급 양성과정	125
901	농림축산식품부	경북농민사관학교	귀농귀촌아카데미	90
901	환경부	경상북도 환경연수원	도시농업전문가 양성과정	90
122	환경부	경상북도 환경연수원	숲해설가 양성과정	80
904	해양수산부	(재)한동해산업연구원	경북귀어 현장교육(기초, 심화)	60
122	환경부	경상북도 환경연수원	자연관찰교육과정	60
706	환경부	경상북도 환경연수원	목공체험지도사 양성과정	60
122	환경부	경상북도 환경연수원	환경체험교사 양성과정	60
901	환경부	경상북도 환경연수원	2022년 복지원에서 보수교육(워크숍)	60
521	농림축산식품부	경북농민사관학교	농촌체험관광플래너	58
901	농림축산식품부	경북농민사관학교	마이스터사과1	54
902	농림축산식품부	경북농민사관학교	친환경한우생산	53
901	농림축산식품부	경북농민사관학교	마이스터참외	53
415	경상북도	경북테크노파크	2023 영천 1인 미디어(유튜브) 크리에이터 교육	53

[표 58] 타 부처 및 지자체 향상 훈련 사업(훈련인원 Top15)

(단위: 명)

직업분류 (소분류)	지원부처	주관기관	사업명	훈련인원
523	경상북도	경상북도문화관광공사 경북관광기업지원센터	2023 경북 관광인재 육성 아카데미	-
231	경상북도	경북행복재단	장애인활동지원인력 역량강화 교육	650
550	경상북도	경북행복재단	장애인활동지원인력 역량강화 교육	600
028	중소벤처기업부	대구경북지방 중소기업청	중소기업 수출경쟁력 강화 온라인 교육	300
154	경상북도	경북하이브리드부품연 구원	탄소복합설계해석기술지원센터 해석 및 이론	240
231	경상북도	경북행복재단	사회복지시설장 리더십 향상 교육(행복발전소)	140
550	경상북도	경북행복재단	어르신 돌봄인력 역량강화 교육	100
550	경상북도	경북행복재단	근로지원인 인력 역량강화 교육	100
026	경상북도	경북행복재단	경상북도 공공정책담당자 종합교육	100
012	경상북도	경북문화재단	2023 경북예술경영아카데미 최고위과정	100
523	안동시	경상북도문화관광공사	안동시 관광거점도시 육성사업 매출향상을 위한 여행업 교육	100
523	안동시	경상북도문화관광공사	안동시 관광거점도시 육성사업 매출향상을 위한 식음업 교육	100
523	안동시	경상북도문화관광공사	안동시 관광거점도시 육성사업 매출향상을 위한 숙박업 교육	100
231	경상북도	경북행복재단	사회복지시설장 리더십 향상 교육(행복발전소)	90
157	농림축산식품부	경북농민사관학교	최고농업경영자(농산물유통마케팅)	54

□ 지역 인력 및 훈련공급조사 결과 시사점

- 2021년 기준 경북에서 양성훈련을 통해 배출되는 인력은 12,225명으로 이 중 약 42.8%가 취업한 것으로 나타남
 - 경북지역의 양성훈련은 2021년 일시적으로 증가하였으나, 2020년 대비 전반적으로 증가한 수준이나, 취업률은 과거 2개년 대비 하락한 것으로 나타남
- 직종별로 보면, 음식서비스직의 훈련공급의 증가가 가장 많은 것으로 나타났으며 다음으로 돌봄서비스직, 식품가공 생산직, 건설채굴직 등임
 - 이들 직종의 경우 자격증 취득 과정이 대부분으로 취업률이 35% 내외 수준으로 평균 취업률이 비해 낮음
 - 즉, 자격증 취득과정을 수료한 이후 실제 취업까지로 연계된 훈련생 수가 적고, 취미 및 자기계발을 위한 교육참여가 높았던 것으로 판단됨
- 한편, 제조업 관련 직종의 훈련공급량은 과거 대비 감소한 것으로 나타났으나 실제 취업률은 60% 이상으로 전체 대비 높은 수준을 보임
 - 최근 실업자 교육에 참여하는 청년 실업자층에서 제조업 취업을 기피하려는 경향에 따라 훈련 참여자가 감소하고 있고, 그에 따라 훈련공급량이 축소되고 있는 상황임
 - 따라서 인력 부족이 심각한 제조업에 훈련을 받은 인력 수요에 따라 상대적으로 취업이 용이한 것으로 보임
- 2022년 기준 향상훈련 공급량은 74,581명으로 2021년 일시적으로 감소하였으나, 2020년 이상 수준으로 공급된 것으로 나타남
 - 훈련유형별로 보면, 전체 훈련유형에서 훈련공급량이 증가한

가운데, 사업주지원금 훈련에 참여한 인원이 대폭 증가한 것으로 나타남

- 2020-2021년 코로나19로 인해 진행하지 못했던 집체교육이나, 외부 교육이 2022년 추진된 것으로 보이며, 직종별로는 건설채굴직, 경영행정사무직과 관련한 교육훈련의 증가가 가장 두드러짐

○ 2022년 기준 지역 내 주력산업과 연계된 제조업 관련 훈련공급량을 보면 양성훈련이 1,912명, 향상훈련이 13,604명으로 나타남

- 전체 양성 및 향상훈련 공급량이 2020년 대비 증가하였으나, 주력산업 중심의 제조업 관련 교육훈련은 감소함

* (양성훈련) '21년 2,369명 → '22년 1,912명

(향상훈련) '21년 22,362명 → '22년 13,604명

○ 훈련생의 훈련 이동현황을 보면 전체 양성훈련생 중 약 38.1%가 경북 외 지역에서 훈련에 참여하는 것으로 나타났으며 이 중 제조업 관련은 약 39.2%가 타 지역에서 훈련에 참여하고 있음

- 이는 향후 취업지역까지 연계되므로 경북 외 양성훈련 참여로 인해 인력이 부족한 제조업의 경북 청년층의 지역 외 유출까지 우려되는 상황임

○ 지역 내 주력산업의 인력부족 및 전문인력 양성이 요구되는 바 취업과 연계한 적절한 훈련공급을 통해 지역 내 우수인력 유지 및 확보가 필요할 것임

3. 경북지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과

□ 지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 개요

○ 훈련수급조사 분석 체계

- 경북지역 훈련수급조사의 분석은 교육훈련 필요성 및 성과, 지역 내 교육훈련 개설 시급성을 고려하여 도출함
- 교육훈련 필요성의 경우, 훈련 수요량과 공급량을 비교하여 수요에 비해 현재 공급되는 교육훈련량이 적거나 많은 경우 우선적으로 교육훈련 필요성이 높은 직종으로 판단할 수 있음
- 또한 교육훈련 성과는 교육훈련에 참여한 이후 취업 또는 교육완수율이 높은 교육일수록 양질의 교육일 것이라는 가정을 기반으로 지표로 선정함
- 지역 내 교육훈련 개설 시급성은 경북지역 외 타 지역으로 훈련생의 교육훈련 이탈률을 활용함. 이는 지역 내 교육수요가 있으나 필요한 교육훈련 또는 필요한 난이도의 교육 등이 없기 때문으로 판단하여 수요가 있으나, 타 지역으로 이탈률이 높은 과정의 경우 지역 내 교육훈련 개설이 시급한 과정으로 판단함
- 교육훈련 필요성 : 훈련수요량과 훈련수급(수요-공급)차
- 교육훈련 성과 : 교육훈련 후 취업률(양성), 수료율(향상)
- 지역 내 교육훈련 개설 시급성 : 타 지역 교육훈련 이탈률

○ 훈련수급조사 분석 방법

- 앞서 훈련수요 기초조사 및 훈련공급현황 분석 결과를 활용하여 교육훈련 성과, 지역 내 교육훈련 개설 시급성의 각 지표에 대해 3개 그룹으로 구분함

[표 59] 양성훈련수급 판단기준

구분		판단기준
양성훈련	교육필요성	- 양성훈련 수요량 및 훈련 수급차 활용 · 높음 : 수급차 100 이상 또는 훈련수요량 대비 훈련공급량이 200% 이상 · 보통 : 수급차 -100 초과 100 미만 · 낮음 : 수급차 -100 이하 또는 훈련공급량이 훈련수요량의 200% 이상
	교육성과	- 평균 3개년 양성훈련 취업률 활용 · 높음 : 평균 취업률이 52.7% 이상 · 보통 : 평균 취업률이 40% 이상 51.1% 미만 · 낮음 : 평균 취업률이 40% 미만
	시급성	- 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역 교육훈련 참여자 비율 활용 (이탈률 = 타 지역 교육훈련 참여자 수 / 전체 경북지역 훈련생 수) · 높음 : 이탈률이 50.0% 이상 · 보통 : 이탈률이 30.0% 이상 50.0% 미만 · 낮음 : 이탈률이 30.0% 미만
향상훈련	교육필요성	- 향상훈련 수요량 및 훈련 수급차 활용 · 높음 : 수급차 600 이상 또는 훈련수요량 대비 훈련공급량이 100% 이상 · 보통 : 수급차 -1,000 초과 600 미만 · 낮음 : 수급차 -1,000 이하 또는 훈련공급량이 훈련수요량의 100% 이상
	교육성과	- 평균 3개년 향상훈련 수료율 활용 · 높음 : 수료율이 95.0% 이상 · 보통 : 수료율이 80.0% 이상 95.0% 미만 · 낮음 : 수료율이 80.0% 미만
	시급성	- 경북지역 거주 향상훈련생 중 타 지역 교육훈련 참여자 비율 활용 (이탈률 = 타 지역 교육훈련 참여자 수 / 전체 경북지역 훈련생 수) · 높음 : 이탈률이 80.0% 이상 · 보통 : 이탈률이 50.0% 이상 80.0% 미만 · 낮음 : 이탈률이 50.0% 미만

- 각 지표별 구분된 3개 그룹을 종합적으로 고려하여 각 직종 (KECO 소분류)별 훈련수급조정을 검토함

- 교육확대 검토 : 훈련수급조정 판단기준이 2개 이상 높음
- 현 수준 유지 : 훈련수급조정 판단기준이 1개 높음 또는 판단기준이 모두 보통
- 교육축소 검토 : 훈련수급조정 판단기준 중 높음이 없고, 1개 이상 낮음
- 추가개설 보류 : 훈련수급조정 판단기준이 모두 낮음에 해당

□ 지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

○ 훈련수급조사 분석결과

◎ 양성훈련

- 양성훈련의 교육훈련 수급차를 보면, 최근 3개년의 평균 훈련 공급량이 훈련 수요량의 200% 이상 또는 수급차가 200 이상 인 교육훈련의 경우 훈련량 감소를 1차적으로 고려할 수 있음
- 이에 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자, 청소·방역 및 가사 서비스 원 등은 수요량에 비해 훈련공급이 적어 공급이 부족한 직종으로 나타남
- 반면, 주방장 및 조리사, 물품이동장비 조작원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원 등은 수요에 비해 현재 지역 내 훈련공급량이 많은 직종으로 공급 과잉 상태로 나타남

[표 60] 양성훈련 수급차 분석 결과

직종 소분류	양성훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급차 (공급-수요)	검토의견
012 행정·경영·금융·보험 관리자	216	0	-216	공급부족
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	286	0	-286	공급부족
022 경영·인사 전문가	3	0	-3	
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	3	22	19	공급과잉
025 정부·공공 행정 사무원	12	0	-12	
026 경영지원 사무원	251	421	170	공급과잉
027 회계·경리 사무원	262	614	352	공급과잉
028 무역·운송·생산·품질 사무원	631	109	-522	공급부족
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	73	758	685	공급과잉
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	16	0	-16	
133 소프트웨어 개발자	36	141	105	공급과잉
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	4	8	4	
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	675	33	-642	공급부족
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	192	208	16	
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	43	0	-43	
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	94	0	-94	
154 화학공학 기술자 및 시험원	55	0	-55	
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	5	84	79	공급과잉
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	44	16	-27	공급부족
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	0	11	11	

212	학교 교사	2	0	-2	
215	장학관 및 기타 교육 종사자	198	0	-198	공급부족
222	법률 사무원	3	52	49	공급과잉
231	사회복지사 및 상담사	485	27	-458	공급부족
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	1,349	0	-1,349	공급부족
301	의사, 한의사 및 치과의사	18	0	-18	
303	약사 및 한약사	6	0	-6	
304	간호사	452	0	-452	공급부족
305	영양사	12	0	-12	
306	의료기사·치료사·재활사	182	0	-182	공급부족
307	보건·의료 종사자	1,101	793	-308	공급부족
412	기자 및 언론 전문가	6	0	-6	
413	학예사·사서·기록물관리사	1	0	-1	
414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	39	39	
415	디자이너	59	296	237	공급과잉
416	연극·영화·방송 전문가	32	66	33	공급과잉
420	스포츠·레크리에이션 종사자	69	12	-56	공급부족
511	미용 서비스원	0	575	575	공급과잉
521	여행 서비스원	2	3	2	공급과잉
523	숙박시설 서비스원	10	11	1	
524	오락시설 서비스원	14	0	-14	
531	주방장 및 조리사	129	1,333	1,204	공급과잉
532	식당 서비스원	660	0	-660	공급부족
541	경호·보안 종사자	83	0	-83	
542	경비원	82	0	-82	
550	돌봄 서비스 종사자	2,090	2,085	-4	
561	청소·방역 및 가사 서비스원	1,141	0	-1,140	공급부족
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	49	0	-49	
612	영업원 및 상품중개인	260	0	-260	공급부족
615	판매 종사자	222	0	-222	공급부족
616	매장 계산원 및 매표원	15	0	-15	
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	46	0	-46	
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	12	1	-11	공급부족
622	자동차 운전원	748	0	-748	공급부족
623	물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	4	968	964	공급과잉
624	택배원 및 기타 운송 종사자	5	0	-5	
701	건설구조 기능원	129	87	-43	
702	건축마감 기능원	33	148	114	공급과잉
704	건설·채굴 기계 운전원	0	670	670	공급과잉
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	172	0	-172	공급부족
706	건설·채굴 단순 종사자	213	0	-213	공급부족
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	433	7	-426	공급부족
812	운송장비 정비원	89	32	-57	공급부족
813	금형원 및 공작기계 조작원	503	22	-482	공급부족
814	냉·난방 설비 조작원	5	0	-5	
816	기계 조립원(운송장비 제외)	395	0	-395	공급부족
817	운송장비 조립원	294	0	-294	공급부족
821	금속관련 기계·설비 조작원	502	2	-500	공급부족
823	단조원 및 주조원	161	0	-161	공급부족
824	용접원	0	226	226	공급과잉
825	도장원 및 도금원	30	0	-30	
826	비금속제품 생산기계 조작원	410	0	-410	공급부족
831	전기공	181	429	247	공급과잉
832	전기·전자 기기 설치·수리원	97	0	-97	
834	전기·전자 설비 조작원	26	0	-26	
835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	557	0	-557	공급부족
842	방송·통신장비 설치·수리원	121	0	-121	공급부족
851	석유·화학물 가공장치 조작원	391	0	-391	공급부족
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	1,904	0	-1,904	공급부족
853	환경관련 장치 조작원	286	0	-286	공급부족

861	섬유 제조·가공 기계 조작원	235	0	-235	공급부족
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	0	11	11	
863	의복 제조원 및 수선원	0	84	84	
871	제과·제빵원 및 떡제조원	81	309	228	공급과잉
872	식품 가공 기능원	71	0	-71	
873	식품 가공 기계 조작원	54	0	-54	
881	인쇄기계·사진현상기 조작원	24	5	-19	공급부족
882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원	1	0	-1	
883	가구·목제품 제조·수리원	43	62	19	
884	공예원 및 귀금속세공원	0	161	161	공급과잉
885	악기·간판 및 기타 제조 종사자	82	0	-82	
890	제조 단순 종사자	352	0	-352	공급부족
901	작물재배 종사자	6	66	60	공급과잉

◎ 향상훈련

- 향상훈련의 교육훈련 수급차를 보면, 최근 3개년의 평균 훈련 공급량이 훈련 수요량의 100% 이상 또는 수급차가 600 이상인 교육훈련의 경우 훈련량 조정을 고려할 수 있음
- 이에 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자, 자동차 운전원 등은 훈련 수요량에 비해 훈련 공급량이 적어 공급 부족인 직종으로 나타남
- 반면, 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외), 금융·보험 사무원, 발전·배전 장치 조작원, 돌봄 서비스 종사자 등은 훈련공급량이 수요량에 비해 지역 내 과다하게 공급된 상태로 공급 과잉인 직종으로 나타남

[표 61] 향상훈련 수급차 분석 결과

직종 소분류	향상훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급차 (공급-수요)	검토의견
012 행정·경영·금융·보험 관리자	182	17	-165	
013 전문서비스 관리자	26	0	-26	
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	14	92	78	공급과잉
015 영업·판매·운송 관리자	28	3	-24	
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	404	11	-393	
021 정부·공공행정 전문가	0	165	165	
022 경영·인사 전문가	89	424	335	공급과잉
023 회계·세무·감정 전문가	0	21	21	
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	0	20	20	
025 정부·공공 행정 사무원	27	217	190	공급과잉

026	경영지원 사무원	942	1,615	673	공급과잉
027	회계·경리 사무원	425	317	-108	
028	무역·운송·생산·품질 사무원	1,198	2,169	971	공급과잉
029	안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	278	339	62	공급과잉
031	금융·보험 전문가	25	0	-25	
032	금융·보험 사무원	9	4,596	4,588	공급과잉
121	자연과학 연구원 및 시험원	12	0	-12	
122	생명과학 연구원 및 시험원	26	0	-26	
131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	64	14	-49	
133	소프트웨어 개발자	28	86	59	공급과잉
134	데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	5	63	58	공급과잉
135	정보보안 전문가	3	6	3	공급과잉
136	통신·방송송출 장비 기사	0	1	1	
140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	2,041	299	-1,742	공급부족
151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	331	2,010	1,680	공급과잉
152	금속·재료공학 기술자 및 시험원	11	261	250	공급과잉
153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	297	273	-25	
154	화학공학 기술자 및 시험원	16	44	28	공급과잉
155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	22	281	259	공급과잉
157	식품공학 기술자 및 시험원	22	42	20	공급과잉
158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	490	50	-439	
159	제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	1	16	15	공급과잉
213	유치원 교사	24	0	-24	
214	문리·기술·예능 강사	0	1	1	
215	장학관 및 기타 교육 종사자	434	6	-428	
222	법률 사무원	12	44	32	공급과잉
231	사회복지사 및 상담사	2,040	304	-1,736	공급부족
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	3,566	969	-2,597	공급부족
240	경찰관, 소방관 및 교도관	0	3	3	
301	의사, 한의사 및 치과의사	37	0	-37	
303	약사 및 한약사	45	0	-45	
304	간호사	957	1,115	159	공급과잉
305	영양사	26	0	-26	
306	의료기사·치료사·재활사	217	5	-212	
307	보건·의료 종사자	1,173	99	-1,073	공급부족
411	작가·통번역가	8	0	-8	
412	기자 및 언론 전문가	58	0	-58	
413	학예사·사서·기록물관리사	77	0	-77	
414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	25	33	8	공급과잉
415	디자이너	39	99	60	공급과잉
416	연극·영화·방송 전문가	11	35	23	공급과잉
420	스포츠·레크리에이션 종사자	42	31	-12	
511	미용 서비스원	0	94	94	
512	결혼·장례 등 예식 서비스원	11	0	-11	
521	여행 서비스원	99	2	-97	
523	숙박시설 서비스원	16	25	8	공급과잉
524	오락시설 서비스원	10	0	-10	
531	주방장 및 조리사	396	518	122	공급과잉
532	식당 서비스원	186	1	-185	
541	경호·보안 종사자	17	8	-8	
542	경비원	284	58	-226	
550	돌봄 서비스 종사자	4,895	8,177	3,282	공급과잉
561	청소·방역 및 가사 서비스원	1,054	73	-982	
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1,874	0	-1,874	공급부족
611	부동산 컨설턴트 및 중개인	0	24	24	

612	영업원 및 상품중개인	931	35	-895	
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	20	0	-20	
615	판매 종사자	500	12	-487	
616	매장 계산원 및 대표원	106	0	-106	
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	120	0	-120	
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	78	78	0	
622	자동차 운전원	2,419	11	-2,408	공급부족
623	물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	330	580	249	공급과잉
624	택배원 및 기타 운송 종사자	262	0	-262	
701	건설구조 기능원	1,357	38	-1,319	공급부족
702	건축마감 기능원	185	102	-83	
703	배관공	9	0	-9	
704	건설·채굴 기계 운전원	38	546	508	공급과잉
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	203	3	-201	
706	건설·채굴 단순 종사자	477	0	-477	
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	765	22,581	21,816	공급과잉
812	운송장비 정비원	78	1,468	1,389	공급과잉
813	금형원 및 공작기계 조작원	467	177	-290	
814	냉·난방 설비 조작원	40	3	-37	
815	자동조립라인·산업용로봇 조작원	15	233	219	공급과잉
816	기계 조립원(운송장비 제외)	478	318	-160	
817	운송장비 조립원	912	470	-442	
821	금속관련 기계·설비 조작원	766	2,237	1,471	공급과잉
822	판금원 및 제관원	0	10	10	
823	단조원 및 주조원	92	22	-70	
824	용접원	439	726	287	공급과잉
825	도장원 및 도금원	174	90	-84	
826	비금속제품 생산기계 조작원	848	60	-788	
831	전기공	841	1,783	943	공급과잉
832	전기·전자 기기 설치·수리원	62	63	1	공급과잉
833	발전·배전 장치 조작원	0	3,544	3,544	공급과잉
834	전기·전자 설비 조작원	5	256	252	공급과잉
835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	753	384	-369	
836	전기·전자 부품·제품 조립원	60	358	298	공급과잉
841	정보통신기기 설치·수리원	0	78	78	
842	방송·통신장비 설치·수리원	332	1	-331	
851	석유·화학물 가공장치 조작원	99	65	-34	
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2,847	71	-2,776	공급부족
853	환경관련 장치 조작원	125	62	-63	
861	섬유 제조·가공 기계 조작원	308	177	-131	
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	8	68	61	공급과잉
863	의복 제조원 및 수선원	0	120	120	
864	제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	3	4	0	공급과잉
871	제과·제빵원 및 떡제조원	0	102	102	
872	식품 가공 기능원	170	18	-153	
873	식품 가공 기계 조작원	16	7	-9	
881	인쇄기계·사진현상기 조작원	53	0	-53	
882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원	21	1	-20	
883	가구·목제품 제조·수리원	26	34	8	공급과잉
884	공예원 및 귀금속세공원	0	211	211	
885	악기·간판 및 기타 제조 종사자	129	0	-129	
890	제조 단순 종사자	2,009	0	-2,009	공급부족
901	작물재배 종사자	33	24	-9	
903	임업 종사자	52	768	717	공급과잉

○ 훈련공급의 우선순위 직종 도출

- 앞서 훈련공급 우선순위 선정 기준에 근거하여 훈련공급 조정안을 제시함
- 양성훈련에 대한 훈련실적인 취업률을 보면 2022년 기준 42.6%이며, 최근 3개년 평균 취업률은 52.7% 수준임
 - 취업률 : '20년 56.1% → '21년 58.8% → '22년 42.6%
- 이에, 3개년 평균 취업률을 기준으로 훈련효과에 대한 효과로 등급을 부여하여 훈련 우선순위 직종에 활용함
- 양성훈련의 훈련수급 조정(안)을 보면, 행정·경영·금융·보험 관리자, 무역·운송·생산·품질 사무원, 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가, 건축·토목공학 기술자 및 시험원 등 26개 직종은 향후 양성훈련 공급을 확대할 필요가 있는 직종으로 나타남
 - (교육확대 직종) 행정·경영·금융·보험 관리자, 무역·운송·생산·품질 사무원, 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가, 건축·토목공학 기술자 및 시험원, 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자, 장학관 및 기타 교육 종사자, 사회복지사 및 상담사, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자, 의료기사·치료사·재활사, 보건·의료 종사자, 숙박시설 서비스원, 식당 서비스원, 청소·방역 및 가사 서비스원, 영업원 및 상품중개인, 판매 종사자, 건설·채굴 단순 종사자, 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외), 운송장비 정비원, 금형원 및 공작기계 조작원, 운송장비 조립원, 금속관련 기계·설비 조작원, 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원, 방송·통신장비 설치·수리원, 석유·화학물 가공장치 조작원, 환경관련 장치 조작원, 인쇄기계·사진현상기 조작원(26개)

- 반면, 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가, 경영지원 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원 등 15개 직종은 현재 공급량에 비해 훈련수요량이 적어 향후 교육훈련 공급량을 축소 조정할 필요가 있는 직종으로 나타남
- (교육축소 직종) 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가, 경영지원 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원, 법률 사무원, 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외), 연극·영화·방송 전문가, 미용 서비스원, 여행 서비스원, 주방장 및 조리사, 돌봄 서비스 종사자, 건축마감 기능원, 건설·채굴 기계 운전원, 의복 제조원 및 수선원, 제과·제빵원 및 떡제조원, 공예원 및 귀금속 세공원(15개)
- 단, 수요량에 비해 현재 공급량이 과잉되어있으나 취업률이 저조하여(가장 높은 직종이 50.5%) 향후 추가적 교육훈련 개설을 보류할 필요가 있는 직종으로 나타남

[표 62] 양성훈련 교육훈련 우선순위 판단

직종 소분류	양성 수요	훈련 공급	취업률	유출률	판단지표			훈련수급 조정판단
					교육 필요성	교육 성과	시급성	
012 행정·경영·금융·보험 관리자	216	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	286	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
022 경영 인사 전문가	3	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	3	22	37.9	65.9	낮음	낮음	높음	교육축소 검토
025 정부·공공 행정 사무원	12	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
026 경영지원 사무원	251	421	48.0	13.5	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
027 회계·경리 사무원	262	614	55.5	30.8	낮음	높음	보통	현수준 유지
028 무역·운송·생산·품질 사무원	631	109	75.2	38.9	높음	높음	보통	교육확대 검토
029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	73	758	47.7	33.9	낮음	보통	보통	교육축소 검토
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	16	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
133 소프트웨어 개발자	36	141	49.6	74.9	낮음	보통	높음	현수준 유지
134 데이터네트워크 및 시스템 운영 전문가	4	8	56.0	98.2	보통	높음	높음	교육확대 검토
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	675	33	54.1	81.3	높음	높음	높음	교육확대 검토
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	192	208	63.7	25.2	보통	높음	낮음	현수준 유지
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	43	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	94	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
154 화학공학 기술자 및 시험원	55	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	5	84	56.7	11.5	낮음	높음	낮음	현수준 유지
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	44	16	53.1	65.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	0	11	71.9	29.7	보통	높음	낮음	현수준 유지

212	학교 교사	2	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
215	장학관 및 기타 교육 종사자	198	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
222	법률 사무원	3	52	49.0	47.4	낮음	보통	보통	교육축소 검토
231	사회복지사 및 상담사	485	27	35.8	80.2	높음	낮음	높음	교육확대 검토
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	1,349	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
301	의사, 한의사 및 치과의사	18	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
303	약사 및 한약사	6	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
304	간호사	452	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
305	영양사	12	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
306	의료기사·치료사·재활사	182	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
307	보건·의료 종사자	1,101	793	72.3	7.2	높음	높음	낮음	교육확대 검토
412	기자 및 언론 전문가	6	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
413	학예사·사서·기록물관리사	1	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
414	창작·공연 전문가	0	39	44.9	26.7	보통	보통	낮음	교육축소 검토
415	디자이너	59	296	48.9	52.2	낮음	보통	높음	현수준 유지
416	연극·영화·방송 전문가	32	66	36.0	58.2	낮음	낮음	높음	교육축소 검토
420	스포츠·레크리에이션 종사자	69	12	35.1	1.9	높음	낮음	낮음	현수준 유지
511	미용 서비스원	0	575	50.5	27.2	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
521	여행 서비스원	2	3	20.0	80.4	낮음	낮음	높음	교육축소 검토
523	숙박시설 서비스원	10	11	72.7	63.3	보통	높음	높음	교육확대 검토
524	오락시설 서비스원	14	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
531	주방장 및 조리사	129	1,333	46.6	28.7	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
532	식당 서비스원	660	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
541	경호·보안 종사자	83	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
542	경비원	82	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
550	돌봄 서비스 종사자	2,090	2,085	48.0	8.4	보통	보통	낮음	교육축소 검토
561	청소·방역 및 가사 서비스원	1,141	0	0.0	100.0	높음	낮음	높음	교육확대 검토
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	49	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
612	영업원 및 상품중개인	260	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
615	판매 종사자	222	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
616	매장 계산원 및 매표원	15	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	46	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	12	1	50.0	41.7	높음	보통	보통	현수준 유지
622	자동차 운전원	748	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
623	물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	4	968	52.8	7.9	낮음	높음	낮음	현수준 유지
624	택배원 및 기타 운송 종사자	5	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
701	건설구조 기능원	129	87	49.6	53.6	보통	보통	높음	현수준 유지
702	건축마감 기능원	33	148	47.2	32.7	낮음	보통	보통	교육축소 검토
704	건설·채굴 기계 운전원	0	670	46.2	12.0	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	172	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
706	건설·채굴 단순 종사자	213	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	433	7	80.0	87.9	높음	높음	높음	교육확대 검토
812	운송장비 정비원	89	32	81.4	62.4	높음	높음	높음	교육확대 검토
813	금형원 및 공작기계 조작원	503	22	93.8	63.1	높음	높음	높음	교육확대 검토
814	냉·난방 설비 조작원	5	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
816	기계 조립원(운송장비 제외)	395	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
817	운송장비 조립원	294	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
821	금속관련 기계·설비 조작원	502	2	100.0	0.0	높음	높음	낮음	교육확대 검토
823	단조원 및 주조원	161	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
824	용접원	0	226	74.2	20.6	낮음	높음	낮음	현수준 유지
825	도장원 및 도금원	30	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
826	비금속제품 생산기계 조작원	410	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
831	전기공	181	429	76.3	37.1	낮음	높음	보통	현수준 유지
832	전기·전자 기기 설치·수리원	97	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
834	전기·전자 설비 조작원	26	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
835	전기·전자 부품 제품 생산기계 조작원	557	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
842	방송·통신장비 설치·수리원	121	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토

851	석유·화학물 가공장치 조직원	391	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조직원 및 조립원	1,904	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
853	환경관련 장치 조직원	286	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
861	섬유 제조·가공 기계 조직원	235	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	0	11	28.1	76.4	보통	낮음	높음	현수준 유지
863	의복 제조원 및 수선원	0	84	28.9	20.2	보통	낮음	낮음	교육축소 검토
871	제과·제빵원 및 떡제조원	81	309	43.9	47.9	낮음	보통	보통	교육축소 검토
872	식품 가공 기능원	71	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
873	식품 가공 기계 조직원	54	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
881	인쇄기계·사진현상기 조직원	24	5	57.1	0.0	높음	높음	낮음	교육확대 검토
882	목재·펄프·종이 생산기계 조직원	1	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
883	가구·목제품 제조·수리원	43	62	83.3	36.6	보통	높음	보통	현수준 유지
884	공예원 및 귀금속세공원	0	161	35.4	34.4	낮음	낮음	보통	교육축소 검토
885	악기·간판 및 기타 제조 종사자	82	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
890	제조 단순 종사자	352	0	-		높음	보통	보통	현수준 유지
901	작물재배 종사자	6	66	64.6	48.3	낮음	높음	보통	현수준 유지

- 향상훈련에 대한 훈련실적인 수료율을 보면 2022년 기준 97.4%로 대부분의 훈련생이 교육을 완료한 것으로 나타났으며 3개년 평균 수료율은 97.3% 수준으로 매우 높음
 - 수료율 : '20년 96.5% → '21년 98.0% → '22년 97.4%
- 이에, 3개년 평균 수료율을 기준으로 훈련효과에 대한 효과로 등급을 부여하여 훈련 우선순위 직종에 활용함
- 향상훈련의 훈련수급 조정(안)을 보면, 행정·경영·금융·보험 관리자, 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자, 영업·판매·운송 관리자 등 58개 직종은 공급을 확대할 필요가 있는 직종으로 나타남
 - (교육확대 직종) 행정·경영·금융·보험 관리자, 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자, 영업·판매·운송 관리자, 건설·채굴·제조·생산 관리자, 정부·공공 행정 사무원, 무역·운송·생산·품질 사무원, 금융·보험 사무원, 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자, 정보보안 전문가, 건축·토목공학 기술자 및 시험원, 전기·전자공학 기술자 및 시험원, 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자, 문리·기술·예능 강사, 장학관 및 기타 교육 종사자, 사회복지

지사 및 상담사, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자, 경찰관, 소방관 및 교도관, 간호사, 의료기사·치료사·재활사, 스포츠·레크리에이션 종사자, 여행 서비스원, 식당 서비스원, 경호·보안 종사자, 경비원, 돌봄 서비스 종사자, 청소·방역 및 가사 서비스원, 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자, 부동산 컨설턴트 및 중개인, 영업원 및 상품중개인, 판매 종사자, 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사, 자동차 운전원, 건설구조 기능원, 건축마감 기능원, 기타 건설 기능원(채굴포함), 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외), 금형원 및 공작기계 조작용, 냉·난방 설비 조작용, 자동조립라인·산업용로봇 조작용, 기계 조립원(운송장비 제외), 운송장비 조립원, 단조원 및 주조원, 비금속제품 생산기계 조작용, 전기공, 전기·전자 기기 설치·수리원, 발전·배전 장치 조작용, 전기·전자 설비 조작용, 전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용, 전기·전자 부품·제품 조립원, 방송·통신장비 설치·수리원, 석유·화학물 가공장치 조작용, 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작용 및 조립원, 환경관련 장치 조작용, 섬유 제조·가공 기계 조작용, 식품 가공 기능원, 목재·펄프·종이 생산기계 조작용, 작물재배 종사자, 임업 종사자(58개)

- 반면, 경영지원 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원, 기계·로봇공학 기술자 및 시험원 등 17개 직종은 현재 공급량에 비해 훈련수요량이 적어 향후 교육훈련 공급량을 축소 조정할 필요가 있는 직종으로 나타남
- (교육축소 직종) 경영지원 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원, 기계·로봇공학 기술자 및 시험원, 화학공학 기술자 및 시험원, 에너지·환경공학 기술자 및 시

협원, 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원, 법률 사무원, 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외), 디자이너, 연극·영화·방송 전문가, 미용 서비스원, 오락시설 서비스원, 판촉 및 기타 판매 단순 종사자, 물품이동장비 조작용(크레인·호이스트·지게차), 배관공, 패턴사, 재단사 및 재봉사, 가구·목제품 제조·수리원(17개)

[표 63] 향상훈련 교육훈련 우선순위 판단

직종 소분류	향상 수요	훈련 공급	취업률	유출률	판단지표			훈련수급 조정판단
					교육 필요성	교육 성과	시급성	
012 행정·경영·금융·보험 관리자	182	17	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
013 전문서비스 관리자	26	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
014 미용·여행·숙박·음식·경비·청소관리자	14	92	97.2	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
015 영업·판매·운송 관리자	28	3	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
016 건설·채굴·제조·생산 관리자	404	11	94.3	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
021 정부·공공행정 전문가	0	165	96.5		보통	높음	보통	현수준 유지
022 경영·인사 전문가	89	424	90.1	100.0	낮음	보통	높음	현수준 유지
023 회계·세무·감정 전문가	0	21	92.5	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
024 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	0	20	90.8	62.4	보통	보통	보통	현수준 유지
025 정부·공공 행정 사무원	27	217	96.3	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
026 경영지원 사무원	942	1,615	94.6	69.0	낮음	보통	보통	교육축소 검토
027 회계·경리 사무원	425	317	87.6	55.3	높음	보통	보통	현수준 유지
028 무역·운송·생산·품질 사무원	1,198	2,169	97.4	92.1	낮음	높음	높음	교육확대 검토
029 인쇄·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	278	339	88.5	52.6	낮음	보통	보통	교육축소 검토
031 금융·보험 전문가	25	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
032 금융·보험 사무원	9	4,596	99.8	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
121 자연과학 연구원 및 시험원	12	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
122 생명과학 연구원 및 시험원	26	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	64	14	97.7	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
133 소프트웨어 개발자	28	86	89.9	93.8	낮음	보통	높음	현수준 유지
134 데이터네트워크 및 시스템 운영 전문가	5	63	90.9	99.7	낮음	보통	높음	현수준 유지
135 정보보안 전문가	3	6	100.0	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
136 통신·방송·송출 장비 기사	0	1	100.0		보통	높음	보통	현수준 유지
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	2,041	299	79.6	87.6	높음	낮음	높음	교육확대 검토
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	331	2,010	92.8	23.4	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	11	261	96.8		낮음	높음	보통	현수준 유지
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	297	273	87.1	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
154 화학공학 기술자 및 시험원	16	44	77.6	100.0	낮음	낮음	높음	교육축소 검토
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	22	281	95.5	21.5	낮음	높음	낮음	교육축소 검토
157 식품공학 기술자 및 시험원	22	42	83.6	100.0	낮음	보통	높음	현수준 유지
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	490	50	95.6	95.6	높음	높음	높음	교육확대 검토
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	1	16	82.8	4.5	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
213 유치원 교사	24	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
214 문리·기술·예능 강사	0	1	100.0	100.0	보통	높음	높음	교육확대 검토
215 장학관 및 기타 교육 종사자	434	6	90.0	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
222 법률 사무원	12	44	58.4	59.6	낮음	낮음	보통	교육축소 검토
231 사회복지사 및 상담사	2,040	304	91.6	98.2	높음	보통	높음	교육확대 검토
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	3,566	969	97.5	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
240 경찰관, 소방관 및 교도관	0	3	100.0	100.0	보통	높음	높음	교육확대 검토
301 의사, 한의사 및 치과의사	37	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지

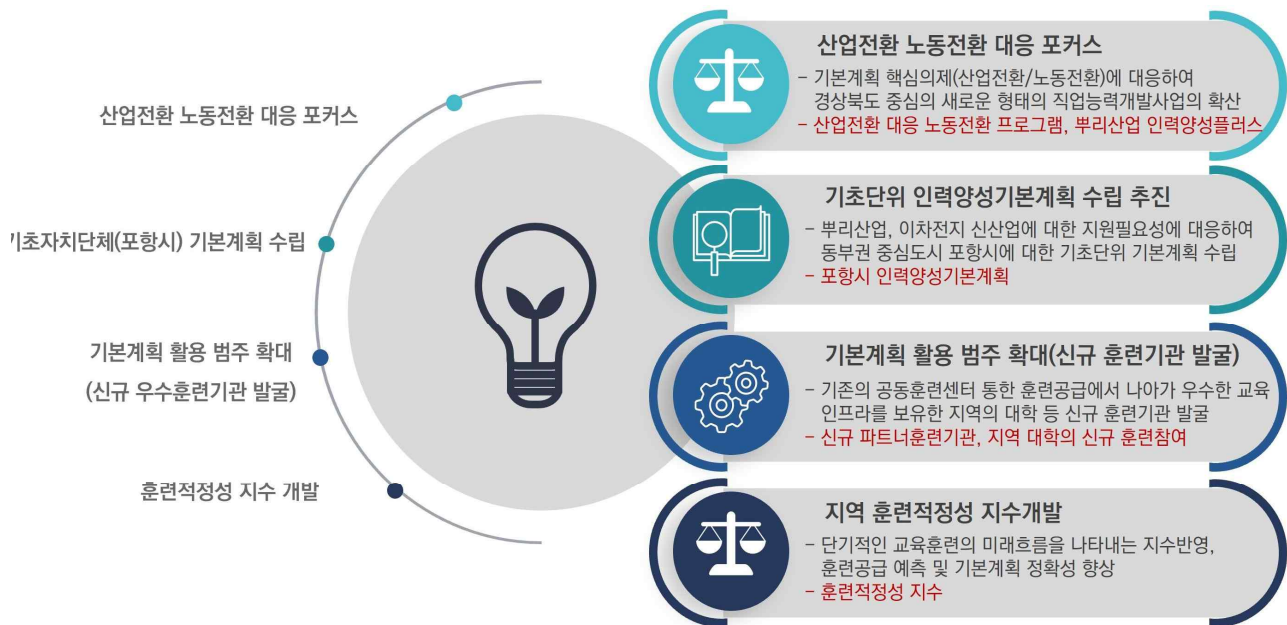
303	약사 및 한약사	45	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
304	간호사	957	1,115	97.5	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
305	영양사	26	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
306	의료기사·치료사·재활사	217	5	63.6	100.0	높음	낮음	높음	교육확대 검토
307	보건 의료 종사자	1,173	99	92.5	25.8	높음	보통	낮음	현수준 유지
411	작가 통번역가	8	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
412	기자 및 언론 전문가	58	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
413	학예사·사서·기록물관리사	77	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
414	창작 공연 전문가(작가, 연극 제외)	25	33	87.6	12.3	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
415	디자이너	39	99	80.1	44.4	낮음	보통	낮음	교육축소 검토
416	연극 영화 방송 전문가	11	35	90.4	54.5	낮음	보통	보통	교육축소 검토
420	스포츠 레크리에이션 종사자	42	31	98.9	9.1	높음	높음	낮음	교육확대 검토
511	미용 서비스원	0	94	93.4	31.4	보통	보통	낮음	교육축소 검토
512	결혼·장례 등 예식 서비스원	11	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
521	여행 서비스원	99	2	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
523	숙박시설 서비스원	16	25	90.2	100.0	낮음	보통	높음	현수준 유지
524	오락시설 서비스원	10	0	-	30.2	보통	보통	낮음	교육축소 검토
531	주방장 및 조리사	396	518	92.8	100.0	낮음	보통	높음	현수준 유지
532	식당 서비스원	186	1	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
541	경호·보안 종사자	17	8	27.5	100.0	높음	낮음	높음	교육확대 검토
542	경비원	284	58	98.3	13.1	높음	높음	낮음	교육확대 검토
550	돌봄 서비스 종사자	4,895	8,177	99.2	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
561	청소·방역 및 가사 서비스원	1,054	73	97.8		높음	높음	보통	교육확대 검토
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	1,874	0	-	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
611	부동산 컨설턴트 및 중개인	0	24	100.0	100.0	보통	높음	높음	교육확대 검토
612	영업원 및 상품중개인	931	35	86.9	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	20	0	-	100.0	보통	보통	높음	현수준 유지
615	판매 종사자	500	12	100.0		높음	높음	보통	교육확대 검토
616	매장 계산원 및 매표원	106	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
617	판매 및 기타 판매 단순 종사자	120	0	-	3.8	보통	보통	낮음	교육축소 검토
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	78	78	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
622	자동차 운전원	2,419	11	100.0	12.8	높음	높음	낮음	교육확대 검토
623	물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	330	580	93.9		낮음	보통	보통	교육축소 검토
624	택배원 및 기타 운송 종사자	262	0	-	79.7	보통	보통	보통	현수준 유지
701	건설구조 기능원	1,357	38	95.0	35.4	높음	높음	낮음	교육확대 검토
702	건축마감 기능원	185	102	85.9	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
703	배관공	9	0	-	12.9	보통	보통	낮음	교육축소 검토
704	건설·채굴 기계 운전원	38	546	94.2	100.0	낮음	보통	높음	현수준 유지
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	203	3	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
706	건설·채굴 단순 종사자	477	0	-	86.8	보통	보통	높음	현수준 유지
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	765	22,581	98.6	82.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
812	운송장비 정비원	78	1,468	98.1	51.4	낮음	높음	보통	현수준 유지
813	금형원 및 공작기계 조작원	467	177	96.2	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
814	냉·난방 설비 조작원	40	3	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
815	자동조립라인·산업용로봇 조작원	15	233	99.2	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
816	기계 조립원(운송장비 제외)	478	318	97.8	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
817	운송장비 조립원	912	470	99.6		높음	높음	보통	교육확대 검토
821	금속관련 기계·설비 조작원	766	2,237	95.6		낮음	높음	보통	현수준 유지
822	판금원 및 제관원	0	10	100.0		보통	높음	보통	현수준 유지
823	단조원 및 주조원	92	22	98.5	14.3	높음	높음	낮음	교육확대 검토
824	용접원	439	726	94.7	100.0	낮음	보통	높음	현수준 유지
825	도장원 및 도금원	174	90	93.8		높음	보통	보통	현 수준 유지
826	비금속제품 생산기계 조작원	848	60	97.8	35.6	높음	높음	낮음	교육확대 검토
831	전기공	841	1,783	95.8	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
832	전기·전자 기기 설치·수리원	62	63	98.9	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
833	발전·배전 장치 조작원	0	3,544	99.3	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
834	전기·전자 설비 조작원	5	256	99.1		낮음	높음	보통	교육확대 검토
835	전기·전자 부품 제품 생산기계 조작원	753	384	97.2		높음	높음	보통	교육확대 검토

836	전기·전자 부품·제품 조립원	60	358	98.4	100.0	낮음	높음	높음	교육확대 검토
841	정보통신기기 설치·수리원	0	78	97.1		보통	높음	보통	현수준 유지
842	방송·통신장비 설치·수리원	332	1	100.0	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
851	석유·화학물 가공장치 조작원	99	65	95.1	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	2,847	71	98.6	100.0	높음	높음	높음	교육확대 검토
853	환경관련 장치 조작원	125	62	96.9		높음	높음	보통	교육확대 검토
861	섬유 제조·가공 기계 조작원	308	177	98.5	59.8	높음	높음	보통	교육확대 검토
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	8	68	96.7	15.0	낮음	높음	낮음	교육축소 검토
863	의복 제조원 및 수선원	0	120	87.3		보통	보통	보통	현수준 유지
864	제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	3	4	100.0	51.0	낮음	높음	보통	현수준 유지
871	제과·제빵원 및 떡제조원	0	102	91.6		보통	보통	보통	현수준 유지
872	식품 가공 기능원	170	18	100.0		높음	높음	보통	교육확대 검토
873	식품 가공 기계 조작원	16	7	87.5	0.0	높음	보통	낮음	현수준 유지
881	인쇄기계·사진현상기 조작원	53	0	25.0		높음	낮음	보통	현수준 유지
882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원	21	1	100.0	71.9	높음	높음	보통	교육확대 검토
883	가구·목제품 제조·수리원	26	34	96.2	25.7	낮음	높음	낮음	교육축소 검토
884	공예원 및 귀금속세공원	0	211	90.5		보통	보통	보통	현수준 유지
885	악기·간판 및 기타 제조 종사자	129	0	-		보통	보통	보통	현수준 유지
890	제조 단순 종사자	2,009	0	-	70.3	높음	보통	보통	현수준 유지
901	작물재배 종사자	33	24	91.0	100.0	높음	보통	높음	교육확대 검토
903	임업 종사자	52	768	100.0		낮음	높음	보통	교육확대 검토

III. 경북지역 인력양성 기본방향

1. '23년도 지역 인력양성 기본계획 성과

□ 23년도 지역 인력양성 기본계획 활용 성과



○ 산업전환 노동전환 대응 포커스

- 23년 경북지역 인력양성기본계획 방향에 따른 산업전환 노동전환에 대응하기 위해 경상북도 중심 새로운 형태의 직능사업 확산 시도
- ① 산업전환 대응 노동전환 프로그램
 - 자동차부품산업의 미래차산업 전환에 따른 산업전환 대응 직무분석, 전환에 따른 훈련분야 도출 및 프로그램 개발을 통해 맞춤형 훈련 공급
 - 더불어, 자동차부품분야 신규입직자를 대상으로 교육훈련프로그램을 구성하여 맞춤형 직무집중교육 실시
- ② 뿌리산업 인력양성플러스 사업
 - 산업구조변화대응 등 특화훈련 내 뿌리산업 분야에 해당하는 신규 구직자의 직무역량 향상 지원을 통한 기업 경쟁력 확보
 - 훈련의 질을 제고하는 재료비 및 훈련수당 지원을 통해 훈련참여 지원 확대로 우수 인재 확보를 통한 경북지역 주력 제조업 경쟁력 강화 및 지역산업 기반 고도화 추진

○ 기초단위 인력양성기본계획 수립 추진

- 경북 동부권 뿌리산업, 이차전지 신산업에 대한 지원 필요성에 대응하여 포항시를 중심으로 기초단위 기본계획 수립

○ 경북지역 인력양성기본계획 활용 범주 확대 시도

- 우수한 교육인프라를 보유한 지역 대학 등 신규 훈련기관 발굴 시도 (신규 파트너훈련기관, 지역 대학 등 신규 훈련 참여)

○ 훈련적정성 지수 개발

- 훈련공급DB 시점과 수요조사 결과 도출 시기의 갭 발생으로 단기적인 교육훈련의 미래흐름을 나타내는 지수를 반영하여 훈련공급을 예측하고 기본계획의 정확성 향상을 위해 훈련적정성지수 개발

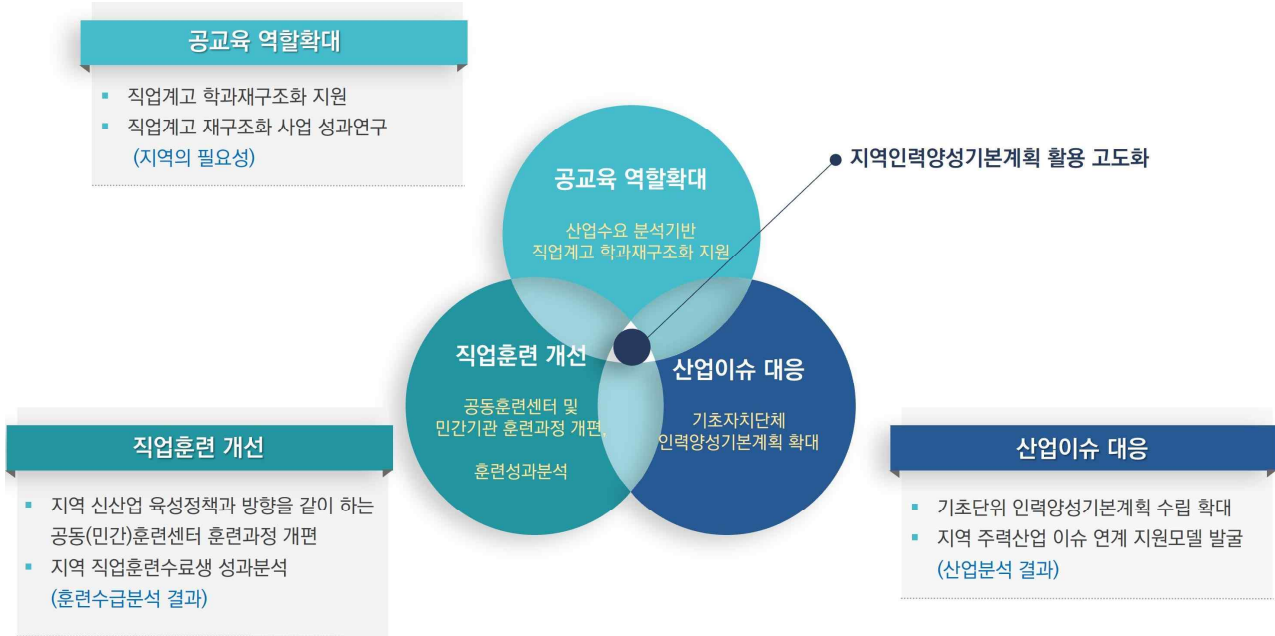
○ 공동훈련센터 훈련과정 개설 성과

- 경북지역 주력산업 인력 및 훈련 수요조사, 경북 북부지역/서부지역 협약기업 심층조사 결과를 반영하여 전기·전자, 건설, 정보통신, 스포츠 등 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 훈련과정 총 17개 과정 개설 (양성 1개 과정, 향상 16개 과정)

연번	훈련센터명	훈련분야	구분	과정명	훈련 시간	훈련 정원	훈련 회차	연인 원
1	한국폴리텍대학 포항캠퍼스	전기·전자	향상	(수시)내선공사계획 향상과정	15	15	1	15
2		전기·전자	향상	(수시)수변전설비공사준비 향상과정	15	15	1	15
3		전기·전자	향상	(수시)수변전설비검사 향상과정	15	15	1	15
4		전기·전자	향상	(수시)접지·피뢰시스템검사 향상과정	15	15	1	15
5		전기·전자	향상	(수시)배관공사 향상과정	15	15	1	15
6		전기·전자	향상	(수시)배선공사 향상과정	15	15	1	15
7		전기·전자	향상	(수시)옥내조명공사 향상과정	15	15	1	15
8		전기·전자	향상	(수시)전열공사 향상과정	15	15	1	15
9		전기·전자	향상	(수시)동력제어반공사 향상과정	15	15	1	15
10		전기·전자	향상	(수시)동력설비공사 향상과정	15	15	1	15
11		건설	향상	(수시)배관 도면해독 향상과정	15	15	1	15
12		건설	향상	(수시)배관작업 향상과정	15	15	1	15
13		건설	향상	(수시)특수배관 시공 향상과정	15	15	1	15
14		건설	향상	(수시)배관 유지보수 향상과정	15	15	1	15
15	한국폴리텍대학 구미캠퍼스	정보통신	향상	(수시)인공지능 실무	8	15	1	15
16		정보통신	향상	(수시)인공지능 응용	8	15	1	15
17	가톨릭상지대	스포츠	양성	(수시)골프캐디전문인력양성과정	160	20	1	20

2. '24년도 지역 인력양성 기본방향

□ 지역 인력양성의 기본방향(중장기 로드맵 포함)



○ 기초자치단체 기본계획 컨설팅 확대 개편

- 권역별 기초자치단체 인력양성기본계획 수립 컨설팅



■ 추진목적

- 신규 일자리 창출에 집중된 기초자치단체 사업을 훈련을 통한 인력양성 분야로 확산하고, 산업전환의 과정에서 기술적 역량을 보유한 우수인력의 안정적인 확보를 위한 정책수립에 활용
- 기초단위 훈련계획 수립으로 보다 세부적인 지역 훈련물량 조정 효과

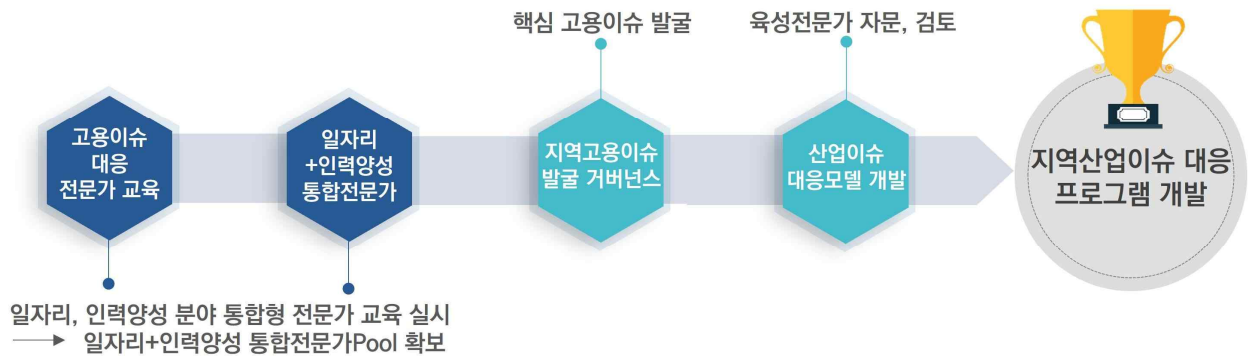
■ 추진내용

- 2023년 포항시 지역인력양성기본계획 작성에서 2024년 경상북도 동서남북 권역별 각 1개 시,군으로 기본계획 수립 컨설팅 확대
- 권역별 훈련소외지역, 신산업 육성전략마련 등이 요구되는 지역을 위주 선정하고 자치단체 사업과 연계, 실질적 성과도출이 가능하도록 추진
- (수요조사) 기초수요조사 및 심층조사 결과를 분석하여 도내 주력산업 추이 데이터 추출, 훈련공급 현황 파악
- (컨설팅) 자치단체 민선 8기 종합계획과 연계할 수 있는 연차별 세부계획 수립 및 담당 자치단체 인력양성에 대한 상담, 자문, 정보제공 등 종합적 컨설팅 제공
- (컨설팅) 자치단체의 연차별 일자리 세부계획이 성공적으로 추진될 수 있도록 인력양성목표 및 세부계획 수립 단계, 계획 시행 단계, 수행 완료 단계 등 전방위적인 관점에서 계획의 적절성을 파악하고 방안을 제시
- (결과도출) 지역 언론 및 기관 홈페이지, 주민 대상설명회 등을 활용하여 다양한 방법으로 공유, 추진성과를 지속적으로 누적 파악하고 개선점을 도출하여 지역사회 확산 유도

○ 지역 주력산업 이슈 연계 산업지원 지원모델 발굴

- 일자리, 훈련 통합형 전문가 양성을 통한 지역산업이슈 대응모델 마련

지역 주력산업 이슈 연계 산업지원모델 발굴



■ 추진목적

- 일자리+인력양성이 융합된 형태의 전문가 양성 추진으로 일자리, 직업훈련 양방향에 전문성을 갖춘 지역전문가를 육성
- 지역 산업(고용) 이슈에 따라 일자리영역과 직업훈련이 결합된 형태의 산업 전환 지원모델을 발굴

■ 추진내용

- 지역 전문가를 대상으로 지역산업·고용동향, 직업훈련 연계방안 등에 대한 교육을 실시하고 통합형 전문가 양성
 - ▶ 대상 : 지역 학계전문가, 지역에서 활동하고 있는 컨설턴트, 훈련기관 교강사 등
 - ▶ 방법 : 세미나 또는 집체 교육(15h)
 - ▶ 교육내용 : 산업동향, 일자리사업, 훈련사업, 유형간(예. 일자리-훈련) 융합방안 등
- 상기 전문가를 활용하여 거버넌스 협의체와 연계한 발굴안전 등에 대하여 일자리 + 직업훈련의 영역 모두에서 접근한 개선안 마련

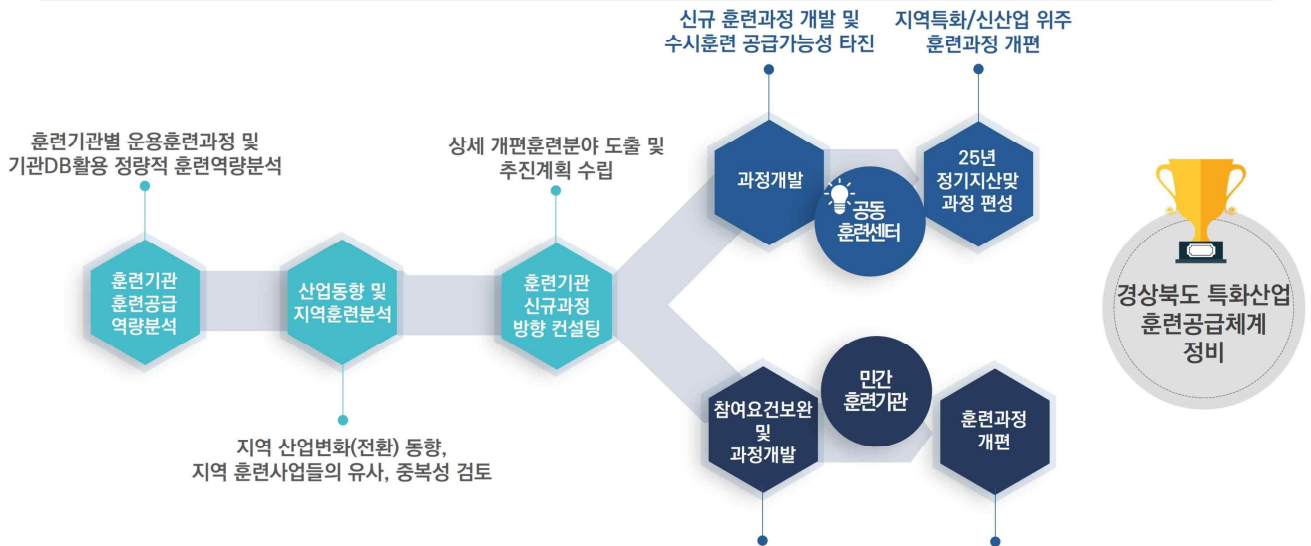
(예시) 대구경북통합신공항 관련 지역산업전환 지원 모델 개발

- 전자 및 기계부품 종사자의 항공정비 분야 전직지원 모델 개발(고용서비스)
- 국가항공산업연계 선도대학 활용, 이전직 지원 훈련프로그램 마련(훈련)

○ 공동훈련센터 / 민간훈련기관 훈련과정 개편 컨설팅

- (공동훈련센터) 지역특화산업, 신산업·신기술 분야로 훈련과정 개편 지원

공동훈련센터 / 민간훈련기관 훈련과정 개편 컨설팅 추진계획



■ 공동훈련센터 훈련과정 운영현황(파트너훈련기관 포함)

· NCS대분류 기준 훈련과정 구성(2024년 정기심사)

NCS대분류		가톨릭상지대학교	한국폴리텍대학 구미캠퍼스	한국폴리텍대학 포항캠퍼스	총합계
06	보건·의료	1			1
07	사회복지·종교	5			5
09	운전·운송	2			2
10	영업판매	1		1	2
13	음식서비스	1	1	1	3
14	건설			3	3
15	기계	1	15		16
16	재료			16	16
19	전기·전자	1	2	2	5
20	정보통신		2		2
21	식품가공	1			1
22	인쇄·목재·가구·공예	1			1
23	환경·에너지·안전			1	1
24	농림어업	1			1
총합계		15	20	24	59

· 훈련과정분류

훈련과정 구분	가톨릭상지대학교	한국폴리텍대학 구미캠퍼스	한국폴리텍대학 포항캠퍼스	총합계
일반	15	20	10	45
지역특화	-	-	12	12
신산업	-	-	2	2
총합계	15	20	24	59

■ 추진목적

- 기본계획의 지역 산업 연계 강화, 지역 산업기여도 향상을 위한 지역 공동훈련 센터의 훈련과정 개편
- 일반 훈련과정에서 지역특화, 지역특화/신산업 유형에 대한 훈련과정 개설 증대로 훈련과정의 지역산업동향 반영의 대표성 및 관련성 제고

■ 추진내용

- 권역별 공동훈련센터를 활용하여 지역 新특화산업에 대한 인력양성이 가능한 구조로 훈련과정개설 개편 추진
- 정기 지산맞 과정기준 지역특화 및 신산업의 비중 20% 편성목표

- 북부권역(가톨릭상지대학교)

- 천연물을 활용한 바이오소재, 햄프 등을 활용한 6차 바이오산업 위주의 훈련과정 개편

- 동부권역(한국폴리텍대학 포항캠퍼스)

- 뿌리산업 기반의 철강산업 구조 고도화 측면과 배터리규제자유특구 지정을 위한 이차 전지 新산업 육성을 위한 훈련과정 개편

- 서,남부권역(한국폴리텍대학 구미캠퍼스)

- 전기전자분야 산업 구조 고도화와 반도체 기반산업 육성을 위한 훈련과정, 미래차 전환과 관련된 신산업 육성을 위한 훈련과정으로 개편을 추진

- (민간훈련기관) 기본계획 근거, 훈련공급조정 방향으로 민간훈련과정 개편 지원

■ 추진목적

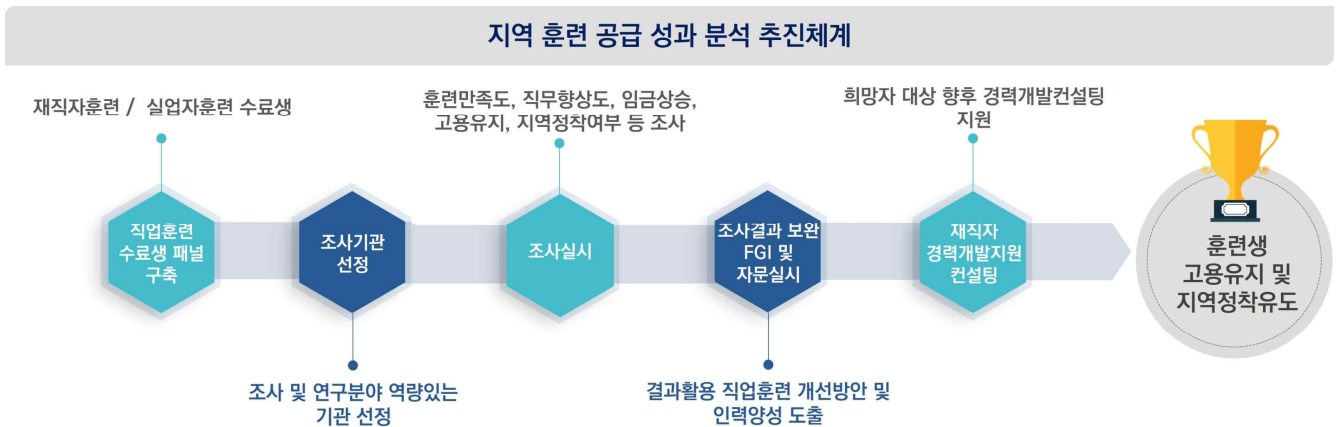
- 지역 공급의 훈련수급차에 따라 민간에 공급되는 있는 훈련과정 중 일부에 대해 훈련과정 개편을 지원하고 지역에 실제 필요로 하는 훈련과정이 공급될 수 있도록 추진
- 인력양성기본계획에 근거한 지역에 산업, 노동시장 변화에 대응하고 원활한 노동 전환을 지원할 수 있도록 역할 확대기반 조성

■ 추진내용

- 계좌제 기반 산업구조변화대응 등 특화훈련, 고용노동부 플러스 일자리사업 등에 참여하는 지역 훈련기관 등을 대상
- 지역산업의 동향과 방향을 같이 하는 훈련과정이 개설할 수 있도록 산업동향 자료 제공 및 훈련기관 역량분석(시설, 장비, 교강사 등)을 실시
- 컨설팅을 수행을 통해 훈련직종 조정방향을 제시하고 지역에 필요한 방향으로 실질적으로 훈련이 공급이 될 수 있도록 노력

○ 지역 훈련 공급 성과분석

- 직업훈련 성과분석 및 질적 성과제고 방안 마련



■ 추진목적

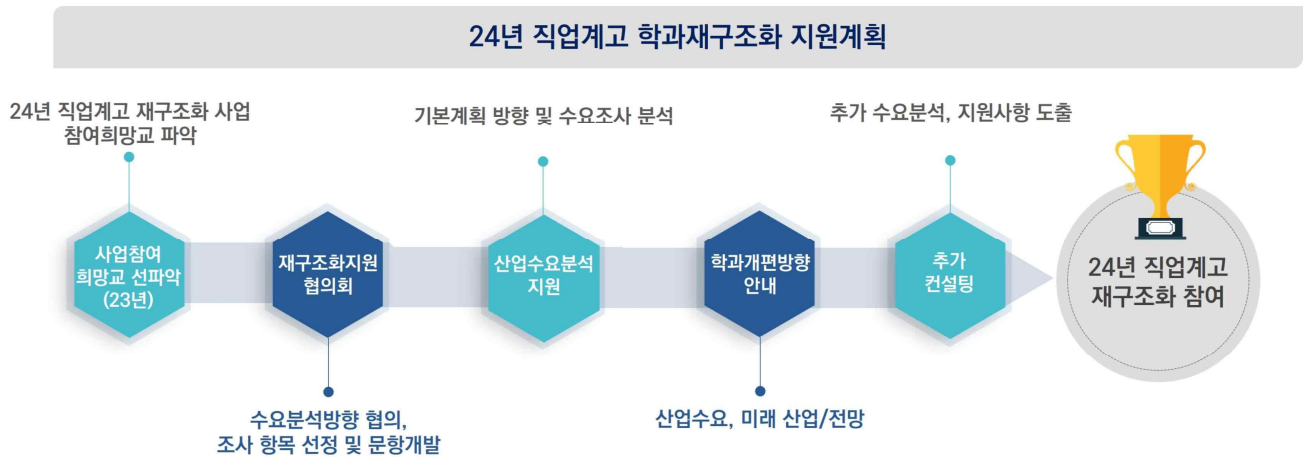
- 직업훈련 참여자의 훈련 및 고용성고가 지역 기업 경쟁력 강화와 훈련생의 지역 정착에 끼치는 영향을 파악하고 지역 우수인력의 공급방향 설정
- 지역 기업 취업 및 정착을 유도하고 지역민의 직업훈련으로 유입 확대와 지역 기업 경쟁력 강화, 참여자의 지역 정착 제고를 도모

■ 추진내용

- (조사대상) 도내 훈련과정(지산맞훈련, 산대특 훈련) 수료 실업자 및 재직자 300명
- (조사내용)
 - ▶ 훈련만족도, 훈련 후 직무능력향상정도, 전년 대비 임금상승 정도, 고용유지 (근속연수) 여부, 이전직 여부, 지역기업 인식 정도 등
→ 훈련실시에 대한 효과성 측정을 통한 훈련수료생의 지역 정착과 연계한 훈련성과분석 실시
 - ▶ 취업을 고저에 따른 성과분석 및 기여요인을 파악하여 양성훈련의 성과제고 방안수립
- (결과활용)
 - ▶ 사업 간, 직업훈련의 효과성을 비교측정하고 개선점을 파악하여 향후 운영될 훈련과정을 지역 특성에 맞게 구성하고 인력양성기본계획에 반영
 - ▶ 직업훈련 수료 후, 지역기업에 참여를 희망하는 패널을 대상으로 향후 커리어개발 설정 및 설정 경로에 따른 필요 직업훈련 등 컨설팅 등 경력개발지원 컨설팅을 실시하고 사업 성과를 지속적으로 측정하여 지원의 영역을 확장하고 훈련공급의 효과성을 제고

○ 직업계고 학과재구조화 사업 심층조사 지원

- 직업계고 학과재구조화 산업수요분석 및 추진 컨설팅(학과재구조화 A to Z)



■ 추진목적

- 교육부 신산업·지역산업 중심 「직업계고 재구조화 2.0 지원사업」변화에 대응하여 전략산업 및 특화산업분야와 연계한 지역 인재 육성 사업 시너지 제고
- 공교육 분야에서 실제 요구되는 의제 발굴에 따른 지원체계를 마련함으로써 향후 노동시장 진입대상자에 대한 직업훈련 활성화 저변 확대 기반마련

■ 추진내용

- 24년 직업계고 재구조화 사업 희망교 8개교 11개학과 개편에 대한 경상북도교육청-경북인자위 협업
- 재구조화 사업에 참여하고자 하는 희망교 8개교의 신청희망학과에 대한 현재 산업 수요, 미래 산업·전망분야 조사 제시 및 컨설팅
- 신청희망학과가 결정되지 않은 학교에 대해서는 지역 산업 및 학교 여건 등을 종합적으로 분석하고 향후 유망분야에 대한 수요 도출과 학과개편방향을 제시함으로써 재구조화 사업 전반에 대한 참여
(학교별 희망 산업분야 및 방향 협의, 공동 조사문항 개발 및 산업 수요 분석 기초 조사 결과 공유, 산업 수요 분석 심층 조사 계획 등)

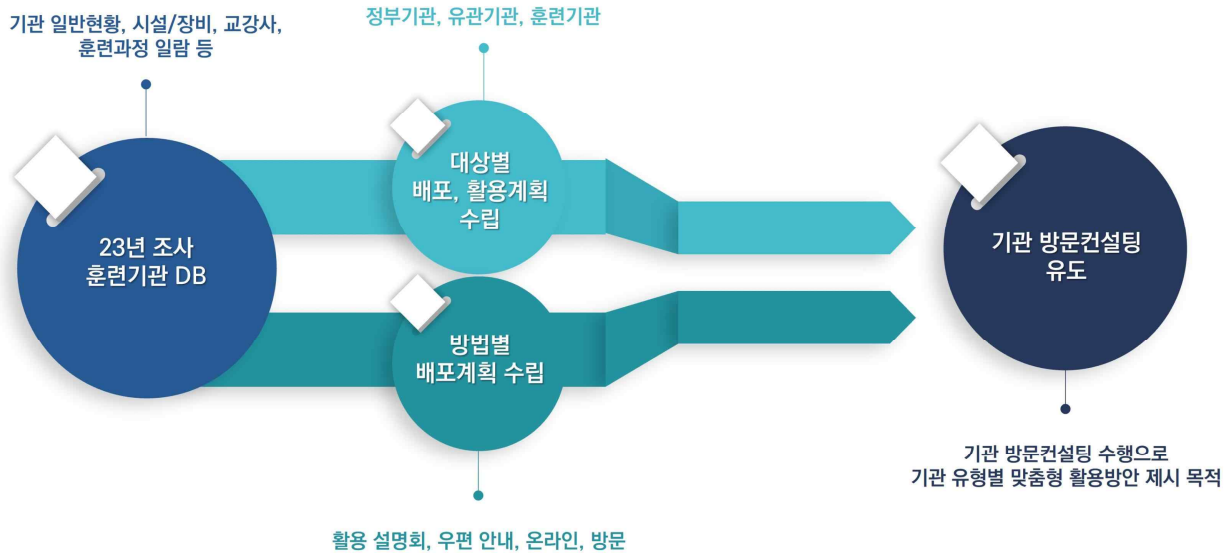
- 직업계고 재구조화 사업 수행학교 성과연구

- 재구조화 사업에 참여이력이 있는 학교에 대한 성과분석
- 개편 후 졸업생의 취업률 개선, 지역 기업 연계, 학과 재구조화 고졸취업 향상 기여정도, 졸업생의 지역 정착 등 사업 추진성과 분석

□ 2024년 지역인력양성기본계획 배포 및 활용계획

○ 인력양성기본계획 배포 및 활용방향 고도화

- 인력양성기본계획 배포체계



- 지역 훈련기관 훈련역량공급 조사DB 기반 배포계획 수립

- 훈련기관 중심의 기본계획 활용에서 지역 사회 전반으로 활용성 증대를 위한 정부기관, 유관기관, 시민단체 등을 포함한 지역 훈련기관 DB 마련 (23년 추진사항)

경북지역 훈련수요조사(훈련기관 DB 구축) 훈련기관 및 인력 교강사 현황 (23. 7. 21.)									
NO	구분	훈련기관명	소재지	연립연수	연립연수	연립연수	연립연수	연립연수	연립연수
4-001	1	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-002	2	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-003	3	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-004	4	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-005	5	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-006	6	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-007	7	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-008	8	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-009	9	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-010	10	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-011	11	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-012	12	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-013	13	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-014	14	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-015	15	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-016	16	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-017	17	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-018	18	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-019	19	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-020	20	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-021	21	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-022	22	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-023	23	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-024	24	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-025	25	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-026	26	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-027	27	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-028	28	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-029	29	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관
4-030	30	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관	경북도립도서관

경북지역 훈련수요조사(훈련기관 DB 구축) 보유시설									
NO	구분	훈련기관명	소재지	연립연수	연립연수	연립연수	연립연수	연립연수	연립연수
H-290	HRD	한동직업전문학교	1-2강의실	76	1	76	60		
H-290	HRD	한동직업전문학교	교무실	81	1	81	30		
H-290	HRD	한동직업전문학교	상담실	12	1	12	15		
H-290	HRD	한동직업전문학교	휴게실	30	1	30	30		
H-290	HRD	한동직업전문학교	공구재료실	20	3	60	180		
H-290	HRD	한동직업전문학교	기타	156	1	156	60		
H-291	HRD	한수원(주) 웰빙교육훈련센터	Simulator	360	1	360	40		
H-291	HRD	한수원(주) 웰빙교육훈련센터	대강의실	144	1	144	91		
H-291	HRD	한수원(주) 웰빙교육훈련센터	준 1 강의실	93	1	93	45		

23년 경북지역 훈련DB 일부발췌

- 기관 일반현황, 보유 시설/장비, 훈련과정 이력 유무, 훈련과정 이력유무, 현재 훈련과정 등에 대한 정보로 구성
- 데이터베이스 분석을 통한 기관 유형별 활용계획을 설정하고 이에 대응하여 방법을 달리하는 배포계획 수립

- 유관기관 유형별 배포 및 활용계획



■ 공동훈련센터 등 훈련기관

- 공동(파트너)훈련센터 및 민간 직업훈련기관 등에 대한 지역 산업동향에 근거한 훈련과정 개설과 인자위가 제시하는 훈련수급조정(안)에 따라 훈련과정 개편을 유도
- 훈련수급조정(안)에 근거하여 도내에 필요한 훈련분야에 대한 공유 및 공감을 유도 하고 방문컨설팅을 통한 실제 훈련과정 개설

■ 유관기관

- 지역기관의 신규 인력양성사업 참여 및 경북지역 인력양성 기본방향과 연계한 사업추진 등 지역 사회 기여 증가를 위한 배포
- 기관 맞춤형 활용방법에 따른 데이터 가공방법 제시 중심

■ 정부기관

- 경상북도 및 기초자치단체와 연계한 인력양성계획 활용 및 기초 단위 중점 인력양성사업 활성화 포커스 마련
- 직업계고 학과 재구조화 사업 참여학교 등에 대한 기본계획 배포 및 활용을 통한 공교육분야에서 기본계획 활용방안 도출 중심

활용 정부기관	대표 부서	활용방안	비고
경상북도	경제정책 노동과	· 지역 산업맞춤형 일자리정책 방향 수립 · 지역 산업정책 대응 인력양성사업 수립	중앙-지방정부, 정부부처 간 협업사례 도출
대구지방고용노동청	지역협력과	· 지역 고용노동동향 파악, 지역 고용정책 수립 · 고용위기산업 대상 추가 지원소요 파악 등	
경상북도교육청	창의인재과	· 대학 및 직업계고 학과 개편, 재구조화 지원정책 · 지역 노동시장 진입계층별 취업지원전략 수립 등	
대구지방 중소벤처기업청	성장지원과	· 지역 산업대응 기업지원정책 방향 수립 · 지역 산업대응 인력양성사업 방향 파악 등	

