

'25년도 경북지역 인력양성기본계획

2024. 11

경 북 지 역
인 적 자 원 개 발 위 원 회

차 례

I. 지역 산업구조 및 노동시장 현황	1
1. 지역 산업 현황	1
2. 지역 노동시장 현황	10
3. 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점	19
 II. 경북지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과	22
1. 경북지역 인력 및 훈련수요 조사 분석 결과	22
2. 경북지역 인력 및 훈련공급 조사 분석 결과	80
3. 경북지역 인력 및 훈련수급 조사 분석 결과	136
 III. 경북지역 인력양성 기본방향	151
1. '24년도 지역 인력양성 기본계획 성과	151
2. '25년도 지역 인력양성 기본방향	157

I. 지역 산업구조 및 노동시장 현황

1. 지역 산업 현황(지역특화 및 전략산업 분야)

□ 지역 경제현황 및 산업 분포도

○ 지역내총생산(GRDP)

- 경북지역의 2022년 기준 지역내총생산(GRDP)은 115.3조 원이며, 전국 대비 5.33% 수준임
 - 최근 3년간의 경북 지역내총생산의 연평균증가율(CAGR)은 4.43%이며, 전국 평균 대비 1.10%p 낮은 것으로 나타남
- 경북지역의 2022년 업종별 지역내총생산을 살펴보면, 서비스업이 48.0조 원으로 지역내총생산의 41.62%를 차지하고 있었고 다음으로 제조업(40.69%), 농업, 임업 및 어업(5.34%) 등의 순
 - 최근 3년간의 업종별 지역내총생산 연평균증가율을 살펴보면 서비스업(6.14%), 제조업(5.88%), 농업, 임업 및 어업(3.17%) 등의 순으로 높았음

<표 - 1> 전국 및 경상북도 지역내총생산(GRDP)

(단위 : 십억 원, %)

구분	전국				경상북도			
	2020	2021	2022 p)	CAGR	2020	2021	2022 p)	CAGR
지역내총생산 (시장가격)	1,944,644	2,083,795	2,165,717	5.53	105,772	113,286	115,341	4.43
총부가가치 (기초가격)	1,775,793	1,898,809	1,979,732	5.59	99,069	106,181	107,373	4.11
농업, 임업 및 어업	34,090	38,535	35,373	1.87	5,786	6,777	6,159	3.17
광업	1,995	2,011	1,984	-0.28	152	154	157	1.82
제조업	481,524	530,776	554,748	7.33	41,869	46,774	46,938	5.88
서비스업	1,122,397	1,197,556	1,270,337	6.39	42,614	44,895	48,010	6.14
기타	135,787	129,929	117,290	-7.06	8,649	7,580	6,109	-15.96

자료 : 통계청, 「지역소득」 시도별 경제활동별 지역내총생산

주1. 지역내총생산은 당해년도 명목임금 기준, 2022년은 잠정치

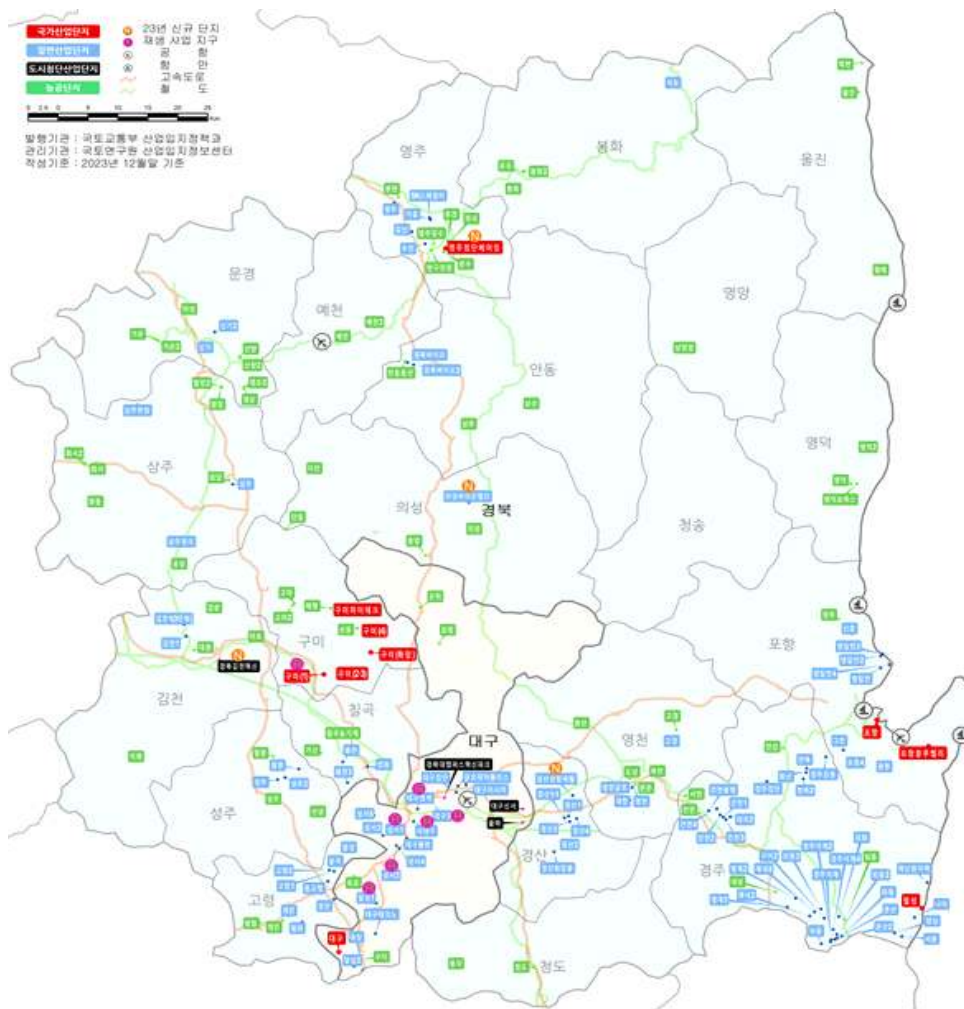
주2. 기타 : 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업 건설업

주3. 연평균증가율(CAGR) 산출식 : (기말년도/기초년도)^(1/기간)-1, 이하동일

○ 경북지역 산업 분포도

- 경북지역 산업단지는 총 154개의 단지로 이루어져 있으며 일반 산업단지가 79개로 가장 많았고 농공단지 67개, 국가산업단지 7개, 도시첨단산업단지 1개로 구성됨
- 면적은 국가산업단지가 75,775,000㎡으로 가장 많은 비중을 차지함.

<그림 - 1> 경북 지역 산업단지 분포도



<표 - 2> 경북지역 산업단지 현황

구 분	단지 수	면적(㎡)
합 계	154	139,264,000
국가산업단지	7	75,775,000
일반산업단지	79	52,028,000
도시첨단산업단지	1	39,000
농공단지	67	11,422,000

자료 : 경상북도, 산업단지 및 농공단지 현황

○ 산업구조

- 경북지역 사업체 현황을 보면, 2022년 기준 경북 사업체수는 329,838개사이며 나타났으며 종사자수는 1,243,144명임
 - 최근 3년간의 사업체수 연평균증가율(CAGR)은 1.86%, 종사자수 연평균증가율은 1.22%으로 나타남
- 경북지역의 권역별 사업체수를 2022년 기준으로 살펴보면, 동부권은 전체 사업체의 32.47%가 위치하고 있었으며, 다음으로 서부권 (26.19%), 남부권 (24.88%), 북부권 (16.46%) 순임
 - 최근 3년간의 권역 사업체수 연평균증가율(CAGR)은 서부권(2.47%), 남부권 (2.16%), 북부권(1.44%), 동부권(1.37%)의 순으로 나타남

<표 - 3> 전국 및 경북 사업체 및 종사자 현황

(단위 : 개사, 명, %)

구분		사업체수 (개)				종사자수 (명)			
		2020	2021	2022	CAGR	2020	2021	2022	CAGR
전국		6,032,022	6,079,702	6,139,899	0.89	24,813,449	24,931,600	25,217,123	0.81
경북 전체		317,894	325,336	329,838	1.86	1,213,361	1,221,639	1,243,144	1.22
전국 대비 비중		5.27	5.35	5.37	-	4.89	4.90	4.93	-
권역	동부권	104,211	105,782	107,089	1.37	390,932	399,144	405,737	1.88
	서부권	82,286	84,557	86,396	2.47	339,709	339,536	348,798	1.33
	남부권	78,645	80,622	82,072	2.16	304,801	305,167	310,374	0.91
	북부권	52,752	54,375	54,281	1.44	177,919	177,792	178,235	0.09

자료 : 경상북도, 「경상북도 사업체조사」 산업중분류별 / 종사자규모별 / 시군별 사업체수, 종사자수

주1. 권역별 해당시군 (군위군은 2023. 7. 대구 편입으로 서부권에서 제외)

- 동부권 : 경주, 영덕, 울릉, 울진, 포항
- 서부권 : 구미, 김천, 문경, 상주
- 남부권 : 경산, 고령, 성주, 영천, 청도, 칠곡
- 북부권 : 봉화, 안동, 영양, 영주, 예천, 의성, 청송

- 경북지역의 업종 분포를 2022년 사업체수 기준으로 살펴보면, 도매 및 소매업이 72,432개사로 전체 업종의 21.96%를 차지하고 있었고 다음으로 숙박 및 음식점업(16.52%), 제조업(11.66%), 건설업(9.96%) 등의 순임
- 최근 3년간의 권역 업종별 사업체수 연평균증가률을 보면 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업이 25.09%로 가장 높았으며 다음으로 정보통신업이 7.03%, 건설업 4.18% 등의 순임

<표 - 4> 경북 업종별 사업체 및 종사자 현황

(단위 : 개사, 명, %)

산업별	사업체수				종사자수			
	2020	2021	2022	CAGR	2020	2021	2022	CAGR
전체 산업	317,894	325,336	329,838	1.86	1,213,361	1,221,639	1,243,144	1.22
농업, 임업 및 어업(01~03)	1,184	1,201	1,242	2.42	6,611	6,545	7,268	4.85
광업(05~08)	199	194	194	-1.26	1,220	1,269	1,210	-0.41
제조업(10~34)	37,374	37,538	38,454	1.43	318,450	313,884	323,961	0.86
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(35)	8,204	11,220	12,837	25.09	15,386	18,880	20,535	15.53
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업(36~39)	1,211	1,228	1,275	2.61	10,187	10,465	10,679	2.39
건설업(41~42)	30,253	31,789	32,838	4.18	106,897	99,050	98,905	-3.81
도매 및 소매업(45~47)	74,320	72,873	72,432	-1.28	145,363	144,342	143,407	-0.68
운수 및 창고업(49~52)	31,085	32,247	32,612	2.43	60,407	61,309	59,565	-0.70
숙박 및 음식점업(55~56)	54,493	54,961	54,477	-0.01	108,230	109,332	114,139	2.69
정보통신업(58~63)	1,985	2,090	2,274	7.03	9,588	9,948	10,233	3.31
금융 및 보험업(64~66)	2,740	2,718	2,671	-1.27	24,584	24,319	24,129	-0.93
부동산업(68)	8,214	8,553	8,629	2.50	19,175	21,542	21,071	4.83
전문, 과학 및 기술 서비스업(70~73)	5,865	6,087	6,205	2.86	34,277	35,739	34,475	0.29
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업(74~76)	5,995	6,041	5,918	-0.64	35,121	32,421	33,699	-2.05
공공행정, 국방 및 사회보장 행정(84)	1,236	1,230	1,237	0.04	56,463	58,409	59,961	3.05
교육 서비스업(85)	11,145	11,772	12,069	4.06	81,818	83,310	84,580	1.67
보건업 및 사회복지 서비스업(86~87)	8,075	8,291	8,513	2.68	114,436	124,471	127,361	5.50
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업(90~91)	6,748	6,774	6,817	0.51	18,706	19,416	20,373	4.36
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(94~96)	27,568	28,529	29,144	2.82	46,442	46,988	47,593	1.23

자료 : 경상북도, 「경상북도 사업체조사」 산업중분류별 / 종사자규모별 / 시군별 사업체수, 종사자수

○ 제조업 동향

- 경북지역의 제조업 출하액은 2020년 130.7조 원에서 2022년 168.3조 원으로 증가했으며, 연평균증가율은 13.48%임
- 제조업 업종별 출하액 비중을 보면, 2022년 기준 1차 금속 제조업이 26.76%로 가장 많은 비중을 차지하고 있으며, 다음으로 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업(20.68%), 자동차 및 트레일러 제조업(9.86%) 등의 순임
- 최근 3년간의 업종별 출하액 연평균증가율(CAGR)은 인쇄 및 기록매체 복제업 (132.09%), 담배제조업(45.92%), 전기장비 제조업 (37.24%) 등의 순

<표 - 5> 경북 제조업 업종별 출하액 현황

(단위 : 백만원, %)

구분	2020	2021	2022	비중	CAGR
합계	130,707,472	156,159,607	168,306,525	100.00	13.48
식품 제조업	4,833,252	5,298,014	5,616,222	3.34	7.80
음료 제조업	253,537	290,856	357,733	0.21	18.78
담배 제조업	497,295	1,013,365	1,058,888	0.63	45.92
섬유제품 제조업; 의복제외	3,617,232	3,869,805	4,258,337	2.53	8.50
의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	64,255	63,637	61,637	0.04	-2.06
가죽, 가방 및 신발 제조업	13,835	13,411	12,893	0.01	-3.46
목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	245,512	301,142	357,740	0.21	20.71
펄프, 종이 및 종이제품 제조업	1,469,339	1,691,558	1,711,450	1.02	7.92
인쇄 및 기록매체 복제업	11,134	19,552	59,976	0.04	132.09
코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	179,400	212,937	266,828	0.16	21.96
화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	5,368,497	6,834,549	8,598,180	5.11	26.55
의약품 물질 및 의약품 제조업	482,110	1,153,080	892,624	0.53	36.07
고무 및 플라스틱제품 제조업	6,656,447	6,822,723	7,459,385	4.43	5.86
비금속 광물제품 제조업	3,667,357	4,004,825	4,283,820	2.55	8.08
1차 금속 제조업	30,232,395	41,556,107	45,030,690	26.76	22.04
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	7,937,277	8,713,019	10,105,214	6.00	12.83
전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	34,238,426	40,441,693	34,799,203	20.68	0.82
의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	1,785,065	2,181,610	2,505,401	1.49	18.47
전기장비 제조업	8,110,048	9,280,768	15,276,030	9.08	37.24
기타 기계 및 장비 제조업	6,377,315	6,450,077	7,281,018	4.33	6.85
자동차 및 트레일러 제조업	13,061,230	14,368,926	16,587,874	9.86	12.69
기타 운송장비 제조업	483,607	379,818	470,400	0.28	-1.37
가구 제조업	278,362	241,991	320,527	0.19	7.31
기타 제품 제조업	411,812	449,340	403,737	0.24	-0.99
산업용 기계 및 장비 수리업	432,733	506,804	530,718	0.32	10.74

자료 : 통계청, 「광업제조업조사」 시도(시군구)/산업분류별 주요지표(10인 이상) 출하액

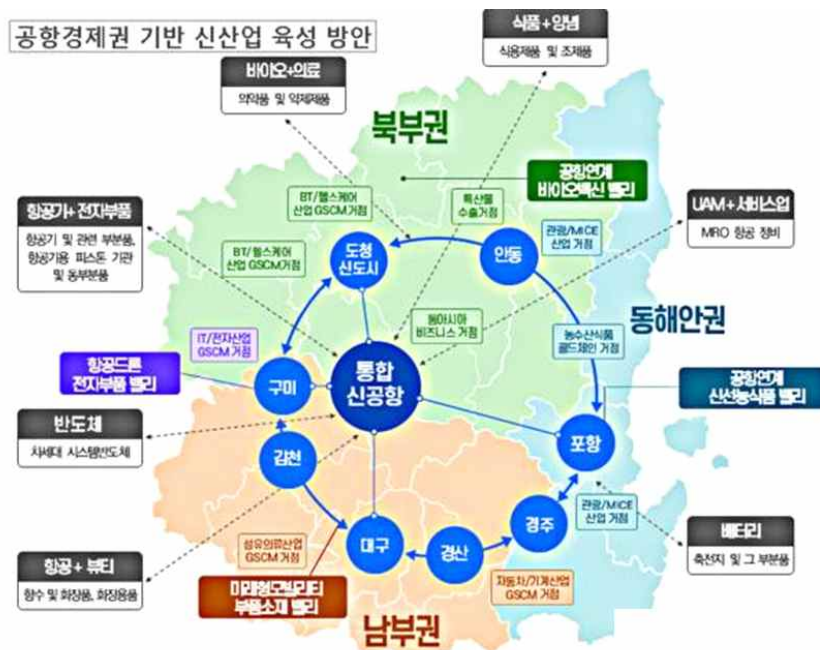
주. 출하액 : 공장 밖으로 제품이 출하(나간 것)한 것의 가액으로 실제판매하였거나 판매한것으로 간주

□ 지역 주력 산업 및 육성 신산업

○ 경북지역 주력산업 육성 방안

- 경북의 산업은 지역 균형발전 정책과 더불어 코로나19, ESG 및 저탄소 등 외부적 요소뿐 아니라, 인구감소 및 이동에 따른 지역 소멸에 따른 일자리 정책이 필요한 내부적 요인들로 산업적 변화가 예상되는 상황임
- 특히, 제조업의 경쟁력 약화와 지역경제의 불안정성이 커지면서 기존 전통제조업의 재편, 산업구조 변화가 요구되고 있음
- 또한, 대구경북신공항이 신설될 계획에 따라 새로운 경제권 형성의 구심점으로 기대됨
- 이에 따라 경북은 산업트렌드, 기업지원의 수요, 도정계획과 연계된 특화산업 육성, 서비스산업의 경쟁력 강화, 전략산업의 구조 고도화, 미래 유망산업 발굴 등 다양한 정책을 추진함
- 시군별 산업특성 및 인프라를 기반으로 다양한 신산업 육성전략을 수립하여 다양한 프로젝트를 추진 중

<그림 - 2> 경북 공항경제권 기반 신산업 육성 방안



자료 : 경상북도 공항경제권 기반 신산업 육성 방안, 경상북도

- 주력산업에 대한 산업환경 분석 및 지역 내 정책 추진 방향은 다음과 같음

<표 - 6> 경상북도 주력산업별 환경분석 및 지역 내 정책 추진방향

구분	환경분석 결과	지역 내 정책 추진 방향
(주축산업) 신소재부품 가공산업	- 지역내 소재, 가공, 부품 단위의 기업이 풍부하게 분포되어 있음 - 소재부품산업은 글로벌 경쟁이 치열하고 모든 기업이 소비자 니즈에 부응하는 기능의 제품 기술개발에 경주를 가하고 있어 지속적인 신규시장 창출 및 마케팅이 필요한 분야임	- 신소재(금속 및 비금속 합금, 용·복합소재) 적용 부품의 고효율, 고품질화를 위한 가공기술 개발 및 유망 부품 육성 - 신소재 개발 및 적용 부품 확대에 따라 소재-가공-부품 공정혁신 프로세스 개발 육성
(주축산업) 첨단디지털부품	- 첨단디지털부품 산업의 거점으로 창원(완제품), 구미(소자·부품·모듈 등 반제품), 아산(디스플레이 반제품) 등에 국가산단이 형성 - 대기업 협력 중심 첨단디지털부품 관련 기업들은 산업트렌드 변화에 대한 자체 대응역량부족으로 기업 영세화 가속	- 비대면산업육성, 저탄소 에너지 분야와 연계한 융합 기기 및 유망품목 분야 중점 육성 - AI·IoT 가전 중심 지역 외 서비스업 거점 지역(수도권)과 협력생태계 조성을 통한 첨단디지털부품 제조·생산 수요 확보
(주축산업) 라이프케어소재	- 경북은 안동을 중심으로 바이오백신산업, 경산을 중심으로 뷰티화장품산업 올진을 중심으로 해양생명환경산업, 포항 중심의 바이오융합산업 등 발전 진행	- 경북도가 가지고 있는 인프라를 활용하여 기능성 식품, 화장품, 차세대백신 등 라이프케어소재 시장 활성화를 통한 산업 저변 확대 추진 - 기존의 식품산업 중심에서 신성장산업(기능성제품, 바이오 소재 등)으로 구조 전환
(미래신산업) 이차전지 모듈·시스템	- ‘미래형 모빌리티 산업벨트’ 내 경북 이차전지 제조혁신 허브 구축 포함 - 전기차 주행거리 향상을 위한 소재산업 육성 및 관련 부품 개발	- 이차전지 성능의 급속한 발전에 따른 다양한 응용 산업 육성 - 이차전지 모듈 및 시스템 핵심요소기술 개발 및 상용화 기술 확보 추진 - 모빌리티 및 산업 공작기계용 이차전지 모듈·시스템 기술 개발 및 제품생산, 서비스 지원
(미래신산업) 유전자·세포치료	- 포함 첨단바이오, 신약개발 허브 조성 추진, 신약디자인 플랫폼 구축, 바이오프린팅 인공장기(조직공학체제) 개발 거점 조성, RNA신약개발 R&BD 지원 시스템 조성 등	- 글로벌 바이오의약품 시장규모는 지속적인 성장 추세로 최근 글로벌 제약·바이오기업들은 세포·유전자치료제 시장의 주도권 확보를 위해 R&D 투자 확대 - 블록버스터 첨단바이오의약품 개발성과에 따른 세포·유전자치료제 개발 활성화로 차세대 신약개발 및 산업화를 위한 환경 조성

자료 : 2023년 경상북도지역산업진흥계획, 경상북도

2. 지역 노동시장 현황

□ 지역 경제활동인구 현황

○ 경북지역 경제활동참가율 등 지역 노동시장 현황

- 경북의 경제활동인구는 2021년 145만 7천명에서 2023년 150만 1천명으로 4만 천명(3.02%) 증가했으며, 경제활동참가율은 2021년 63.0%에서 2023년 65.2%로 2.2%p 증가
 - 최근 3년간 경북의 경제활동인구 증가율은 전국 평균 증가율(3.15%) 대비 -0.13%p 낮았으며, 경제활동참가율은 전국 평균 증가율(1.5%) 대비 0.7%p 높았음
- 경북의 실업률은 2021년 3.2%에서 2023년 2.6%로 0.6%p 감소했으며, 고용률은 2021년 61.0%에서 2023년 63.5%로 2.5%p 증가
 - 최근 3년간 경북 실업률 증가율은 전국 평균 감소율(-1.0%) 대비 -0.4%p 높았으며, 고용률은 전국 평균 증가율(2.7%)과 같았음

<표 - 7> 전국 및 경북 고용지표 총괄

(단위 : 천명, %)

구분	전국				경상북도			
	2021 (A)	2022	2023 (B)	B-A	2021 (C)	2022	2023 (D)	D-C
15세이상인구	45,080	45,260	45,407	+327	2,312	2,325	2,303	-9
경제활동인구	28,310	28,922	29,203	+893	1,457	1,499	1,501	+44
경제활동참가율	62.8	63.9	64.3	+1.5	63.0	64.5	65.2	+2.2
실업률	3.7	2.9	2.7	-1.0	3.2	2.5	2.6	-0.6
고용률	60.5	62.1	62.6	+2.1	61.0	62.9	63.5	+2.5
15-64세 고용률	66.5	68.5	69.2	+2.7	65.7	68.2	68.4	+2.7

자료 : 통계청, 「경제활동인구」 행정구역(시도)별 경제활동인구

○ 경북지역 연령별 고용 현황

- 경북의 연령별 경제활동참가율은 2023년 기준 50대의 참가율이 81.9%로 가장 높았으며, 다음으로 40대(79.4%), 30대(76.8%) 등의 순임
- 40대 이하의 경제활동 참가율은 전국에 비해 낮은 수준이나, 50대 이상의 경제활동 참가율은 전국보다 높은 수준이며, 증가율을 살펴보면 특히 30대와 50대에서 크게 증가

<표 - 8> 전국 및 경북 연령별 경제활동참가율

(단위 : %)

구분	전국				경상북도			
	2021 (A)	2022	2023 (B)	B-A	2021 (C)	2022	2023 (D)	D-C
전체	62.8	63.9	64.3	+1.5	63.0	64.5	65.2	+2.2
15 - 19세	8.1	8.5	7.6	-0.5	4.7	7.4	5.6	+0.9
20 - 29세	62.2	64.5	64.7	+2.5	56.8	60.2	57.2	+0.4
30 - 39세	77.8	79.5	81.0	+3.2	71.4	75.6	76.8	+5.4
40 - 49세	79.2	79.7	80.1	+0.9	79.0	79.5	79.4	+0.4
50 - 59세	77.1	78.4	79.1	+2.0	78.6	79.7	81.9	+3.3
60세 이상	44.5	45.8	46.7	+2.2	54.1	54.6	56.6	+2.5

자료 : 통계청, 「경제활동인구」 행정구역(시도)/연령별 경제활동 인구

□ 지역 고용행정통계

○ 경북지역 고용 현황

- 경북의 연령별 고용률은 2023년 기준 50대의 고용률이 80.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 40대(77.2%), 30대(75.8%) 등의 순임
- 40대 이하 고용률은 전국 대비 낮게 나타났지만, 전체 고용률은 전국 대비 0.9%p 높은 수준

<표 - 9> 전국 및 경상북도 연령별 고용률

(단위 : %)

구분	전국				경상북도			
	2021 (A)	2022	2023 (B)	B-A	2021 (C)	2022	2023 (D)	D-C
전체	60.5	62.1	62.6	+2.1	61.0	62.9	63.5	+2.5
15 - 19세	7.4	8.0	7.2	-0.2	4.0	6.3	5.4	+1.4
20 - 29세	57.4	60.4	60.9	+3.5	52.3	55.9	52.8	+0.5
30 - 39세	75.3	77.3	78.9	+3.6	69.2	74.3	75.0	+5.8
40 - 49세	77.3	78.1	78.6	+1.3	76.6	77.9	77.2	+0.6
50 - 59세	75.1	77.1	77.7	+2.6	77.0	78.7	80.8	+3.8
60세 이상	42.9	44.5	45.5	+2.6	52.7	53.4	55.5	+2.8

자료 : 통계청, 「경제활동인구」 행정구역(시도)/연령별 경제활동 인구

○ 경북지역 인구 이동 현황

- 경북의 순이동인구는 2021년 3,337명 유입에서 2023년 8,205명 유출로 전환되었으며, 2023년 기준 총 전입인구는 254,287명, 총 전출인구는 262,492명으로 나타남
- 순이동 인구는 -8,205명으로 전입 대비 전출이 더 많은 것으로 나타남

<표 - 10> 경북 인구이동 현황

(단위 : 명)

항목	2021	2022	2023
총전입	317,866	263,156	254,287
총전출	314,529	270,822	262,492
순이동	3,337	-7,666	-8,205

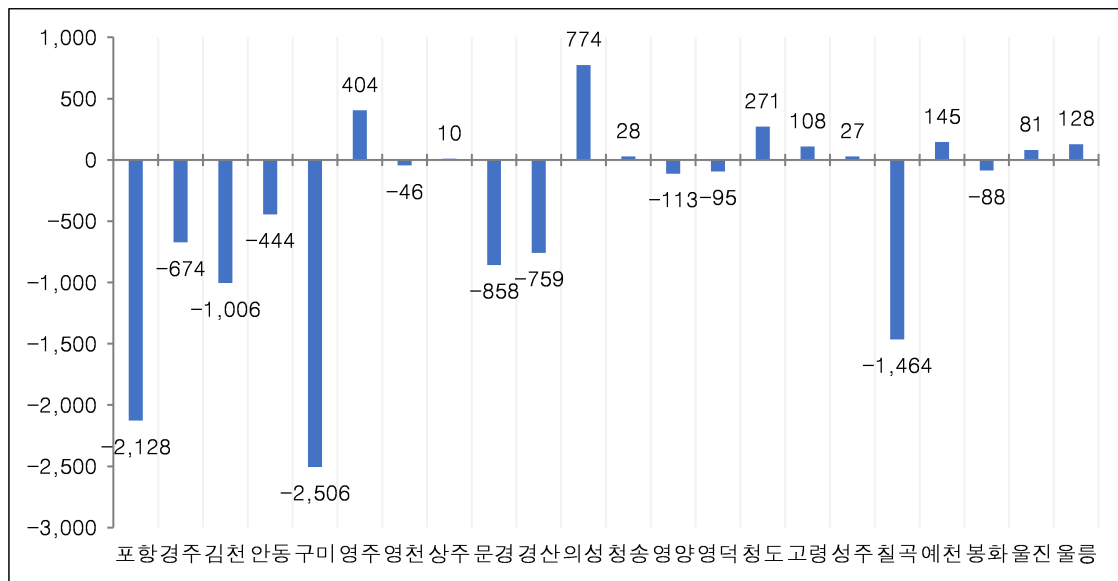
자료 : 통계청, 「국내인구이동통계」 시도/각세별 이동자수

주. 순이동 = 전입-전출

- 경북 시군별 순이동인구를 살펴보면, 2023년 기준 의성(774명), 영주(404명), 청도(271명) 등의 순으로 순유입이 많았으며, 구미(-2,506명), 포항(-2,128명), 칠곡(-1,464명) 등의 순으로 순유출이 많았음

<그림 - 3> 경북 시군별 순인구이동 현황(2023년)

(단위 : 명)



자료 : 통계청, 「국내인구이동통계」 시군구별 이동자수

- 경북의 연령별 순이동을 살펴보면, 2023년 기준으로 50세 미만은 순유출이 많았으며, 50세 이상은 순유입이 많았음
- 20대의 경우, 순유출인구가 -7,749명으로, 타 연령대에 비해 높은 유출인구가 발생하는 것으로 나타남

<표 - 11> 경북 연령별 순인구이동 현황

(단위 : 명)

구분	2021	2022	2023
전체	3,337	-7,666	-8,205
20-29세	-7,802	-9,903	-7,749
30-39세	-425	-1,880	-1,830
40-49세	2,142	317	-96
50-59세	5,155	3,517	2,292
60세 이상	4,863	3,970	2,554

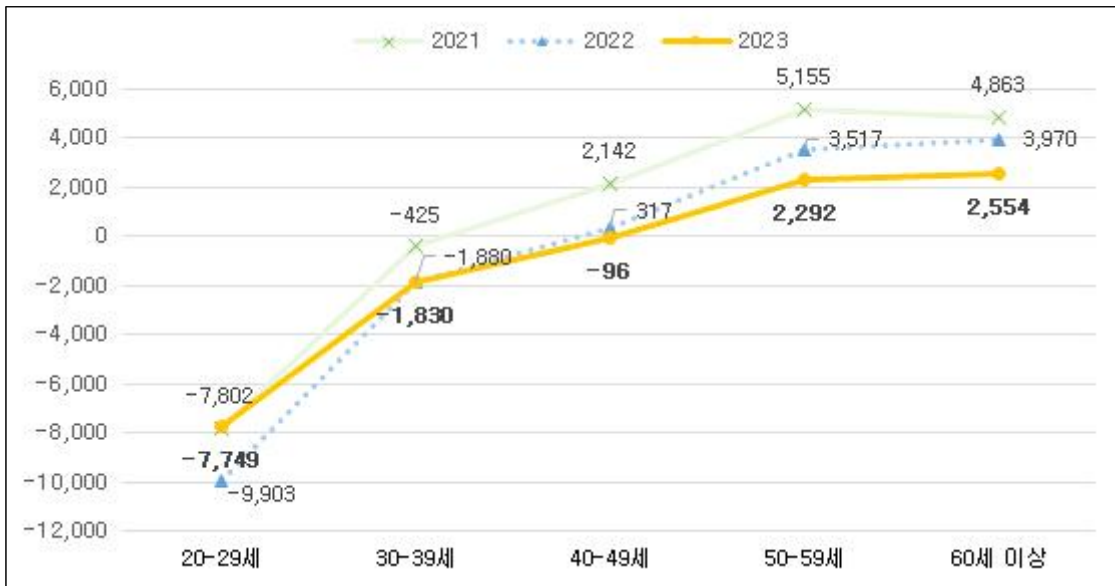
자료 : 통계청, 「국내인구이동통계」 시도/각세별 이동자수

주. 전체는 0세-19세 포함

- 경북 연령별 순인구이동 추이를 살펴보면, 2021년 이후 대부분의 연령대에서 순유입이 줄거나 순유출이 증가하고 있었으나, 20대와 30대의 경우 2022년 대비 순유출이 소폭 감소하였음

<그림 - 4> 경북 연령별 순인구이동 현황(2023년)

(단위 : 명)



자료 : 통계청, 「국내인구이동통계」 시군구별 이동자수

○ 경북지역 구인 구직 현황

- 경북지역 구인 구직 동향을 보면, 2023년 기준 총 구인 인원은 170,414명이며 유효 연간 구직인원은 905,048명으로 나타나, 구인 인원은 전체 구직인원의 18.8% 수준임
- 경북의 구인 인원과 구직인원의 추이를 보면, 구인 인원은 전년도에 비해 2022년에 크게 증가하였다가, 2023년에 감소하는 것으로 나타났으며, 구직인원은 전년도에 비해 2022년 감소하였다가 2023년에 다시 증가하였음
- 구인인원 최근 3년('21-' 23) 연평균 증가율 : 6.1%
- 구직인원 최근 3년('21-' 23) 연평균 증가율 : -0.2%

<표 - 12> 경북 구인구직 동향

(단위 : 명)

구분	2021	2022	2023
유효구인인원(누적)	151,305	183,245	170,414
유효구직인원(누적)	908,998	874,414	905,048

자료 : 고용노동부 고용정보통합분석시스템(2021-2023), 유효구인구직현황

- 1) 유효구인인원 및 구직인원의 경우 실제 해당 말일 기준 유효 건수이므로 합계는 실제에비해 클 수 있음
- 2) 유효구인인원 : 유효 구인신청건은 1건이라도 모집인원이 10명인 경우 유효 구인인원은 10명으로 계산됨
- 3) 유효구직인원 : 구직신청일은 언제든지 상관없으며 해당월 말일 시점에 마감되지 않은 유효한 전체 구직신청건수임

- 직종별 구인구직 동향을 보면, 2022년 기준 경북에서 구인 인원이 가장 많은 직종은 제조 단순직이 24,030명으로 가장 많았으며 다음으로 경영·행정·사무직, 기계 설치·정비·생산직, 돌봄 서비스직, 청소 및 기타 개인서비스직 등의 순으로 나타남
- 한편 구인배수가 가장 큰 직종은 화학·환경·설치·정비·생산직이 3.58으로 가장 높았고 다음으로 금속·재료 설치·정비·생산직, 섬유·의복 생산직 등의 순으로 나타남

<표 - 13> 경북 직종별 구인구직 현황(2023년)

(단위 : 명, %)

구 분	구인인원	구직건수	취업건수	구인배수
합계	171,569	237,418	80,491	0.72
관리직(임원·부서장)	1,963	5,140	1,431	0.38
경영·행정·사무직	19,591	44,397	12,815	0.44
금융·보험직	139	1,000	250	0.14
인문·사회과학 연구직	66	84	19	0.79
자연·생명과학 연구직	234	482	138	0.49
정보통신 연구개발직 및 공학기술직	646	3,057	676	0.21
건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	3,108	2,981	1,056	1.04
제조 연구개발직 및 공학기술직	5,788	7,165	2,306	0.81
교육직	1,570	5,470	1,290	0.29
법률직	57	399	106	0.14
사회복지·종교직	7,170	15,441	4,816	0.46
경찰·소방·교도직	1	350	31	0.00
군인	0	66	10	0.00
보건·의료직	5,210	15,359	5,111	0.34
예술·디자인·방송직	869	4,573	938	0.19
스포츠·레크리에이션직	449	905	199	0.50
미용·예식 서비스직	311	2,790	455	0.11
여행·숙박·오락 서비스직	252	988	250	0.26
음식 서비스직	6,199	12,332	3,077	0.50
경호·경비직	825	5,281	1,711	0.16
돌봄 서비스직(간병·육아)	13,695	12,519	5,309	1.09
청소 및 기타 개인서비스직	12,556	9,586	11,756	1.31
영업·판매직	5,494	6,785	1,542	0.81
운전·운송직	8,424	12,472	3,986	0.68
건설·채굴직	3,435	9,288	1,959	0.37
기계 설치·정비·생산직	16,586	10,734	3,748	1.55
금속·재료 설치·정비·생산직	9,161	4,170	1,382	2.20
전기·전자 설치·정비·생산직	7,491	13,124	3,784	0.57
정보통신 설치·정비직	512	502	133	1.02
화학·환경 설치·정비·생산직	4,950	1,382	629	3.58
섬유·의복 생산직	1,901	1,071	370	1.77
식품가공·생산직	2,731	2,219	721	1.23
인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	1,650	2,248	548	0.73
제조 단순직	24,030	19,043	6,405	1.26
농림어업직	4,505	4,015	1,534	1.12

※ 자료 : 고용노동부(2023) 워크넷 구인구직 DB

구인배수 = 구직인원/구직건수

- 인력 부족 현황을 보면, 2024년 상반기 기준 경북지역의 부족률은 2.6%로 2023년 상반기(3.0%)에 비해 0.4%p 감소한 것으로 나타남
- 직종별 인력 부족률을 보면, 섬유·의복 생산직에서 인력 부족률이 6.2%로 가장 높았으며, 다음으로 건설·채굴직, 제조 단순직, 기계 설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남
- 서비스 직군(경영·회계, 보건·의료직 등)에 비해 상대적으로 제조업 생산직군의 인력 부족률이 상대적으로 높은 것으로 나타남

<표 - 14> 경북 직종별 구인구직 현황(2024년)

(단위 : 명, %)

직종분류	구인인원	채용인원	미충원 인원	부족률
전직종	68,899	64,172	4,727	2.6
0 경영·사무·금융·보험직	7,611	7,004	607	2.0
1 연구직 및 공학기술직	2,756	2,574	182	1.6
2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	7,105	6,950	155	1.2
3 보건·의료직	2,723	2,492	231	2.5
4 예술·디자인·방송·스포츠직	340	322	18	2.3
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	18,535	17,800	735	2.6
6 영업·판매·운전·운송직	6,081	5,404	677	2.4
7 건설·채굴직	9,973	9,877	96	5.6
8 설치·정비·생산직	12,812	10,795	2,017	3.5
81 기계 설치·정비·생산직	2,765	2,132	633	4.4
82 금속·재료 설치·정비·생산직	1,525	1,251	274	3.6
83 전기·전자 설치·정비·생산직	3,292	3,033	259	2.5
84 정보통신 설치·정비직	121	120	1	0.6
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1,143	949	194	2.1
86 섬유·의복 생산직	627	437	190	6.2
87 식품 가공·생산직	527	442	85	2.3
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	363	349	14	1.0
89 제조 단순직	2,449	2,081	368	4.8
9 농림어업직	962	953	9	1.7

<표 - 15> 경북 직종별 구인구직 현황(2023년)

(단위 : 명, %)

직종분류	구인인원	채용인원	미충원 인원	부족률
전직종	65,863	55,865	9,998	3.0
0 경영·사무·금융·보험직	5,287	4,373	914	1.5
1 연구직 및 공학기술직	2,969	2,402	567	2.5
2 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	6,748	6,372	376	2.2
3 보건·의료직	2,876	2,520	356	1.9
4 예술·디자인·방송·스포츠직	768	711	57	4.5
5 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	9,842	9,189	653	2.3
6 영업·판매·운전·운송직	9,079	6,920	2,159	4.0
7 건설·채굴직	11,610	11,290	320	2.9
8 설치·정비·생산직	15,915	11,326	4,589	4.3
81 기계 설치·정비·생산직	3,754	2,387	1,367	4.7
82 금속·재료 설치·정비·생산직	3,026	2,127	899	5.2
83 전기·전자 설치·정비·생산직	1,633	1,437	196	1.3
84 정보통신 설치·정비직	61	61	0	0.6
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1,381	1,081	300	4.8
86 섬유·의복 생산직	833	387	446	8.5
87 식품 가공·생산직	1,463	1,357	106	4.8
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	262	201	61	3.0
89 제조 단순직	3,501	2,287	1,214	6.0
9 농림어업직	770	763	7	0.6

※ 자료 : 고용노동부, 직종별 사업체노동력조사

○ 지역 고용관련 노동시장 대상별 현황

- 경북 경력단절여성에 대해 조사한 결과, 경북 15-54세의 기혼여성 374천명 중 미취업여성은 130천명(34.8%)이며, 미취업여성 중 경력단절 여성은 62천명 (47.7%)으로 나타남
- 경북의 기혼여성 중 경력단절 여성은 16.6%로 전국 평균(17.0%) 대비 0.4%p 낮은 수준이며, 2021년 대비 0.9%p 낮아졌음

<표 - 16> 전국 및 경북 경력단절여성(가족돌봄 포함) 현황

(단위 : 천명, %)

항목	전국				경상북도			
	2021 (A)	2022	2023 (B)	B-A	2021 (C)	2022	2023 (D)	D-C
15 - 54세 기혼여성	8,323	8,103	7,943	-380	401	379	374	-27
미취업여성	3,240	3,027	2,837	-403	167	147	130	-37
경력단절여성	1,448	1,397	1,349	-99	70	59	62	-8
경력단절여성 비중	17.4	17.2	17.0	-0.4	17.5	15.6	16.6	-0.9

자료 : 통계청, 「지역별고용조사」 시도별 경력단절여성

주. 경력단절여성 비중 = (경력단절여성) / (15 - 54세 기혼여성)

- 경북 중장년층(40~59세)의 고용지표들을 살펴보면, 중장년층의 경제활동인구는 64만 7천명으로 경북 전체의 43.1%를 차지하고 있었으며, 경제활동참가율과 고용률 모두 증가 추세에 있음

<표 - 17> 경북 중장년층 고용지표

(단위 : 천명, %)

구분	합계				40 - 49세				50 - 59세			
	2021 (A)	2022	2023 (B)	B-A	2021 (C)	2022	2023 (D)	D-C	2021 (E)	2022	2023 (F)	F-E
경제활동인구	646	650	647	+44	297	296	288	-9	349	354	359	+10
비경제활동인구	174	167	154	-53	79	77	75	-4	95	90	79	-16
경제활동참가율	78.8	79.6	80.7	+1.9	79.0	79.5	79.4	+0.4	78.6	79.7	81.9	+3.3
고용률	76.8	78.3	79.2	+2.3	76.6	77.9	77.2	+0.6	77	78.7	80.8	+3.8

자료 : 통계청, 「경제활동인구」 행정구역(시도)/연령별 경제활동 인구

3. 지역 산업 및 노동시장 현황 시사점

□ 지역 산업 관점

- 경북지역 사업체 수는 지속적으로 증가하는 추세로 나타나고 있으나 최근 3년 간 사업체 수 연평균증가율(CAGR)은 1.86%, 종사자수 연평균증가율은 1.22%으로 나타남
- 업종별 현황으로 살펴 보았을 때 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업의 사업체 수의 연평균증가율(CAGR)은 25.09%인 것으로 나타났으며, 종사자 수 또한 15.53%인 것으로 나타남
- 반면 경북지역은 제조업 및 농림업의 비중이 높았으나 최근 산업 정체로 지역 내 산업의 경쟁력이 저하된 상황임
 - 섬유산업의 성장성 감소와 전기전자 제조업의 주력 생산품 전환에 따른 사업 부진 등 산업 경쟁력이 약화되었고, 그에 따른 지역 내 주력 산업 쇠퇴로 인한 지역 산업의 위기가 높아진 것으로 나타남
 - 최근 구미의 LG디스플레이 희망 퇴직, 섬유산업 관련 기업체 잇따른 폐업 등 지역 내 산업기반 안정화를 위한 대응이 필요함
- 주축산업(신소재부품가공산업, 첨단디지털부품산업, 라이프케어소재) 및 미래 신산업 분야를 중심으로 산업구조 재편과 우수한 앵커기업 유치로 지역경제 혁신이 필요한 상황임
 - 이에 따라 경북은 산업 트렌드, 기업지원의 수요, 도정계획과 연계된 특화산업 육성, 서비스산업의 경쟁력 강화, 전략산업의 구조 고도화, 미래 유망산업 발굴 등 다양한 정책을 펼치고 있으며 시군별 산업 특성 및 인프라를 기반으로 다양한 신산업 육성전략을 수립하여 다양한 프로젝트를 추진 중

□ 노동시장 관점

- 2016년 이후 급격한 인구 감소세를 보이고 있으며, 특히 청년층의 유출이 심화되고 60세 이상 인구비중 증가로 초고령화가 가속화되고 있는 상황임
- 경북의 연령별 고용률은 2023년 기준 50대의 고용률이 80.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 40대(77.2%), 30대(75.8%) 등의 순임
- 경북의 순이동인구는 2021년 3,337명 유입에서 2023년 8,205명 유출로 전환되었으며, 2023년 기준 총 전입인구는 254,287명, 총 전출인구는 262,492명으로 나타남
 - 2023년 순이동 인구는 -8,205명으로 전입 대비 전출이 더 많은 것으로 나타남. 이 중 20-29세의 순이동인구는 -7,749명으로 지역 청년인구의 유출이 지속적으로 높게 나타남
- 이러한 노동인구의 감소는 지역 내 인력 부족으로 사업체의 이전을 고려하게 만드는 요인으로 작용할 수 있음
- 이에 지역 내 산업의 지속적 성장을 위하여 장기적으로 재직할 수 있는 청년 인력의 유입이 필수적이며 이를 위한 양질의 일자리 창출이 필요한 상황임
 - 현재 경북 내 비정규직 비율의 증가, 전국 대비 낮은 근로시간 및 초과근로시간, 월급여액 등을 볼 때 고용의 질적 수준을 제고할 필요가 있음
- 따라서 관련 산업의 구인 정보, 기업에 대한 홍보 등을 통해 구직 인력의 부족을 유도할 수 있는 방안 마련이 필요함

□ 현황 관련 종합 시사점

- 최근 대구경북신공항 신설 및 반도체, 이차전지 국가첨단전략산업 특화단지 지정 등 지역 내 산업육성을 위한 기반이 추진되고 있음
- 이에 경북은 기존 제조업의 혁신, 공급망 강화 등을 통해 제조업의 재도약을 지원 육성할 뿐 아니라 이차전지, 반도체 산업과 연계할 수 있는 사업 다각화를 지원하고 있음
- 그러나, 차세대 반도체, 이차전지 등 지역 미래성장동력을 위한 투자 및 기반은 마련되었으나 일자리 연계는 미흡한 상황임
 - 이는 미래신산업의 경우 산업 초기 단계로 신규고용까지 연계되는데 일정 기간이 소요될 것으로 판단됨
 - 이차전지의 경우 타 지역에 비해 선제적 산업 육성을 통해 두각을 나타내고 있으며, 지역 내 대학, 직업계고 등과 연계한 인력양성도 추진하고 있음
- 따라서 지역 내 주력산업과 미래 신산업분야의 투자 및 산업 육성이 일자리로 빠르게 연결될 수 있도록 인력 및 재교육 등에 대한 수요 파악의 정책적 지원이 필요함
- 또한 경북의 경우 중장년 및 고령인구이 지속적으로 증가하고 있어 현재 인력 부족 분야와 취약계층의 구직 수요를 연계하여 지역 내 인력수급을 해소할 수 있는 방안 마련이 병행되어야 할 것임

II. 지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

1. 경북지역 인력 및 훈련수요 조사 분석 결과

1.1 기초 수요조사 분석 결과

□ 기초 수요조사 개요

- 「지역 훈련수요조사」는 기업에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 공급하기 위해 산업계 수요 파악을 목적으로 17개 광역지자체별로 각각 실시. 기업에서 희망하는 신규인력을 양성하여 공급하고 재직 인력의 역량을 향상시키기 위한 기초자료 생성도 주요 목적 중 하나임
- 그간 지역인자위별로 각각 실시해 온 「지역 훈련수요조사」를 2022년부터 전국 단위 조사로 통합하여 기초조사 성격으로 실시
 - 지역인자위 사무국 제도 개편 방안(2021.11.4.)의 취지에 맞게 전국 단위 통합적 기초조사 추진
 - 한국직업능력연구원은 「지역 훈련수요조사」의 개편 방향에 부합하도록 조사를 전국 단위로 통합하여 ‘기획-조사-결과제공’의 프로세스를 수행하고, 대구를 포함한 각 지역인자위는 조사결과를 받아 심층 분석 및 지역별 훈련정책 기획의 프로세스를 수행

<그림 - 5> 「지역 훈련수요조사」 과업 총괄 체계도



○ 경북지역 인력 및 훈련수요조사 개요

- 경북지역 소재 기업에서 필요로 하는 인력을 맞춤형으로 양성하여 공급하기 위해 인력 및 훈련수요를 파악
- 경북지역 소재 기업에서 원하는 신규인력을 양성하여 공급하고, 나아가 재직 인력의 역량을 향상시키기 위한 기초자료를 생성

<표 - 18> 경북지역 인력 및 훈련 수요조사 설계

구분	내 용
모집단	경북지역 52개 업종 사업체 - 상시 종사자 규모 10인 이상 299인 사업체
조사대상	사업체의 인사 및 현업부서장
조사지역	경상북도 전 시군
조사방법	사업체 대상 팩스, 이메일 조사
표본추출	산업중분류 및 종사자 규모별 층화 추출 (모집단 틀 : 한국직업능력연구원에서 제공한 사업체 명부 활용)
표본수	1,300개사
조사기간	2024. 3월 ~ 6월

○ 조사대상 산업 및 모집단

- 「지역 훈련수요조사」는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류 및 상시 근로자 5인 이상 사업체를 대상으로 설정하며, 산업 및 사업체 규모 범위는 다음과 같음
- 산업 : 한국표준산업분류 중분류 기준 52개 산업

<표 - 19> 조사대상 산업 현황(한국표준산업분류 중분류 기준)

번호	산업 중분류 명칭	번호	산업 중분류 명칭
10	식료품 제조업	41	종합 건설업
11	음료 제조업	42	전문직별 공사업
13	섬유제품 제조업; 의복제외	45	자동차 및 부품 판매업
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	46	도매 및 상품 중개업
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	47	소매업; 자동차 제외
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	49	육상운송 및 파이프라인 운송업
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	50	수상 운송업
18	인쇄 및 기록매체 복제업	52	창고 및 운송관련 서비스업
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	55	숙박업
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	56	음식점 및 주점업
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	58	출판업
23	비금속 광물제품 제조업	59	영상·오디오 기록물 제작 및 배급업
24	1차 금속 제조업	60	방송업
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	61	우편 및 통신업
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	63	정보서비스업
28	전기장비 제조업	71	전문 서비스업
29	기타 기계 및 장비 제조업	72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스
30	자동차 및 트레일러 제조업	73	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
31	기타 운송장비 제조업	74	사업시설 관리 및 조경 서비스업
32	가구 제조업	75	사업지원 서비스업
33	기타 제품 제조업	86	보건업
34	산업용 기계 및 장비 수리업	87	사회복지 서비스업
35	전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	90	창작, 예술 및 여가관련 서비스업
37	하수, 폐수 및 분뇨 처리업	91	스포츠 및 오락관련 서비스업
38	폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업	95	개인 및 소비용품 수리업

- 사업체 규모 : 경북 소재 사업체 중 상시근로자 기준 5인 이상을
기준으로 5개의 틀

- 사업체규모 분류 : 1(5~9인), 2(10~29인), 3(30~99인), 4(100~299인),
5(300인 이상) 인력의 역량을 향상시키기 위한 기초자료를 생성

<표 - 20> 경북지역 산업중분류 및 규모별 조사대상 모집단 사업체 현황

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	320	288	87	15	1	711	41	1,547	619	78	1	1	2,246
11	21	26	6	1	1	55	42	50	18	2	1	-	71
13	292	228	86	11	1	618	45	40	10	-	-	-	50
14	10	16	4	2	-	32	46	683	322	28	1	1	1,035
15	4	1	4	-	-	9	47	941	279	33	-	-	1,253
16	82	56	6	-	-	144	49	138	151	72	13	2	376
17	75	79	17	4	1	176	50	8	8	2	-	-	18
18	41	14	4	2	-	61	52	130	130	60	5	3	328
20	240	206	91	16	7	560	55	59	40	12	5	-	116
21	11	11	6	2	1	31	56	1,236	409	35	-	1	1,681
22	217	269	105	20	1	612	58	69	50	16	1	1	137
23	218	211	48	7	6	490	59	9	11	1	-	-	21
24	70	105	60	31	12	278	60	2	3	4	-	-	9
25	644	522	136	14	6	1,322	61	11	6	5	-	-	22
26	102	127	59	24	7	319	62	14	13	4	-	-	31
27	46	43	24	-	1	114	63	6	3	1	-	1	11
28	170	157	62	16	10	415	71	221	86	14	3	1	325
29	678	494	133	17	7	1,329	72	312	320	61	9	5	707
30	189	308	165	50	17	729	73	20	10	1	2	-	33
31	22	32	4	-	-	58	74	157	193	39	12	6	407
32	27	22	6	1	-	56	75	234	234	118	12	1	599
33	60	57	11	-	-	128	86	574	270	161	44	15	1,064
34	33	22	11	1	2	69	87	1,122	1,290	492	60	3	2,967
35	19	10	6	4	4	43	90	41	25	8	1	-	75
37	6	2	3	1	-	12	91	96	61	33	4	2	196
38	126	145	16	1	2	290	95	188	80	5	-	-	273
							합계	11,631	8,092	2,445	414	130	22,712

○ 조사표본 설계

- 조사범위 사업체 중 산업 및 사업체 규모별로 층화계통추출을 통해 선별된 사업체 (최종 경북지역 조사성공사업체 1,319개)

<표 - 21> - 경북지역 산업중분류 및 규모별 표본배분 결과

중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계	중분류	5~9인	10~29인	30~99인	100~299인	300인 이상	합계
10	10	12	7	5	1	35	41	32	33	21	1	1	88
11	3	4	3	1	1	12	42	5	4	2	1	-	12
13	9	10	7	4	1	31	45	7	5	-	-	-	12
14	3	3	3	2	-	11	46	17	17	10	1	1	46
15	4	1	4	-	-	9	47	23	19	11	-	-	53
16	6	6	3	-	-	15	49	6	6	5	4	2	23
17	4	5	3	3	1	16	50	4	5	2	-	-	11
18	4	3	3	2	-	12	52	5	6	4	3	3	21
20	6	7	6	4	6	29	55	4	4	3	3	-	14
21	3	3	2	2	1	11	56	27	25	15	-	1	68
22	9	9	7	5	1	31	58	5	4	4	1	1	15
23	7	7	5	3	5	27	59	4	6	1	-	-	11
24	4	4	4	3	5	20	60	2	3	4	-	-	9
25	14	18	12	7	5	56	61	4	4	3	-	-	11
26	4	5	4	4	4	21	62	4	4	3	-	-	11
27	4	4	5	-	1	14	63	5	3	1	-	1	10
28	6	6	5	3	4	24	71	7	6	4	3	1	21
29	15	19	12	6	4	56	72	9	11	6	4	4	34
30	7	8	8	5	7	35	73	4	4	1	2	-	11
31	4	5	3	-	-	12	74	6	7	4	4	3	24
32	4	4	3	1	-	12	75	9	9	8	4	1	31
33	5	5	4	-	-	14	86	11	12	11	6	7	47
34	3	3	3	1	2	12	87	25	39	31	14	3	112
35	2	2	2	2	3	11	90	5	4	3	1	-	13
37	4	2	3	1	-	10	91	4	4	4	3	2	17
38	6	7	4	1	2	20	95	8	8	3	-	-	19
합계								392	414	289	120	85	1,300

○ 조사대상

- 기본적으로는 기업 인사부서 관계자를 대상으로 조사를 진행하되, 재직자 훈련에서 인사부서 관계자가 직무별 훈련수요에 대해 파악이 어려운 경우에는 현업부서장을 컨택하여 조사 진행
 - 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아니라, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람이 조사대상
 - 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무를 ‘실무’ 책임자를 조사

○ 조사방법

- 효율적인 조사 수행을 위해 사업체 운영현황과 적정 조사대상자에 대한 정보를 사전에 파악하기 위해 사전 컨택 실시
 - 조사안내 및 설문참여 요청, 인사담당자 협조 요청
 - 최초 컨택 시 공문, 설문지, 조사안내문을 발송하고 조사 협조를 요청하며, 응답자의 선호를 파악하여 최적의 조사 방법 적용
- 각 사업체 조사대상자의 여건과 편의를 고려해 이메일, 웹, 방문, 팩스 등 다양한 조사 방법으로 실사 진행
 - 응답자 편의 지향적인 조사를 통해 조사 참여율 제고

○ 조사내용

<표 - 22> 주요 조사 내용

구분		세부 내용	
□	일반 현황	1	사업체 현황
		2	근로자 현황 (2023. 12. 31. 기준)
		3	응답자/책임자 확인
		1)	사업체 명
		2)	사업자 등록번호
		3)	사업체 소재지
		4)	경영 형태
		5)	산업단지 입주 여부
		6)	주요 생산품명/영업종목
		7)	표준산업분류(세분류), 주요 업종
1	인력수요	1	직업일련번호
		2	직업분류
		3	현재인원 (2023.12.31.기준)
		4	퇴직상황 (2023.1.1.~2023.12.31.)
		5	채용상황 (2023.1.1.~2023.12.31.)
		6	채용예정인원 (2024.1.1.~2025.12.31.)
		1)	전체 종사자수 / 여성 종사자수
		2)	내국인근로자(상용근로자, 기타)
		3)	외국인근로자
		1)	근무부서, 전화번호, 직책, 성명, 이메일 주소
		2)	책임자 확인
		3)	조사원/조사관리자
		1)	주된 직무내용
		2)	한국고용직업 분류코드
		1)	종사자수
		2)	여성 종사자수
		3)	종사자 중 근속 1년 미만자 수
		1)	퇴직자수
		2)	퇴직자 중 근속 1년 미만자 수
		1)	구인인원(신입/경력)
		2)	실체채용인원 (신입/신입 중 직업계고 채용인원/경력)
		1)	2024년 채용예정인원(신입/경력)
		2)	2024년 채용예정인원 신입 중 직업계고 채용예정 인원수
		3)	2025년 채용예정인원

<표 - 23> 주요 조사 내용(계속)

구분		세부 내용				
2	채용인원 훈련수요	1	직업일련번호			
		2	한국고용직업분류코드			
		3	신입직 실제 채용인원(2023.1.1.~2023.12.31.)			
		4	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원			
		5	필요역량	1)	NCS 세분류 기준	
				2)	직업기초능력 기준	
		6	경력직 실제채용인원(2023.1.1.~2023.12.31.)			
		7	경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원			
8	필요역량	1)	NCS 세분류 기준			
		2)	직업기초능력 기준			
3	재직자 훈련수요	1	직업일련번호			
		2	한국고용직업분류코드			
		3	종사자 수			
		4	종사자 중 직업교육훈련 필요인원(향후 1년)			
		5	직업교육훈련 필요 분야	1)	NCS 세분류명	훈련필요 인원 (% 또는 명)
				2)	직업기초능력	훈련필요 인원 (% 또는 명)
4	신기술 훈련수요	1	4차 산업혁명 관련 신기술 도입 여부			
		2	도입 중인 신기술 분야 및 종사자 수, 신기술 관련 직업교육훈련 필요 인원			
		3	현재 도입하고 있거나 도입할 예정인 신기술·신산업 분야와 해당 분야별 필요 인력/추가 채용이 필요한 인력 수			
		4	신기술 분야 도입 예정 신기술 분야 및 필요 인력 수			
		5	신기술 분야 도입·운영시 필요한 직무분야			
		6	채용 희망 신기술 분야 인력에게 필요한 직업교육훈련 과정			
5	외국인근로자 훈련수요	1	직업일련번호			
		2	직업분류	1)	주된 직무내용	
				2)	한국고용직업 분류코드	
		3	외국인근로자 현재인원 및 직업교육훈련 필요인원(향후 1년)			
		4	외국인근로자 실제 채용인원			
		5	외국인근로자 채용예정상황(2024년/2025년)			
		6	외국인근로자가 업무에 필요한 기술을 습득하는데 걸리는 기간			
7	외국인근로자 채용 및 활용 애로사항					
6	일학습병행 수요	1	일학습병행 참여 의사 및 참여인원, 훈련 분야			
		2	신규 인력 채용 시 직무능력 수준			
7	직업교육훈련 추진시 애로사항	1	교육훈련 애로사항에 대한 질문			

○ 조사 결과 분석 및 활용 체계

▶ 가중치 산출 산정

- 가중치는 각 시도의 조사대상 산업중분류 내 5개(또는 6개) 사업체 규모에서 모집단 사업체 수와 표본 사업체 수의 비율로 계산할 수 있음
 - 모집단 수를 N_h , 표본 수를 n_h 이라 하면 가중치 $w_h = \frac{N_h}{n_h}$ 로 계산
- 일반적으로 이 조사와 같은 복합표본조사(complex sample survey)의 가중치는 ① 설계가중치, ② 무응답 조정, ③ 사후 총화 조정 등의 세 가지 요인을 통합하여 산정
- 본 조사의 표본 사업체 추출은 각 지역에서 산업 중분류와 사업체 규모를 층화변수로 하여 층화계통추출법에 의해서 추출되었음.
따라서 각 세부 층에서는 추출률이 동일함. 따라서 무응답 조정을 위한 무응답 조정 셀은 산업 중분류와 사업체 규모 모집단의 보조정보를 이용한 사후층화(post-stratification) 조정에서도 지역, 산업 중분류 그리고 사업체 규모를 층화변수로 이용함.
- 사후층화 단계에서는 사업체 수 또는 종사자 수를 기준으로 하는 두 가지 유형의 가중치를 산출할 수 있음. 먼저 사업체 수 기준의 가중치는 사업체 수준의 응답항목에 대한 분석에 사용하고, 종사자 수 기준의 가중치 조정은 근로자 수와 관련된 추정의 목적에 이용
- 전수 층에서 무응답이나 응답거절로 응답률이 100%가 되지 않는 경우는 무응답 조정과 사후 총화 조정의 과정을 거쳐 최종가중치를 산정

- 만약 특정 조사항목에 대한 항목 무응답이 있는 경우에는 회귀대체(regression imputation)를 사용하여 대체함. 회귀대체를 사용할 경우에는 특정 항목과 관련이 높은 보조변수를 사용하여야 함. 이 경우 높은 수준의 정확도를 얻을 수 있음
- 경우에 따라 최근방대체(nearest neighborhood imputation)를 적용해야 하는 경우에는 무응답 사업체와 유사한 응답 사업체에서 대체하는 것이 적절하므로 무응답 대체를 위한 대체층을 생성하고 대체층 내의 응답된 정보를 이용하여 무응답 사업체를 대체하는 방법을 이용함. 대체층은 지역×산업중분류×규모 등을 고려한 대체층을 형성함. 무응답 발생한 사업체 외 응답 사업체가 없는 경우는 대체층을 줄여가면서 응답 사업체가 존재하는 경우까지 축소시켜 대체를 실시
- 이 조사의 데이터 분석에 사용된 각종 평균치와 총계 추정치는 가중치와 복합표본설계를 반영하여 계산된 것으로 추정량의 분산 계산방법이 복잡함. 대표적인 복합표본조사 분석용 통계소프트웨어는 SAS, SPSS, STATA 등을 이용하여 계산 가능

▶ 분류별 각종 총수 추정

- 현행 표본설계에서 각 분류에 대한 총합 추정은 앞에서 구한 최종가중치를 사용하여 다음 식에 의해 구하는 것을 원칙으로 함. 여기서 $\hat{Y}$ 를 총합 추정치라 하면 총합 추정치는 다음과 같이 구함

$$\bullet \quad F = \sum_{i=1}^n w_i^f y_i$$

- 여기서 w_i^f : 최종가중치, n : 해당 집계 항목내의 표본 사업체 수, y_i : 표본 사업체 내의 특성치
- 이 조사에서 각종 모집단에 대한 평균은 표본가중평균을 이용하여 다음과 같이 추정

$$\bar{y} = \frac{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f y_{hi}}{\sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f}$$

- 여기서, w_{hi}^f 는 각 표본 사업체에 부여된 최종가중치이고, y_{hi} 는 각 표본 사업체에서 얻은 특성값

- 앞서 제시한 표본가중평균 추정량에 대한 분산 추정값은 다음과 같이 계산

$$\widehat{Var}(\bar{y}) = \sum_{h=1}^L \frac{n_h(1-f_h)}{n_h-1} \sum_{i=1}^{n_h} (e_{hi} - \bar{e}_h)^2 : \text{분산추정량}$$

$$\text{여기서 } e_{hi} = \left(\sum_k w_{hi}^f (y_{hi} - \bar{y}) \right) / w_{..}, \quad \bar{e}_h = \left(\sum_{i=1}^{n_h} e_{hi} \right) / n_h, \quad w_{..} = \sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f$$

- 표본가중평균 추정량에 대한 표준오차와 상대표준오차는 다음과 같이 계산

$$\widehat{se}(\bar{y}) = \sqrt{\widehat{Var}(\bar{y})} : \text{표준오차 추정량}$$

$$cv(\bar{y}) = \frac{\widehat{se}(\bar{y})}{\bar{y}} \times 100 : \text{상대표준오차 추정량}$$

- 특정 영역(domain) D 에 속한 사업체에 대한 총계 추정량에 대해서 특정 영역 D 에 속한 응답 사업체만을 대상으로 다음과 같이 총계 추정값 도출

$$\hat{Y}_D = \sum_{h=1}^L \sum_{i=1}^{n_h} w_{hi}^f y_{hi} \cdot I(hi \in D)$$

- 여기서 w_{hi}^f 는 각 응답 사업체에 부여된 최종가중치, y_{hi} 는 조사값, L 은 층 수, n_h 는 층 h 에서 응답한 표본 사업체 수, $I(hi \in D)$ 는 h 번째 층 내의 i 번째 응답 표본 사업체가 특정 속성 D (예를 들어 특정 산업중분류, 사업체 규모 등)을 만족하면 1, 그렇지 않으면 0의 값을 갖는 지시함수(indicator function)

▶ 양성훈련 수요 추정 절차 및 방법

◆ 양성훈련수요 개념

- 양성훈련이란 사업체 단위 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원을 의미
 - 직업교육훈련은 고용노동부 주관의 실업자훈련을 의미하며, 이때 노동부 주관 실업자훈련에는 (구직자)내일배움카드제와 국가기간전략산업직종훈련이 포함
 - 신입직 및 경력직을 각각 구분하여 직업교육훈련 필요인원을 산출
 - 직업별 직업교육훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 부족역량도 산출

◆ 양성훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- 양성훈련수요 추정을 위해 「2024년 지역훈련수요조사」의 실제 채용인력 중 직업교육훈련 필요인원 항목을 이용하며, 해당 세부분항은 다음의 <그림 - 6>과 같음
- 양성훈련수요 추정 대상은 신입직 및 경력직으로 구분
- 양성훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때 산업별 및 직업별 양성훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 기반으로 2024~2026년까지 도출
- 양성훈련수요는 사업체 규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류 별로도 추정할 수 있음. 단, 해당 분류체계에 대해서는 2023년 실적치만 추출 가능

<그림 - 6> 양성훈련수요 추정에 활용한 설문항목

2. 채용인원 훈련수요

■ 귀사에서 2023.1.1.~2023.12.31 기간 동안 실제 채용한 인원 중 채용 당시 직업교육훈련이 필요하다고 판단한 인원과 이들에게 어떠한 역량이 필요했는지에 대해 신입직과 경력직으로 구분하여 해당 직업별로 기재해 주십시오.

※ KECO 입력과 NCS를 연동된 파일을 이용하여 신입직 및 경력직 대상 실제 채용인원 필요역량 항목을 모두 기입하도록 합니다.

※ 한국고용직업분류 코드는 조사원이 기입합니다.

- 1) 한국직업분류코드 및 실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2-1. 실제 채용인원의 내용을 그대로 옮겨 적습니다.
실제 채용인원은 1. 인력수요 중 C2에서의 '실제 채용인원' (C2-1. 신입직 및 C2-2. 경력직)과 동일합니다.
2) 신입은 신규 졸업자 및 경력 1년 미만자로 정의

직업 인원 번호	직업분류 한국고용직업분류 코드	신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량				경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 규모와 필요역량			
		(C2-1.신입직) 실제 채용인원 (2023.1.1.~2023.12.31) (* 실제 채용인원은 본 1-1의 'C2-1. 실제 채용인원'과 동일합니다.)	(신입직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.	(C2-2.경력직) 실제 채용인원 (2023.1.1.~2023.12.31) (* 실제 채용인원은 본 1-1의 'C2-2. 실제 채용인원'과 동일합니다.)	(경력직 대상) 실제 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원	NCS 세분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오. (* 만약, 해당 NCS 세분류 기준 코드가 없을 경우 자유롭게 기입)	직업기초능력 분류 기준으로 해당되는 것을 모두 기입하여 주십시오.
1		명	명			명	명		
2		명	명			명	명		
3		명	명			명	명		

주: 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지에서 발췌

◆ 2022~2024년도 추정 방식

- 중기 신규인력 수요 전망을 실시하여, 이 결과를 활용한 양성
훈련수요 추정 및 전망
- 채용인력 중 직업교육훈련 필요인원 비중을 곱하여 양성훈련수요
추정. 이때 신입직 및 경력직으로 각각 구분하여 추정
- 산식: 신입직 양성훈련수요
=신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 비중×신입직 신규수요
- 산식: 경력직 양성훈련수요
=경력직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 비중×경력직 신규수요

◆ 2024년도 양성훈련수요 전망 방법

- (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력 규모(flow 개념) 전망
실시. 이때 신규인력 전망 기간은 2024~2026년이며, 산업별(KSIC
중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
- * 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 결과를
기반으로 신규인력 규모 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은
2024~2026년

- (2단계) 지역별로 산업별, 직업별 신규인력에 대해 신입직 및 경력직으로 구분하여 규모를 각각 전망. 이때 전망 기간은 2024~2026년임
- (3단계) 전망한 신입직 및 경력직 신규인력 규모에 2023년 기준 신입직 및 경력직 직업교육훈련 필요인원 비중을 곱하여 2024~2026년 양성훈련수요 전망치 도출
- * 2023년 신입직 직업교육훈련 필요인원 비중
=2023년 신입직 직업교육훈련 필요인원 / 2023년 신입직 채용인원
- * 2023년 경력직 직업교육훈련 필요인원 비중
=2023년 경력직 직업교육훈련 필요인원 / 2023년 경력직 채용인원
- * 최근 2년간 직업교육훈련 필요원인 비중을 기반으로 3개년 평활법을 활용하여 2024~2026년 전망

◆ 추정(전망)기간: 2024~2026년

- 지역인자위별로 양성훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치 제공
- * 2024년 신입직 양성훈련 수요=2024년 신입직 직업훈련 필요인원 비중×2024년 신입직 신규인력 수요 (산업 및 직업별로 각각 전망)
- * 2024년 경력직 양성훈련 수요=2024년 경력직 직업훈련 필요인원 비중×2024년 경력직 신규인력 수요 (산업 및 직업별로 각각 전망)

<그림 - 7> 2024년도 양성훈련수요 추정 절차



▶ 향상훈련 수요 추정 절차 및 방법

◆ 향상훈련수요 개념

- 향상훈련이란 사업체 단위로 재직자(종사자) 대상 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원으로 정의

* 산업별, 직업별, NCS별, 직업기초능력별 종사자 중 직업훈련 필요인원을 산출

* 재직자(종사자)는 t년도(2023년), 종사자 중 직업교육훈련 필요인원은 t+1년도(2024년)

- 향상훈련수요는 직업별 직업교육훈련 필요인원에 대해 NCS 및 직업기초능력별 훈련필요인원 규모(혹은 비중)로도 산출 가능

◆ 향상훈련수요 추정시 이용 자료 및 항목

- 향상훈련수요를 추정하기 위해 「2024년 지역훈련수요 조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용하며, 세부 문항은 다음과 같음

<그림 - 8> 향상훈련수요 추정에 활용한 설문항목

3. 재직자 훈련수요

■ 귀사 재직자에 대해 향후 1년 동안(2024.1~2024.12) 직업교육훈련이 필요하다고 생각되는 직업에 대해 NCS 및 직업기초능력별로 각각 인원을 작성해 주십시오. (* 종사자 중 직업교육훈련 필요인원이 없는 경우에는 '0'으로 기입해 주십시오.)

수 1) 종사자 수는 1. 인력수요 중 A1 문항의 '종사자수'와 동일합니다.
2) 종사자 중 직업교육훈련 필요인원과 NCS별 직업교육훈련 필요인원, 직업기초능력별 직업교육훈련 필요인원은 동일하지 않을 수 있습니다.

직업 일련 번호	직업분류 한국고용직업분류코드	종사자 수 ¹⁾ (A1. 종사자수와 동일합니다.)	종사자 중 직업교육훈련 필요인원 ²⁾ 향후 1년 (2024.1.1.~2024.12.31.)	NCS별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1.~2024.12.31.)		직업기초능력별 직업교육훈련 필요 (2024.1.1.~2024.12.31.)	
				NCS 세분류명	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)	직업기초능력 분류	직업교육훈련 필요인원 (% 혹은 '명'으로 응답)
1		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
2		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
3		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
4		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
5		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명
6		명	명		% 명		% 명
					% 명		% 명
					% 명		% 명

주: 「2024년 지역훈련수요조사」 설문지에서 발췌

- 향상훈련수요에 대한 분류체계는 한국표준산업분류(KSIC) 중분류와 고용직업분류(KECO) 소분류 기준. 이때, 산업별 및 직업별 향상훈련수요는 중기 인력수요전망 수치를 활용하여 2024~2026년까지 도출이 가능
- 향상훈련수요는 사업체규모, NCS 세분류, 직업기초능력 대분류별로도 추정할 수 있으며, 이때 해당 분류체계에 대해서는 2024년 실적치만 추출 가능

◆ 향상훈련수요 추정 절차

- 2022년 이후부터는 추정방식을 간소화하기 위해 다음의 2단계로 진행. 과거의 향상훈련 수요 추정방식과의 차이점은 과거에는 해당 사업체의 모든 부서 중 최대 5개의 주요 부서만을 선정하고, 해당 부서에 대해서만 각 부서장이 응답한 후, 이 결과를 활용하여 사업체 전체 부서 및 종사자를 추정하는 방식을 택했다면, 2022년에는 인사부서장이 해당 사업체의 모든 현업부서를 대상으로 응답을 받아 조사결과를 종합하여 설명을 완성하는 절차로 변경
- (1단계) 사업체 전체 단위 재직자 전체의 직업별 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 파악
- (2단계) 직업별 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원에 층별 사후가중치 부여하여 향상훈련수요 추정

<그림 - 9> 2022년도 이후 향상훈련수요 추정 절차



◆ 향상훈련수요 추정 방법

- 향상훈련수요 추정은 「2024년 지역훈련수요조사」의 재직자 훈련수요 항목을 이용하여 2024년도 직업교육훈련 필요인원 비중을 구하고, 다음 단계로 중기 인력수요 전망을 실시하여 그 결과에 앞에서 도출한 직업교육훈련 필요인원 비중을 고려하여 추정 및 전망을 실시하며, 세부 내용은 다음과 같은 단계로 진행
 - (1단계) 지역별로 산업별, 직업별 재직자수(인력수요, stock 개념) 전망 실시. 이때 재직자수 전망기간은 2024~2026년이며, 산업별(KSIC 중분류), 직업별(KECO 소분류)로 각각 전망 실시
 - (2단계) 전망한 2024~2026년도 재직자수에 2023년 기준(직업별, 산업별) 종사자수 중 향후 1년 동안 직업교육훈련 필요인원 비중을 각각 곱하여 2024~2026년 향상훈련수요 전망치 도출
- * 2024년 종사자 중 직업교육훈련 필요인원 비중
=직업교육훈련 필요인원(2024년 기준)/재직자수(2023년 기준)

◆ 추정(전망)기간: 2024~2026년

- 지역인자위별로 향상훈련에 대한 중기 계획을 수립할 수 있도록 3개년 전망 수치 제공

<그림 - 10> 2024년도 향상훈련수요 추정 절차



□ 경북지역 기초 수요조사 분석 결과

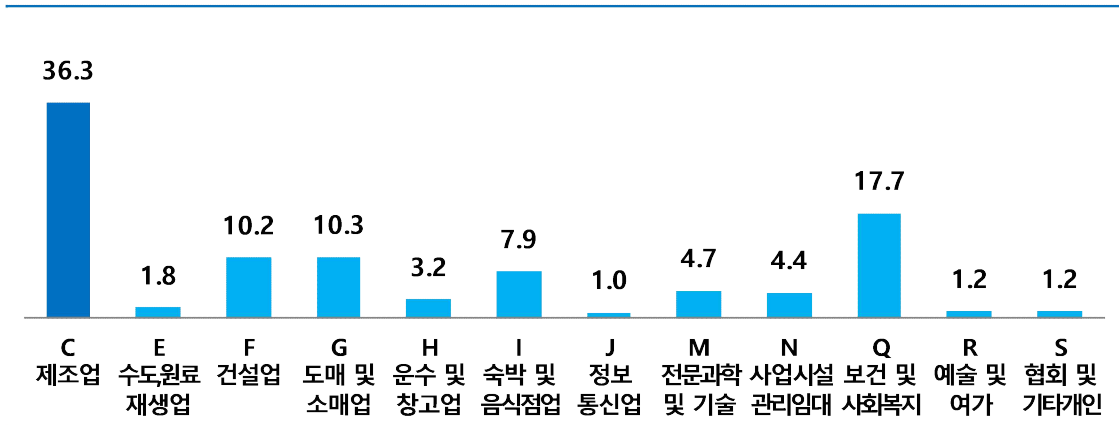
○ 사업체 일반 현황

▶ 사업체 현황

- 2024년도 경북지역 교육 및 훈련 수요조사 모집단 업체는 22,712개로 추정됨
- 업종별로 살펴보면, 제조업이 36.3%로 가장 많았고, 다음으로 보건 및 사회복지 서비스업(17.7%), 도매 및 소매업(10.3%), 건설업(10.2%) 등의 순으로 나타남

<그림 - 11> 사업체 현황

(단위 : %)



<표 - 24> 사업체 현황

(단위 : n, %)

구 분		사업체 현황	
		기업 수	%
전 체		22,712	100.0%
업종	C. 제조업	8,247	36.3%
	E. 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	414	1.8%
	F. 건설업	2,317	10.2%
	G. 도매 및 소매업	2,338	10.3%
	H. 운수 및 창고업	722	3.2%
	I. 숙박음식점	899	7.9%
	J. 정보통신업	231	1.0%
	M. 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,065	4.7%
	N. 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,006	4.4%
	Q. 보건업 및 사회복지 서비스업	4,031	17.7%
	R. 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	271	1.2%
	S. 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	273	1.2%

- 규모별로는 5-9인이 51.2%로 가장 많았고, 다음으로 10-29인(35.6%), 30-99인(10.8%), 100-299인(1.8%), 300인 이상(0.5%) 순으로 나타남

<표 - 25> 사업체 현황(계속)

(단위 : n, %)

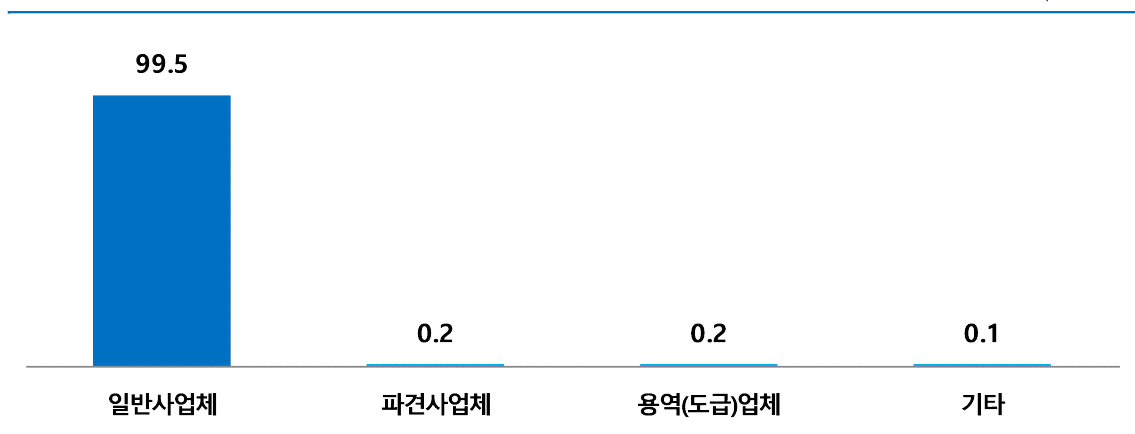
구 분		사업체 현황	
		기업 수	%
전 체		22,712	100.0%
규모	5-9인	11,631	51.2%
	10-29인	8,092	35.6%
	30-99인	2,452	10.8%
	100-299인	413	1.8%
	300인 이상	124	0.5%

▶ 경영 형태

- 일반사업체가 99.5%로 대부분을 차지

<그림 - 12> 경영 형태

(단위 : %)

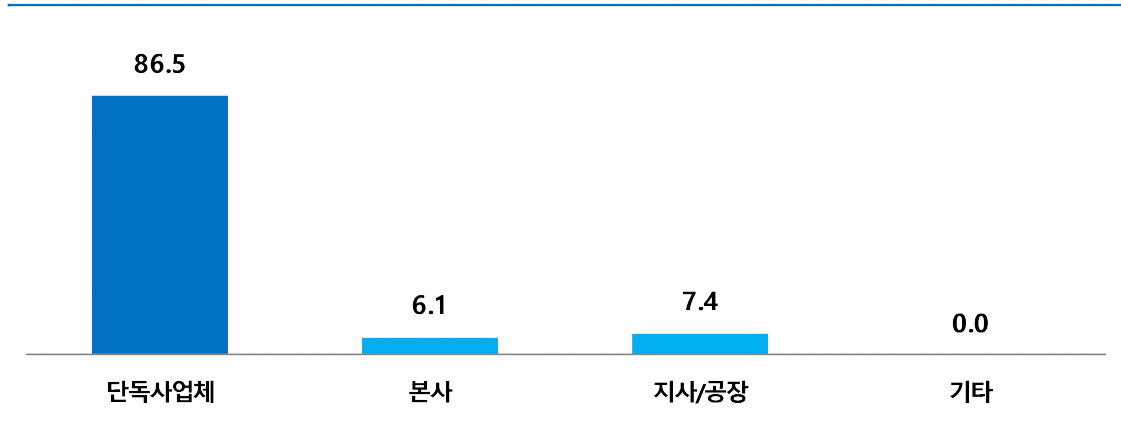


▶ 사업 형태

- 단독사업체가 86.5%로 가장 높았음

<그림 - 13> 사업 형태

(단위 : %)

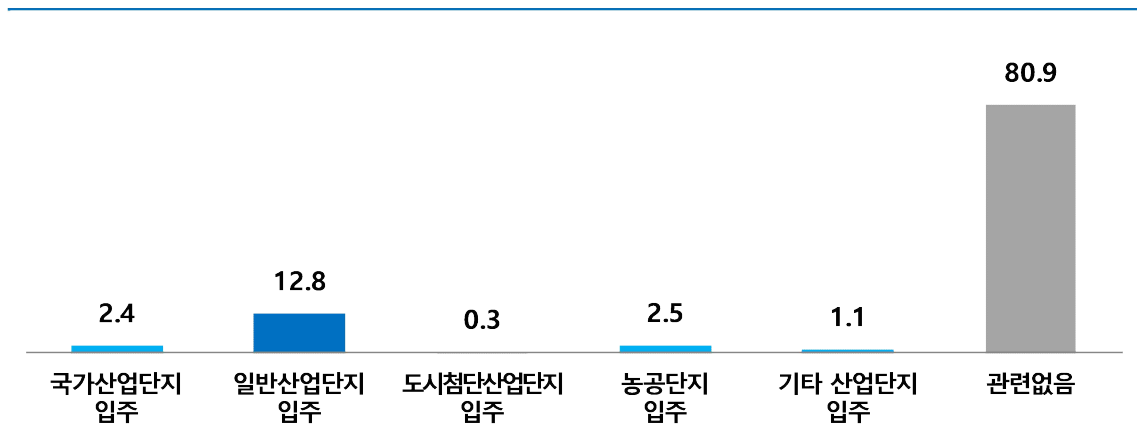


▶ 산업단지 입주 여부

- 산업단지에 입주하고 있는 기업이 19.1%로 나타났고, 그 중 일반 산업단지 입주가 12.8%로 가장 많았음

<그림 - 14> 산업단지 입주 여부

(단위 : %)



○ 산업별 인력 현황

▶ 업종 및 종사자 규모별 구인, 채용 현황

- 2023년 말 기준 경북지역 총 종사자 수는 510,273명으로 나타났으며, 이 중 48,826명이 퇴직한 것으로 나타남

· 전체 종사자 수 대비 퇴직인원 수의 비중은 9.6% 수준임

- 업종별 종사자 수를 보면 ‘사회복지 서비스업’이 76,320명으로 가장 많았으며, 다음으로 ‘보건업’ (34,835명), ‘종합 건설업’ (28,796명) 등의 순으로 나타남

(제조업 중 ‘자동차 및 트레일러’ 업종이 27,324명으로 가장 많음)

· 한편, 퇴직인원 비중이 가장 높은 업종은 ‘사업시설 관리 및 조경 서비스업’이 31.4%로 가장 높았고, 다음으로 ‘영상·오디오 기록물 제작 및 배급업’ (27.7%), ‘우편 및 통신업’ (26.6%), ‘전문직별 공사업’ (25.3%) 등의 순으로 퇴직자 비중이 상대적으로 높은 것으로 나타남 (제조업의 경우 평균 퇴직자 비중이 6.9%고, ‘기타 제품 제조업’이 14.4%로 가장 높음)

- 2023년 구인인원은 총 59,298명으로 나타났으며, 이 중 58,714명이 기업에 채용되었고 충원률은 99.0% 수준임.

· 업종별 구인인원을 보면, ‘사회복지 서비스업’이 12,182명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘보건업’, ‘음식점 및 주점업’, ‘금속 가공제품 제조업’ 등의 순임

· 한편, 업종별 충원률은 ‘영상·오디오 기록물 제작 및 배급업’, ‘기타 운송장비 제조업’, ‘전자 부품/통신장비 제조업’ 등의 충원률이 100.0%보다 높아 구인인원에 비해 상대적으로 많은 인원을 채용한 것으로 나타난 반면, ‘수상운송업’ (80.0%), ‘가구 제조업’ (84.4%)는 타 업종 대비 상대적으로 충원률이 낮은 업종으로 조사됨

<표 - 26> 경북지역 인력 및 구인구직 현황

(단위 : 명, %)

구 분		인력 및 구인구직 현황					
		전체 종사자 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용예정 인원 (25년)
전 체		510,273	48,826	59,298	58,714	99.0%	4,587
업종	10 식품품 제조업	14,083	1,139	1,277	1,247	97.7%	56
	11 음료 제조업	1,168	50	70	72	102.9%	0
	13 섬유제품 제조업; 의복 제외	12,302	758	825	802	97.2%	0
	14 의복, 의복 액세서리/모피제품 제조업	775	58	78	78	100.0%	0
	15 가죽, 가방 및 신발 제조업	273	26	33	33	100.0%	0
	16 목재 및 나무제품 제조업	1,665	43	100	92	92.0%	0
	17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	3,406	207	341	326	95.6%	0
	18 인쇄 및 기록매체 복제업	1,146	69	100	103	103.0%	0
	20 화학 물질 및 화학제품 제조업	14,849	790	997	991	99.4%	0
	21 의약품 물질 및 의약품 제조업	916	50	75	80	106.7%	3
	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	17,036	1,448	1,926	1,724	89.5%	0
	23 비금속 광물제품 제조업	11,884	937	609	605	99.3%	0
	24 1차 금속 제조업	21,030	622	869	872	100.3%	41
	25 금속 가공제품 제조업	26,864	2,298	3,416	3,220	94.3%	70
	26 전자 부품/통신장비 제조업	16,799	799	711	799	112.4%	20
	27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	2,143	116	122	122	100.0%	0
	28 전기장비 제조업	14,227	858	2,454	2,468	100.6%	170
	29 기타 기계 및 장비 제조업	26,335	1,663	2,829	2,780	98.3%	0
	30 자동차 및 트레일러 제조업	27,324	2,740	2,938	2,708	92.2%	36
	31 기타 운송장비 제조업	1,146	126	104	121	116.3%	0
	32 가구 제조업	693	14	45	38	84.4%	0
	33 기타 제품 제조업	1,948	281	249	249	100.0%	0
	34 산업용 기계 및 장비 수리업	2,799	188	203	203	100.0%	0
	35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5,677	218	226	226	100.0%	0
	37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	438	14	25	25	100.0%	3
	38 폐기물 수집, 운반, 처리/원료 재생업	4,657	353	298	297	99.7%	0
	41 종합 건설업	28,796	1,832	2,537	2,515	99.1%	75
	42 전문직별 공사업	660	167	211	211	100.0%	36

<표 - 25> 경북지역 인력 및 구인구직 현황(계속)

(단위 : 명, %)

구 분		인력 및 구인구직 현황					
		전체 종사자 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용예정 인원 (25년)
전 체		510,273	48,826	59,298	58,714	99.0%	4,587
전 주	45 자동차 및 부품 판매업	453	6	0	0	-	0
	46 도매 및 상품 중개업	13,171	694	1,303	1,341	102.9%	57
	47 소매업; 자동차 제외	11,065	1,322	1,272	1,328	104.4%	0
	49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	10,249	1,657	1,702	1,702	100.0%	13
	50 수상 운송업	249	9	15	12	80.0%	0
	52 창고 및 운송관련 서비스업	26,053	1,391	1,437	1,441	100.3%	9
	55 숙박업	3,078	342	475	409	86.1%	0
	56 음식점 및 주점업	15,239	3,810	4,556	4,558	100.0%	415
	58 출판업	2,601	259	304	266	87.5%	0
	59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	224	62	60	70	116.7%	0
	60 방송업	240	5	5	5	100.0%	0
	61 우편 및 통신업	756	201	177	182	102.8%	0
	62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합/관리업	645	51	67	67	100.0%	2
	63 정보서비스업	94	15	13	13	100.0%	0
	71 전문 서비스업	5,164	277	300	300	100.0%	0
	72 건축 기술/기타 과학기술 서비스업	14,661	750	727	767	105.5%	12
	73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	730	99	88	98	111.4%	0
	74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	9,124	2,869	2,862	2,862	100.0%	1,627
	75 사업 지원 서비스업	14,401	1,660	1,927	1,927	100.0%	25
	86 보건업	34,835	5,055	5,502	5,534	100.6%	0
	87 사회복지 서비스업	76,320	9,849	12,182	12,174	99.9%	1,918
	90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	2,709	188	185	185	100.0%	0
	91 스포츠 및 오락관련 서비스업	4,643	311	417	412	98.8%	0
	95 개인 및 소비용품 수리업	2,531	80	57	57	100.0%	0

▶ 주력산업 인력 현황

- 경북의 주력산업 해당 업종의 종사자 현황을 보면, 전체 종사자 수는 189,336명이며 그 중 13,853명이 퇴직한 것으로 나타남
- 경북의 주력산업에 대한 구인구직 현황을 보면, 2023년 1년 간 18,590명에 대해 구인을 실시한 것으로 나타났으며, 이 중 17,944명을 채용한 것으로 나타나 충원률은 96.5%로 집계됨
- 이를 종합하여 볼 때 경북지역 주력산업 현황은 경북 전체 조사대상 업종의 종사자 수 대비 37.1%, 구인인원 31.4%로 나타나 전체 지역 경제 및 인력에 큰 비중을 차지하고 있는 것을 알 수 있음

<표 - 27> 주력산업별 인력 및 구인구직 현황

(단위 : 명, %)

구 분		주력산업별 인력 및 구인구직 현황					
		전체 종사자 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용예정 인원 (25년)
전 체		189,336	13,853	18,590	17,944	96.5%	355
주 력 산 업	10 식료품 제조업	14,083	1,139	1,277	1,247	97.7%	56
	11 음료 제조업	1,168	50	70	72	102.9%	0
	13 섬유제품 제조업; 의복 제외	12,302	758	825	802	97.2%	0
	17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	3,406	207	341	326	95.6%	0
	20 화학 물질 및 화학제품 제조업	14,849	790	997	991	99.4%	0
	21 의약품 물질 및 의약품 제조업	916	50	75	80	106.7%	3
	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	17,036	1,448	1,926	1,724	89.5%	0
	23 비금속 광물제품 제조업	11,884	937	609	605	99.3%	0
	25 금속 가공제품 제조업	26,864	2,298	3,416	3,220	94.3%	70
	26 전자 부품/통신장비 제조업	16,799	799	711	799	112.4%	20
	27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	2,143	116	122	122	100.0%	0
	28 전기장비 제조업	14,227	858	2,454	2,468	100.6%	170
	29 기타 기계 및 장비 제조업	26,335	1,663	2,829	2,780	98.3%	0
	30 자동차 및 트레일러 제조업	27,324	2,740	2,938	2,708	92.2%	36

▶ 권역별 인력 현황

- 권역별 종사자 현황을 살펴보면, 동부권 종사자 수가 156,661명으로 가장 많았고, 다음으로 서부권(151,856명), 남부권(141,830명), 북부권(59,925명) 순으로 나타남
- 권역별 구인 및 채용현황을 보면, 동부권의 구인인원(20,131명)과 실제 채용인원(19,891명)이 가장 많았고, 충원률은 북부권에서 100.2%로 가장 높았음
- 권역별 2025년 채용예정인원은 동부권(1,877명)과 북부권(1,850명)에서 가장 많았고, 이어서 남부권(529명), 서부권(332명) 순임

<표 - 28> 권역별 인력 및 구인구직 현황

(단위 : 명, %)

구 분		권역별 인력 및 구인구직 현황					
		전체 종사자 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용예정 인원 (25년)
전 체		510,273	48,826	59,298	58,714	99.0%	4,587
권역	동부권	156,661	15,660	20,131	19,891	98.8%	1,877
	서부권	151,856	10,507	12,474	12,397	99.4%	332
	남부권	141,830	14,159	16,801	16,513	98.3%	529
	북부권	59,925	8,501	9,893	9,914	100.2%	1,850

○ 기업규모별 인력 현황

- 종사자 규모별로는 '10-29인' 이 138,874명으로 가장 많았고, 퇴직 비중은 '30-99인' 에서 11.9%로 가장 높았음
- 퇴직 비중은 '30-99인' (11.9%), '10-29인' (11.2%), '5-9인' (9.2%), '100-299인' (8.7%), '300인 이상' (4.7%) 순임

<표 - 29> 기업규모별 인력 및 구인구직 현황

(단위 : 명, %)

구 분		인력 및 구인구직 현황					
		전체 종사자 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용예정인원 (25년)
전 체		510,273	48,826	59,298	58,714	99.0%	4,587
규모	5-9인	100,535	9,223	13,651	13,586	99.5%	1,171
	10-29인	138,874	15,515	17,389	17,327	99.6%	1,821
	30-99인	118,601	14,163	15,017	14,848	98.9%	1,275
	100-299인	69,205	5,988	7,206	6,875	95.4%	251
	300인 이상	83,059	3,937	6,034	6,079	100.7%	69

- 2025년 향후 채용예정인원은 4,587명으로 전년도 11,984명에 비해 감소한 것으로 나타남
- 2024년 채용예정인원은 11,984명이며 이 중 신입은 6,328명으로 52.8% 수준임

<표 - 30> 채용예정인력 현황

(단위 : 명, %)

구 분	채용예정인력 현황				2025년 채용예정인원
	2024년 채용예정인원	신입	직업계고	경력	
인력 수	11,984	6,328	89	5,655	4,587
비 율	100.0%	52.8%	0.7%	47.2%	-

- * 차년도 채용예정인원의 경우 기업에서 보수적으로 응답하는 경향이 있고, 실제 퇴직인원으로 인한 충원이 감안되지 않은 것임을 유의해야함

○ 직종별 인력 현황(KECO)

- 직종별 인력현황을 보면, ‘경영·행정·사무직’이 97,256명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘제조 단순직’ (74,440명), ‘보건·의료직’ (31,970명), ‘돌봄 서비스직(간병·육아)’ (30,511명), ‘사회복지·종교직’ (29,528명), ‘기계 설치·정비·생산직’ (25,888명) 등의 순으로 나타남
- 퇴직인원 비중이 가장 높은 직종으로 ‘인문·사회과학 연구직’이 35.7%로 가장 높았고, 다음으로 ‘여행·숙박·오락 서비스직’ (32.3%), ‘청소 및 기타 개인서비스직’ (24.9%), ‘미용·예식 서비스직’ (24.4%), ‘음식 서비스직’ (23.4%) 등의 순으로 퇴직 비중이 높았음
- 직종별 구인인원을 보면, ‘제조 단순직’이 8,277명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘돌봄 서비스직(간병·육아)’, ‘경영·행정·사무직’, ‘음식 서비스직’, ‘보건·의료직’ 등의 순으로 나타남
- 한편, 직종별 충원률은 ‘관리직(임원·부서장)’, ‘건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직’, ‘영업·판매직’ 등의 충원률이 100.0%보다 높아 구인 인원에 비해 상대적으로 많은 인원을 채용한 것으로 나타남

<표 - 31> 직종중분류별 인력 및 구인구직 현황

(단위 : 명, %)

구 분		직종중분류별 인력 및 구인구직 현황					
		전체 종사자 수	퇴직인원	구인인원	실제 채용인원	충원률	채용예정 인원 (25년)
전 체		510,273	48,826	59,298	58,714	99.0%	4,587
직 종	01. 관리직(임원·부서장)	5,914	128	94	111	118.4%	0
	02. 경영·행정·사무직	97,256	4,483	5,400	5,445	100.8%	784
	03. 금융·보험직	112	0	0	0	0.0%	0
	11. 인문·사회과학 연구직	39	14	3	3	100.0%	0
	12. 자연·생명과학 연구직	733	101	79	79	100.0%	0
	13. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	2,532	274	328	291	88.6%	2
	14. 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	20,294	983	1,054	1,075	102.1%	85
	15. 제조 연구개발직 및 공학기술직	19,760	1,060	1,262	1,265	100.3%	2
	21. 교육직	754	69	142	142	100.0%	0
	22. 법률직	758	0	0	0	0.0%	0
	23. 사회복지·종교직	29,528	2,932	3,661	3,653	99.8%	46
	30. 보건·의료직	31,970	4,494	4,961	5,026	101.3%	0
	41. 예술·디자인·방송직	1,364	134	120	120	100.0%	0
	42. 스포츠·레크리에이션직	1,186	71	128	128	100.0%	2
	51. 미용·예식 서비스직	196	48	48	48	100.0%	0
	52. 여행·숙박·오락 서비스직	1,468	475	554	483	87.2%	0
	53. 음식 서비스직	19,102	4,469	5,294	5,293	100.0%	277
	54. 경호·경비직	2,482	61	74	74	100.0%	0
	55. 돌봄 서비스직(간병·육아)	30,511	5,331	6,301	6,301	100.0%	1,872
	56. 청소 및 기타 개인서비스직	16,854	4,194	4,264	4,246	99.6%	967
	61. 영업·판매직	23,939	1,912	2,414	2,453	101.6%	137
	62. 운전·운송직	21,429	2,574	2,799	2,804	100.2%	49
	70. 건설·채굴직	9,572	1,136	1,394	1,375	98.7%	1
	81. 기계 설치·정비·생산직	25,888	1,710	2,242	2,191	97.7%	98
	82. 금속·재료 설치·정비·생산직	22,797	2,341	2,974	2,843	95.6%	0
	83. 전기·전자 설치·정비·생산직	24,881	1,603	2,264	2,278	100.6%	131
	84. 정보통신 설치·정비직	912	162	128	128	100.0%	0
	85. 화학·환경 설치·정비·생산직	5,987	510	719	671	93.4%	3
	86. 섬유·의복 생산직	5,255	513	495	495	100.0%	0
	87. 식품가공·생산직	6,488	1,048	1,030	1,025	99.5%	25
	88. 인쇄·목재·공예 및 기타 설치	3,789	179	258	258	100.0%	0
	89. 제조 단순직	74,440	5,501	8,277	7,877	95.2%	106
	90. 농림어업직	2,086	318	538	533	98.9%	0

○ 외국인 근로자 인력 현황 및 훈련 수요

▶ 업종, 종사자 규모별 외국인근로자 현황 및 채용현황

- 2023년 말 기준 경북지역 외국인근로자 수는 16,118명으로 나타났으며, 이 중 222명이 직업교육훈련이 필요한 것으로 나타남
- 업종별로 살펴보면, ‘제조업’이 14,930명으로 가장 많았으며, 다음으로 ‘숙박/음식점’ (587명), ‘도매 및 소매업’ (286명) 등의 순으로 나타남
 - 제조업 중 ‘25.금속 가공제품 제조업’이 2,742명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘24.1차 금속 제조업’ (2,010명), ‘10.식료품 제조업’ (1,968명), ‘30.자동차 및 트레일러 제조업’ (1,710명) 등의 순으로 나타남
- 종사자 규모별로는 ‘10-29인’이 6,259명으로 가장 많았고, ‘100-299인’, ‘300인 이상’ 기업 규모가 큰 기업은 상대적으로 적은 것으로 나타남
- 2023년 실제 채용인원은 총 2,991명으로 나타남
 - 업종별 채용인원을 보면, ‘제조업’이 2,614명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘도매 및 소매업’, ‘숙박/음식점’, ‘사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업’ 순임
- 2024년 채용예정 인원은 총 630명이며, 그 중 제조업이 618명으로 98.1% 차지
 - ‘25.금속 가공제품 제조업’에서 159명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘10.식료품 제조업’ (106명), ‘24.1차 금속 제조업’ (95명), ‘29.기타 기계 및 장비 제조업’ (68명), ‘22.고무 및 플라스틱제품 제조업’ (65명) 등의 순으로 나타남

<표 - 32> 외국인근로자 현황 및 채용 현황

(단위 : 명)

구 분		외국인근로자 현황 및 채용 현황				
		외국인 근로자 수	훈련 필요 인원	실제 채용인원	채용예정 인원 (24년)	채용예정 인원 (25년)
전 체		16,118	222	2,991	630	22
업종	10 식료품 제조업	1,968	60	281	106	0
	11 음료 제조업	8	0	0	0	0
	13 섬유제품 제조업; 의복 제외	995	0	77	2	0
	14 의복, 의복 액세서리/모피제품 제조업	18	0	3	5	0
	15 가죽, 가방 및 신발 제조업	15	0	2	1	0
	16 목재 및 나무제품 제조업	207	6	41	56	0
	17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	370	0	41	28	0
	18 인쇄 및 기록매체 복제업	44	0	8	4	0
	20 화학 물질 및 화학제품 제조업	837	0	25	14	0
	21 의약품 물질 및 의약품 제조업	14	0	2	0	0
	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1,437	30	301	65	0
	23 비금속 광물제품 제조업	657	0	28	3	0
	24 1차 금속 제조업	2,010	45	395	95	0
	25 금속 가공제품 제조업	2,742	34	629	159	0
	26 전자 부품/통신장비 제조업	67	0	0	0	10
	27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	89	0	14	0	0
	28 전기장비 제조업	271	0	28	0	0
	29 기타 기계 및 장비 제조업	1,175	24	477	68	0
	30 자동차 및 트레일러 제조업	1,710	23	187	12	0
	31 기타 운송장비 제조업	244	0	59	0	0
	32 가구 제조업	7	0	7	0	0
	33 기타 제품 제조업	44	0	8	0	0
	34 산업용 기계 및 장비 수리업	12	0	0	0	0
	35 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	0	0	0	0	0
	37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업	0	0	0	0	0
	38 폐기물 수집, 운반, 처리/원료 재생업	55	0	0	0	0
	41 종합 건설업	0	0	0	0	0
	42 전문직별 공사업	0	0	0	0	0

<표 - 31> 외국인근로자 현황 및 채용 현황

(단위 : 명)

구 분		외국인근로자 현황 및 채용 현황				
		외국인 근로자 수	훈련 필요 인원	실제 채용인원	채용예정 인원 (24년)	채용예정 인원 (25년)
전 체		16,118	222	2,991	630	22
업종	45 자동차 및 부품 판매업	0	0	0	0	0
	46 도매 및 상품 중개업	272	0	257	0	0
	47 소매업; 자동차 제외	14	0	0	0	0
	49 육상 운송 및 파이프라인 운송업	3	0	0	0	0
	50 수상 운송업	0	0	0	0	0
	52 창고 및 운송관련 서비스업	0	0	0	0	0
	55 숙박업	11	0	0	0	0
	56 음식점 및 주점업	576	0	93	0	0
	58 출판업	0	0	0	0	0
	59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업	0	0	0	0	0
	60 방송업	0	0	0	0	0
	61 우편 및 통신업	0	0	0	0	0
	62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합/관리업	0	0	0	0	0
	63 정보서비스업	0	0	0	0	0
	71 전문 서비스업	0	0	0	0	0
	72 건축 기술/기타 과학기술 서비스업	1	0	0	0	0
	73 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0	0	0	0
	74 사업시설 관리 및 조경 서비스업	0	0	0	0	0
	75 사업 지원 서비스업	60	0	28	12	12
	86 보건업	89	0	0	0	0
	87 사회복지 서비스업	95	0	0	0	0
	90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	0	0	0	0
	91 스포츠 및 오락관련 서비스업	0	0	0	0	0
	95 개인 및 소비용품 수리업	0	0	0	0	0
규모	5-9인	4,225	0	964	231	12
	10-29인	6,259	78	700	148	0
	30-99인	4,866	144	1,105	170	0
	100-299인	625	0	215	77	0
	300인 이상	143	0	7	3	10

▶ 직종별 외국인 근로자 구인 및 채용 현황

- 직종별로 살펴보면, ‘제조 단순직’이 7,229명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘금속·재료 설치·정비·생산직’ (3,344명), ‘기계 설치·정비·생산직’ (1,715명), ‘식품가공·생산직’ (917명), ‘화학·환경 설치·정비·생산직’ (651명), ‘섬유·의복 생산직’ (628명) 등의 순으로 나타남
- 외국인근로자 중 직업교육훈련 필요인원은 ‘제조 단순직’에서 176명으로 가장 많았음
- 직종별 채용인원을 보면, ‘제조 단순직’이 1,455명으로 가장 많았고, 다음으로 ‘금속·재료 설치·정비·생산직’, ‘기계 설치·정비·생산직’, ‘영업·판매직’, ‘식품가공·생산직’ 등의 순으로 나타남
- 2024년 외국인근로자 채용예정 인원은 총 630명이며, 그 중 ‘제조 단순직’이 278명으로 44.1%의 비중을 차지함

<표 - 33> 직종중분류별 외국인근로자 현황 및 채용 현황

(단위 : 명)

구 분		직종중분류별 외국인근로자 현황 및 채용 현황				
		외국인 근로자 수	훈련 필요 인원	실제 채용인원	채용예정 인원 (24년)	채용예정 인원 (25년)
전 체		16,118	222	2,991	630	22
직 종	01. 관리직(임원·부서장)	3	0	0	0	0
	02. 경영·행정·사무직	71	0	11	46	0
	03. 금융·보험직	0	0	0	0	0
	11. 인문·사회과학 연구직	0	0	0	0	0
	12. 자연·생명과학 연구직	0	0	0	0	0
	13. 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	0	0
	14. 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	0	0	0	0	0
	15. 제조 연구개발직 및 공학기술직	175	0	7	0	0
	21. 교육직	0	0	0	0	0
	22. 법률직	0	0	0	0	0
	23. 사회복지·종교직	38	0	0	0	0
	30. 보건·의료직	89	0	0	0	0
	41. 예술·디자인·방송직	42	0	0	0	0
	42. 스포츠·레크리에이션직	0	0	0	0	0
	51. 미용·예식 서비스직	0	0	0	0	0
	52. 여행·숙박·오락 서비스직	0	0	0	0	0
	53. 음식 서비스직	529	0	92	0	0
	54. 경호·경비직	0	0	0	0	0
	55. 돌봄 서비스직(간병·육아)	0	0	0	0	0
	56. 청소 및 기타 개인서비스직	88	0	13	0	0
	61. 영업·판매직	293	0	257	0	0
	62. 운전·운송직	0	0	0	0	0
	70. 건설·채굴직	0	0	0	0	0
	81. 기계 설치·정비·생산직	1,715	0	311	46	0
	82. 금속·재료 설치·정비·생산직	3,344	46	571	91	0
	83. 전기·전자 설치·정비·생산직	107	0	0	0	0
	84. 정보통신 설치·정비직	0	0	0	0	0
	85. 화학·환경 설치·정비·생산직	651	0	57	0	0
	86. 섬유·의복 생산직	628	0	2	2	0
	87. 식품가공·생산직	917	0	156	112	12
	88. 인쇄·목재·공예 및 기타 설치	199	0	59	55	0
	89. 제조 단순직	7,229	176	1,455	278	10
	90. 농림어업직	0	0	0	0	0

▶ 주력산업 업종 기준 외국인 근로자 현황

- 경북의 주력산업 해당 업종의 외국인근로자 현황을 보면, 근로자 수는 12,340명이며 그 중 171명이 훈련이 필요한 것으로 나타남
- 경북의 주력산업에 대한 채용현황을 보면, 2023년 1년 간 2,090명 채용한 것으로 나타났고, 2024년 채용예정 인원은 457명으로 집계됨
- 경북 전체 외국인근로자 수 대비 주력산업 근로자 수는 76.5%, 채용 인원 69.9%로 나타나 큰 비중을 차지하고 있는 것을 알 수 있음

<표 - 34> 주력산업별 외국인근로자 현황

(단위 : 명)

구 분		주력산업별 외국인근로자 현황				
		외국인 근로자 수	훈련 필요 인원	실제 채용인원	채용예정 인원 (24년)	채용예정 인원 (25년)
전 체		12,340	171	2,090	457	10
주 력 산 업	10 식료품 제조업	1,968	60	281	106	0
	11 음료 제조업	8	0	0	0	0
	13 섬유제품 제조업; 의복 제외	995	0	77	2	0
	17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	370	0	41	28	0
	20 화학 물질 및 화학제품 제조업	837	0	25	14	0
	21 의약품 물질 및 의약품 제조업	14	0	2	0	0
	22 고무 및 플라스틱제품 제조업	1,437	30	301	65	0
	23 비금속 광물제품 제조업	657	0	28	3	0
	25 금속 가공제품 제조업	2,742	34	629	159	0
	26 전자 부품/통신장비 제조업	67	0	0	0	10
	27 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	89	0	14	0	0
	28 전기장비 제조업	271	0	28	0	0
	29 기타 기계 및 장비 제조업	1,175	24	477	68	0
	30 자동차 및 트레일러 제조업	1,710	23	187	12	0

▶ 권역별 외국인 근로자 현황

- 권역별 외국인근로자 현황을 보면, 남부권에서 9,609명으로 가장 많았고, 다음으로 서부권(3,677명), 동부권(2,184명), 북부권(648명) 순으로 나타남
- 외국인근로자 중 직업교육훈련 필요인원은 남부권에서 132명으로 가장 많았음
- 권역별 외국인근로자 실제 채용인원을 보면, 남부권에서 1,846명으로 가장 많았고, 다음으로 서부권(577명), 동부권(497명), 북부권(71명) 순임
- 권역별 외국인근로자 채용예정 인원은 남부권에서 216명으로 가장 많았고, 다음으로 서부권(185명), 동부권(169명), 북부권(60명) 순으로 나타남

<표 - 35> 권역별 외국인근로자 현황

(단위 : 명)

구 분		권역별 외국인근로자 현황				
		외국인 근로자 수	훈련 필요 인원	실제 채용인원	채용예정 인원 (24년)	채용예정 인원 (25년)
전 체		16,118	222	2,991	630	22
권 역	동부권	2,184	48	497	169	0
	서부권	3,677	42	577	185	10
	남부권	9,609	132	1,846	216	12
	북부권	648	0	71	60	0

○ 양성훈련 수요

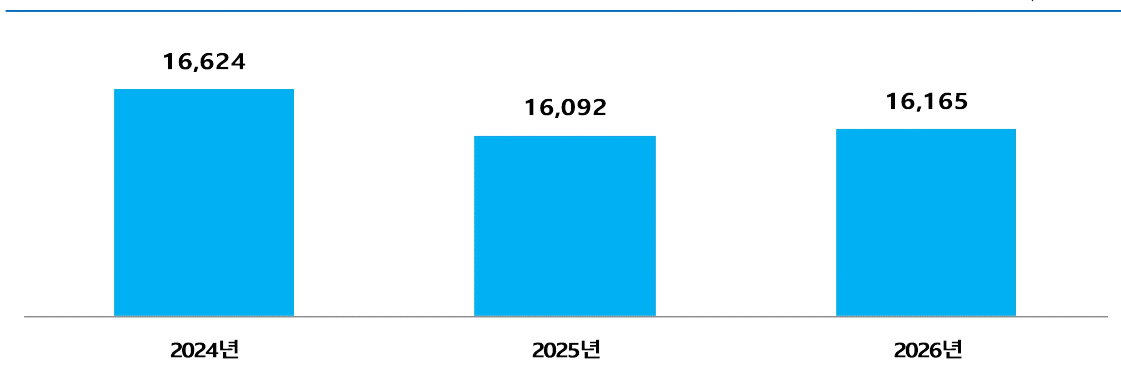
▶ 산업·기업규모별 양성훈련 수요

- 양성훈련수요 규모는 2024년 16,624명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2025년 16,092명으로 소폭 감소하였다가 2026년에는 16,165명으로 다시 증가할 전망

* 전국 양성훈련 수요 : 2024년 351,164명, 2025년 344,636명, 2026년 342,514명

<그림 - 15> 경북지역 연도별 양성훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명)



- 산업대분류별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2024~2025년은 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’의 수요가 가장 큰 것으로 나타났다, 2026년은 ‘제조업’이 38.2%로 가장 큰 것으로 추정됨
- ‘전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업’과 ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업’, ‘수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업’, ‘정보통신업’은 1.0% 미만의 비율을 보여 가장 적은 훈련수요 규모를 기록할 전망이다

<표 - 36> 산업대분류별 경북지역 양성훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명, %)

구 분	산업대분류별 경북지역 양성훈련 수요 추정 결과					
	2024년		2025년		2026년	
	인원	비율(%)	인원	비율(%)	인원	비율(%)
전 체	16,624	100.0%	16,092	100.0%	16,165	100.0%
C 제조업	6,091	36.6%	5,820	36.2%	6,180	38.2%
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5	0.0%	4	0.0%	4	0.0%
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	139	0.8%	133	0.8%	123	0.8%
F 건설업	796	4.8%	784	4.9%	723	4.5%
G 도매 및 소매업	451	2.7%	438	2.7%	413	2.6%
H 운수 및 창고업	599	3.6%	576	3.6%	554	3.4%
I 숙박 및 음식점업	814	4.9%	818	5.1%	805	5.0%
J 정보통신업	116	0.7%	113	0.7%	105	0.7%
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	597	3.6%	569	3.5%	510	3.2%
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	596	3.6%	579	3.6%	575	3.6%
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	6,204	37.3%	6,051	37.6%	5,980	37.0%
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	177	1.1%	169	1.0%	159	1.0%
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	39	0.2%	37	0.2%	33	0.2%

▶ 기업규모 · 직종별 양성훈련 수요(KECO)

- 직업중분류별 양성훈련수요 추정 결과를 보면, 2024~2026년 기간 모두 ‘55.돌봄 서비스직(간병 · 육아)’의 수요가 가장 큰 것으로 추정되며, 다음으로 ‘30.보건 · 의료직’, ‘85.화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직’, ‘23. 사회복지 · 종교직’ 등의 순으로 나타남

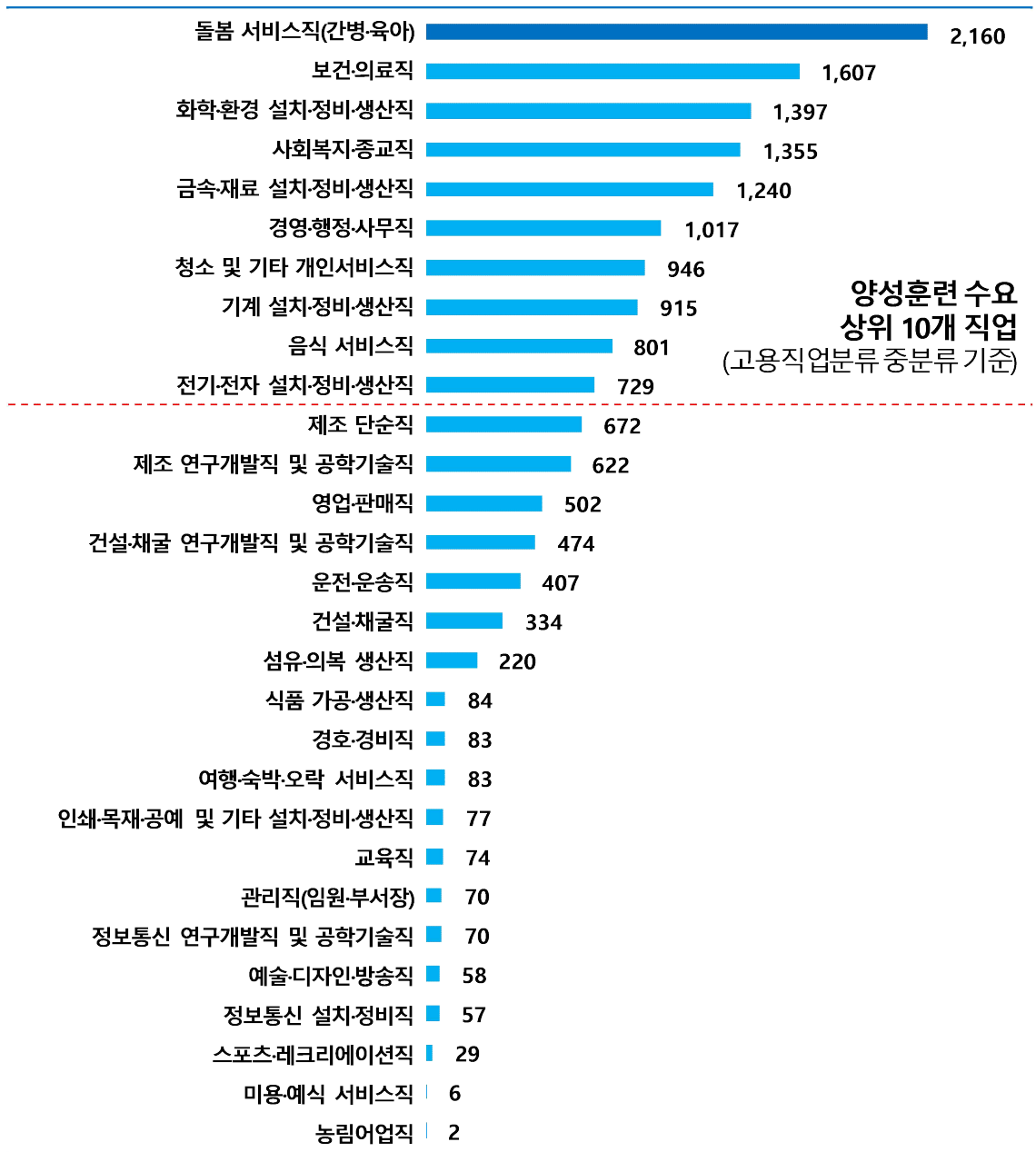
<표 - 37> 직업중분류별 경북지역 양성훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명, %)

구 분	직업중분류별 경북지역 양성훈련 수요 추정 결과					
	2024년		2025년		2026년	
	인원	비율(%)	인원	비율(%)	인원	비율(%)
전 체	16,624	100.0%	16,092	100.0%	16,165	100.0%
01.관리직(임원 · 부서장)	83	0.5%	70	0.4%	70	0.4%
02.경영 · 행정 · 사무직	1,097	6.6%	1,017	6.3%	1,015	6.3%
03.금융 · 보험직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
11.인문 · 사회과학 연구직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
12.자연 · 생명과학 연구직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
13.정보통신 연구개발직 및 공학기술직	70	0.4%	70	0.4%	70	0.4%
14.건설 · 채굴 연구개발직 및 공학기술직	481	2.9%	474	2.9%	470	2.9%
15.제조 연구개발직 및 공학기술직	679	4.1%	622	3.9%	626	3.9%
21.교육직	72	0.4%	74	0.5%	74	0.5%
22.법률직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
23.사회복지 · 종교직	1,343	8.1%	1,355	8.4%	1,352	8.4%
24.경찰 · 소방 · 교도직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
25.군인	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
30.보건 · 의료직	1,556	9.4%	1,607	10.0%	1,598	9.9%
41.예술 · 디자인 · 방송직	56	0.3%	58	0.4%	58	0.4%
42.스포츠 · 레크리에이션직	32	0.2%	29	0.2%	30	0.2%
51.미용 · 예식 서비스직	8	0.0%	6	0.0%	7	0.0%
52.여행 · 숙박 · 오락 서비스직	83	0.5%	83	0.5%	82	0.5%
53.음식 서비스직	761	4.6%	801	5.0%	797	4.9%
54.경호 · 경비직	84	0.5%	83	0.5%	81	0.5%
55.돌봄 서비스직(간병 · 육아)	2,295	13.8%	2,160	13.4%	2,221	13.7%
56.청소 및 기타 개인서비스직	959	5.8%	946	5.9%	974	6.0%
61.영업 · 판매직	504	3.0%	502	3.1%	499	3.1%
62.운전 · 운송직	404	2.4%	407	2.5%	401	2.5%
70.건설 · 채굴직	350	2.1%	334	2.1%	342	2.1%
81.기계 설치 · 정비 · 생산직	980	5.9%	915	5.7%	920	5.7%
82.금속 · 재료 설치 · 정비 · 생산직	1,342	8.1%	1,240	7.7%	1,249	7.7%
83.전기 · 전자 설치 · 정비 · 생산직	723	4.3%	729	4.5%	724	4.5%
84.정보통신 설치 · 정비직	63	0.4%	57	0.4%	58	0.4%
85.화학 · 환경 설치 · 정비 · 생산직	1,495	9.0%	1,397	8.7%	1,390	8.6%
86.섬유 · 의복 생산직	258	1.6%	220	1.4%	224	1.4%
87.식품 가공 · 생산직	83	0.5%	84	0.5%	84	0.5%
88.인쇄 · 목재 · 공예 및 기타 설치 · 정비 · 생산직	87	0.5%	77	0.5%	79	0.5%
89.제조 단순직	674	4.1%	672	4.2%	669	4.1%
90.농림어업직	3	0.0%	2	0.0%	2	0.0%

<그림 - 16> 직업 중분류별 2025년 양성훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명)

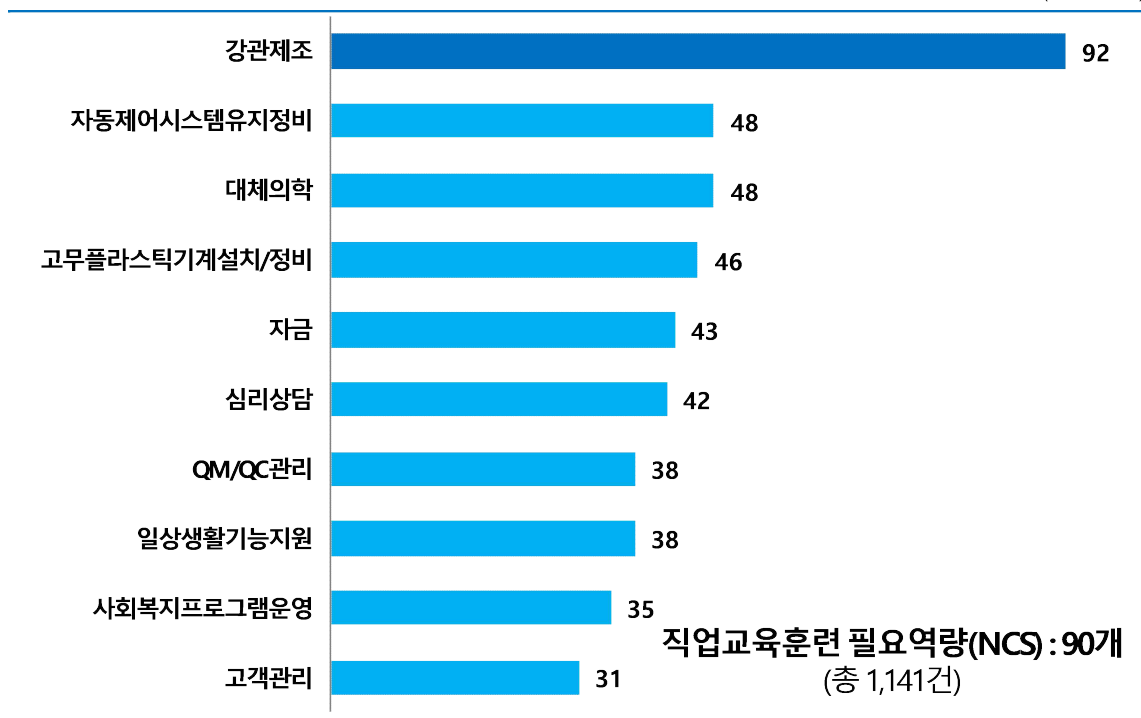


▶ 신입직 채용인원 중 직업훈련 필요인원 분석 결과

- 신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원은 총 8,202명으로 추산됨
 - 경북 전체 신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요인원 비중은 26.7%임
- 신입직 채용인원 중 직업교육훈련 필요역량을 NCS별로 살펴보면, 총 90개 NCS에서 역량이 부족한 것으로 나타났고, 그 중 ‘강관제조’가 92건으로 가장 많았음. 다음으로 ‘자동제어시스템유지정비’, ‘대체의학’ (각 48건), ‘고무플라스틱기계설치/정비’ (46건), ‘자금’ (43건), ‘심리상담’ (42건), ‘QM/QC관리’, ‘일상생활기능지원’ (각 38건) 등의 순으로 나타남

<그림 - 17> 직업교육훈련 필요역량_NCS역량(세분류별)

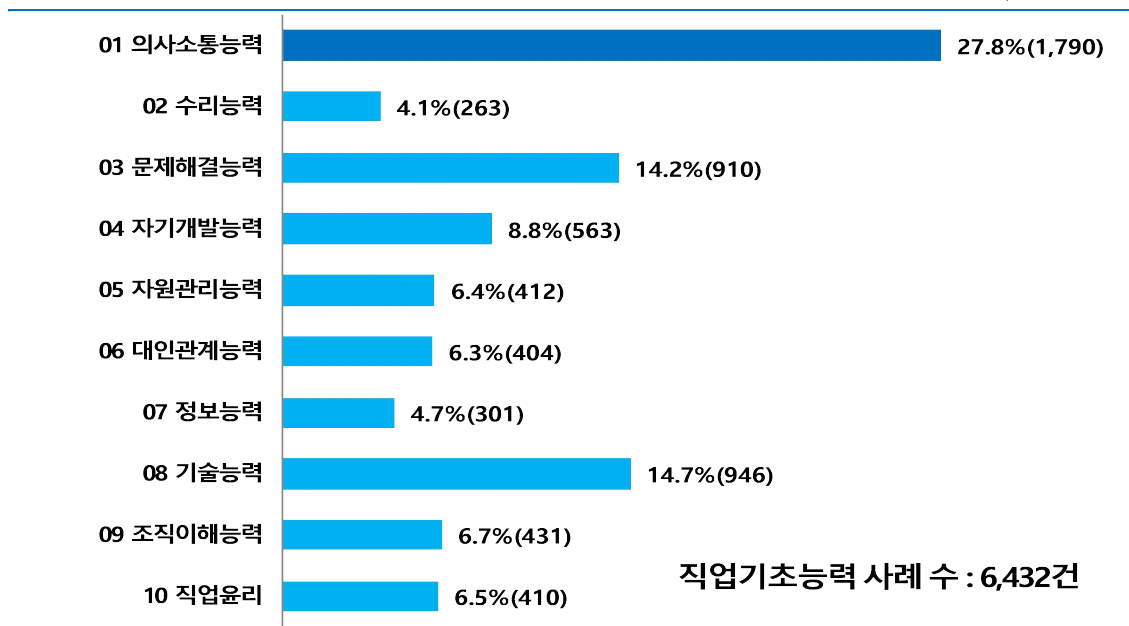
(단위 : 건)



- 직업기초능력 기준으로 살펴보면, ‘의사소통능력’이 1,790건으로 가장 많았고, 다음으로 ‘기술능력’ (946건), ‘문제해결능력’ (910건), ‘자기개발능력’ (563건), ‘조직이해능력’ (431건), ‘자원관리능력’ (412건) ‘직업윤리’ (410건), ‘대인관계능력’ (404건), ‘정보능력’ (301건), ‘수리능력’ (263건) 순으로 나타남

<그림 - 18> 직업교육훈련 필요역량_직업기초능력

(단위 : %, 건)



○ 향상훈련 수요

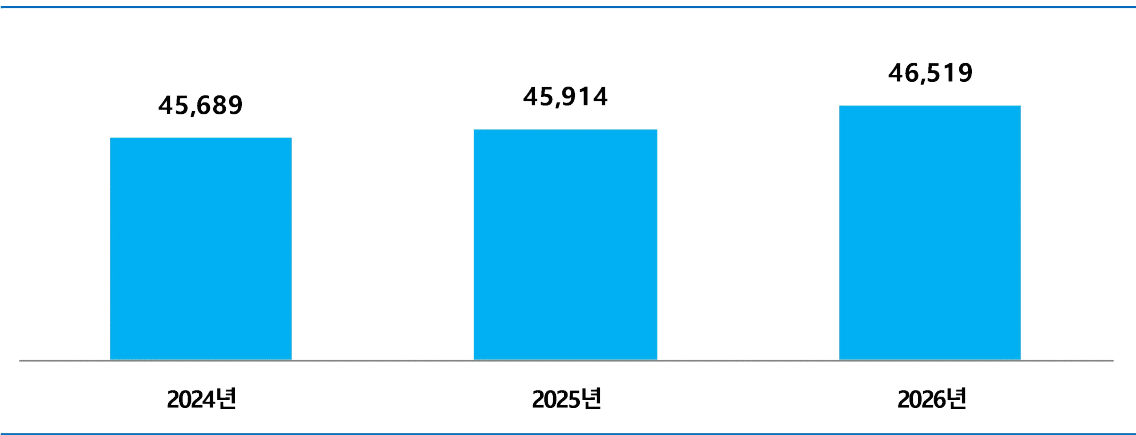
▶ 산업·기업규모별 향상훈련 수요

- 향상훈련수요 규모는 2024년 45,689명에 이를 것으로 추정되며, 이후 2025년 45,914명, 2026년 46,519명으로 지속 증가할 전망

* 전국 향상훈련 수요 : 2024년 744,333명, 2025년 757,189명, 2026년 767,876명

<그림 - 19> 경북지역 향상훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명)



- 산업대분류별 향상훈련수요 추정 결과를 보면, 2024~2026년 모두 ‘제조업’의 수요가 가장 큰 것으로 나타났고, 다음으로 ‘보건업 및 사회복지 서비스업’, ‘건설업’ 등의 순으로 나타남

<표 - 38> 산업대분류별 경북지역 향상훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명, %)

구 분	산업대분류별 경북지역 향상훈련 수요 추정 결과					
	2024년		2025년		2026년	
	인원	비율(%)	인원	비율(%)	인원	비율(%)
전 체	45,174	100.0%	45,914	100.0%	46,519	100.0%
C 제조업	15,689	34.7%	15,879	34.6%	16,005	34.4%
D 전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	2	0.0%	2	0.0%	2	0.0%
E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	453	1.0%	461	1.0%	467	1.0%
F 건설업	6,968	15.4%	7,051	15.4%	7,120	15.3%
G 도매 및 소매업	2,024	4.5%	2,062	4.5%	2,096	4.5%
H 운수 및 창고업	751	1.7%	762	1.7%	771	1.7%
I 숙박 및 음식점업	2,102	4.7%	2,140	4.7%	2,172	4.7%
J 정보통신업	219	0.5%	224	0.5%	229	0.5%
M 전문, 과학 및 기술 서비스업	1,011	2.2%	1,026	2.2%	1,039	2.2%
N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	1,415	3.1%	1,449	3.2%	1,479	3.2%
Q 보건업 및 사회복지 서비스업	13,519	29.9%	13,824	30.1%	14,094	30.3%
R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	768	1.7%	777	1.7%	785	1.7%
S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	253	0.6%	257	0.6%	260	0.6%

▶ 기업규모·직종별 향상훈련 수요(KECO)

- 직업중분류별 향상훈련수요 추정 결과를 보면(2025년 기준), ‘02. 경영·행정·사무직’이 가장 많았고, 다음으로 ‘23.사회복지·종교직’, ‘89.제조 단순직’, ‘30.보건·의료직’ 등의 순으로 나타남

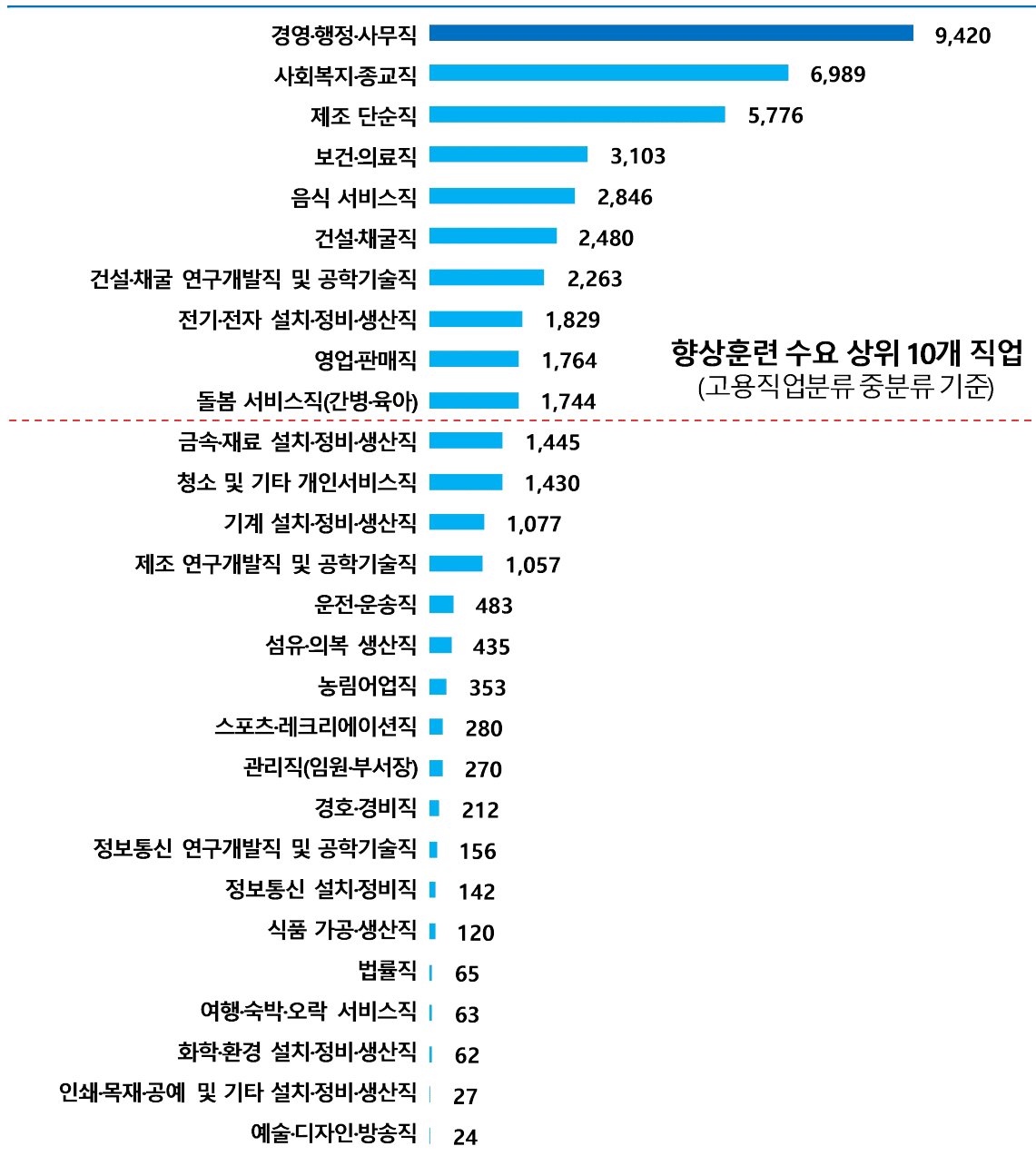
<표 - 39> 직업중분류별 경북지역 향상훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명, %)

구 분	직업중분류별 경북지역 향상훈련 수요 추정 결과					
	2024년		2025년		2026년	
	인원	비율(%)	인원	비율(%)	인원	비율(%)
전 체	45,174	100.0%	45,914	100.0%	46,519	100.0%
01.관리직(임원·부서장)	265	0.6%	270	0.6%	273	0.6%
02.경영·행정·사무직	9,268	20.5%	9,420	20.5%	9,543	20.5%
03.금융·보험직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
11.인문·사회과학 연구직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
12.자연·생명과학 연구직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
13.정보통신 연구개발직 및 공학기술직	152	0.3%	156	0.3%	159	0.3%
14.건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	2,230	4.9%	2,263	4.9%	2,290	4.9%
15.제조 연구개발직 및 공학기술직	1,042	2.3%	1,057	2.3%	1,068	2.3%
21.교육직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
22.법률직	63	0.1%	65	0.1%	66	0.1%
23.사회복지·종교직	6,890	15.3%	6,989	15.2%	7,069	15.2%
24.경찰·소방·교도직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
25.군인	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
30.보건·의료직	3,058	6.8%	3,103	6.8%	3,140	6.7%
41.예술·디자인·방송직	24	0.1%	24	0.1%	24	0.1%
42.스포츠·레크리에이션직	275	0.6%	280	0.6%	284	0.6%
51.미용·예식 서비스직	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
52.여행·숙박·오락 서비스직	62	0.1%	63	0.1%	65	0.1%
53.음식 서비스직	2,787	6.2%	2,846	6.2%	2,895	6.2%
54.경호·경비직	208	0.5%	212	0.5%	216	0.5%
55.돌봄 서비스직(간병·육아)	1,719	3.8%	1,744	3.8%	1,763	3.8%
56.청소 및 기타 개인서비스직	1,382	3.1%	1,430	3.1%	1,473	3.2%
61.영업·판매직	1,734	3.8%	1,764	3.8%	1,788	3.8%
62.운전·운송직	476	1.1%	483	1.1%	490	1.1%
70.건설·채굴직	2,428	5.4%	2,480	5.4%	2,523	5.4%
81.기계 설치·정비·생산직	1,064	2.4%	1,077	2.3%	1,088	2.3%
82.금속·재료 설치·정비·생산직	1,426	3.2%	1,445	3.1%	1,459	3.1%
83.전기·전자 설치·정비·생산직	1,806	4.0%	1,829	4.0%	1,846	4.0%
84.정보통신 설치·정비직	140	0.3%	142	0.3%	143	0.3%
85.화학·환경 설치·정비·생산직	61	0.1%	62	0.1%	62	0.1%
86.섬유·의복 생산직	428	0.9%	435	0.9%	441	0.9%
87.식품 가공·생산직	118	0.3%	120	0.3%	122	0.3%
88.인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	27	0.1%	27	0.1%	28	0.1%
89.제조 단순직	5,693	12.6%	5,776	12.6%	5,842	12.6%
90.농림어업직	346	0.8%	353	0.8%	359	0.8%

<그림 - 20> 직업 중분류별 2025년 향상훈련 수요 추정 결과

(단위 : 명)



□ 기초 수요조사 결과 시사점 도출

- 2023년 경북지역 사업체들의 총 종사자 수는 51만 명 수준으로 전년도 동일 조사 대비 2만여 명 증가한 것으로 나타남
 - 업종별로는 비제조업 종사자가 56.7%로 나타났으며 제조업은 43.3% 수준임
 - 한편, 2025년 채용예정인력은 4,587명으로 이 중 77.5%(3,557명) 수준으로 서비스업의 채용예정인력이 제조업에 비해 많은 것으로 나타남
- 한편, 구인구직 현황을 보면 제조업의 충원률이 99.0%이며, '수상 운송업'(80.0%), '가구 제조업'(84.4%)는 타 업종 대비 상대적으로 충원률이 낮은 업종으로 나타남
 - 한편 제조업의 경우 신입인력의 구인인원이 경력직 대비 약 1.9배 수준으로 나타났으나, 서비스업의 경우 신입인력의 구인인원이 경력직 대비 0.68배 수준인 것으로 나타남
 - 특히 사회복지 서비스업에서 경력직 선호도가 매우 높게 나타남. 이는 특정 자격을 보유한 인력을 필요로 하기 때문이며 제조업은 각 기업 간 공정 및 생산제품이 상이하여 일정기간 재교육이 필요하기 때문에 신입을 선호하는 것으로 판단됨
- 2024년 경북지역 훈련 수요량을 보면 실업자 대상 양성훈련 교육 수요가 16,624명, 재직자 대상 향상훈련 수요량은 45,689명으로 나타남
 - 향후 3개년 간 향상훈련 수요량은 지속적으로 증가할 것으로 전망되었는데, 이는 지역 내 재직자 인력 수가 향후 3년 간 지속적으로 증가할 것으로 전망되었기 때문임

- 최근 3년 간 양성 및 향상훈련 수요량은 제조업 관련 직종의 훈련 수요량의 경우 증가할 것으로 예상되는 가운데, 양성훈련의 경우 경영·행정·사무직, 사회복지 종교직, 영업판매직 등은 감소할 것으로 예상되며, 향상훈련 수요가 감소할 것으로 예상되는 직종은 없는 것으로 나타남
- 제조업 관련 양성 및 향상훈련 수요량은 3개년간 큰 변화는 없으나, 지역 내 제조업의 산업구조 변화에 따른 종사자 수 및 채용예정인원 감소로 인해 나타난 결과로 보임
 - 실제 제조업 관련 훈련 수요량은 전체 훈련 수요의 35% 내외 수준으로 나타났고 과거 훈련 수요량과 큰 차이는 없는 것으로 나타남
 - 양성훈련 중 제조업 비중 : 36.6%, 향상훈련 중 제조업 비중 : 34.7%
- 한편, 훈련수요량 감소가 가장 큰 업종은 사회복지 서비스업으로 나타남. 따라서 돌봄서비스직 등 사회복지 서비스 관련 직종의 신입 및 재교육이 다수 공급되고 있는 상황을 감안할 때, 지역 내 수요량을 고려하여 조정할 필요가 있을 것으로 판단됨

1.2 심층 수요조사 분석 결과

□ 심층 수요조사 개요

○ 심층 수요조사 목적

- 지역 내 산업별 심층조사를 통해 경북지역 주력산업에 대한 전망과 노동시장 현안 등 반영
- 지역 산업 동향 및 고용시장 변화에 따라 상시적으로 발생하는 인력수요 및 교육훈련 수요에 대응하고, 산업변화에 대응하기 위한 신규교육프로그램 발굴의 기초자료 확보를 통한 중소기업 경쟁력 강화

○ 심층 수요조사 추진 체계

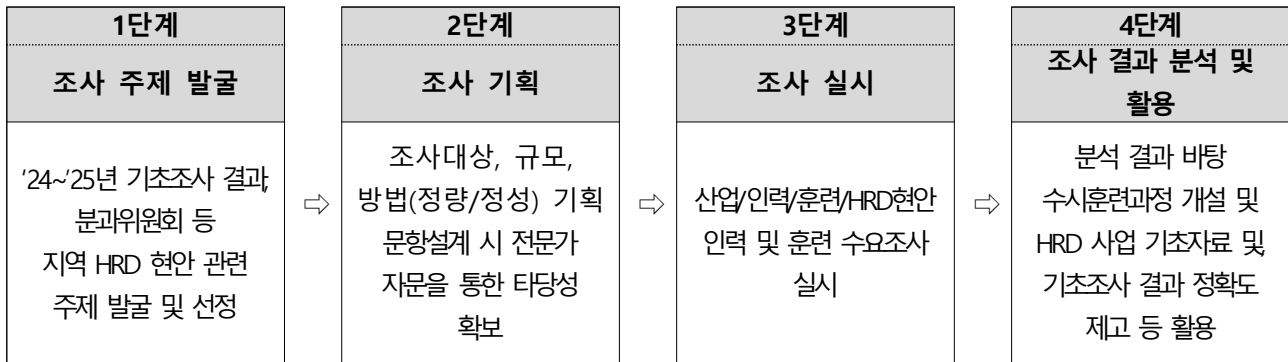
<표 - 40> 경북지역 심층 수요조사 추진 체계

구 분	내 용
정량조사	• 조사목적 : 인력 수요 파악을 통해 수시과정 개설 및 지산맞 수료생 대상 채용 연계 • 조사내용 : 인력관리 현황, 교육훈련 체계, 채용계획, 퇴직인력, 필요 역량 등 • 조사시기 : 수시 • 조사방법 : 상시수요조사표를 개발(수정 및 보완)을 통한 조사 진행 • 기대효과 : 고용실태 파악, 수시과정 개설, 지산맞 훈련 수료생 대상 취업률 제고 등
정성조사	• 조사목적 : 기초조사 결과에 대한 정성적 보완, 정기적인 인력 및 훈련 수요에 대한 협의 채널 구축을 통해 정성정보 파악 • 조사내용 : 인력수급 동향, 산업동향, 세부 인력 및 훈련에 대한 Needs 확인 • 조사시기 : 수시 • 조사방법 : FGI 또는 IDI • 기대효과 : 해당 산업/업종에 대한 동향을 파악할 수 있는 상시연락망 구축
개별방문 조사	• 조사목적 : 대표 사업체에 대한 조사를 통해 동일 업종에 대한 현황 파악 • 조사내용 : 사업체 동향(해당 업종 등), 인력수급 현황 • 조사시기 : 수시 • 조사방법 : 대표 사업체 인사담당자에 대한 개별 방문 인터뷰 • 기대효과 : 대표 사업체의 인력수급 현황 및 산업/경기동향 파악을 통해 지역 산업 현안 도출

○ 심층 수요조사 결과 분석 체계

- 조사표 검증 : 동일사업체 복수 방문 원칙에 따라 인사 현업/기술 부서장 조사표가 동일한 시점에 작성된 것인지 검토, 조사 시점과 데이터 전송 시점 확인
- 데이터 검증 : 코딩된 자료에서 조사를 실시하지 않고 응답 내용을 복사하여 작성하지는 않았는지에 대해 표본별 또는 응답문항별로 검증
- 결과 분석 : 외부전문가를 활용한 양성/향상 수요 추정 및 수급분석을 통한 우선순위 도출이 적절하게 이루어졌는지 검토
- 결과의 타당성 : 조사 결과에 따라 훈련의 필요성이 제기될 경우, 수시과정 연계를 통해 후속조치 진행하였음
- 일자리 현안 관련 문제의 경우 혁신프로젝트 및 지역산업 맞춤형 일자리창출지원 사업으로 연계 지원함 ⇨ 조사결과의 활용성 제고
- 연구보고서의 경우 지속적으로 지역 내 연구기관과의 연계를 통해 논문으로 연계될 수 있도록 지원 ⇨ 전년도 상시수요조사 결과에 따른 논문연계

○ 심층 수요조사 추진 절차



□ 심층 수요조사 결과

○ 심층 수요조사 요약

<표 - 41> 2024년 경북지역 인적자원개발위원회 심층 수요조사 요약

대상	내용	방법	시기	표본	비고
산업	기계산업 인력 및 훈련 수요조사	정량	2024. 11.	150	진행 중
	경북지역 주력산업 인력 및 훈련 수요조사	정성	2024. 11.	20	진행 중
인력	경북지역 외국인 근로자 인력 및 훈련 수요조사	정량	2024. 5.	155	
	경북지역 취업취약계층 직업훈련희망 실태조사	정량	2024. 7.	40	
	경북지역 지역특화형(F-2-R) 비자 고용 사업체 인력 및 훈련 수요조사	정성	2024. 8.	5	
훈련 (수요)	주력산업 인력 및 훈련 수요 심층조사	정량	2024. 4.	62	
	경북 동부권 협약기업 심층조사 IDI	정성	2024. 8.	1	
	경북 북부권 협약기업 심층조사 FGI	정성	2024. 9.	4	
	경북 동부권 협약기업 심층조사 FGI	정성	2024. 9.	3	
훈련 (공급)	훈련기관 및 과정 공급현황 심층조사	정량	2024. 7.	145	
HRD 현안 대응	섬유산업 대량고용변동사업장 실태조사	정량	2024. 6.	67	TK케미칼
	전자산업 대량고용변동사업장 실태조사	정량	2024. 7.	70	한국SMT
	전자산업 대량고용변동사업장 실태조사	정성	2024. 7.	174	LG디스플레이

○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 훈련과정 개설

- 경북지역 주력산업 인력 및 훈련수요조사 실시

- 조사기간 : 2024. 4. ~ 2024. 6.
- 조사대상 : 세영정보통신(주) 등 62개사
- 조사방법 : 정보통신(Fax, E-mail 등)을 통한 설문조사 실시

수요조사 요약		1. 경북지역 주력산업 인력 및 교육훈련 심층조사 결과에 따르면 재직자 훈련 수요에 대해 NCS 대분류 기준 '사회복지종교'가 29.8%로 가장 높게 나타났으며, 이어서 '기계' 25.3%, '보건·의료' 16.6%, '경영·관리' 12.9%, '화학·바이오' 5.9%, '전기·전자' 5.6% 등의 순으로 확인되며 다양한 규모의 기업체에서 수요가 확인되고 있음 • '전기·전자(5.6%)'에 대한 필요직무능력은 '전자자동제어' 20.8%, '전기저장장치개발, 설치', '전자 부품기획, 생산', '리튬이온전지 리유즈'가 각 12.5% 순으로 나타남 2. 또한 해당과정 참여를 희망하는 협약기업의 수요조사 결과에 따르면 가장 희망하는 훈련시간은 '3일 24시간'을 선호하는 것으로 나타남. 또한 훈련수준과 세부적인 커리큘럼을 나누어 진행하기를 희망하여 교육참여 희망인원은 약 10~12명으로 나타남.						
연번	훈련 분야	훈련센터명	과정명	훈련 방법	훈련 시간	훈련 정원	훈련 회차	연인 원
1	전기 전자	한국폴리텍대학 구미캠퍼스	(수시)전자부품 통신기기 아날로그회로 설계	향상	24	12	1	12
2			(수시)전자부품 통신기기 디지털회로 설계	향상	24	12	1	12

- 경북 동부지역 사회복지분야 협약기업 수요조사 실시

- 조사기간 : 2024. 8. 29.
- 조사대상 : 인덕사랑마을
- 조사방법 : IDI(In-Depth Interview) 실시

수요조사 요약		1. '인덕사랑마을'은 일학습병행 사업(1년 이하 신입 직원 대상 보건분야) 참여 중에 있으며, 울진군 내 직업훈련시설의 부재로 인하여 타지역(거리상 포항을 선호)에서 교육참여 지속 2. 지역산업 맞춤형 인력양성사업 교육훈련 참여경험이 없으며, 소규모 지역 특성상 폭 넓은 교육 훈련 제공 기회가 적어 어려움을 겪고 있음 3. 직무특성상 사회복지사가 장애인 대상 서비스 기획(공동모금 기획서, 사업계획서 작성 등) 및 평가서, 프로그램(영상, 그림 등을 활용한 장애인 참여 교육) 계획에 대한 직무능력이 요구되는 것으로 나타남 • 희망하는 교육훈련 대상은 '사회복지사'로 18명 중 교대근무자를 대상으로 교대근무 오프를 활용 하여 10~11명 실시하고자 하며, NCS수준은 4~5수준, 훈련시간은 40시간, 외부 훈련기관에서 집체교육을 희망 • NCS기준 '인공지능서비스기획(20010702)'에 대한 교육훈련 수요가 있으며, 생성형 AI에 대한 이해를 통해 Chat GPT 등을 활용한 직무능력 향상훈련 참여를 희망함						
연번	훈련 분야	훈련센터명	과정명	훈련 방법	훈련 시간	훈련 정원	훈련 회차	연인 원
1	정보 통신	한국폴리텍대학 포항캠퍼스	(수시_유급)CHAT GPT & 상담심리 SKILL UP 향상과정	향상	40	10	1	10

- 경북지역 북부지역 협약기업 수요조사 실시

- 조사기간 : 2024. 9. 3.
- 조사대상 : 영농조합법인 나눔과 섬김 등 4개사
- 조사방법 : FGI(Focus Group Interview) 실시

수요조사 요약		1. (영농조합법인 나눔과 섬김) 생산직과 농산물 업체에 대한 전문 교육기관이 부재하여 희망하는 업무 효율을 달성하는 데 어려움을 겪고 있음 • 특히 현장업무 프로세스나 현장지식에 대한 이해도가 떨어져 사무직의 업무 역량 강화가 필요한 상황 2. (한국국학진흥원) 직업 및 직무 특성상 주로 사무직을 구성되어 있으며, 보고서 작성을 위한 직무 능력이 중요. 국책자료에 대한 정보를 수집과 보고서 작성에 있어서 Chat GPT 사용은 업무의 효율성을 증가시킬 것으로 예상되어 교육훈련 공급을 희망 3. (경북의성지역자활센터) 저소득층 주민을 대상으로 실시하는 역량강화 및 창업지원 등의 업무 수행에 있어서 Chat GPT를 활용한 교육필요성을 느끼고 있음 4. (안동의료원) 코로나19로 인하여 의료서비스 필요가 증가함에 따라 업무량은 증가하는 반면, 업무 처리 능력은 변함이 없어(오히려 바쁜 일정으로 교육훈련 참여에 애로사항 발생) 업무에 차질 발생. 특히 간호직군의 경우, 현장에서 의료서비스를 지원한 뒤 행정처리가 필수적으로 발생. 이를 아우를 수 있는 Chat GPT활용 교육이 필요						
연번	훈련 분야	훈련센터명	과정명	훈련 방법	훈련 시간	훈련 정원	훈련 회차	연인 원
1	정보 통신	가톨릭상지 대학교	(수시)중장년층 재직자를 위한 생성형 AI 활용 과정	향상	8	20	3	60

- 경북 동부지역 협약기업 수요조사 실시

- 조사기간 : 2024. 9. 9.
- 조사대상 : 성원제강(주) 등 3개사
- 조사방법 : FGI(Focus Group Interview) 실시

수요조사 요약		1. (성원제강(주)) 재직자 감소로 인하여 업무과중이 발생하는 경우가 존재하므로 잔여 인력의 직무 능력이 더욱 중요 : 업무효율화를 통한 직무능력 향상을 위하여 직무교육에 참여하길 희망 • 특히 최근 전반적인 업무(사무 및 현장을 포괄)에 대한 이해도 증진과 기계의 작동 및 운용방법, 설비라인의 프로세스 등을 파악하는 데 많은 도움을 줄 수 있는 Chat GPT와 같은 대화형 인공지능 서비스에 대한 필요성 증가 2. (유락원) 사업운영 특성상 사업계획서 작성과 개인 고객에 대한 기록 및 관련 문서 작성이 찾아 정보의 정확성과 내용의 심층적 파악 등에 활용할 수 있는 대화형 인공지능 서비스에 대한 교육을 필요 3. (주시에이)화학물질 감지 센서 개발에 대한 업그레이드를 위한 정보와 지식습득과 네트워크 유무선 개발 기술 함양 등에 Chat GPT 기술을 적용하여 활용 희망 및 사업계획서 작성시 법규에 대한 파악을 위해 GPT를 활용 희망						
연번	훈련 분야	훈련센터명	과정명	훈련 방법	훈련 시간	훈련 정원	훈련 회차	연인 원
1	정보 통신	한국폴리텍대학 포항캠퍼스	(수시)생성형 AI 활용 실무 향상과정	향상	8	15	2	30

○ 경북지역 대량고용변동사업장 심층조사 실시

- 경북 서부권 섬유산업 (주)TK케미칼 퇴직자 대상 심층조사
 - 조사기간 : 2024. 6. 11. ~ 6. 13.
 - 조사대상 : 경북지역 대량고용변동사업장((주)TK케미칼) 퇴직자 67명
 - 조사방법 : 구조화된 질문지를 이용한 방문면접조사
 - 조사배경
 - 한때 국내 섬유산업의 기지였던 구미·칠곡 소재의 화학섬유 방적업 사업체의 가동 중단에 따라 퇴직자가 발생하고 있는 상황임
 - 2024년 5월 31일 기준 경북 구미·칠곡지역에 위치한 (주)티케이케미칼 근로자 126명 퇴직 이슈 발생
 - 조사목적 : 경북지역 섬유산업 대량고용변동사업장 발생으로 인한 고용 문제 파악 및 대응하기 위한 기초자료로 활용, 퇴직자에 대한 필요 일자리 및 교육훈련 지원서비스 분석
 - 조사내용 : 일반현황, 구직지원 관련사항, 필요 일자리 서비스 관련사항
 - 조사결과

구분	내용
구직지원 관련 사항	· 재취업 희망 여부는 '있음' 89.6%로 나타났으며, 구직 희망 업종은 '제조업'이 44.9%로 가장 높게 나타남 · 구직 희망 분야는 '기술직(현장직)'이 70.4%로 나타났으며, 구직 고려 요건은 '급여' 72.2%로 나타나, 구직 시 가장 중요한 요소인 것으로 파악됨 · 희망 채용 형태는 '정규직' 8.6%로 응답하였으며, 최소 희망 연봉은 '5,000만원 이하'가 23.9%로 나타남
필요 일자리 서비스 관련사항	· 이·전직 시 동일직무 희망 여부는 '상관 없음'이 55.2%로 가장 높게 나타남 · 이·전직 시 필요 일자리 지원서비스는 '취업알선 지원' 33.6%로 가장 높게 나타났으며, '고용지원금 지원' 32.1%, '직업훈련 지원' 19.4%, '창업교육 및 지원' 8.2% 순으로 나타남 · 직업훈련 지원을 희망하는 응답자 대상으로 훈련 참여 경험에 대해 '없음' 83.6%로 응답하였으며, 이직 시 희망 훈련분야는 '생산기술' 21.2%로 나타남 · 전직 시 희망 훈련업종은 '섬유제품 제조업(방사·방적 제외)' 25.0%로 나타났으며, 이·전직 시 희망 훈련시간은 '1개월(~120시간) 이하'가 34.6%로 가장 높게 나타남. 희망 훈련방식은 '외부전문훈련기관에서 실시하는 원격훈련'이 57.7%로 응답함 · 취업알선 지원을 희망하는 응답자 대상으로 취업알선 시 필요한 지원서비스에 대한 응답으로 '단순 취업알선'이 64.6%로 가장 높게 나타남 · 창업교육 및 지원을 희망하는 응답자 대상으로 창업교육 및 지원시 필요한 지원 서비스에 대해 '창업지원금 지원'이 70.0%로 가장 높게 나타났으며, 창업교육 이수 시 희망 훈련분야에 대해 '창업기초 및 실무교육'이 70.0%로 가장 높게 나타남

- 경북 서부권 전자산업 (주)한국SMT 퇴직자 대상 심층조사
 - 조사기간 : 2024. 7. 10.
 - 조사대상 : 경북지역 대량고용변동사업장((주)한국SMT) 퇴직자 70명
 - 조사방법 : 구조화된 질문지를 이용한 방문면접조사
 - 조사배경
 - (주)한국SMT 김천공장은 (주)LG디스플레이 협력사로서 LCD 업황 둔화에 따른 납품 물량 감소로 인해 근로자 116명에 대해 권고사직 실시
 - 조사목적 : 경북지역 전자산업 대량고용변동사업장 발생으로 인한 고용 문제 파악 및 대응하기 위한 기초자료로 활용, 퇴직자에 대한 필요 일자리 및 교육훈련 지원서비스 분석
 - 조사내용 : 일반현황, 구직지원 관련사항, 필요 일자리 서비스 관련사항
 - 조사결과

구분	내용
구직지원 관련 사항	· 재취업 희망 여부는 '있음' 90.0%로 나타났으며, 구직 희망 업종은 '제조업'이 67.4%로 가장 높게 나타남 · 구직 희망 분야는 '제조생산직'이 67.5%로 나타났으며, 구직 고려 요건은 '급여' 48.4%로 나타나, 구직 시 가장 중요한 요소인 것으로 파악됨 · 희망 채용 형태는 '정규직' 92.9%로 응답하였으며, 최소 희망 연봉은 '4,000만원 이하'가 51.4%로 나타남
필요 일자리 서비스 관련사항	· 이·전직 시 동일직무 희망 여부는 '상관 없음'이 50.0%로 가장 높게 나타남 · 이·전직 시 필요 일자리 지원서비스는 '직업훈련 지원'이 34.3%로 가장 높게 나타났으며 '취업알선 지원' 32.9%, '고용지원금 지원' 25.0% 순으로 나타남 · 직업훈련 지원을 희망하는 응답자 대상으로 훈련 참여 경험에 대해 '없음' 90.0%로 응답하였으며, 이직 시 희망 훈련분야는 '제조' 34.4%로 나타남 · 전직 시 희망 훈련업종은 '전자부품 제조업(LCD 제외)' 43.2%로 나타났으며, 이·전직 시 희망 훈련시간은 '2주(~60시간) 이하'가 31.3%로 가장 높게 나타남. 희망 훈련 방식은 '외부전문훈련기관에서 실시하는 집체훈련'이 54.2%로 나타남 · 취업알선 지원을 희망하는 응답자 대상으로 취업알선 시 필요한 지원서비스에 대한 응답으로 '단순 취업알선'이 65.2%로 가장 높게 나타남 · 창업교육 및 지원을 희망하는 응답자 대상으로 창업교육 및 지원시 필요한 지원 서비스에 대해 '창업지원금 지원'이 66.7%로 가장 높게 나타났으며, 창업교육 이수 시 희망 훈련분야에 대해 '창업기초 및 실무교육'이 100.0%로 나타남.

- 사후조치 : 직업훈련 지원에 대한 수요가 높아 추가 필요훈련 수요 도출을 위한 조사 실시 및 산업구조변화대응 등 특화훈련 사업 연계하여 훈련과정 개설 실시

- 경북 서부권 전자산업 (주)LG디스플레이 구미공장 퇴직자 대상 심층조사
 - 조사기간 : 2024. 7. 18.
 - 조사대상 : 경북지역 대량고용변동사업장((주)LG디스플레이) 퇴직자 174명
 - 조사방법 : 정보통신(Fax, E-mail 등)을 통한 설문조사 실시
 - 조사배경
 - (주)LG디스플레이는 생산직 근로자를 대상으로 희망퇴직을 실시하며 회사 체질 개선을 위해 인력 운영 효율화를 실시하고자 함
 - 이에 (주)LG디스플레이 구미공장은 2024년 7월 총 두 차례에 걸쳐 475명이 희망 퇴직하는 것으로 나타남
 - 조사목적 : 경북지역 전자산업 대량고용변동사업장 발생으로 인한 고용 문제 파악 및 대응하기 위한 기초자료로 활용, 퇴직자에 대한 필요 일자리 및 교육훈련 지원서비스 분석
 - 조사내용 : 일반현황, 구직지원 관련사항, 필요 일자리 서비스 관련사항
 - 조사결과

구분	내용
구직지원 관련 사항	· 재취업 희망 여부는 '있음' 99.4%로 나타났으며, 구직 희망 업종은 '제조업'이 40.6%로 가장 높게 나타남 · 구직 희망 분야는 '제조생산직'이 29.8%로 나타났으며, 구직 고려 요건은 '급여' 43.9%로 나타나, 구직 시 가장 중요한 요소인 것으로 파악됨 · 희망 채용 형태는 '정규직' 92.5%로 응답하였으며, 최소 희망 연봉은 '5,000만원 이하'가 31.0%로 나타남
필요 일자리 서비스 관련사항	· 이·전직 시 동일직무 희망 여부는 '상관 없음'이 67.0%로 가장 높게 나타남 · 이·전직 시 필요 일자리 지원서비스는 '직업훈련 지원' 35.5%로 가장 높게 나타났으며, '취업알선 지원' 34.9%, '고용지원금 지원' 21.1% 순으로 나타남 · 직업훈련 지원을 희망하는 응답자 대상으로 훈련 참여 경험에 대해 '없음' 96.5%로 응답하였으며, 이직 시 희망 훈련분야는 '경영·회계·사무 영업' 30.2%로 나타남 · 전직 시 희망 훈련업종은 '식음료 제조업' 19.3%로 나타났으며, 이·전직 시 희망 훈련시간은 '2주(~60시간) 이하'가 47.0%로 가장 높게 나타남. 희망 훈련방식은 '외부전문훈련기관에서 실시하는 집체훈련'이 43.4%로 응답함 · 취업알선 지원을 희망하는 응답자 대상으로 취업알선 시 필요한 지원서비스에 대한 응답으로 '단순 취업알선'이 48.6%로 가장 높게 나타남 · 창업교육 및 지원을 희망하는 응답자 대상으로 창업교육 및 지원시 필요한 지원 서비스에 대해 '창업 관련 교육 지원'이 36.5%로 가장 높게 나타났으며, 창업교육 이수 시 희망 훈련분야에 대해 '창업기초 및 실무교육'이 56.1%로 나타남.

○ 경북지역 외국인 근로자 인력 및 훈련 수요조사

- 조사기간 : 2024. 5. ~ 2024. 6.
- 조사대상 : 경북지역 사업체 중 외국인 근로자를 채용 중인 10인 이상 규모 기업 155개사(자동차부품산업 및 뿌리산업 중심)
- 조사방법 : 구조화된 질문지를 이용한 방문면접조사 및 정보통신(Fax, E-mail 등)을 통한 조사
- 조사목적 : 경북지역 외국인 근로자 인력 활용 기업체에서 필요로 하는 맞춤형 인력양성 및 훈련을 공급하기 위한 기초자료로 활용
- 조사내용 : 일반현황, 고용 및 채용 현황, 외국인 근로자 교육훈련 수요, 산업 경기 전망 및 외국인 근로자 지원 필요 정책
- 조사결과

구분	내용
외국인 근로자 고용 현황	· 경북지역 외국인 근로자 채용 중인 기업체 155개사를 대상으로 실시한 경북지역 외국인 근로자 인력 및 훈련수요조사 결과에 따라 외국인 근로자 고용 현황은 총 1,239명인 것으로 나타남. 이중 생산기술직 7명을 제외하고 모두 제조 직군(1,232명)에 종사하고 있는 것으로 나타남 · 채용 중인 외국인 근로자 비자 현황은 비전문취업(E-9) 비자가 1,028명으로 83.0%를 차지하는 것으로 나타남 · 신규 외국인 근로자 채용 계획 현황은 265명으로 제조 직군 인력 채용 계획이 262명인 것으로 나타남 · 외국인 근로자 채용 이유는 내국인 구인 애로라는 응답이 72.3%로 가장 높게 나타남
외국인 근로자 교육훈련 수요	· 현재 재직 중(또는 채용 예정)인 외국인 근로자에 대해 직무 역량 향상을 위한 교육훈련이 필요하다고 응답한 기업이 57.4%로 나타남 · 현재 외국인 근로자를 채용한 기업 중 외국인 근로자 대상 교육훈련 실시 여부를 조사한 결과 '실시하고 있음'이 45.3%으로 높게 나타남 · 외국인 근로자에 대한 맞춤형 직무교육 제공 시 참여 의사 여부에 '있음'이 33.9%로 나타남 · 외국인 근로자에 필요 직무 교육으로 '한국어(언어) 교육' 53.8%로 가장 높게 나타났으며, '직무역량 강화 교육' 34.9%로 순으로 나타남 · 외국인 근로자 대상 최적 교육훈련 시간은 '주말'이라는 응답이 64.9%로 가장 높게 나타났으며, 선호하는 교육훈련 시간은 '20시간 미만'이 70.3%으로 나타남. 선호되는 교육훈련 방법으로는 '사업장 내에서 이루어지는 집체 훈련'이 43.2%로 나타남
산업 경기 전망 및 외국인 근로자 지원 필요정책	· 산업 경기 전망에 대해 전년도와 비교해 올해 경영실적이 개선되었다는 기업의 비중은 19.3%에 불과한 것으로 나타남 · 대내외 리스크 요인으로는 원자재유가 불안정이 31.0%으로 가장 높게 나타남 · 외국인 근로자 고용을 위해 시급하게 추진해야 하는 사항으로 '외국인 근로자 체류기간 연장'이라는 응답이 21.1%로 가장 높게 나타남 · 외국인 근로자 교육훈련 기회 확대를 위해 시급하게 추진해야 하는 사항으로 '교육참여로 인한 공백 시 대체 인력 지원'이 41.3%로 가장 높게 나타남

○ 경북지역 지역특화형(F-2-R) 비자 고용 사업체 인력 및 훈련 수요조사

- 조사기간 : 2024. 8. ~ 2024. 9.
- 조사대상 : 경북지역 지역특화형 비자 고용 사업체
- 조사방법 : IDI(In-Depth Interview) 실시
- 조사목적 :
 - 인구 고령화, 저출생 등 인구 감소에 따라 경북지역 인구 구조 변화에 대한 대응책으로 지역특화형(F-2-R) 비자를 도입하여 실시하고 있음
 - 우수 외국인 근로자가 지역에 안정적으로 정착하고, 역량을 강화할 수 있도록 이에 따른 직업능력개발계획 및 지원 정책 수립을 위해 실시
- 조사내용 : 일반현황, 고용 및 채용 현황, 외국인 근로자 교육훈련 수요, 산업 경기 전망 및 외국인 근로자 지원 필요 정책
- 조사결과

구분	내용
외국인 근로자 고용 현황	· 채용 현황은 지방 소재 기업으로 인해, 구인 수요는 있으나 채용이 어려운 상황. 현장 인력의 빠른 퇴사로 인해 현장은 항상 인력이 부족하여 상시 채용하고 있음 · 인프라가 부족한 곳에 사업장이 위치하고 있어 내국인 구인이 어려워 지역특화형 비자 소지 외국인 근로자를 채용함. 또한 조직 내 적응력을 비교했을 때 내국인만큼 우수한 편임 · 신규인력 채용 시 외국인 근로자에 대한 요구조건으로는, 고졸 수준의 오퍼레이터 능력, 의사소통 가능한 한국어 수준 등을 제시 · 외국인 근로자 채용 시 겪는 애로사항으로 복잡한 절차로 인한 외국인 근로자 채용에 필요한 행정 처리가 어려움
외국인 근로자 교육훈련 수요	· 외국인 근로자 교육은 사내 품질 교육만 실시하고 있음, 한국어 교육 및 업종 관련 기초 교육이 필요 · 외국인 근로자의 경우 비자 전환을 위한 한국어능력시험(TOPIK) 자격 취득을 위해 대구 소재의 한국어 교육센터를 방문하여 교육 수강을 권고 · 추가로 제공이 필요한 교육은 화학물질 관리 교육임. 특히 제조업에서 필요한 의무교육 및 안전교육을 실시할 때 외국인 근로자를 위한 교재 번역본 필요 · 교육훈련에 참여하지 못하는 이유는 재직자의 교육 참여 시 유급휴가 처리, 업무 공백 등을 우려하고 있음
산업 경기 전망 및 외국인 근로자 지원 필요정책	· 경북 일자리 정책으로 가장 시급하게 추진되어야 하는 내용으로 ① 내·외국인 지역 청년 네트워크를 구축하여 정착을 위한 커뮤니티 조성 필요함. 특히 외국인 근로자의 경우, 모국에서 온 근로자 간 커뮤니티 형성을 통해 구직 및 정착을 위한 정보를 공유하기 때문에 이러한 커뮤니티를 적극 지원하고 활용할 필요가 있을 것 ② 외국인 근로자가 장기 근속할 수 있게끔 '청년근속수당' 같은 외국인 근로자 전용 지원 사업이 필요 ③ 외국인 근로자 채용 기업 대상으로 외국인 근로자 임금 지원 사업 필요 · 이는 업종 특성상 교대 근무가 이루어지는데 신규 인력의 경우 불량을 발생이 높음에도 기존 인력과 동일 임금을 지급해야하고, 야간 근무를 하게 되면 더 많은 임금을 지급해야하기 때문에 수습기간을 두어 이에 대한 외국인 근로자 임금 지원 사업이 필요함 ④ 채용 기업 대상 외국인 근로자 채용에 따른 가이드라인 필요 · 지역특화형 비자 사업 도입 초기로 가이드라인 공표 및 기업체 인사담당자 대상 교육 필요

○ 경북지역 취업취약계층 직업훈련희망 실태조사

- 조사기간 : 2024. 7. ~ 2024. 8.
- 조사대상 : 경북지역 취업취약계층 유관기관 이용자 40명
- 조사방법 : 정보통신(Fax, E-mail 등)을 통한 설문조사 실시
- 조사목적 : 경북지역 취업취약계층의 훈련수요를 파악하여 취약계층의 고용촉진을 위해 필요로 하는 직업훈련 체계를 모색하고 취업역량 강화를 지원하여 지역 내 안정적인 고용 지원을 위한 자료로 활용
- 조사내용 : 일반현황, 소득생활 및 직무경험 관련, 희망고용서비스 관련
- 조사결과

구분	내용
소득생활 및 직무경험 관련	· 응답자 중 현재 소득활동 중인 인원은 응답자의 20%인 것으로 나타남 · 직업생활 경험에 대해 시간제일자리, 인턴, 계약직 일자리 등 '다양한 형태의 직업경험 있음' 37.5%로 나타남 · 과거 경험한 직업은 '경영·회계·사무' 직종이 22.5%로 가장 높게 나타났으며, '사회서비스' 17.5%, '대면서비스' 15%, '생산·제조' 12.5% 순으로 나타남 · 과거 경험하였던 직업훈련은 '컴퓨터활용능력' 26.1%, '홀서빙, 카운터 등' 10.78%, '개발·디자인·영상편집' 7.7%, '데이터 분석 및 활용' 7.7% 순으로 나타남 · 취업 전 경험한 직업훈련이 직업생활에 '도움이 되었다'고 대답한 응답자는 75.0%으로 가장 높게 나타남
희망 고용서비스 관련	· 희망하는 일자리 지원서비스 물음에 '직업교육훈련' 이라는 응답이 39%로 가장 높게 나타났으며 '취업 알선 지원' 28.6%, '창업지원' 20.8%, '직무프로그램 지원' 7.8% 순으로 나타남 · 희망하는 직업교육 훈련 분야의 응답은 '경영·회계·사무' 17.74%, '교육·연구' 14.5%, '보건·의료' 16.1%, '사회·복지' 14.5%로 나타남 · 희망하는 직업교육훈련 형태는 '외부전문훈련기관에서 실시하는 집체훈련' 48%로 가장 높게 나타났으며, 희망하는 직업교육훈련의 시간은 '2개월(~240시간 이하)'가 37.5% 인 것으로 나타남. 맞춤형 일자리 지원 서비스 중 취업 알선 지원을 희망하는 응답자는 전체 응답자 중 28.6%으로 나타남 · 희망하는 취업알선 지원 서비스의 형태는 '단순취업알선' 44.8%, '이력서 및 자기소개서 작성 지원' 34.5%, '면접 스킬 교육' 17.2% 순으로 나타남 · 맞춤형 일자리 지원 서비스 중 창업 지원서비스를 희망하는 응답자를 대상으로 실시한 조사 결과 희망하는 창업 지원 서비스의 형태는 '창업지원금 지원'이 47.6%, '창업 컨설팅 지원' 28.6%, '창업 관련 교육 지원' 19% 순으로 나타남 · 맞춤형 일자리 지원 서비스 중 직무 프로그램 지원 서비스를 희망하는 응답자를 대상으로 실시한 조사 결과 희망하는 직무프로그램 지원 서비스의 형태는 '구직자취업역량강화프로그램' 34.4%, '국민취업지원제도' 28.1%, '미래내일 일경험' 25% 순으로 나타남 · 고용복지+센터에서 지원하는 직무프로그램 지원 서비스 중 응답자들이 희망하는 서비스는 '내일배움카드' 52.5%, '구직자취업역량강화프로그램' 25%, 국민취업제도 '국민취업지원제도' 22.5% 순으로 나타남

□ 심층 수요조사 결과 시사점

○ 기초조사 결과 분석을 통한 지역산업 심층조사 실시 및 정확도 제고

- 인력 및 훈련 수요 추이 및 수급차 발생에 따른 심도 있는 조사 실시하기 위해 산업을 선정하고 인력 및 훈련 수요조사를 추가 실시하여 지역 내 훈련수급 미스매칭을 줄이고자 노력
- 또한 지역 차원에서 산업 현장 의견을 수렴하고자 경북지역 주력산업(신소재부품가공, 첨단디지털부품, 라이프케어소재)에 해당하는 기업체를 대상으로 전반적인 산업 및 채용 동향과 훈련 수요에 대한 조사를 실시
- 심층조사 결과를 바탕으로 정량적 결과에 대한 정성적 보완을 통해 지역 유관기관의 기초조사 결과 활용도를 제고하고자 함

○ 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 수시훈련과정 개발 활용

- 경북지역 주력산업 기업체를 대상으로 실시한 심층조사 및 공동훈련센터 협약기업 심층조사(FGI 및 IDI)를 통해 지역특화 훈련분야인 전기·전자 과정 및 신산업 훈련분야인 정보통신 과정 수시훈련 개발 및 개설로 연계
- 아울러, 경북 동부권 내 훈련소외지역인 울진군 협약기업을 대상으로 IDI를 실시하여 정보통신 분야의 재직자 훈련과정에 대한 수요를 수시 훈련과정으로 개설 활용

○ 지역 인구 소멸에 따른 노동시장 변화 대응을 위한 다양한 노동계층 수요 파악

- 인구고령화, 지역 청년 인구 유출 등으로 지방 소멸 위기를 겪고 있는 지역 상황에 대한 대응책으로 농업 및 제조업 중심으로 외국인 근로자를 활용하고 있으며, 최근 지역특화형 비자 도입에 따라 외국인 근로자 유치 및 지역 정착을 위한 필요 지원사항을 파악하고, 외국인 근로자를 채용하는 기업에 대한 애로사항 및

지원사항을 파악하여 지역 정주 방안 마련 및 경제 활성화 노력

- 또한 훈련소외·취업취약계층인 청년, 여성, 노인, 장애인 등을 대상으로 필요 일자리 지원서비스를 파악하여 지역 노동시장 활성화를 위한 지원 사업 추진 근거로 활용하고자 함

○ 직업계고 학과 재구조화 컨설팅을 통한 공교육 연계 강화

- 청년들의 지역 취업 및 정착을 위한 방안 마련이 시급하고, 장기적으로 지역소멸위기에 대응 방안 필요
- 교육청과의 업무 협의를 통해 직업계고 학과 재구조화 희망교에 대한 수요를 파악하고 이를 위해 산업 수요 분석에 대한 지원 컨설팅 실시
- 재구조화 희망학과에 해당하는 산업/직무에 대해 지역훈련수요 조사 결과 분석을 통해 직업계고 채용(계획)인원 및 기업 안내

○ 대량고용변동사업장 발생에 따른 필요 지원 대책

- 지역 경제를 견인하던 전자산업과 섬유산업의 대량고용변동 사업장 잇따른 발생에 따라 퇴직자를 대상으로 필요 일자리 지원 서비스 파악을 위한 조사를 실시
- 이·전직을 위한 교육훈련 참여 희망 시, 해당 분야에 대해 지역 내 미개설되어있는 경우 교육 개설에 대한 적시 대응 필요
- 일자리 지원 및 창업지원 서비스 지원 희망 시, 관련 유관기관과의 연계를 통해 해당 서비스 관련 사업 안내 유도
- 직업훈련 서비스를 필요로 하는 퇴직자를 대상으로 맞춤형 훈련 공급을 위해 산업구조변화대응 등 특화훈련 사업과 연계하여 내일배움카드 발급 지원 및 사업 설명회 실시, 맞춤형 훈련과정 도출을 위한 추가 훈련 수요조사를 통해 이·전직 교육훈련 제공 지원 노력

2. 경북지역 인력 및 훈련공급 조사분석 결과

□ 지역 인력 및 훈련공급조사 분석 개요

○ 조사 분석 목적

- 경상북도의 인력공급 및 교육훈련 공급 상황을 분석하여 지역 내 필요한 교육과정을 도출하는데 활용하고자 함

○ 조사 분석 방법 및 내용

- 교육훈련 공급분석은 한국고용정보원에서 제공한 HRD-Net에 등록된 2021-2023년 교육훈련 과정을 대상으로 분석을 실시함
- 교육과정 분석은 교육훈련 현황에 대해 파악하는 것이므로 가능한 한국고용직업분류와 NCS 기준으로 매칭, 변환하여 분석함
- 또한 교육훈련 관련 인력 유출은 훈련기관 소재지와 훈련생 거주지를 기반으로 하여 경북 외 타 지역으로 유출된 현황을 분석함

<표 - 42> HRD-Net 분석 직업훈련 체계

구 분	지원대상	직업훈련사업 종류
재직자 훈련	기업지원	사업주 직업훈련 지원 국가인적자원개발컨소시엄 지역산업맞춤형 훈련
	근로자 지원	(재직자) 내일배움카드제
실업자 훈련	실업자 지원	(구직자) 내일배움카드제 국가기간전략산업직종훈련

□ 지역 인력 및 훈련공급조사 분석 결과

○ 지역 훈련공급 현황(HRD-Net 3개년)

▶ 사업주 지원

- 2023년 기준 경북지역 향상훈련 공급량은 73,750명으로 나타났으며 이 중 68,646명이 향상훈련을 수료한 것으로 나타남
- 3개년 향상훈련 수요량 추이를 보면 2022년에는 전년도 대비하여 증가하였지만, 2023년도에는 전년도 대비 감소하는 것으로 나타남
- 2023년 기준 훈련유형별 향상훈련 공급량을 보면, 사업주지원금 훈련이 35,611명으로 가장 많았고 다음으로 국가인적자원개발컨소시엄 29,941명, 근로자직업능력개발훈련 3,315명의 순으로 나타남
- 훈련유형별 최근 3개년 공급량 추이를 보면, 국가인적자원개발컨소시엄, 찾아 가는 직업훈련의 경우 3년 연속 증가하고 있는 추세로 나타나며, 근로자직업능력개발훈련의 경우 2022년에는 전년도 대비 감소하였으나, 2023년에는 전년도 대비 증가한 것으로 나타남

<표 - 43> 최근 3개년 향상훈련 주요훈련과정별 공급량 (2021-2023년)

(단위 : 명, %)

구 분	2021년			2022년			2023년		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
전 체	59,276	58,073	98.0	74,552	72,779	97.6	73,750	68,646	93.1
근로자직업능력개발훈련	3,126	2,805	89.7	3,008	2,733	90.9	3,315	3,042	91.8
사업주지원금훈련	29,270	28,732	98.2	39,921	38,650	96.8	35,611	31,645	88.9
국가인적자원개발컨소시엄	22,979	22,831	99.4	27,396	27,305	99.7	30,605	29,941	97.8
국가기간전략산업직종훈련	326	258	79.1	329	298	90.6	240	212	88.3
실업자계좌제	1,468	1,376	93.7	1,229	1,163	94.6	1,116	1,033	92.6
지역산업맞춤형	2,075	2,044	98.5	2,506	2,479	98.9	2,468	2,465	99.9
찾아가는 직업훈련	32	27	84.4	151	140	92.7	364	285	78.3
K-디지털	-	-	-	12	11	91.7	20	13	65.0
중장년새출발카운슬링	-	-	-	-	-	-	11	10	90.9

- 직종별로 보면 3년전 대비 2023년에 향상훈련 공급량이 가장 많이 늘어난 직종은 여행·숙박·오락 서비스직으로 나타나며, 이후로는 화학·환경 설치·정비·생산직, 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직 등의 순으로 나타남
- 한편 대부분의 직종이 2022년 대비 증가한 가운데, 돌봄 서비스직, 법률직, 관리직, 스포츠·레크리에이션직 등은 감소한 것으로 나타남

<표 - 44> 최근 3개년 향상훈련 공급량 (2021-2023년)

(단위 : 명, %)

구 분	2021년			2022년			2023년		
	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율	실시 인원	수료 인원	수료율
전 체	59,276	58,073	98.0	74,552	72,779	97.6	73,750	68,646	93.1
01 관리직(임원·부서장)	162	155	95.7	110	110	100.0	40	40	100.0
02 경영·행정·사무직	4,611	4,385	95.1	7,843	7,474	95.3	10,808	9,831	91.0
03 금융·보험직	5,033	5,013	99.6	6,141	6,140	100.0	5,622	5,531	98.4
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	198	186	93.9	224	197	87.9	345	289	83.8
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	186	125	67.2	310	173	55.8	444	273	61.5
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	3,582	3,424	95.6	3,233	2,825	87.4	4,329	3,326	76.8
21 교육직				14	13	92.9			
22 법률직	44	36	81.8	158	76	48.1	32	27	84.4
23 사회복지·종교직	1,165	1,126	96.7	1,790	1,698	94.9	1,964	1,772	90.2
24 경찰·소방·교도직				10	10	100.0			
30 보건·의료직	1,272	1,240	97.5	1,445	1,389	96.1	1,203	1,176	97.8
41 예술·디자인·방송직	215	180	83.7	221	183	82.8	204	167	81.9
42 스포츠·레크리에이션직	9	9	100.0	34	34	100.0	18	18	100.0
51 미용·예식 서비스직	101	96	95.0	138	130	94.2	234	210	89.7
52 여행·숙박·오락 서비스직	1	1	100.0	71	71	100.0	164	161	98.2
53 음식 서비스직	707	662	93.6	621	585	94.2	653	629	96.3
54 경호·경비직				177	174	98.3	150	148	98.7
55 돌봄 서비스직	8,196	8,151	99.5	9,789	9,723	99.3	696	665	95.5
56 청소 및 기타 개인서비스직	113	112	99.1	110	106	96.4	186	183	98.4
61 영업·판매직	88	78	88.6	99	99	100.0	192	177	92.2
62 운전·운송직	696	674	96.8	596	551	92.4	1,115	1,059	95.0
70 건설·채굴직	778	720	92.5	794	750	94.5	737	688	93.4
81 기계 설치·정비·생산직	21,586	21,462	99.4	27,025	26,971	99.8	31,488	29,661	94.2
82 금속·재료 설치·정비·생산직	2,213	2,123	95.9	3,291	3,143	95.5	2,392	2,240	93.6
83 전기·전자 설치·정비·생산직	6,326	6,181	97.7	8,119	8,012	98.7	7,635	7,368	96.5
84 정보통신 설치·정비직	159	152	95.6	9	9	100.0	11	10	90.9
85 화학·환경 설치·정비·생산직	196	192	98.0	284	280	98.6	798	727	91.1
86 섬유·의복 생산직	298	276	92.6	590	574	97.3	530	523	98.7
87 식품가공·생산직	155	142	91.6	192	178	92.7	214	206	96.3
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	289	275	95.2	182	175	96.2	138	134	97.1
89 제조 단순직							317	317	100.0
90 농림어업직	897	897	100.0	923	918	99.5	1,087	1,086	99.9
분류불능				9	8	88.9	4	4	100.0

※ Rawdata상 분류불능 확인되었음

- 직종 소분류 기준 2023년 향상훈련 공급량이 가장 많은 직종은 기계 설치·정비·생산직이 31,488명으로 가장 많았고 다음으로 경영·행정·사무직, 전기·전자설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남

<표 - 45> 2023년 기준 직종 소분류 기준 향상훈련 공급 상위 20개

(단위 : 명, %)

순위	구 분	2023년		
		실시인원	수료인원	수료율
1	81 기계 설치·정비·생산직	31,488	29,661	94.2
2	02 경영·행정·사무직	10,808	9,831	91.0
3	83 전기·전자 설치·정비·생산직	7,635	7,368	96.5
4	03 금융·보험직	5,622	5,531	98.4
5	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	4,329	3,326	76.8
6	82 금속·재료 설치·정비·생산직	2,392	2,240	93.6
7	23 사회복지·종교직	1,964	1,772	90.2
8	30 보건·의료직	1,203	1,176	97.8
9	62 운전·운송직	1,115	1,059	95.0
10	90 농림어업직	1,087	1,086	99.9
11	85 화학·환경 설치·정비·생산직	798	727	91.1
12	70 건설·채굴직	737	688	93.4
13	55 돌봄 서비스직(간병·육아)	696	665	95.5
14	53 음식 서비스직	653	629	96.3
15	86 섬유·의복 생산직	530	523	98.7
16	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	444	273	61.5
17	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	345	289	83.8
18	89 제조 단순직	317	317	100.0
19	51 미용·예식 서비스직	234	210	89.7
20	87 식품가공·생산직	214	206	96.3

▶ 개인 지원

- 2023년 기준 경북지역 양성훈련 공급량(실시인원)은 13,376명으로 나타났으며 이 중 12,125명이 양성훈련을 수료한 것으로 나타남
- 3개년 양성훈련 수료인원 추이를 보면 2021년 13,333명에서 2023년 12,125명으로 9.1%p 감소하였음
- 양성훈련 수료 후 취업률을 보면 2022년에는 전년도 대비 1.4%p 소폭 하락하였지만, 2023년도에는 38.2%로 전년도 대비 15.0%p 크게 하락한 것으로 나타남
- 주요훈련과정별로보면, 최근 3개년 실시인원 추이를 살펴보면, 근로자직업능력개발훈련, 사업주지원금훈련, 찾아가는 직업훈련, K-디지털 교육훈련은 꾸준히 증가하였지만, 국가기간전략산업 직종훈련, 실업자계좌제에서는 감소하였음
- 취업률의 경우 대부분 시간이 지날수록 감소하는 경향을 보였음

<표 - 46> 최근 3개년 양성훈련 주요훈련과정별 공급량 (2021-2023년)

(단위 : 명, %)

구 분	2021년			2022년			2023년		
	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률
전 체	14,570	13,333	54.6	12,164	11,183	53.2	13,376	12,125	38.2
근로자직업능력개발훈련	4,198	3,787	49.7	4,310	4,000	46.9	5,017	4,676	32.9
사업주지원금훈련	80	75	69.3	140	119	52.9	146	137	34.3
국가기간전략산업직종훈련	1,675	1,393	72.0	1,181	977	66.9	575	456	48.7
실업자계좌제	8,595	8,057	53.7	6,264	5,858	55.0	6,478	5,983	40.8
찾아가는 직업훈련	22	21	95.2	199	164	61.6	1,023	802	42.0
K-디지털	-	-	-	70	65	53.8	137	71	59.2

- 직종별로 보면 대부분의 직종에서 최근 3년간 교육훈련 공급량은 2022년에 감소하였다가 2023년에는 증가한 것으로 나타남
- 최근 3개년 양성훈련 공급량이 가장 많이 증가한 직종은 사회복지·종교직으로 나타났으며 다음으로 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직 등으로 나타남

- 반면, 농림어업직, 섬유·의복 생산직, 법률직, 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직은 3년 전 양성훈련 공급량과 비교하여 크게 감소하였으며, 제조 연구개발직 및 공학기술직, 법률직, 보건·의료직, 건설·채굴직의 경우 3년 연속으로 감소하고 있음
- 취업률의 경우, 2023년 38.2%로 2022년(53.2%) 대비 15.0%p 하락함
- 2023년 기준 취업률이 가장 높은 직종을 보면 보건·의료직이 74.0%로 가장 높았고 다음으로 기계 설치·정비·생산직, 전기·전자 설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남
- 한편, 섬유·의복 생산직, 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직, 미용·예식 서비스직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직 등은 취업률이 30% 이하로 매우 낮은 직종으로 나타남
- 3년 연속 취업률 추이를 보면, 전년도 대비하여 사회복지·종교직을 제외한 모든 직종에서 취업률이 감소한 것으로 나타남

<표 - 47> 최근 3개년 양성훈련 공급량 (2021-2023년)

(단위 : 명, %)

구 분	2021년			2022년			2023년		
	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률
전 체	14,570	13,333	54.6	12,164	11,183	53.2	13,376	12,125	38.2
02 경영·행정·사무직	2,703	2,460	54.8	1,853	1,669	55.8	2,085	1,871	37.6
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	226	183	53.0	180	157	50.3	448	306	34.0
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	18	18	61.1	59	55	38.2	36	33	36.4
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	470	414	63.3	338	294	65.0	330	281	39.5
22 법률직	95	74	58.1	79	67	38.8	53	49	32.7
23 사회복지·종교직	35	33	39.4	31	27	44.4	76	71	42.3
30 보건·의료직	970	864	80.3	870	772	81.3	696	634	74.0
41 예술·디자인·방송직	654	566	44.0	497	425	46.1	561	464	35.1
42 스포츠·레크리에이션직	8	8	62.5	29	29	37.9	5	5	40.0
51 미용·예식 서비스직	821	756	32.0	630	567	29.6	751	655	23.1
52 여행·숙박·오락 서비스직	37	25	48.0				13	0	
53 음식 서비스직	1,994	1,863	44.9	1,518	1,438	44.5	1,646	1,534	30.0
55 돌봄 서비스직	2,126	2,093	55.2	2,463	2,407	54.4	2,737	2,628	39.2

구 분	2021년			2022년			2023년		
	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률
56 청소 및 기타 개인서비스직				1	1	0.0			
61 영업·판매직							27	17	47.1
62 운전·운송직	1,267	1,174	60.4	895	840	56.3	1,216	1,153	41.1
70 건설·채굴직	1,166	1,085	50.4	1,060	972	50.3	1,047	972	36.8
81 기계 설치·정비·생산직	72	55	94.5	51	41	65.9	76	60	51.7
82 금속·재료 설치·정비·생산직	273	227	78.0	205	171	77.8	278	214	49.1
83 전기·전자 설치·정비·생산직	637	523	84.1	435	363	72.2	423	373	49.6
86 섬유·의복 생산직	140	124	29.8	101	92	19.6	76	68	23.5
87 식품가공·생산직	406	364	44.8	509	473	41.2	550	512	28.9
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	371	346	39.9	273	241	37.8	213	195	21.0
90 농림어업직	81	78	67.9	87	82	59.8	33	30	36.7

- 직종 소분류 기준 2023년 양성훈련 공급량이 가장 많은 직종은 돌봄서비스 종사자가 2,737명으로 가장 많았고 다음으로 주방장 및 조리사 1,646명, 물품 이동장비 조직원 등의 순으로 나타남

<표 - 48> 2023년 기준 직종 소분류 기준 양성훈련 공급 상위 20개

(단위 : 명, %)

순위	구 분	2023년			
		실시 인원	수료 인원	취업 인원	취업률
1	550 돌봄 서비스 종사자	2,737	2,628	1,030	39.2
2	531 주방장 및 조리사	1,646	1,534	460	30.0
3	623 물품이동장비 조직원	1,215	1,152	473	41.1
4	029 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	921	839	290	34.6
5	704 건설·채굴 기계 운전원	850	808	294	36.4
6	511 미용 서비스원	751	655	151	23.1
7	307 보건·의료 종사자	696	634	469	74.0
8	026 경영지원 사무원	592	545	204	37.4
9	871 제과·제빵원 및 떡제조원	550	512	148	28.9
10	027 회계·경리 사무원	484	412	175	42.5
11	415 디자이너	453	378	135	35.7
12	831 전기공	405	358	179	50.0
13	133 소프트웨어 개발자	351	220	88	40.0
14	824 용접원	278	214	105	49.1
15	151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	182	149	59	39.6
16	884 공예원 및 귀금속세공원	159	147	29	19.7
17	702 건축마감 기능원	146	119	52	43.7
18	155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	122	112	39	34.8
19	416 연극·영화·방송 전문가	108	86	28	32.6
20	134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	97	86	16	18.6

▶ 훈련생 특성별 양성훈련 참여현황

- 2022년 기준 성별 및 연령에 따른 훈련생 특성에 따른 참여현황을 분석함
- 분석 결과는 HRD-NET에 등록된 자료를 기준으로 분석, 제시함
- 성별에 따른 양성훈련 참여현황을 보면, 여성 훈련생의 참여가 8,375명으로 전체 훈련생의 62.6%를 차지함
- 여성 훈련생의 참여가 높은 직종은 돌봄 서비스직이 2,386명으로 가장 많았고, 남성 훈련생은 운전·운송직이 1,180명으로 가장 많았음

<표 - 49> 2023년 성별에 따른 양성훈련 참여현황(KECO 중분류)

(단위 : 명, %)

구 분	여성			남성		
	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률
전 체	8,375	7,683	37.8	5,001	4,442	38.8
02 경영·행정·사무직	1,656	1,487	39.7	429	384	29.4
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	180	131	40.5	268	175	29.1
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	5	5	40.0	31	28	35.7
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	79	64	31.3	251	217	41.9
22 법률직	34	30	40.0	19	19	21.1
23 사회복지·종교직	65	60	45.0	11	11	27.3
30 보건·의료직	672	614	73.1	24	20	100.0
41 예술·디자인·방송직	356	291	36.8	205	173	32.4
42 스포츠·레크리에이션직	5	5	40.0			
51 미용·예식 서비스직	708	621	22.4	43	34	35.3
52 여행·숙박·오락 서비스직	7	0		6	0	
53 음식 서비스직	1,341	1,279	30.1	305	255	29.4
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	2,386	2,297	39.3	351	331	38.7
61 영업·판매직	20	14	35.7	7	3	100.0
62 운전·운송직	36	33	42.4	1,180	1,120	41.1
70 건설·채굴직	66	56	30.4	981	916	37.2
81 기계 설치·정비·생산직	11	7	28.6	65	53	54.7
82 금속·재료 설치·정비·생산직	4	3	66.7	274	211	48.8
83 전기·전자 설치·정비·생산직	22	18	27.8	401	355	50.7
86 섬유·의복 생산직	73	65	23.1	3	3	33.3
87 식품가공·생산직	466	435	27.8	84	77	35.1
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	174	161	19.9	39	34	26.5
90 농림어업직	9	7	28.6	24	23	39.1

- 연령에 따른 훈련 참여현황을 보면 20대의 참여가 3,923명으로 전체 훈련생의 29.3%를 차지하였으며, 다음으로 50대(2,657명, 19.9%), 40대(2,614명, 19.5%)등의 순으로 나타남
- 연령에 따른 직종별 훈련 참여현황을 보면 10대의 교육참여율이 가장 높은 직종은 음식 서비스직, 20~30대는 경영·행정·사무직으로 나타났으며 40~60대 이상은 돌봄 서비스직의 참여가 가장 많음
- 다음으로 10대는 미용·예식 서비스직, 20대는 운전·운송직, 30대는 음식서비스직, 40대는 경영·행정·사무직, 50대는 음식서비스직, 60대 이상은 건설·채굴직으로 나타남

<표 - 50> 2023년 연령에 따른 양성훈련 참여현황(KECO 중분류)(1)

(단위 : 명, %)

구 분	10대			20대			30대		
	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률	실시 인원	수료 인원	취업률
전 체	306	202	33.7	3,923	3,443	40.0	2,085	1,887	36.6
02 경영·행정·사무직	37	30	20.0	825	734	36.9	391	346	37.0
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	1	0		386	267	34.1	34	23	39.1
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직				4	3	33.3	2	1	200.0
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	7	5	40.0	192	166	39.2	58	49	32.7
22 법률직				17	15	46.7	12	11	36.4
23 사회복지·종교직				10	8	62.5	20	18	50.0
30 보건·의료직	21	16	100.0	283	258	78.3	149	134	67.2
41 예술·디자인·방송직	14	13	7.7	193	169	37.3	115	93	35.5
42 스포츠·레크리에이션직									
51 미용·예식 서비스직	46	24	45.8	267	235	26.8	182	165	18.8
52 여행·숙박·오락 서비스직	13	0							
53 음식 서비스직	70	33	39.4	340	318	31.8	344	322	23.9
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	3	3	0.0	30	28	35.7	115	108	30.6
61 영업·판매직				8	4	100.0	5	3	0.0
62 운전·운송직	20	18	22.2	548	514	39.5	198	189	43.9
70 건설·채굴직	26	22	27.3	265	243	39.5	154	145	45.5
81 기계 설치·정비·생산직	10	5	20.0	34	27	55.6	7	7	57.1
82 금속·재료 설치·정비·생산직	2	2	0.0	87	65	40.0	51	41	68.3
83 전기·전자 설치·정비·생산직	5	4	25.0	237	213	48.8	60	55	58.2
86 섬유·의복 생산직				7	7	14.3	12	9	22.2
87 식품가공·생산직	31	27	25.9	151	134	27.6	142	136	27.2
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직				39	35	31.4	31	29	13.8
90 농림어업직							3	3	66.7

(계속)

<표 - 51> 2023년 연령에 따른 양성훈련 참여현황(KECO 중분류)(2)

(단위 : 명, %)

구 분	40대			50대			60대 이상		
	실시 인원	수료 인원	취업 률	실시 인원	수료 인원	취업 률	실시 인원	수료 인원	취업 률
전 체	2,614	2,405	40.4	2,657	2,508	38.6	1,791	1,680	33.0
02 경영·행정·사무직	483	439	40.3	285	260	41.2	64	62	22.6
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	12	7	28.6	13	9	22.2	2	0	
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	3	3	0.0	7	7	14.3	20	19	42.1
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	22	19	47.4	25	20	50.0	26	22	40.9
22 법률직	16	15	26.7	4	4	0.0	4	4	25.0
23 사회복지·종교직	22	21	42.9	13	13	30.8	11	11	27.3
30 보건·의료직	192	177	73.4	49	47	63.8	2	2	50.0
41 예술·디자인·방송직	104	81	33.3	79	65	36.9	56	43	34.9
42 스포츠·레크리에이션직	1	1	0.0	3	3	33.3	1	1	100.0
51 미용·예식 서비스직	176	162	19.1	58	49	20.4	22	20	25.0
52 여행·숙박·오락 서비스직									
53 음식 서비스직	383	365	34.2	360	350	28.9	149	146	29.5
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	579	553	42.3	1,083	1,052	42.7	927	884	34.4
61 영업·판매직	4	3	66.7	6	5	40.0	4	2	0.0
62 운전·운송직	137	130	43.1	182	176	42.0	131	126	42.9
70 건설·채굴직	190	180	37.8	222	204	34.3	190	178	29.2
81 기계 설치·정비·생산직	8	8	62.5	8	4	125.0	9	9	11.1
82 금속·재료 설치·정비·생산직	52	36	50.0	57	50	46.0	29	20	50.0
83 전기·전자 설치·정비·생산직	36	28	53.6	41	35	54.3	44	38	36.8
86 섬유·의복 생산직	22	20	30.0	21	19	26.3	14	13	15.4
87 식품가공·생산직	92	86	39.5	91	88	27.3	43	41	22.0
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	77	68	26.5	43	42	9.5	23	21	19.0
90 농림어업직	3	3	66.7	7	6	33.3	20	18	27.8

○ 지역 인력 유출입 현황

▶ 전문계고(특성화고) 현황

- 전문계고(특성화고)의 인력·훈련 공급 현황은 교육통계 연보 자료와 특성화고·마이스터고 포털 HIFIVE를 활용, 교육통계연보 자료는 한국교육개발원에서 운영하고 있으며, 유·초·중등교육 통계, 고등교육통계, 졸업자 취업통계 등을 제공하고 있음
- 특성화고·마이스터고 포털 HIFIVE는 교육청에서 운영하고 있으며, 특성화고와 마이스터고 정보, 취업정보 등을 제공하고 있음

▶ 전문계고(특성화고) 학교 유형별 분포

- 경북지역 내 취업 관련 고등학교는 특성화고 49개, 마이스터고 6개로 총 55개임
- 남녀공학인 고등학교는 42개, 남자 고등학교는 8개, 여자 고등학교는 5개, 공립 고등학교는 33개, 사립 고등학교는 22개임

<표 - 52> 경북지역 전문계고(특성화고) 현황

NO	학교명	유형	설립	남녀
1	강구정보고등학교	특성화고	공립	남녀공학
2	경북골프경영고등학교	특성화고	사립	남녀공학
3	경북과학기술고등학교	특성화고	공립	남녀공학
4	경북관광비즈니스고등학교	특성화고	공립	남녀공학
5	경북기계금속고등학교	특성화고	공립	남
6	경북기계명장고등학교	특성화고	공립	남
7	경북드론고등학교	특성화고	공립	남녀공학
8	경북바이오마이스터고등학교	마이스터고	공립	남녀공학
9	경북생활과학고등학교	특성화고	공립	남녀공학
10	경북세무고등학교	특성화고	공립	남녀공학
11	경북소프트웨어고등학교	특성화고	공립	남녀공학
12	경북자연과학고등학교	특성화고	사립	남녀공학
13	경북조리과학고등학교	특성화고	공립	남녀공학
14	경북하이텍고등학교	특성화고	사립	남녀공학
15	경북항공고등학교	특성화고	사립	남녀공학
16	경북휴먼테크고등학교	특성화고	사립	남녀공학

NO	학교명	유형	설립	남녀
17	경산제일고등학교	특성화고	사립	여
18	경주공업고등학교	특성화고	공립	남녀공학
19	경주디자인고등학교	특성화고	공립	남녀공학
20	경주여자정보고등학교	특성화고	사립	여
21	경주정보고등학교	특성화고	사립	남
22	고령고등학교	특성화고	공립	남녀공학
23	구미여자상업고등학교	특성화고	공립	여
24	구미전자공업고등학교	마이스터고	국립	남녀공학
25	구미정보고등학교	특성화고	공립	남녀공학
26	금오공업고등학교	마이스터고	공립	남
27	김천생명과학고등학교	특성화고	공립	남녀공학
28	명인고등학교	특성화고	사립	남녀공학
29	문경공업고등학교	특성화고	공립	남녀공학
30	삼성생활예술고등학교	특성화고	사립	남녀공학
31	상산전자고등학교	특성화고	공립	남녀공학
32	상주공업고등학교	특성화고	사립	남
33	상지미래경영고등학교	특성화고	사립	여
34	신라공업고등학교	특성화고	사립	남
35	안강전자고등학교	특성화고	공립	남녀공학
36	영천전자고등학교	특성화고	사립	남녀공학
37	예일메디텍고등학교	특성화고	사립	남녀공학
38	울릉고등학교	특성화고	공립	남녀공학
39	의성유니텍고등학교	특성화고	공립	남녀공학
40	포항과학기술고등학교	특성화고	공립	남녀공학
41	포항보건고등학교	특성화고	사립	남녀공학
42	포항여자전자고등학교	특성화고	공립	여
43	포항제철공업고등학교	마이스터고	사립	남
44	포항흥해공업고등학교	특성화고	공립	남녀공학
45	한국국제조리고등학교	특성화고	사립	남녀공학
46	한국국제통상마이스터고등학교	마이스터고	공립	남녀공학
47	한국미래농업고등학교	특성화고	공립	남녀공학
48	한국미래산업고등학교	특성화고	사립	남녀공학
49	한국산림과학고등학교	특성화고	공립	남녀공학
50	한국생명과학고등학교	특성화고	공립	남녀공학
51	한국원자력마이스터고등학교	마이스터고	공립	남
52	한국철도고등학교	특성화고	사립	남녀공학
53	한국펫고등학교	특성화고	사립	남녀공학
54	한국해양마이스터고등학교	특성화고	공립	남녀공학
55	효청보건고등학교	특성화고	사립	남녀공학

※ 자료 : 특성화고·마이스터고 포털, 하이파이브(<http://www.hifive.go.kr/>)

- 2024년 경북지역의 재학생 수는 11,823명(1학년 3,605명, 2학년 3,569명, 3학년 4,649명)으로 나타남

<표 - 53> 학교유형별 학년별 현황

(단위 : 명)

학교유형	2024년 재학생 현황			
	1학년	2학년	3학년	합계
[전체]	3,605	3,569	4,649	11,823
일반고(종합고)	-	-	-	-
특성화고	3,268	3,121	3,919	10,308
마이스터고	337	448	730	1,515

※ 자료 : 특성화고·마이스터고 포털, 하이파이브(<http://www.hifive.go.kr/>)

- 2024년 경북지역의 전문계고(특성화고)에서 운영하는 학과(202개)와 KECO 중분류를 연계하여 분석한 결과, 83 전기·전자 설치·정비·생산직(33개), 81 기계 설치·정비·생산직(24개)의 비중이 가장 큰 것으로 나타남

<표 - 54> 학교유형 및 운영학과 현황 (직업분류 재구성)

(단위 : 개)

학교유형	2024년			
	일반고 (종합고)	특성화고	마이스터고	합계
[전체]		188	14	202
01 관리직(임원·부서장)		5		5
02 경영·행정·사무직		19		19
03 금융·보험직		7		7
11 인문·사회과학 연구직		9		9
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직		2	1	3
15 제조 연구개발직 및 공학기술직		1		1
21 교육직		1		1
23 사회복지·종교직		2		2
24 경찰·소방·교도직		1		1
30 보건·의료직		10	1	11
41 예술·디자인·방송직		14		14
42 스포츠·레크리에이션직		6		6
51 미용·예식 서비스직		7		7
53 음식 서비스직		15	1	16
54 경호·경비직		1		1
56 청소 및 기타 개인서비스직		1		1
61 영업·판매직		6		6
62 운전·운송직		1		1
80 설치·정비·생산직		1		1
81 기계 설치·정비·생산직		19	5	24
83 전기·전자 설치·정비·생산직		28	5	33
84 정보통신 설치·정비직		2		2

학교유형	2024년			
	일반고 (종합고)	특성화고	마이스터고	합계
86 섬유·의복 생산직		1		1
87 식품가공·생산직		6	1	7
89 제조 단순직		10		10
90 농림어업직		13		13

- 2024년 경북지역의 전문계고(특성화고) 학생(11,823명)과 KECO 중분류를 연계하여 분석한 결과, 학과와 같이, 83 전기·전자 설치·정비·생산직(2,450명), 81 기계 설치·정비·생산직(1,533개)의 비중이 가장 큰 것으로 나타남

<표 - 55> 학교유형 및 운영학과 학생현황 (직업분류 재구성)

(단위 : 명)

학교유형	2024년			
	일반고 (종합고)	특성화고	마이스터고	합계
[전체]		10,308	1,515	11,823
01 관리직(임원·부서장)		172		172
02 경영·행정·사무직		967		967
03 금융·보험직		376		376
11 인문·사회과학 연구직		300		300
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직		65	89	154
15 제조 연구개발직 및 공학기술직		19		19
21 교육직		117		117
23 사회복지·종교직		70		70
24 경찰·소방·교도직		60		60
30 보건·의료직		674	163	837
41 예술·디자인·방송직		927		927
42 스포츠·레크리에이션직		193		193
51 미용·예식 서비스직		494		494
53 음식 서비스직		758	88	846
54 경호·경비직		46		46
56 청소 및 기타 개인서비스직		35		35
61 영업·판매직		267		267
62 운전·운송직		60		60
80 설치·정비·생산직		149		149
81 기계 설치·정비·생산직		981	552	1,533
83 전기·전자 설치·정비·생산직		1,884	566	2,450
84 정보통신 설치·정비직		56		56
86 섬유·의복 생산직		63		63
87 식품가공·생산직		303	57	360
89 제조 단순직		620		620
90 농림어업직		652		652

▶ 전문계고(특성화고) 졸업자 현황

- 2023년 경북 전문계고 졸업자의 취업률은 66.7%로 전국 평균 55.7%보다 11.0%p 높으며, 모든 지역 중 1위의 높은 취업률을 보이고 있음
- 이어서 대구(62.7%), 대전(59.1%), 세종(58.9%), 충남(58.8%) 등의 순임
- 2023년 경북 전문계고 졸업자의 진학률은 29.2%로 전국 평균 47.0%보다 17.8%p 낮으며, 모든 지역 중 가장 낮은 진학률을 보이고 있음
- 진학률은 제주(63.5%), 부산(54.8%), 세종(54.2%), 대구(52.2%) 등의 순으로 나타남
- 2023년 경북 전문계고 졸업자 4,273명 중 취업자는 1,769명, 진학자는 1,246명으로 취업자가 523명 더 많으며, 미 취업자 884명, 입대자 338명, 제외 인정자는 36명으로 나타남

<표 - 56> 지역별 졸업 후 상황

(단위 : 개교, 명)

구 분	학교수	졸업자	취업자 현황		진학자 현황		입대자	제외 인정자	미 취업자
			취업자	취업률	진학자	진학률			
서울	74	12,047	3,371	53.2	5,303	44.0	278	134	2,961
부산	36	5,242	1,248	55.8	2,873	54.8	90	43	988
대구	19	4,046	1,103	62.7	2,114	52.2	139	35	655
인천	29	4,675	1,208	50.5	2,094	44.8	111	76	1,186
광주	13	2,110	546	53.0	1,029	48.8	27	23	485
대전	12	1,985	600	59.1	836	42.1	108	26	415
울산	11	1,764	527	57.8	809	45.9	30	13	385
세종	3	251	66	58.9	136	54.2	-	3	46
경기	109	14,597	3,652	53.3	7,305	50.0	179	265	3,196
강원	32	2,255	616	53.4	1,008	44.7	74	19	538
충북	26	3,365	864	54.8	1,673	49.7	60	56	712
충남	38	3,676	1,125	58.8	1,587	43.2	93	84	787
전북	33	2,724	675	53.9	1,257	46.1	175	40	577
전남	47	3,833	920	53.6	1,945	50.7	114	57	797
경북	52	4,273	1,769	66.7	1,246	29.2	338	36	884
경남	35	3,503	1,000	57.3	1,615	46.1	98	44	746
제주	9	1,245	236	57.4	791	63.5	26	17	175
전국	578	71,591	19,526	55.7	33,621	47.0	1,940	971	15,533

※ 자료 : 한국교육개발원 직업계고 취업통계조사, 교육통계서비스

- 경북의 직업계고 취업자 수는 1,769명으로 전국 19,526명의 9.1% 비중을 차지하며, 취업자 수는 서울 3,371명 다음으로 17개 지역 중 3위로 나타남
- 경기도가 3,652명으로 가장 높았고, 경북에 이어서 부산(1,248명), 인천(1,208명), 충남(1,125명) 등의 순임
- 경북의 특성화고 취업률은 62.2%로 전국 53.3%에 비해 8.9% 높고 모든 지역 중 가장 높았고, 마이스터고의 취업률은 80.1%로 전국 73.7%보다 0.4% 높음
- 특성화고 취업률은 경북에 이어 세종(62.0%), 제주(59.2%), 대구(58.6%), 충남(57.2%) 등의 순임
- 마이스터고 취업률은 대전이 86.5%로 전국에서 가장 높았고, 다음으로 경기(85.0%), 충북(80.6%), 경북에 이어 강원(77.9%), 경남(76.6%) 등의 순임
- 경북은 일반고 직업반이 없었음

<표 - 57> 지역별 학교유형별 취업자 현황

(단위 : 명, %)

구 분	직업계고		특성화고		마이스터고		일반고 직업반	
	취업자	취업률	취업자	취업률	취업자	취업률	취업자	취업률
서울	3,371	53.2	2,998	51.5	373	73.9	-	-
부산	1,248	55.8	980	55.8	268	55.7	-	-
대구	1,103	62.7	784	58.6	319	76	-	-
인천	1,208	50.5	1,058	49.4	150	59.3	-	-
광주	546	53	435	49.6	108	74	3	37.5
대전	600	59.1	402	51.1	198	86.5	-	-
울산	527	57.8	326	54.2	201	64.8	-	-
세종	66	58.9	57	62	-	-	9	45
경기	3,652	53.3	3,132	54.1	301	85	219	31.1
강원	616	53.4	427	47.7	180	77.9	9	33.3
충북	864	54.8	652	49.7	212	80.6	-	-
충남	1,125	58.8	893	57.2	176	74.6	56	48.3
전북	675	53.9	360	43.2	299	75.7	16	69.6
전남	920	53.6	784	51.9	136	66.3	-	-
경북	1,769	66.7	1,239	62.2	530	80.1	-	-
경남	1,000	57.3	782	53.5	209	76.6	9	75
제주	236	57.4	187	59.2	-	-	49	51.6
전국	19,526	55.7	15,496	53.3	3,660	73.7	370	36.8

※ 자료 : 한국교육개발원 직업계고 취업통계조사, 교육통계서비스

- 경북의 직업계고 졸업자 4,273명 중 보험가입자(취업자)는 1,727명임. 취업자의 이동을 지역별로 살펴보면, 경북(관내) 582명(33.7%), 관외 지역 1,145명(66.3%)이며, 수도권 691명(40.0%), 비수도권이 1,036명(60.0%)임. 또한 광역시 560명(32.4%), 비광역시로 1167명(67.6%)이 이동한 것으로 나타남
- 전국에서 직업계고 졸업자와 관련하여 관내보다 관외로 더 많이 취업한 지역은 경북이 563명으로 가장 많았고, 다음으로 울산(209명), 전남(136명) 등의 순으로 나타남
- 전국에서 직업계고 졸업자와 관련하여 관외보다 관내에 더 많이 취업한 지역은 서울이 1565명으로 가장 많았고,, 다음으로 경기(840명), 충남(190명) 등의 순으로 나타남

<표 - 58> 지역별 근로지역별 취업 현황

(단위 : 명)

구 분	졸업자	보험 가입자	관내	관외	수도권	비수도권	광역시	비광역시
서울	12,047	3,371	2,468	903	3,113	258	2,630	741
부산	5,242	1,230	699	531	318	912	956	274
대구	4,046	1,097	555	542	338	759	801	296
인천	4,675	1,208	654	554	1,131	77	957	251
광주	2,110	546	207	339	230	316	423	123
대전	1,985	597	257	340	234	363	409	188
울산	1,764	513	152	361	254	259	320	193
세종	251	66	39	27	14	52	56	10
경기	14,597	3,650	2,245	1,405	3,340	310	1,150	2,500
강원	2,255	616	253	363	296	320	129	487
충북	3,365	861	454	407	278	583	173	688
충남	3,676	1,116	653	463	341	775	263	853
전북	2,724	670	299	371	230	440	90	580
전남	3,833	900	382	518	284	616	298	602
경북	4,273	1,727	582	1,145	691	1,036	560	1,167
경남	3,503	997	540	457	296	701	212	785
제주	1,245	236	166	70	55	181	52	184
전국	71,591	19,401	10,605	8,796	11,443	7,958	9,479	9,922

※ 자료 : 한국교육개발원 직업계고 취업통계조사, 교육통계서비스

▶ 대학 교육 공급 현황

- 대학 인력·훈련 공급 현황은 고등교육통계, 대졸자직업이동경로 조사(GOMS) 결과를 활용하여 정리함

◆ 대학 학교 유형별 분포

- 2024년 고등교육통계 학교별 주요 현황에 의하면 경북지역 소재 대학교는 총 118개로 대학교 20개, 전문대학 15개, 일반대학원 18개, 전문대학원 8개, 특수대학원 50개, 기타대학 7개가 있음

<표 - 59> 학교 유형별 분포

학교유형		학교명			
대학교 20개교		가야대학교	경북대학교	경운대학교	경일대학교
		경주대학교	금오공과대학교	김천대학교	대구가톨릭대학교
		대구대학교	대구예술대학교	대구한의대학교	대신대학교
		동국대학교	동양대학교	안동대학교	영남대학교
		영남신학대학교	위덕대학교	포항공과대학교	한동대학교
전문대학 15개교		가톨릭상지대학교	경북과학대학교	경북도립대학교	경북보건대학교
		경북전문대학교	구미대학교	대경대학교	문경대학교
		서라벌대학교	선린대학교	성운대학교	안동과학대학교
		영남외국어대학	포항대학교	호산대학교	
일반대학원	부설대학원 18개교	경북대학교 일반대학원	경운대학교 일반대학원	경일대학교 일반대학원	경주대학교 일반대학원
		금오공과대학교 대학원	김천대학교 일반대학원	대구가톨릭대학 교대학원	대구대학교대학원
		대구한의대학교 대학원	대신대학교 대학원	동국대학교 일반대학원	동양대학교 일반대학원
		안동대학교대학원	영남대학교 일반대학원	영남신학대학교 대학원	위덕대학교 대학원
		포항공과대학교 대학원		한동대학교 일반대학원	
전문대학원	대학원대학 1개교	경안대학원대학교			
	부설대학원 7개교	국립안동대학교 한국문화산업 전문대학원	동국대학교 의학전 문대학원	영남대학교 법학전 문대학원	포항공과대학교 철강·에너지소재 대학원
		포항공과대학교 학원	철강대	포항공과대학교 소재대학원	친환경 한동대학교 국제법률대 학원

학교유형		학교명			
특수대학원	부설대학원 50개교	경북대학교 과학기술대학원	경운대학교 사회복지대학원	경운대학교 산업정보대학원	경일대학교 K-글로벌대학원
		경일대학교 보건복지대학원	경일대학교 산업경영대학원	경주대학교 문화관광 복지대학원	금오공과대학교 컨설팅대학원
		금오공과대학교 교육대학원	금오공과대학교 산업대학원	김천대학교 글로벌휴먼대학원	김천대학교 사회문화대학원
		대구가톨릭대학교 예술대학원	대구가톨릭대학교 유아교육대학원	대구가톨릭대학교 의료보건 산업대학원	대구가톨릭대학교 교육대학원
		대구대학교 교육대학원	대구대학교 특수교육대학원	대구대학교 사회복지대학원	대구사이버대학교 휴먼케어대학원
		대구가톨릭대학교 보건복지대학원	대구가톨릭대학교 사회개발대학원	대구가톨릭대학교 한방산업대학원	대진대학교 신학대학원
		동국대학교 경영대학원	동국대학교불교 문화대학원	동국대학교사회 과학대학원(경)	동양대학교 교육대학원
		동양대학교 정보대학원	안동대학교 교육대학원	안동대학교 행정경영대학원	영남대학교 공학대학원
		영남대학교 교육대학원	영남대학교 박정희 새마을대학원	영남신학대학교 미래목회대학원	영남신학대학교 상담대학원
		영남신학대학교 성서신학대학원	영남신학대학교 통일선교대학원	영남신학대학교 사회복지대학원	영남신학대학교 신학대학원
		위덕대학교 경영대학원	위덕대학교 교육대학원	위덕대학교 불교대학원	위덕대학교 사회복지대학원
		포항공과대학교 정보통신대학원	한동대학교 교육대학원	한동대학교국제 개발협력대학원	한동대학교 국제경영대학원
		한동대학교 통역번역대학원		한동대학교상담대학원	
기능대학 3개교		한국폴리텍 Ⅵ 대학 영주캠퍼스		한국폴리텍 특성화대학 로봇캠퍼스	한국폴리텍대학 구미캠퍼스
사내대학 1개교		포스코기술대학			
사이버대학	대학 1개교	대구사이버대학교			
	전문 1개교	한국복지사이버대학			
원격대학	대학 1개교	영남사이버대학교			

※ 자료 : 한국교육개발원, (2023. 10. 1 기준) 고등교육통계 학교별 주요현황

◆ 학교 유형별 졸업자 및 취업률

- 2023년 경북 대학졸업자는 39,054명이며, 학사가 27,330명(69.2%)으로 가장 많고, 전문학사(8,639명), 석사(2,818명), 박사(717명) 순임

<표 - 60> 경북 학위별 졸업자

(단위 : 명)

유형	2023년				
	졸업자 수	전문학사	학사	석사	박사
졸업자	39,504	8,639	27,330	2,818	717

※ 자료 : 교육통계서비스, 2023 행정구역별 학위별 졸업자

- 2021년 경북 고등교육기관 취업률은 65.3%로 전년 대비 2.3% 증가했으나, 전국 67.7%보다 2.4%p 낮으며, 증감률 또한 0.3%p 낮음
- 2021년 경북 고등교육기관 유지취업률은 79.1%로 전년 대비 0.6% 감소하였고, 전국 79.7%보다 0.6%p 낮으며, 증감률 또한 0.3%p 낮음
- 2021년 경북 취업률은 일반대학원이 83.4%로 가장 높으며, 전년 대비 증감률은 대학이 3.0%p로 가장 높음
 - 경북 취업률은 일반대학원(83.4%), 전문대학(74.4%) 등의 순임
 - 전년 대비 증감률은 대학(3.0%p), 고등교육기관(2.3%p) 등의 순임
- 2021년 경북 유지취업률은 일반대학원이 88.9%로 가장 높으며, 전년 대비 증감률은 전문대학이 0.2%p로 가장 높게 나타남
 - 유지취업률은 일반대학원(88.9%), 전문대학(80.2%) 등의 순임
 - 전년 대비 증감률은 전문대학(0.2%p), 일반대학원(-0.2%p) 등의 순임

<표 - 61> 경북 고등교육기관 취업률, 유지취업률

(단위 : %, %p)

구분		고등교육기관			전문대학			대학			일반대학원		
		2020	2021	증감	2020	2021	증감	2020	2021	증감	2020	2021	증감
취업률	전국	65.1	67.7	2.6	68.7	71.0	2.3	61.0	64.1	3.1	80.2	82.6	2.4
	경북	63.0	65.3	2.3	73.5	74.4	0.9	56.8	59.8	3.0	81.6	83.4	1.8
유지취업률	전국	80.0	79.7	-0.3	76.2	75.3	-0.9	80.3	80.3	0.0	90.3	90.6	0.3
	경북	79.7	79.1	-0.6	80.0	80.2	0.2	78.6	77.5	-1.1	89.1	88.9	-0.2

조사기준일 : 각 연도 12월 31일

4차 유지취업률 = (4차 유지취업자 / 12월 건강보험직장가입자) x 100

※ 자료 : 한국교육개발원, 2021년 고등교육기관 졸업자 취업통계조사 (2024년 8월 기준 최신자료)

- 경북 건강보험 직장가입자 수는 2019→2020년 20,149명에서 2020→2021년 19,569명으로 580명 감소하였고, 이동자수는 3,501명에서 4,063명으로 562명 증가하였으며, 이동률은 3.4%p 증가함
- 전국 대비 경북 건강보험 직장가입자 수는 6990명이 이동자 수는 7,593명, 이동률은 0.1%p 높게 나타남.

<표 - 62> 경북 고등교육기관 졸업자 일자리 이동 현황

(단위 : 명, %, %p)

구분	건강보험직장가입자수			이동자수			이동률		
	'19→'20	'20→'21	증감	'19→'20	'20→'21	증감	'19→'20	'20→'21	증감
전국	291,929	284,359	-7,570	50,683	58,838	8,155	17.4	20.7	3.3
경북	20,149	19,569	-580	3,501	4,063	562	17.4	20.8	3.4

건강보험 직장인 가입주 수 : 졸업년도 12월 31일 기준이며, 취업자 중 건강보험 직장가입자만을 대상으로 집계함

이동자 수 : 기준년도(t) 졸업자의 t년 → t+1년 일자리 이동(이직)자를 의미함

이동률 : 이동률 = 이동(이직)자수 / 건강보험 직장가입자 수 x 100

※ 지역은 졸업학교 기준임

※ 자료 : 한국교육개발원, 2021년 고등교육기관 졸업자 취업통계조사 (2024년 8월 기준 최신자료)

▶ 지역 외 훈련 유출입 분석

- 훈련 유출입 분석은 훈련생 거주지 기준 경북으로 표기된 훈련생이 참여한 훈련기관 소재지를 중심으로 분석하여 교육훈련의 지역의 유출현황을 분석함
- 양성훈련의 경우 거주자 주소지는 경북이나, 현재 학업 등의 이유로 타 지역에 거주하는 훈련생이 포함될 수 있어 해석에 유의해야 함
- 또한 향상훈련의 경우 사업주지원금훈련 및 국가인적자원개발컨소시엄 훈련의 경우 사업장 상황에 따라 참여지역이 상이하므로 근로자직업 능력개발훈련만을 대상으로 유출입을 분석함

◆ 양성훈련

- 2023년 기준 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역에서 교육수강한 인원은 8,351명이며, 전체 양성훈련생의 40.9% 수준임
- 지역별로는 수도권이 4,522명으로 가장 많았고 다음으로 대구가 2,761명 순임
- 가장 많이 경북보다 타 지역에서 양성훈련 받은 직종은 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직(경북 221명, 타 지역 2,813명)으로 나타나며, 이후로는 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 영업·판매직, 농림어업직 등의 순으로 나타남

<표 - 63> 2023년 경북지역 거주 훈련생의 양성훈련 참여지역

(단위 : 명, %)

구 분	경북 거주 훈련생	경북		대구	수도권	경남권	그 외 지역
		경북	지역 내 참여율				
전 체	20,419	12,068	59.1	2,761	4,522	517	551
01 관리직(임원·부서장)	39		0.0		39		
02 경영·행정·사무직	2,913	1,998	68.6	373	445	78	19
03 금융·보험직	36		0.0		36		
12 자연·생명과학 연구직	60		0.0	44	5	9	2
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	3,034	221	7.3	365	2,031	31	386

구 분	경북 거주 훈련생	경북	지역 내 참여율	대구	수도권	경남권	그 외 지역
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	202	36	17.8	128	29	5	4
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	586	315	53.8	78	152	30	11
21 교육직	742		0.0		742		
22 법률직	160	49	30.6	15	96		
23 사회복지·종교직	237	69	29.1	27	140	1	
30 보건·의료직	730	646	88.5	47	22	12	3
41 예술·디자인·방송직	1,077	512	47.5	241	303	11	10
42 스포츠·레크리에이션직	5	5	100.0				
51 미용·예식 서비스직	905	702	77.6	125	27	38	13
52 여행·숙박·오락 서비스직	26	13	50.0		8	5	
53 음식 서비스직	1,939	1,544	79.6	294	46	44	11
54 경호·경비직	26		0.0		26		
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	2,888	2,624	90.9	156	22	77	9
56 청소 및 기타 개인서비스직	35		0.0	3	16	13	3
61 영업·판매직	129	26	20.2	19	82	1	1
62 운전·운송직	1,123	1,017	90.6	40	23	31	12
70 건설·채굴직	1,094	837	76.5	197	25	28	7
81 기계 설치·정비·생산직	205	66	32.2	76	26	28	9
82 금속·재료 설치·정비·생산직	340	257	75.6	51	6	19	7
83 전기·전자 설치·정비·생산직	515	326	63.3	113	38	13	25
84 정보통신 설치·정비직	2		0.0		2		
85 화학·환경 설치·정비·생산직	1		0.0				1
86 섬유·의복 생산직	131	73	55.7	54	3	1	
87 식품가공·생산직	733	509	69.4	136	49	26	13
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	321	190	59.2	105	24		2
90 농림어업직	127	33	26.0	74	1	16	3
분류불능	58		0.0		58		

◆ 향상훈련

- 2023년 기준 경북지역 거주 향상 훈련생(근로자직업능력개발훈련 기준) 중 타 지역에서 교육 수강한 인원은 35,951명이며, 전체 경북에 거주 중인 훈련생의 76.2% 수준임
- 지역별로는 수도권이 21,221명으로 가장 많았고 다음으로 경남권 8,499명 등의 순으로 나타남
- 단, 수도권 등 타 지역 교육 참여 시, 훈련기관 소재지를 기준으로 하므로 온라인 교육 등도 타 지역 교육에 포함하여 산출된 결과임
- 타 지역의 참여자 훈련생 수가 많은 직종으로 경영·행정·사무직이 가장 많았고 다음으로 보건·의료직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 사회복지·종교직 등의 순으로 나타남

<표 - 64> 2023년 경북지역 거주 훈련생의 향상훈련 참여지역(KECO 중분류)

(단위 : 명, %)

구 분	경북 거주 훈련생	경북		대구	수도권	경남권	그 외 지역
		지역 내 참여율					
전 체	47,162	11,211	23.8	3,362	21,221	8,499	2,869
01 관리직(임원·부서장)	1,918	10	0.5	7	992	869	40
02 경영·행정·사무직	12,299	1,703	13.8	897	7,439	1,660	600
03 금융·보험직	1,104	67	6.1	9	795	73	160
12 자연·생명과학 연구직	90		0.0	50	25	15	
13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	4,264	82	1.9	377	3,206	130	469
14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	422	56	13.3	70	198	16	82
15 제조 연구개발직 및 공학기술직	2,159	760	35.2	156	724	340	179
21 교육직	662		0.0		662		
22 법률직	174	30	17.2	12	129	2	1
23 사회복지·종교직	3,587	441	12.3	90	1,802	1,070	184
24 경찰·소방·교도직	32		0.0		2	30	
30 보건·의료직	5,594	166	3.0	592	1,764	2,764	308
41 예술·디자인·방송직	484	179	37.0	80	205	17	3
42 스포츠·레크리에이션직	21	3	14.3		14	3	1
51 미용·예식 서비스직	357	215	60.2	83	33	10	16
52 여행·숙박·오락 서비스직	112	15	13.4		62	12	23

구 분	경북 거주 훈련생	경북	지역 내 참여율	대구	수도권	경남권	그 외 지역
53 음식 서비스직	881	590	67.0	118	111	53	9
54 경호·경비직	445	1	0.2	14	402	2	26
55 돌봄 서비스직(간병·육아)	717	568	79.2	51	73	21	4
56 청소 및 기타 개인서비스직	113	9	8.0	6	88	6	4
61 영업·판매직	1,433	38	2.7	24	1,059	286	26
62 운전·운송직	994	623	62.7	43	88	77	163
70 건설·채굴직	891	558	62.6	179	107	22	25
81 기계 설치·정비·생산직	2,120	1,471	69.4	97	192	196	164
82 금속·재료 설치·정비·생산직	871	711	81.6	37	16	79	28
83 전기·전자 설치·정비·생산직	4,154	2,281	54.9	102	814	679	278
84 정보통신 설치·정비직	21		0.0	1	6		14
85 화학·환경 설치·정비·생산직	214	119	55.6	2	17	37	39
86 섬유·의복 생산직	160	109	68.1	44	5	2	
87 식품가공·생산직	374	177	47.3	103	67	16	11
88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	225	121	53.8	83	15	3	3
89 제조 단순직	49	49	100.0				
90 농림어업직	181	59	32.6	35	69	9	9
분류불능	40		0.0		40		

- NCS 기준으로 보면, 경북 외 지역으로 참여가 가장 많은 훈련은 경영기획으로 3,993명이 경북 외 지역 교육에 참여한 것으로 나타났으며 경북 내 훈련공급량은 2명임
- 또한 다음으로 보육, 일반사무, 의료기술지원 등의 순으로 나타났는데 이는 앞서 언급한 바와 같이 온라인 교육 참여가 많은 직종이므로 일부 타 지역 훈련기관에서 실시한 온라인 교육 참여 훈련생도 다수 포함되어 있을 것으로 보임

<표 - 65> 2023년 경북지역 거주 훈련생의 향상훈련 참여지역(NCS 소분류)

(단위 : 명, %)

구 분	경북 거주 훈련생	경북	지역 내 참여율	대구	수도권	경남권	그 외 지역
전 체	47,162	11,211	23.8	3,362	21,221	8,499	2,869
010101 프로젝트관리	714	7	1.0		690	11	6
010102 해외관리	4		0.0		4		
020101 경영기획	3,995	2	0.1	71	2,910	985	27
020102 홍보·광고	301		0.0	8	287	6	
020103 마케팅	399	72	18.0	14	266	8	39
020201 총무	157	62	39.5	5	77	4	9
020202 인사·조직	423	133	31.4	2	253	26	9
020203 일반사무	4,519	1,602	35.5	70	2,099	277	471
020301 재무	97	43	44.3		34	17	3
020302 회계	521	143	27.4	97	245	19	17
020401 생산관리	510	152	29.8	15	266	60	17
020402 품질관리	824	326	39.6	55	190	225	28
020403 무역·유통관리	107	4	3.7		98	3	2
030101 금융영업	202	4	2.0	9	107	1	81
030102 금융상품개발	8		0.0		8		
030103 신용분석	108	18	16.7		78	6	6
030104 자산운용	24	2	8.3		20	1	1
030105 금융영업지원	68	6	8.8		50	10	2
030106 증권·외환	14		0.0		14		
030201 보험상품개발	13		0.0	1	12		
030202 보험영업·계약	246		0.0		246		
030203 손해사정	246		0.0		213	6	27
040201 평생교육	12	8	66.7		4		
040301 직업교육	332	33	9.9		254	40	5
050101 법무	161	31	19.3	12	115	2	1
050102 지식재산관리	52	14	26.9		17	21	
050201 소방	149		0.0		43	106	
050202 방재	14		0.0		1		13
060101 의료기술지원	3,093	471	15.2	55	1,043	1,312	212
060102 보건지원	1,829	9	0.5	404	707	633	76
060202 간호	579	2	0.3	90	9	464	14
060203 기초의학	5		0.0		4		1
060204 임상지원	490	56	11.4	92	20	320	2
070101 사회복지정책	96		0.0	8	80	8	
070102 사회복지서비스	626	339	54.2	30	31	60	166

구 분	경북 거주 훈련생	경북	지역 내 참여율	대구	수도권	경남권	그 외 지역
070201 직업상담서비스	235	20	8.5	25	164	6	20
070202 청소년지도	40		0.0		30	7	3
070203 심리상담	1		0.0		1		
070301 보육	3,064	33	1.1	27	1,959	1,045	
080101 문화예술경영	2		0.0		1	1	
080102 실용예술	9		0.0	7	1		1
080104 문화재관리	1		0.0	1			
080201 디자인	240	58	24.2	29	144	9	
080301 문화콘텐츠기획	1		0.0		1		
080302 문화콘텐츠제작	233	89	38.2	35	98	8	3
080304 영상제작	51		0.0	13	38		
090101 자동차운전·운송	47	15	31.9		32		
090201 철도운전운영	158	6	3.8	8	32		112
090202 철도시설유지보수	97		0.0	8	28		61
090301 선박운항	28		0.0			28	
090401 항공기조종운송	118	94	79.7	11	8	3	2
090402 항공운항	42		0.0		36	2	4
090403 항행안전시설	1		0.0				1
100101 일반·해외영업	344	17	4.9	1	98	212	16
100201 부동산컨설팅	18		0.0		18		
100202 부동산관리	98	19	19.4	12	63	4	
100203 부동산중개	2		0.0			2	
100204 감정평가	5		0.0		4		1
100301 e-비즈니스	260	13	5.0	25	171	50	1
100302 일반판매	314		0.0		310	2	2
100303 상품중개·경매	2		0.0				2
110101 경비·경호	400	1	0.3	6	363	2	28
110201 청소	105	5	4.8	6	84	6	4
120101 이·미용서비스	327	193	59.0	77	32	9	16
120202 장례서비스	1		0.0		1		
120301 여행서비스	42		0.0		29	5	8
120302 숙박서비스	28	15	53.6	3	5	4	1
120304 관광레저서비스	4		0.0		2		2
120403 스포츠경기·지도	15	1	6.7		14		
120404 스포츠마케팅	1		0.0		1		
120405 레크리에이션	2	2	100.0				
130101 음식조리	445	323	72.6	62	14	43	3
130102 식음료서비스	378	269	71.2	56	37	10	6
130103 외식경영	36		0.0		36		
140101 건설시공전관리	10		0.0		7		3
140102 건설시공관리	91	3	3.3	2	37	4	45
140103 건설시공후관리	57		0.0	1	53		3
140201 토목설계·감리	17		0.0		13		4
140202 토목시공	20		0.0		18	1	1
140203 측량·지리정보개발	31		0.0	1	3		27
140301 건축설계·감리	104	6	5.8	17	56	5	20
140302 건축시공	197	70	35.5	88	26	9	4
140303 건축설비설계·시공	30	6	20.0		17	6	1
140401 플랜트 설계감리	18		0.0		15	3	
140402 플랜트시공	2		0.0		1		1
140403 플랜트사업관리	13		0.0		12	1	
140501 조경	128	42	32.8	73	11	2	
140602 교통계획·설계	18		0.0		18		

구 분	경북 거주 훈련생	경북		대구	수도권	경남권	그 외 지역
		지역 내 참여율					
140603 주거서비스	190		0.0		190		
140701 토공기계운전	586	481	82.1	83	7	11	4
140704 적재기계운전	506	403	79.6	43	13	32	15
140705 양중기계운전	196	170	86.7			26	
140706 건설기계정비	5		0.0		5		
140802 해양환경관리	4		0.0			4	
140803 해양플랜트설치·운용	5		0.0		1	4	
150101 설계기획	25	7	28.0	8	6	3	1
150102 기계설계	375	231	61.6	30	57	40	17
150201 절삭가공	86	58	67.4	1	10	17	
150202 특수가공	2	2	100.0				
150301 기계조립	252	194	77.0	1	13	5	39
150302 기계생산관리	148	118	79.7	1	11	13	5
150401 기계품질관리	76	33	43.4	7	10	13	13
150501 기계장비설치·정비	176	110	62.5	12	2	17	35
150502 냉동공조설비	193	44	22.8	66	52	27	4
150601 자동차설계	53	37	69.8	12	4		
150602 자동차제작	22	1	4.5		15	4	2
150603 자동차정비	118	39	33.1	6	42	22	9
150604 자동차정비관리	18		0.0			18	
150605 자동차관리	1		0.0			1	
150701 철도차량설계·제작	12		0.0		12		
150702 철도차량유지보수	31		0.0		12	1	18
150801 선박설계	8		0.0			7	1
150802 선체건조	3		0.0			3	
150803 선박의장생산	5	1	20.0			4	
150807 선박정비	2		0.0			2	
150901 항공기설계	5		0.0		1	4	
150902 항공기제작	10		0.0		7	3	
150903 항공기정비	9		0.0		4	5	
151001 사출금형	10	8	80.0				2
151002 프레스금형	18	12	66.7			6	
151101 스마트팩토리설계	41	22	53.7	6	6	5	2
151102 스마트공장(smart factory)설치	4	2	50.0				2
151103 스마트공장(smart factory) 운영관리	13	10	76.9	1		2	
160101 금속엔지니어링	42	21	50.0	4	2	1	14
160102 금속재료제조	44	25	56.8			2	17
160103 금속가공	4	3	75.0			1	
160104 표면처리	2	1	50.0			1	
160105 용접	531	408	76.8	38	12	65	8
160106 비철금속재료제조	6	4	66.7			2	
160200 세라믹재료고통	23	23	100.0				
160201 파인세라믹제조	1		0.0			1	
160202 전통세라믹제조	23	9	39.1		2	1	11
160203 소성·소결세라믹제조	2		0.0			2	
170101 화학물질관리	16		0.0		15	1	
170102 화학공정관리	65	30	46.2		1	17	17
170103 화학제품연구개발	3		0.0	2		1	
170200 석유화학공통	4		0.0			3	1
170201 석유·천연가스 제조	3		0.0			3	
170202 기초유기화학물 제조	9		0.0		1	8	
170300 정밀화학(공통)	1		0.0		1		
170301 생리활성화제품제조	10		0.0		1	2	7

구 분	경북 거주 훈련생	경북		대구	수도권	경남권	그 외 지역
		지역 내 참여율					
170306 의약품	2		0.0				2
170307 화장품	8		0.0			8	
170401 플라스틱제품제조	28	13	46.4				15
170501 바이오의약	1		0.0				1
180101 섬유생산	7	2	28.6	3	2		
180102 섬유가공	8		0.0	8			
180103 섬유생산관리	19	18	94.7	1			
180201 패션제품기획	17	11	64.7	4	2		
180202 패션제품생산	115	70	60.9	43	1	1	
180204 신발개발·생산	1		0.0			1	
180301 세탁·수선	6	4	66.7	1	1		
190101 발전설비설계	1		0.0				1
190102 발전설비운영	2,163	1,496	69.2		15	545	107
190103 송배전 설비	138	6	4.3	2	103	7	20
190105 전기기기제작	30	18	60.0		4	6	2
190106 전기설비설계·감리	152		0.0	4	101	6	41
190107 전기공사	683	476	69.7	75	30	28	74
190108 전기자동제어	276	211	76.4	27	19	7	12
190109 전기철도	17		0.0	2	4		11
190110 철도신호제어	9		0.0		2		7
190112 전기저장장치	11	6	54.5	3		2	
190113 미래형 전기시스템	3		0.0		3		
190114 전지	2		0.0				2
190201 전자제품개발기획·생산	42	22	52.4		18		2
190202 전자부품기획·생산	130	119	91.5		4		7
190203 전자제품고객지원	373	9	2.4	2	356		6
190301 가전기기 개발	8		0.0		6	2	
190302 산업용전자기기개발	2		0.0		2		
190303 정보통신기기 개발	6	4	66.7		1		1
190304 전자응용기기개발	52	4	7.7		48		
190305 전자부품개발	14	3	21.4	2	9		
190306 반도체개발	76	1	1.3		66	1	8
190307 디스플레이개발	15	4	26.7		10		1
190308 로봇개발	16	1	6.3	1	12		2
190309 의료장비제조	21		0.0		21		
190310 광기술개발	8		0.0	1	2		5
190311 3D프린터개발	17	11	64.7	1	2	3	
190312 가상훈련시스템개발	11		0.0		11		
190318 자율주행개발	23		0.0	15	8		
200101 정보기술전략·계획	2,192	67	3.1	53	1,359	244	469
200102 정보기술개발	423	25	5.9	23	351	17	7
200103 정보기술운영	648	3	0.5	566	50	26	3
200104 정보기술관리	80	5	6.3	4	71		
200105 정보기술영업	69	3	4.3	2	28		36
200106 정보보호	1,430		0.0	7	637	769	17
200107 인공지능	2,232	30	1.3	281	1,821	98	2
200108 블록체인	149		0.0		146	3	
200109 스마트물류	2	1	50.0				1
200110 디지털트윈	1		0.0		1		
200201 유선통신구축	91		0.0	1	76	13	1
200202 무선통신구축(이동통신 포함)	7		0.0	1	3		3
200203 통신서비스	30	2	6.7	3	8		17
200204 실감형콘텐츠제작	51	2	3.9		46		3

구 분	경북 거주 훈련생	지역 내 참여율		대구	수도권	경남권	그 외 지역
		경북	지역 내 참여율				
200303 방송서비스	120		0.0		111	7	2
210101 식품가공	68	25	36.8		29	1	13
210102 식품저장	1		0.0				1
210103 식품유통	7		0.0		3		4
210201 제과·제빵·떡제조	338	169	50.0	103	45	16	5
220101 출판	20	12	60.0		7	1	
220201 공예	104	48	46.2	47	4	2	3
220202 귀금속·보석	6		0.0	1	5		
230101 수질관리	26	8	30.8		6	1	11
230102 대기관리	60	39	65.0		13	1	7
230103 폐기물관리	5		0.0		5		
230201 환경보건관리	108	18	16.7		87	3	
230301 생태복원·관리	1		0.0	1			
230401 환경경영	93	10	10.8		72	6	5
230402 환경평가	29	1	3.4		27		1
230502 광물·석유자원개발·생산	1		0.0				1
230505 신재생에너지생산	30		0.0	2	16	9	3
230506 에너지관리	11		0.0			3	8
230507 신에너지	5		0.0			5	
230601 산업안전관리	501	345	68.9	14	66	67	9
230602 산업보건관리	421	393	93.3		4	22	2
230603 비파괴검사	39	7	17.9	8	4	12	8
240101 작물재배	30	6	20.0		22		2
240103 농촌개발	28	2	7.1		25		1
240104 화훼장식	123	73	59.3	41	8	1	
240201 축산자원개발	35	22	62.9	3	9	1	
240202 사육관리	13	4	30.8		8		1
240301 산림자원조성	47	10	21.3		26	9	2
240302 산림관리	104	23	22.1	53	7	15	6
240303 임산물생산·가공	6	3	50.0				3

○ 지자체, 타부처 교육·훈련 현황

▶ 조사 대상

- 경상북도 지자체 및 타 부처 교육 훈련을 중심으로 2023년 인력양성 교육 프로그램을 운영 중인 기관 대상으로 조사 실시

▶ 조사 방법

- 각 기관의 홈페이지, 공지, 운영계획 등을 활용으로 인력양성 교육과 관련된 프로그램을 찾은 후 정리

▶ 조사 내용

- 지역 인력양성 교육 정보의 주요 조사 내용 및 항목은 아래와 같음

<표 - 66> 경북 인력양성 교육 조사 내용

조사항목	세부내용
기관현황	◆ 기관명 ◆ 기관유형 ◆ 주소
인력양성교육정보 현황	◆ 교육(프로그램)명 ◆ 교육기간(시작, 종료 연월일) ◆ 교육대상 ◆ 주요내용 ◆ 지원규모 ◆ 강사현황 ◆ 담당자 성명, 연락처, E-mail

▶ 조사 기관 및 교육 프로그램 현황

- 총 45개의 기관을 조사하여, 144개의 교육 프로그램에 대한 분석을 실시
- 지원부처로 보면, 환경부가 가장 많았고, 다음으로 중소벤처기업청, 경상북도 등의 순으로 나타남

<표 - 67> 경북 인력 양성교육 조사기관 및 교육 프로그램 수

NO	기관명	프로그램 수
1	경북IT융합산업기술원	2
2	경북관광기업지원센터	1
3	경북광역여성새로일하기센터	3
4	경북녹색환경지원센터	2
5	경북도립대학교	1
6	경북문화재단	1
7	경북문화재단콘텐츠진흥원	3
8	경북바이오산업연구원	5
9	경북서부지식재산센터	1
10	경북여성정책개발원	1
11	경북저작권서비스센터	1
12	경북창조경제혁신센터	3
13	경북콘텐츠기업지원센터	1
14	경북테크노파크	4
15	경북하이브리드부품연구원	6
16	경산여성새로일하기센터	4
17	경산이노베이션아카데미	2
18	경상북도 농식품유통교육진흥원	1
19	경상북도경제진흥원	1
20	경상북도인재평생교육진흥원	6
21	경상북도환경연수원	17
22	경주여성새로일하기센터	6
23	구미여성새로일하기센터	8
24	국립안동대학교	1
25	국방기술진흥연구소	1
26	근로복지공단	1
27	금오공과대학교	2
28	김천대학교	2
29	대구·경북지방중소벤처기업청	10
30	대구가톨릭대학교	4
31	대구대학교	6
32	대구한의대학교	3
33	산업통상자원부	1
34	영남대학교	6
35	영주여성새로일하기센터	3
36	중소벤처기업부	4
37	칠곡여성새로일하기센터	6
38	포항공과대학교	1
39	포항새로일하기센터	4
40	포항테크노파크	1
41	한국건설기술연구원	1
42	한국도로공사	1
43	한국생산기술연구원	2
44	한국한의학진흥원	1
45	한동해산업연구원	3
총합계		144

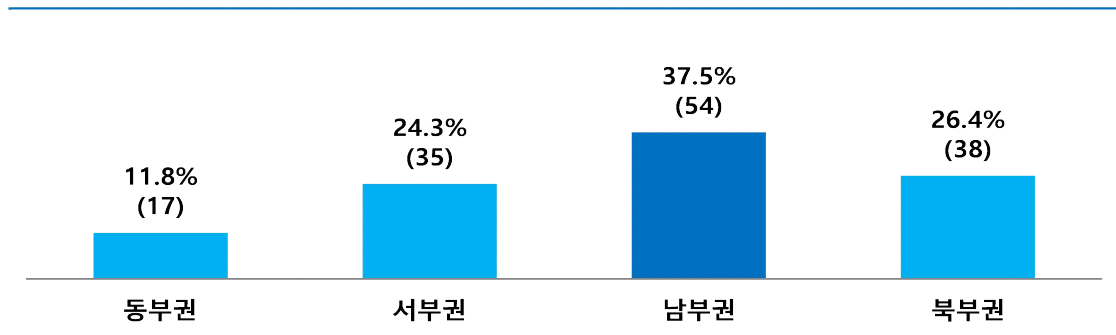
▶ 조사 결과 분석

◆ 소재지(권역별 현황)

- 소재지별로 살펴보면, 남부권이 37.5%로 가장 높았고, 다음으로 북부권(26.4%), 서부권(24.3%), 동부권(11.8%) 순으로 나타남

<그림 - 21> 권역별 현황

(단위 : %, n)



동부권 - 경주시, 영덕군, 울릉군, 울진군, 포항시

서부권 - 구미시, 김천시, 문경시, 상주시

서북권 - 경산시, 고령군, 성주시, 영천시, 청도군, 칠곡군

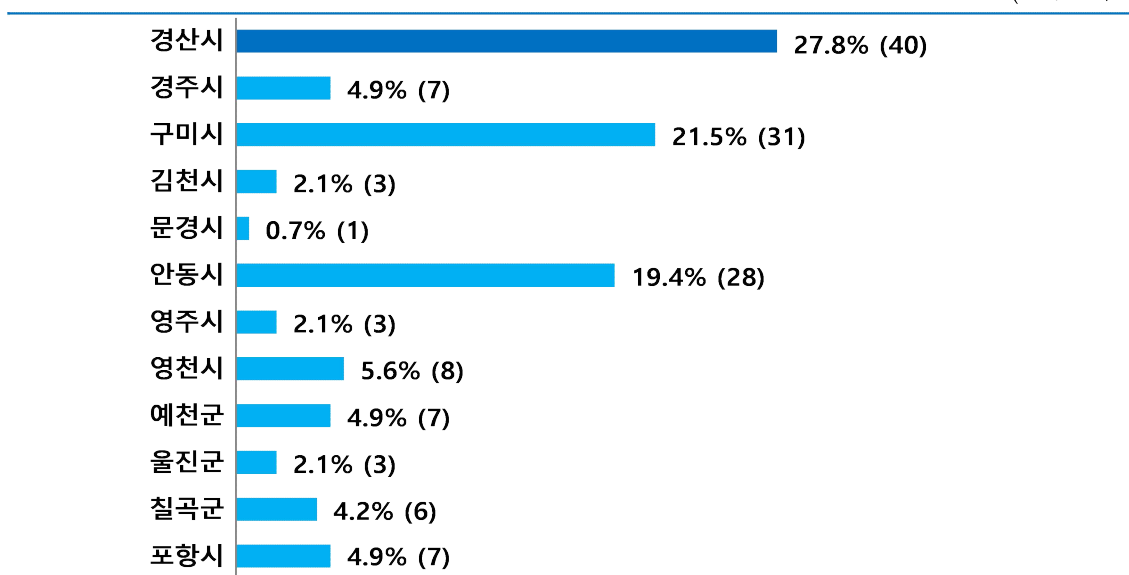
남부권 - 봉화군, 안동시, 영양군, 영주시, 예천군, 의성군, 청송군

◆ 세부지역별 현황

- 세부 지역별로 살펴보면, 경산시가 27.8%로 가장 높았고, 다음으로 구미시(21.5%), 안동시(19.4%), 영천시(5.6%) 등의 순으로 나타남

<그림 - 22> 세부 지역별 현황

(단위 : %, n)

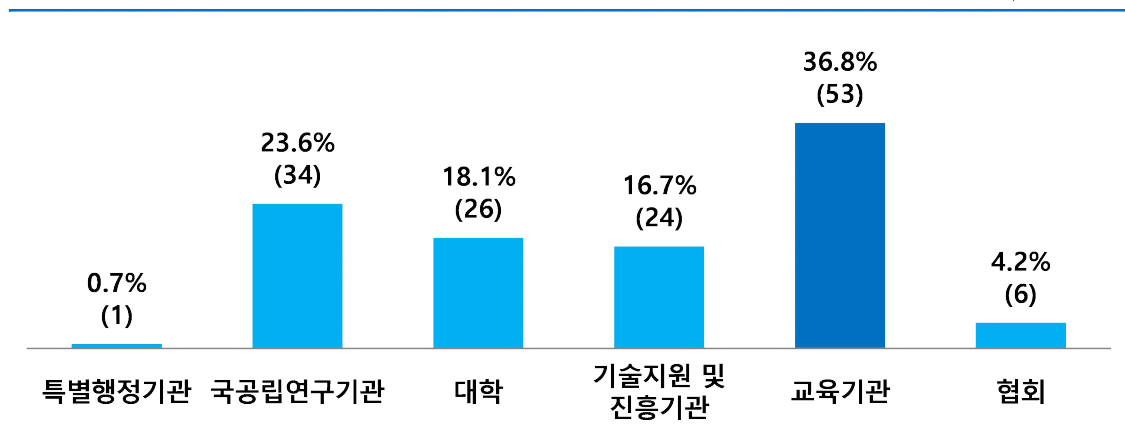


◆ 기관 유형

- 인력양성 교육 프로그램을 진행하는 기관의 유형은 교육기관이 36.8%로 가장 높았고, 다음으로 국공립연구기관(23.6%), 대학(18.1%), 기술지원 및 진흥기관(16.7%), 협회(4.2%), 특별행정기관(0.7%)의 순으로 나타남

<그림 - 23> 기관 유형

(단위 : %, n)



<표 - 68> 기관 유형

(단위 : n, %)

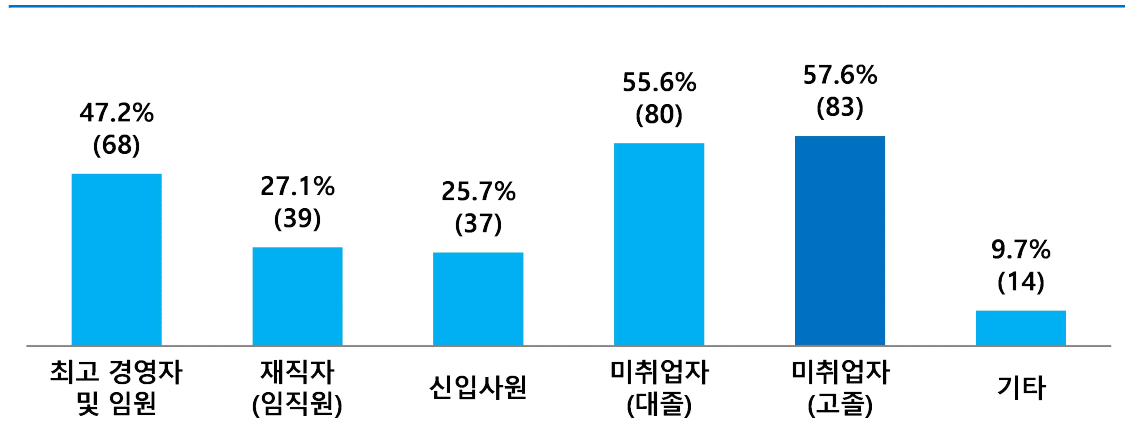
구 분			기관유형											
			특별행정 기관		국공립 연구기관		대학		기술지원 및 진흥기관		교육기관		협회	
전 체			1	0.7%	34	23.6%	26	18.1%	24	16.7%	53	36.8%	6	4.2%
권역	동부권	17			3	17.6%	1	5.9%	3	17.6%	10	58.8%		
	서부권	35	1	2.9%	2	5.7%	4	11.4%	2	5.7%	25	71.4%	1	2.9%
	남부권	54			8	14.8%	19	35.2%	15	27.8%	12	22.2%		
	북부권	38			21	55.3%	2	5.3%	4	10.5%	6	15.8%	5	13.2%
교육대상 (중복응답)	최고경영자 및 임원	68	1	1.5%	26	38.2%	5	7.4%	14	20.6%	16	23.5%	6	8.8%
	재직자(임직원)	39			6	15.4%	5	12.8%	7	17.9%	20	51.3%	1	2.6%
	신입사원	37			4	10.8%	4	10.8%	7	18.9%	21	56.8%	1	2.7%
	미취업자(대졸)	80			6	7.5%	12	15.0%	12	15.0%	49	61.3%	1	1.3%
	미취업자(고졸)	83			6	7.2%	16	19.3%	11	13.3%	49	59.0%	1	1.2%
	기타	14			4	28.6%	5	35.7%	1	7.1%	4	28.6%		
교육과정	기술/사업화	31	1	3.2%	15	48.4%	6	19.4%	6	19.4%			3	9.7%
	경영	4			3	75.0%			1	25.0%				
	회계/재무	1											1	100.0%
	마케팅	13			7	53.8%			3	23.1%	3	23.1%		
	정보화	11			4	36.4%	1	9.1%	5	45.5%	1	9.1%		
	장비활용	1			1	100.0%								
	지식서비스	65			3	4.6%	8	12.3%	9	13.8%	44	67.7%	1	1.5%
	디자인	8					8	100.0%						
	창업	10			1	10.0%	3	30.0%			5	50.0%	1	10.0%

◆ 교육 대상

- 미취업자(고졸)(57.6%)을 대상으로 한 프로그램이 가장 많았고, 다음으로 미취업자(대졸)(55.6%), 최고 경영자 및 임원(47.2%), 재직자(임직원)(27.1%), 신입사원(25.7%) 등의 순으로 나타남

<그림 - 24> 교육 대상

(중복응답, 단위 : n, %)



<표 - 69> 교육 대상

(중복응답, 단위 : n, %)

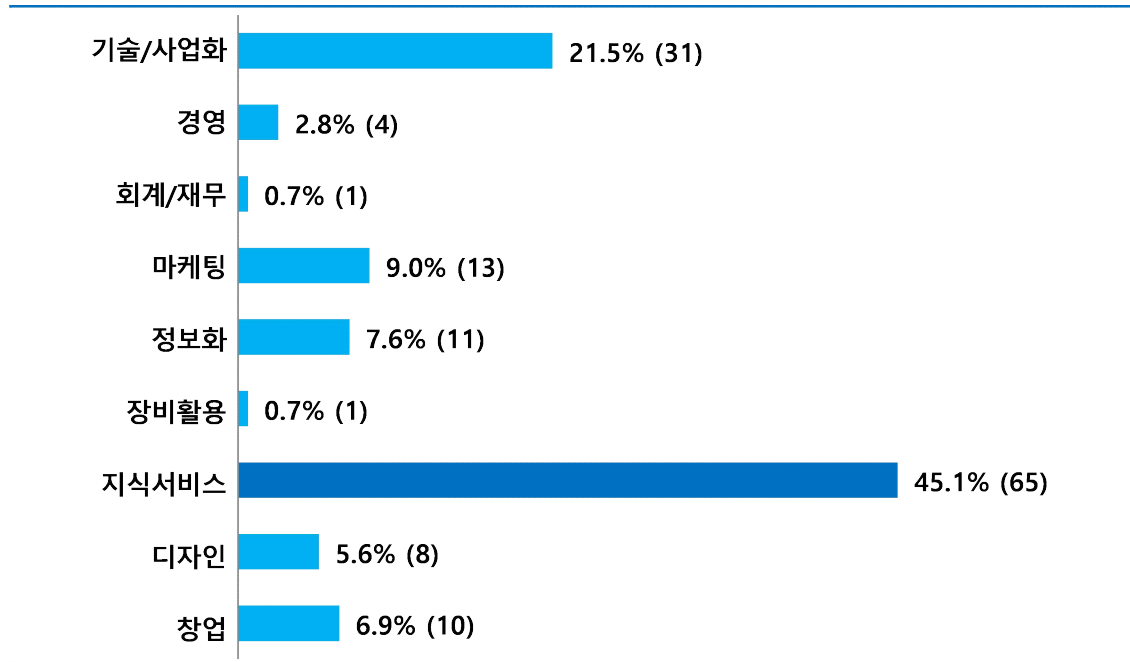
구 분			교육대상(중복응답)										
			최고 경영자 및 임원		재직자 (임직원)		신입사원		미취업자 (대졸)		미취업자 (고졸)		기타
전 체			144	68 47.2%	39 27.1%	37 25.7%	80 55.6%	83 57.6%	14 9.7%				
권역	동부권	17	8 47.1%	6 35.3%	7 41.2%	12 70.6%	12 70.6%	1 5.9%					
	서부권	35	13 37.1%	9 25.7%	9 25.7%	22 62.9%	23 65.7%	8 22.9%					
	남부권	54	24 44.4%	14 25.9%	13 24.1%	33 61.1%	34 63.0%	4 7.4%					
	북부권	38	23 60.5%	10 26.3%	8 21.1%	13 34.2%	14 36.8%	1 2.6%					
기관유형	특별행정기관	1	1 100.0%										
	국공립연구기관	34	26 76.5%	6 17.6%	4 11.8%	6 17.6%	6 17.6%	4 11.8%					
	대학	26	5 19.2%	5 19.2%	4 15.4%	12 46.2%	16 61.5%	5 19.2%					
	기술지원 및 진흥기관	24	14 58.3%	7 29.2%	7 29.2%	12 50.0%	11 45.8%	1 4.2%					
	교육기관	53	16 30.2%	20 37.7%	21 39.6%	49 92.5%	49 92.5%	4 7.5%					
	협회	6	6 100.0%	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%						
교육과정	기술/사업화	31	25 80.6%	3 9.7%	3 9.7%	4 12.9%	4 12.9%	5 16.1%					
	경영	4	3 75.0%	1 25.0%									
	회계/재무	1	1 100.0%										
	마케팅	13	10 76.9%	3 23.1%	3 23.1%	5 38.5%	5 38.5%						
	정보화	11	2 18.2%	3 27.3%	3 27.3%	7 63.6%	7 63.6%	3 27.3%					
	장비활용	1		1 100.0%									
	지식서비스	65	23 35.4%	18 27.7%	18 27.7%	51 78.5%	51 78.5%	5 7.7%					
	디자인	8	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	4 50.0%	7 87.5%	1 12.5%					
	창업	10	3 30.0%	9 90.0%	9 90.0%	9 90.0%	9 90.0%						

◆ 교육 과정

- 교육 과정으로 지식 서비스가 45.1%로 가장 많았고, 다음으로 기술/사업화(21.5%), 마케팅(9.0%), 정보화(7.6%), 창업(6.9%), 디자인(5.6%) 등의 순임

<그림 - 25> 교육 과정

(단위 : %, n)



<표 - 70> 교육 과정

(단위 : n, %)

구 분			교육과정										
			기술/사업화		경영		회계/재무		마케팅		정보화		
전 체			144	31	21.5%	4	2.8%	1	.7%	13	9.0%	11	7.6%
권역	동부권	17	3	17.6%						2	11.8%	1	5.9%
	서부권	35	6	17.1%								2	5.7%
	남부권	54	12	22.2%	1	1.9%			3	5.6%	3	5.6%	
	북부권	38	10	26.3%	3	7.9%	1	2.6%	8	21.1%	5	13.2%	
기관유형	특별행정기관	1	1	100.0%									
	국공립연구기관	34	15	44.1%	3	8.8%			7	20.6%	4	11.8%	
	대학	26	6	23.1%							1	3.8%	
	기술지원 및 진흥기관	24	6	25.0%	1	4.2%			3	12.5%	5	20.8%	
	교육기관	53							3	5.7%	1	1.9%	
	협회	6	3	50.0%			1	16.7%					
교육대상 (중복응답)	최고경영자 및 임원	68	25	36.8%	3	4.4%	1	1.5%	10	14.7%	2	2.9%	
	재직자(임직원)	39	3	7.7%	1	2.6%			3	7.7%	3	7.7%	
	신입사원	37	3	8.1%					3	8.1%	3	8.1%	
	미취업자(대졸)	80	4	5.0%					5	6.3%	7	8.8%	
	미취업자(고졸)	83	4	4.8%					5	6.0%	7	8.4%	
	기타	14	5	35.7%							3	21.4%	

(계속)

구 분			교육과정							
			장비활용		지식서비스		디자인		창업	
전 체			1	.7%	65	45.1%	8	5.6%	10	6.9%
권역	동부권	17			10	58.8%			1	5.9%
	서부권	35			24	68.6%	2	5.7%	1	2.9%
	남부권	54			28	51.9%	5	9.3%	2	3.7%
	북부권	38	1	2.6%	3	7.9%	1	2.6%	6	15.8%
기관유형	특별행정기관	1								
	국공립연구기관	34	1	2.9%	3	8.8%			1	2.9%
	대학	26			8	30.8%	8	30.8%	3	11.5%
	기술지원 및 진흥기관	24			9	37.5%				
	교육기관	53			44	83.0%			5	9.4%
	협회	6			1	16.7%			1	16.7%
교육대상 (중복응답)	최고경영자 및 임원	68			23	33.8%	1	1.5%	3	4.4%
	재직자(임직원)	39	1	2.6%	18	46.2%	1	2.6%	9	23.1%
	신입사원	37			18	48.6%	1	2.7%	9	24.3%
	미취업자(대졸)	80			51	63.8%	4	5.0%	9	11.3%
	미취업자(고졸)	83			51	61.4%	7	8.4%	9	10.8%
	기타	14			5	35.7%	1	7.1%		

□ 지역 내 교육 및 훈련기관 현황

○ 경북지역 교육 및 훈련기관 현황

- 2024년 HRD-Net에 등재된 경북지역 교육 및 훈련기관은 총 370개로, 기타로 분류된 교육 및 훈련기관이 228개(61.6%)으로 가장 많은 것으로 나타남

<표 - 71> 경북지역 내 교육 및 훈련기관 수

구분	교육 및 훈련기관 수
총	370
고등교육법에 의한 학교	22
지정직업훈련시설	23
평생교육시설	10
학원	87
기타	228

- 지역별 교육 및 훈련기관 분포는 다음과 같으며 구미시 소재 기관이 103개(27.8%)로 가장 많은 것으로 나타남

<표 - 72> 지역별 교육 및 훈련기관 수

구분	교육 및 훈련기관 수
총	370
경북 경산시	53
경북 경주시	36
경북 고령군	3
경북 구미시	103
경북 김천시	17
경북 문경시	10
경북 상주시	6
경북 성주군	1
경북 안동시	19
경북 영주시	16
경북 영천시	13
경북 예천군	1
경북 울진군	3
경북 의성군	2
경북 청도군	3
경북 청송군	1
경북 칠곡군	15
경북 포항시	68

- 고용24에 등재된 2024년 경북지역 훈련기관 평가정보(집체훈련)에 의하면 인증평가 등급을 얻은 기관은 총 168개인 것으로 나타남

<표 - 73> 경북지역 인증평가 등급 수여 교육훈련기관 현황

구분	교육 및 훈련기관 수
총	168
1년 인증	37
3년 인증	114
5년 인증	17

▶ 경북지역 훈련기관 및 공급현황 조사 결과

◆ 조사 목적

- 경북지역 내 공급되고 있는 전반적인 직업훈련 현황을 파악하고 훈련프로그램 개발 및 신규 훈련기관 발굴을 위한 기초자료로 활용하고자 함

◆ 조사 개요

<표 - 74> 2024년 경북지역 훈련기관 및 공급현황 조사 개요

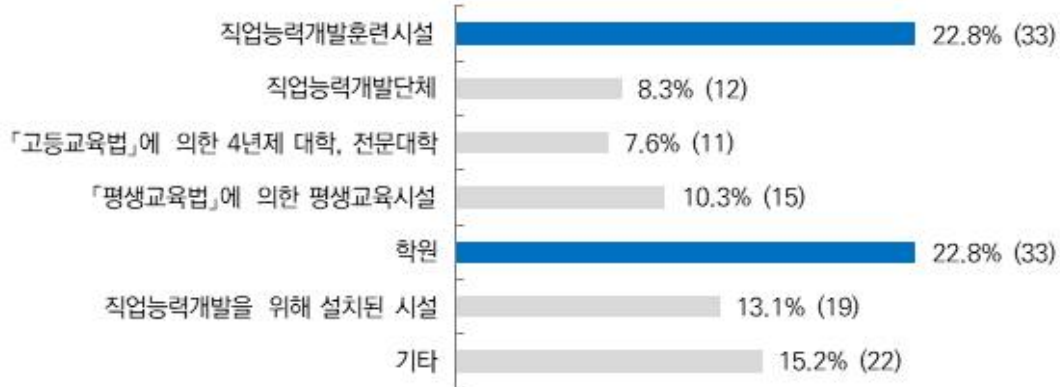
조사대상	▶ 경북 지역 고용센터 관할 훈련기관, 고등교육법에의한 학교, 직업훈련시설, 평생교육 시설 등 경북지역 소재 직업능력개발훈련 운영기관을 대상으로 조사 진행
조사방법	▶ 구조화된 질문지를 이용한 방문면접조사 및 정보통신을 이용한 조사방법 병행
조사내용	- 훈련기관 일반현황 · 소재지 · 매출액 · 강의실 개수 · 실습실 개수 · 종사자 수 · 주 훈련 방식 - 훈련기관 설립형태, 인증등급, 운영 및 교강사 현황 · 훈련기관 설립 형태 및 유형 · 훈련기관 인증등급 및 잔여 유효기간 · 최근 3년 훈련과정 개설 규모 · 운영가능한 훈련 직종 - 마케팅 홍보 및 훈련 운영 실태 · 마케팅 홍보 관련 항목 평가 · 주된 홍보 방법, 협력체계 구축 유관기관 · 최근 3년 운영 훈련사업 비율 · 최근 3년 운영 훈련 사업 및 직종 비중 - 시설 및 장비 활용 실태 · 시설 관련 항목 평가 · 훈련시설 개선 애로사항 및 확충 계획 · 장비 관련 항목 평가 · 훈련장비 개선 애로사항 및 확충 계획 등 - 훈련프로그램 운영 관련 · 훈련프로그램 관련 항목 평가 · 훈련 프로그램 개선 애로사항 및 개발 계획 · 확대 및 개발하려는 이유 · 축소 및 개발하지 않으려는 이유 · 새로운 프로그램 개발 애로 사항 · 훈련 운영에 필요한 재료 제공 여부 등 - 훈련생 및 훈련 시장 관련 · 훈련생 모집 항목 평가 · 훈련과정 모집 저조한 원인 · 훈련품질 관리 항목 평가 · 훈련생 내부평가 운영 애로사항 등
분석방법	▶ 조사된 자료는 Coding, Editing 과정을 거쳤으며, 최종 확인과 검증을 거친 자료에 대해 SPSS 사회과학 통계프로그램을 이용하여 빈도분석(Frequency Analysis)과 교차분석(Cross tab Analysis), 평균값(Mean) 등의 통계분석 실시
조사기간	▶ 2024년 07월 08일 ~ 2024년 08월 22일

◆ 조사 결과

- 훈련기관 일반현황

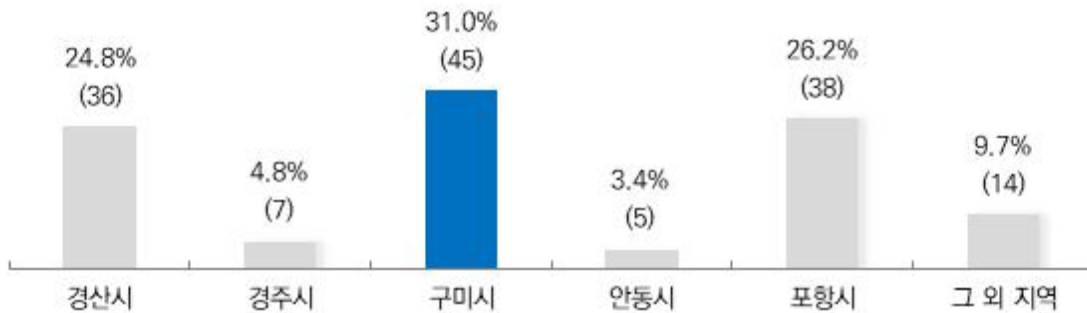
훈련기관 설립형태 및 유형

▶ 훈련기관 설립형태 및 유형은 직업능력개발훈련시설, 학원이 각 22.8%로 가장 많았고, 다음으로 직업능력개발을 위해 설치된 시설(13.1%), 「평생교육법」에 의한 평생교육시설(10.3%) 등의 순



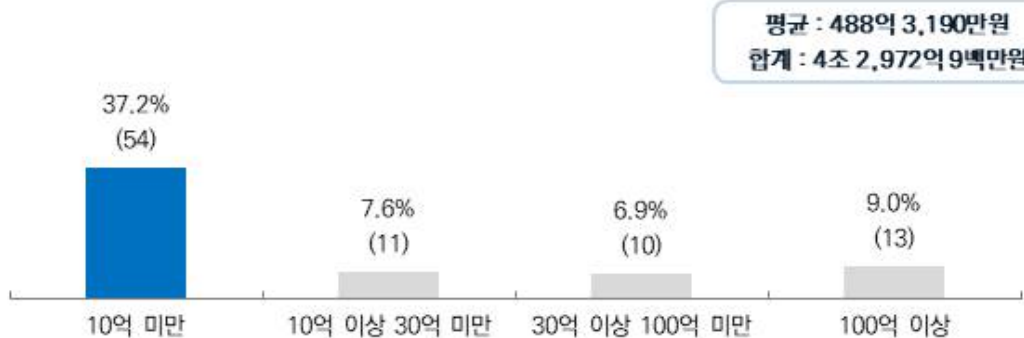
소재지

▶ 구미시가 31.0%로 가장 많았고, 다음으로 포항시(26.2%), 경산시(24.8%) 등의 순



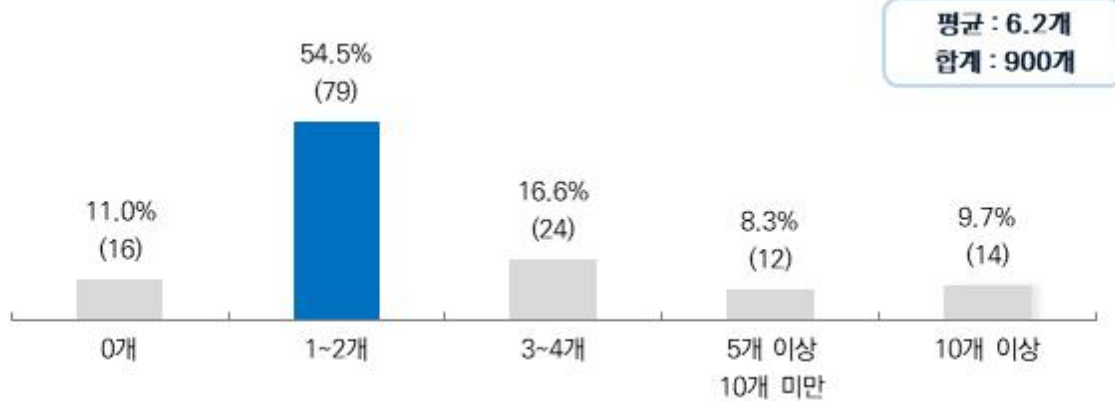
매출액(응답 기업 n=88)

▶ 10억 미만이 가장 많았고, 다음으로 100억 이상(9.0%), 10억 이상 30억 미만(7.6%), 30억 이상 100억 미만(6.9%) 순이고, 평균 매출액은 488억 3,190만원으로 집계됨.



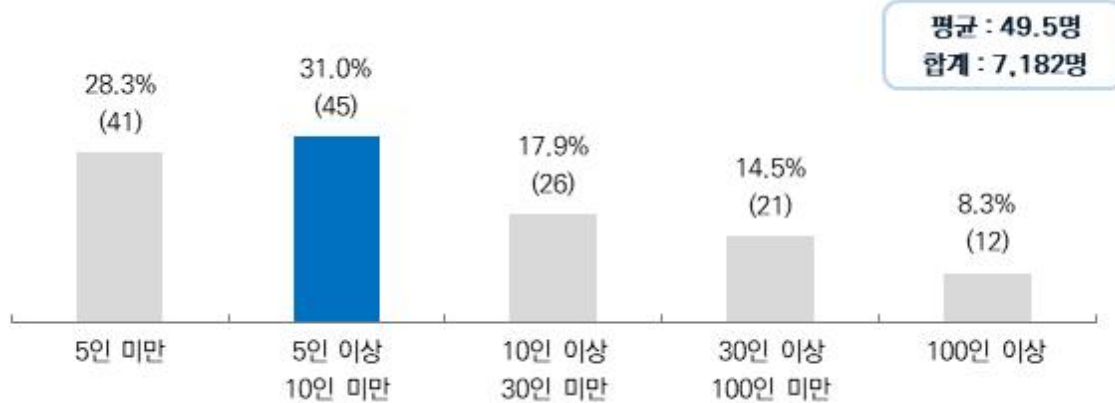
강의실 개수

▶ 강의실 1~2개가 54.5%로 가장 많았고 다음으로 3~4개(16.6%), 10개 이상(9.7%), 5개 이상 10개 미만(8.3%) 순이었으며, 평균 6.2개 합계는 900개임.



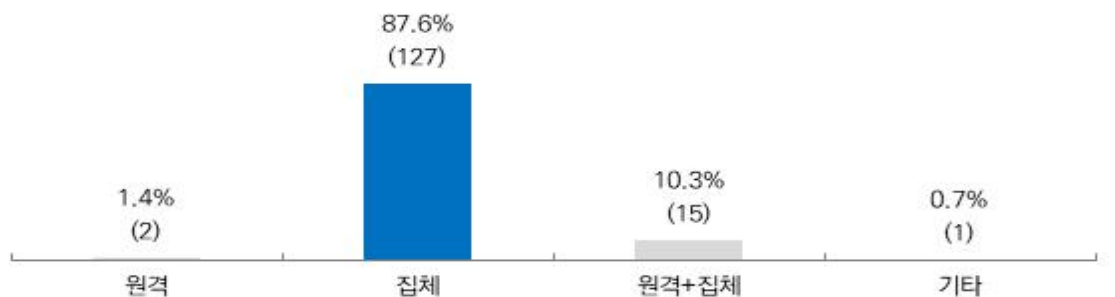
종사자 수

▶ 종사자 5인 이상 10인 미만이 31.0%로 가장 많았고, 다음으로 5인 미만(28.3%), 10인 이상 30인 미만(17.9%), 30인 이상 100인 미만(14.5%), 100인 이상(8.3%) 순이었으며, 평균 49.5명, 합계 7,182명으로 집계됨.



주 훈련방식

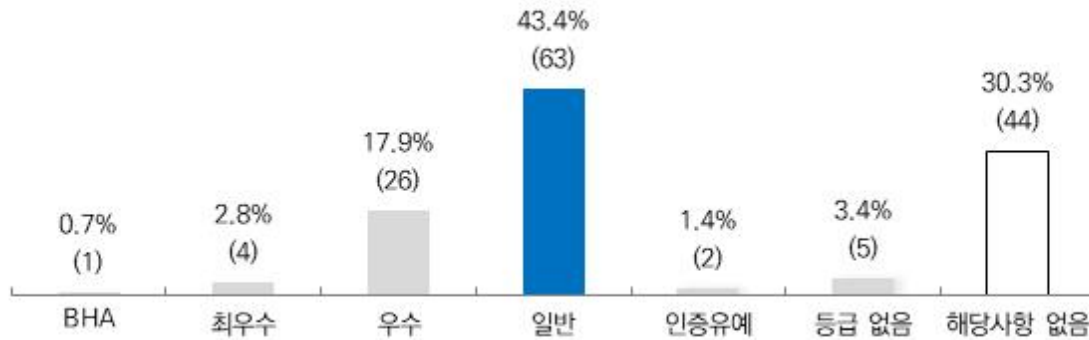
▶ 집체훈련이 87.6%로 대부분이었으며, 다음으로 원격+집체훈련(10.3%), 원격훈련(1.4%) 순으로 나타남.



- 훈련기관 인증등급, 운영 및 교강사 현황

가장 최근에 받은 훈련기관 인증등급

▶ 가장 최근에 받은 훈련기관 인증등급을 조사한 결과, 일반이 43.4%로 가장 많았고, 다음으로 우수(17.9%), 등급 없음(3.4%), 최우수(2.8%), 인증유예(1.4%), BHA(0.7%) 순임.



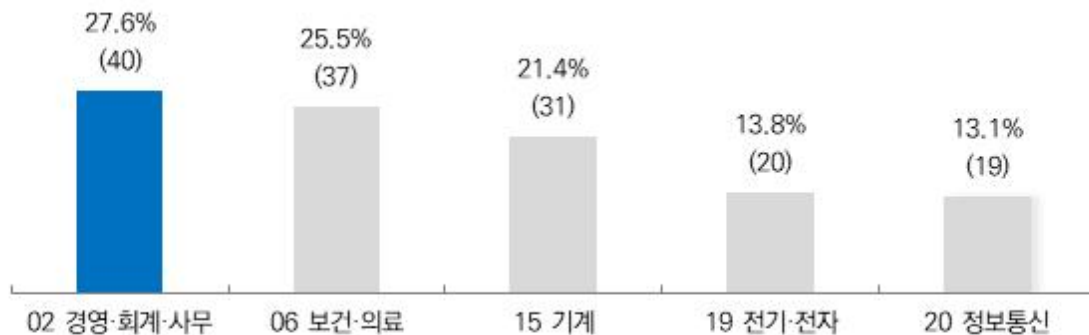
2023년 훈련과정 개설 규모

▶ 2023년 훈련과정 개설 규모는 일학습병행이 410개로 가장 많았고, 다음으로 민간훈련(283개), 공공훈련(252개), 기업지원훈련(181개), 공동훈련(156개), 타부처 및 지자체 훈련(145개)의 순임.



운영가능한 훈련 직종(상위 5개)

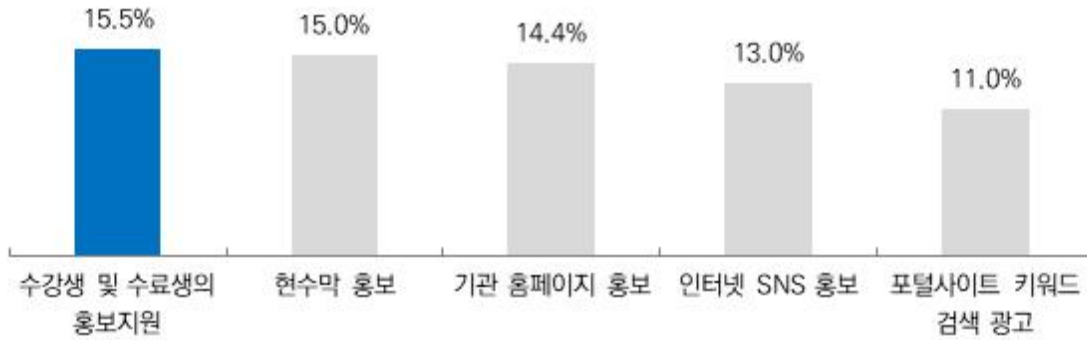
▶ 운영 가능한 훈련 직종은 “02 경영·회계·사무”가 27.6%로 가장 많았고, 다음으로 “06 보건·의료”(25.5%), “15 기계”(21.4%), “19 전기·전자”(13.8%), “20 정보통신”(13.1%) 등의 순으로 나타남.



- 마케팅 홍보 및 훈련 운영 실태

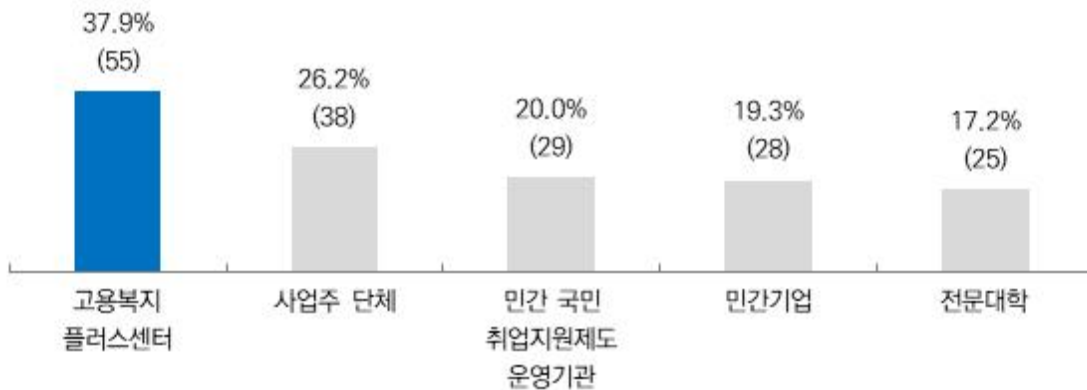
주된 홍보 방법(상위 5개)

- ▶ 수강생 및 수료생의 홍보지원(15.5%)을 주된 홍보 방법으로 가장 많이 꼽았고, 다음으로 현수막 홍보(15.0%), 기관 홈페이지 홍보(14.4%), 인터넷 SNS 홍보(13.0%) 등의 순으로 나타남.



협력체계 구축 유관기관(상위 5개)

- ▶ 협력체계 구축 유관기관을 살펴보면, 고용복지플러스센터가 37.9%로 가장 많았고, 다음으로 사업주 단체(26.2%), 민간 국민취업지원제도 운영기관(20.0%), 민간기업(19.3%), 전문대학(17.2%) 등의 순으로 나타남.



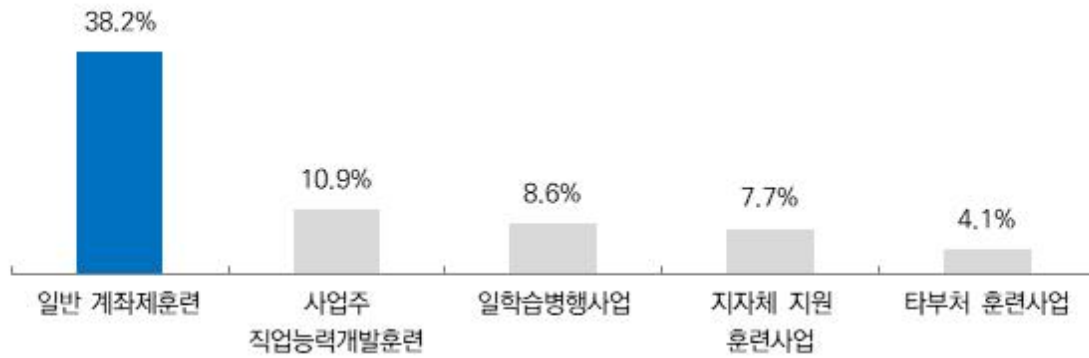
최근 3년 운영 훈련사업 주된 훈련 대상 비율

- ▶ 최근 3년간 운영한 훈련사업의 주된 훈련 대상 비율을 조사한 결과, 21년~23년 모두 실업자의 비중이 가장 높았고, 다음으로 근로자(사업주훈련 제외), 근로자(사업주훈련) 순으로 나타남.



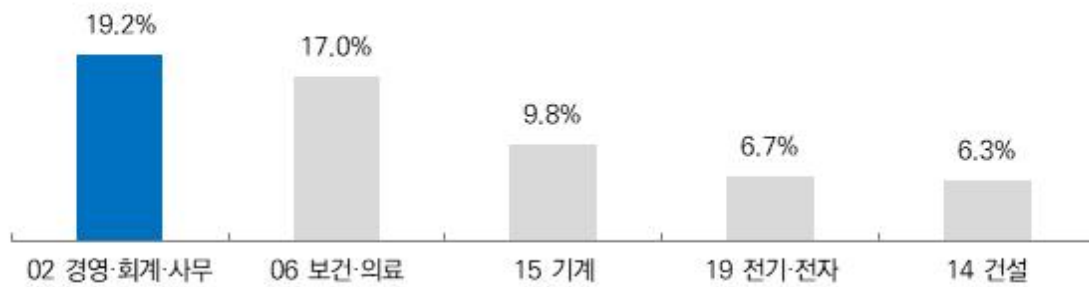
최근 3년 운영 주요 훈련사업 비중(상위 5개)

▶ 최근 3년간 운영한 주요 훈련사업 비중은 일반 계좌제훈련이 38.2%로 가장 많았고, 다음으로 사업주 직업능력개발훈련(10.9%), 일학습병행사업(8.6%), 지자체 지원 훈련사업(7.7%) 등의 순으로 나타남.



최근 3년 운영 주요 훈련 직종 비중(상위 5개)

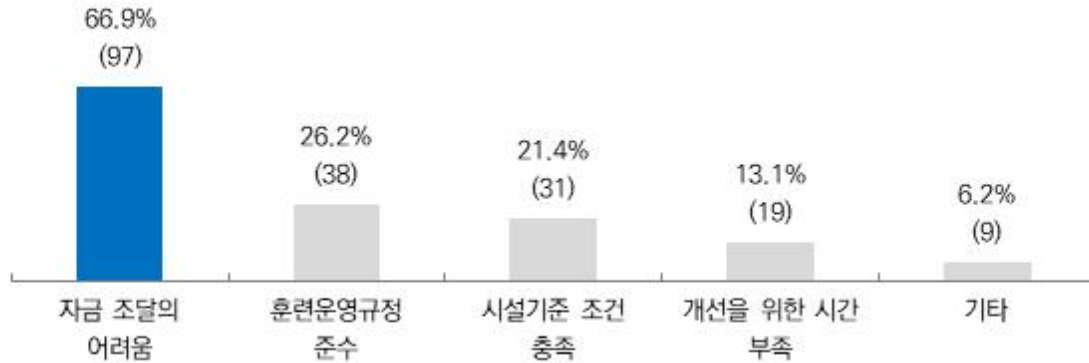
▶ 주요 훈련직종을 살펴보면, “02 경영·회계·사무”가 19.2%로 가장 많았고, 다음으로 “06 보건·의료” (17.0%), “15 기계” (9.8%), “19 전기·전자” (6.7%), “14 건설” (6.3%) 등의 순으로 나타남.



- 시설 및 장비 활용

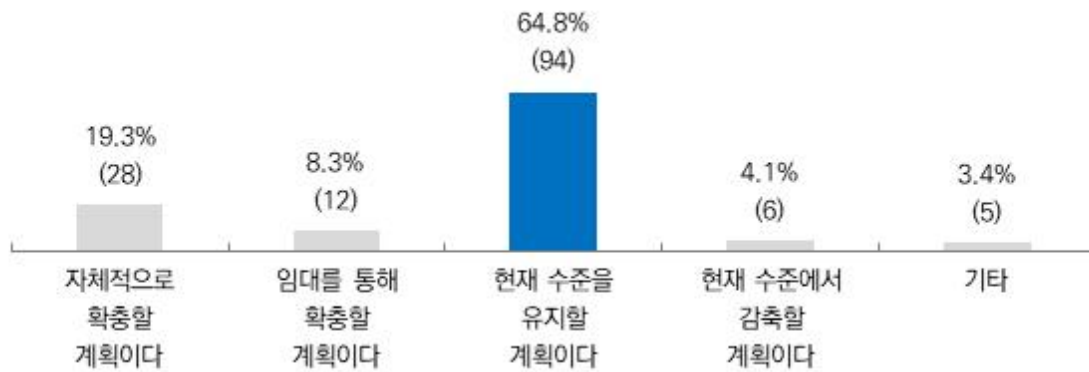
훈련시설 개선 애로사항

▶ 훈련시설 개선할 때 애로사항으로 자금 조달의 어려움이 66.9%로 가장 많았고, 다음으로 훈련운영규정 준수(26.2%), 시설기준 조건 충족(21.4%), 개선을 위한 시간 부족(13.1%) 순으로 나타남.



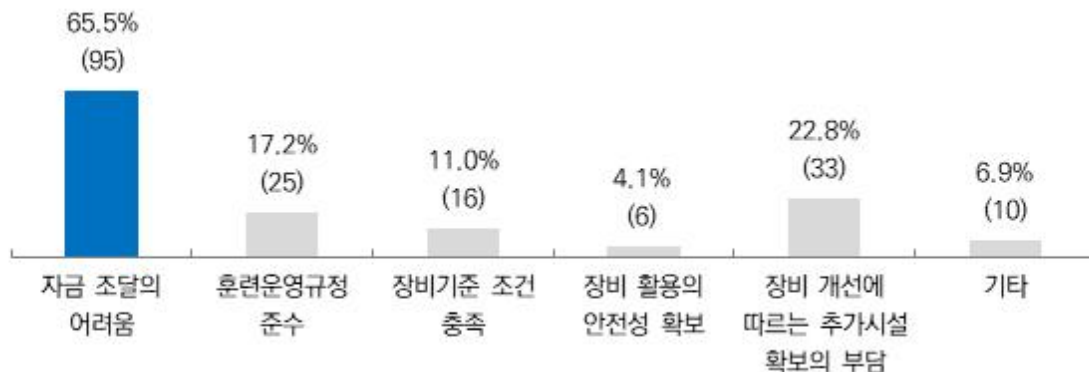
향후 훈련시설 확충 계획

▶ 향후 훈련시설 확충 계획에 대해서는 현재 수준을 유지할 것이라는(64.8%) 응답 비중이 가장 높았고, 다음으로 자체적 확충 계획(19.3%), 임대를 통해 확충 계획(8.3%), 현재 수준에서 감축 계획(4.1%) 순으로 나타남.



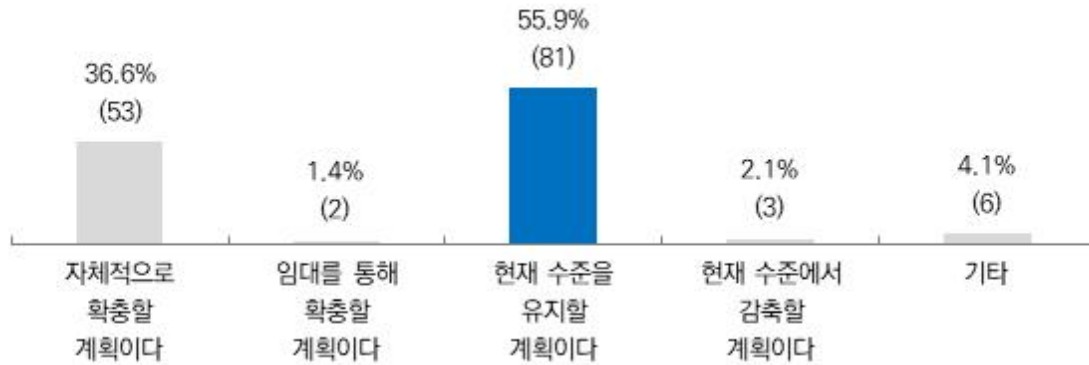
훈련장비 개선 애로사항

▶ 훈련장비 개선할 때 애로사항으로 자금 조달의 어려움이 65.5%로 가장 많았고, 다음으로 장비 개선에 따른 추가시설 확보의 부담(22.8%), 훈련운영 규정 준수(17.2%), 장비기준 조건 충족(11.0%) 등의 순으로 나타남.



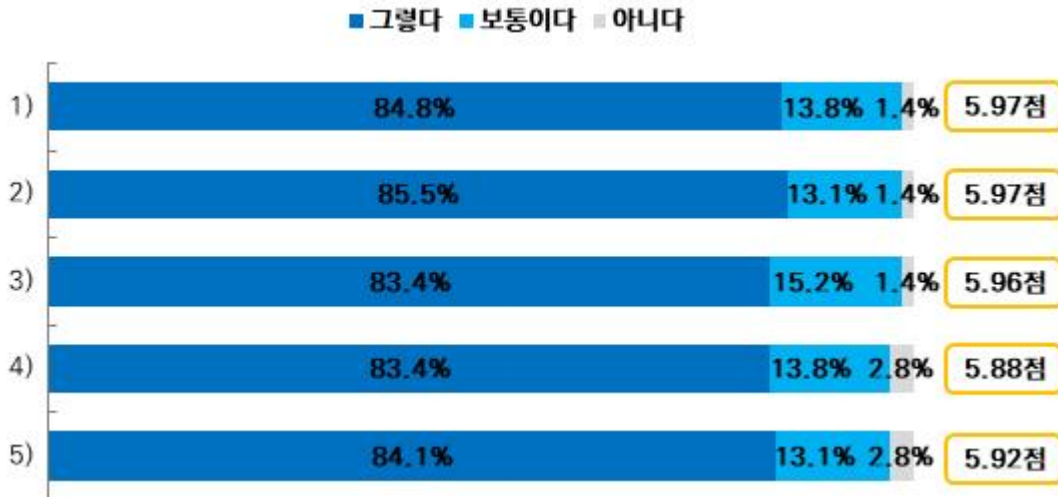
향후 훈련장비 확충 계획

▶ 향후 훈련시설 확충 계획에 대해서는 현재 수준을 유지할 것이라는(55.9%) 응답 비중이 가장 높았고, 다음으로 자체적 확충 계획(36.6%), 현재 수준에서 감축 계획(2.1%), 임대를 통해 확충 계획(1.4%) 순으로 나타남.



시설 및 장비 활용 관련 항목

▶ 시설 및 장비 활용과 관련된 5가지 항목을 조사한 결과, “1) 적절한 교육장소와 시설 확보 및 활용”, “2) 적절한 장비와 기자재 구비” 항목이 5.97점으로 평균 점수가 가장 높았음.



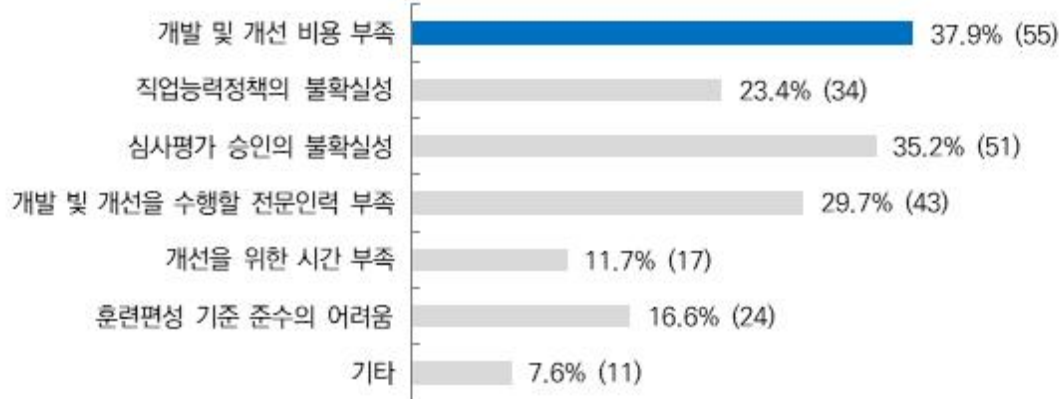
※ 7점 likert 척도 : 매우 그렇다(7점) ← 보통이다(4점) → 전혀 그렇지 않다(1점)

- 1) 사업을 수행하기에 적절한 교육장소와 시설을 확보하고 활용했다.
- 2) 사업을 수행하기에 적절한 장비와 기자재를 구비하였다.
- 3) 현장에 적합한 실물 수준의 장비와 기자재를 구비하였다.
- 4) 훈련과정에 활용되는 기자재의 지속적 유지, 보수가 이루어졌다.
- 5) 훈련장비 사양 결정 시 현장 활용도를 민감히 확인하였다.

- 훈련프로그램 운영 관련

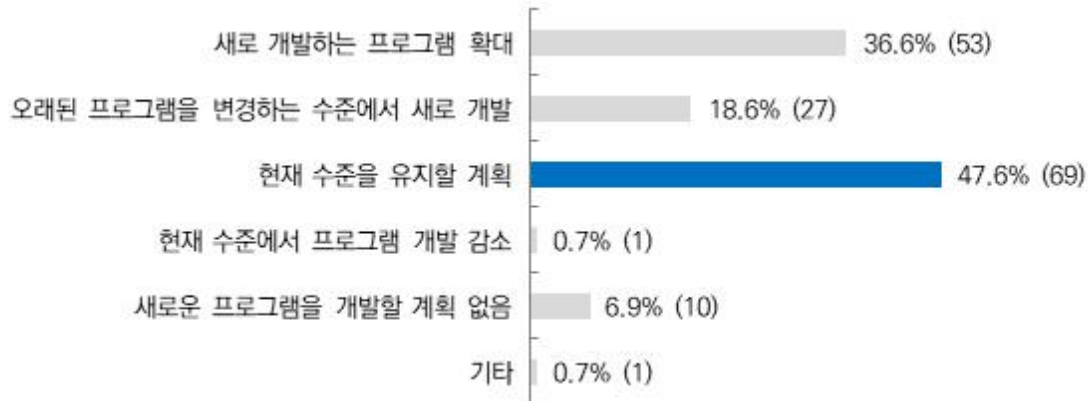
훈련프로그램 개선 애로사항

▶ 훈련프로그램을 개선할 때 애로사항으로 개발 및 개선 비용 부족의 응답 비중이 37.9%로 가장 높았고, 다음으로 심사평가 승인의 불확실성(35.2%), 개발 및 개선을 수행할 전문인력 부족(29.7%) 등의 순으로 나타남.



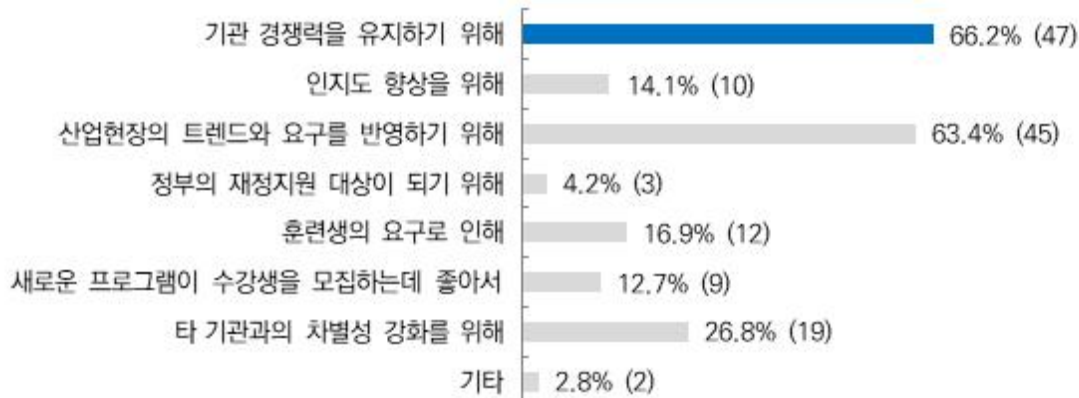
새로운 프로그램 개발 계획 여부

▶ 새로운 프로그램 개발 계획 여부를 조사한 결과, 현재 수준을 유지할 계획할 것(47.6%)이라는 응답이 가장 많았고, 다음으로 새로 개발하는 프로그램 확대(36.6%) 등의 순으로 나타남.



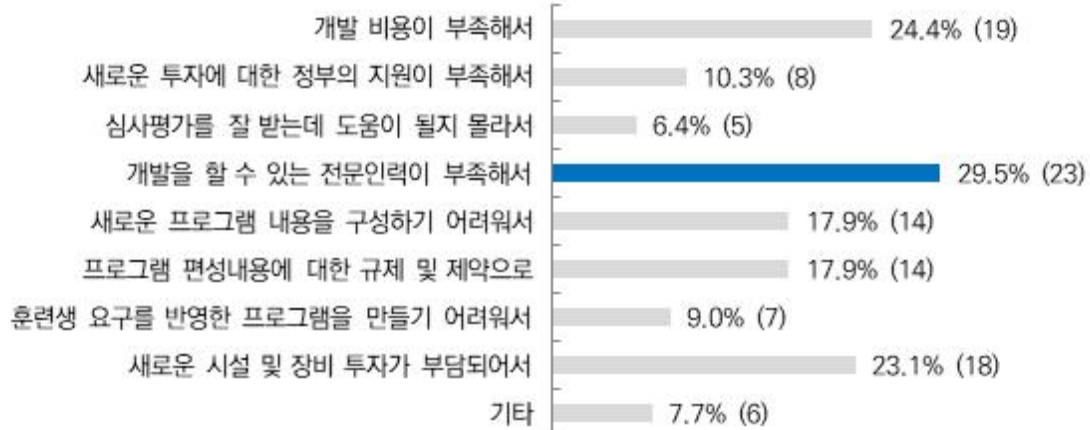
새로운 프로그램 확대 및 개발하려는 이유

▶ 새로운 프로그램 확대 및 개발 계획이 있는 이유를 조사한 결과, 기관 경쟁력을 유지하기 위해가 66.2%로 가장 많았고, 다음으로 산업현장의 트렌드와 요구를 반영하기 위해(63.4%) 등의 순으로 나타남.



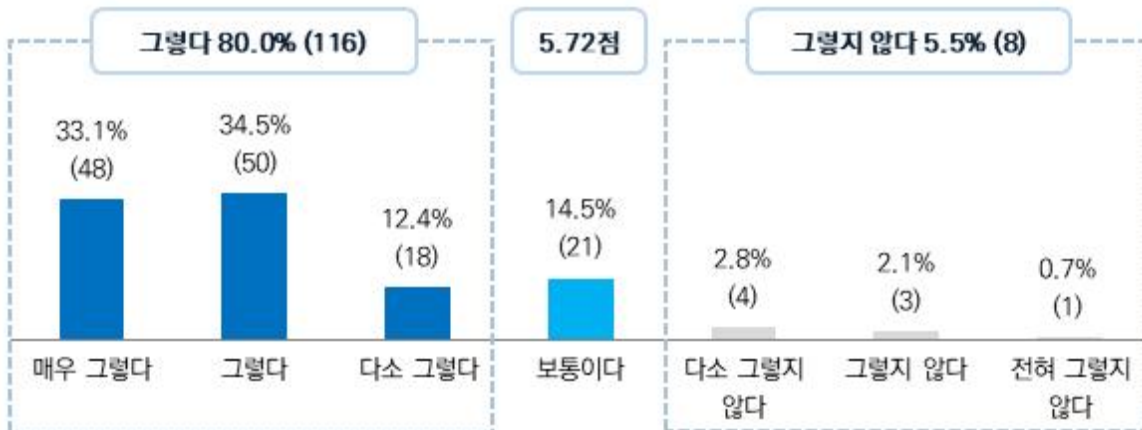
새로운 프로그램 축소 및 개발 계획 없는 이유

▶ 새로운 프로그램 축소 및 개발 계획이 없는 이유를 조사한 결과, 개발을 할 수 있는 전문인력이 부족해서가 29.5%로 가장 많았고, 다음으로 개발 비용이 부족해서(24.4%), 등의 순으로 나타남.



훈련 운영에 필요한 재료 제공 여부

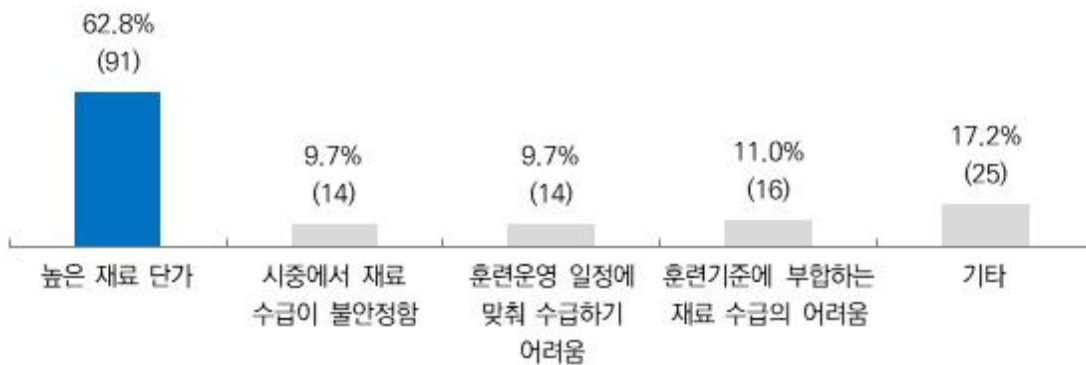
▶ 훈련 운영에 필요한 재료 제공 여부를 조사한 결과, 그렇다는 응답이 80.0%, 보통이라는 응답이 14.5%로 나타났고, 7점 만점으로 환산 시 5.72점으로 나타남.



※ 7점 likert 척도 : 매우 그렇다(7점) ← 보통이다(4점) → 전혀 그렇지 않다(1점)

훈련 운영에 필요한 재료 조달 시 애로사항

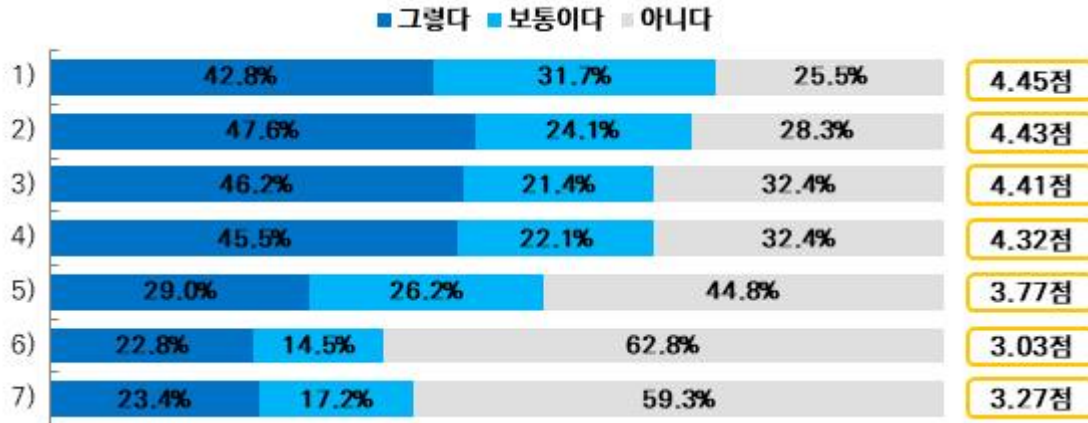
▶ 재료 조달 시 애로사항으로 높은 재료 단가(62.8%)를 가장 많이 응답하였고, 다음으로 훈련기준에 부합하는 재료 수급의 어려움(11.0%) 등의 순으로 나타남.



- 훈련생 및 훈련 시장 관련

훈련생 모집 관련 항목

▶ 훈련생 모집과 관련된 7가지 항목을 조사한 결과, “1) 훈련과정 전반적 모집현황 부족” 항목이 4.45점으로 평균 점수가 가장 높았음.

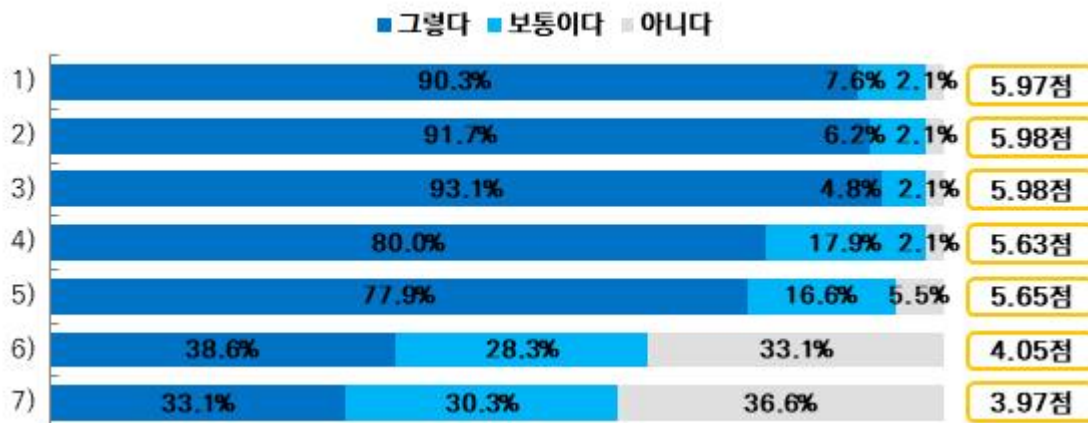


※ 7점 likert 척도 : 매우 그렇다(7점) ← 보통이다(4점) → 전혀 그렇지 않다(1점)

- 1) 훈련과정의 전반적인 모집 현황은 저조하다.
- 2) 주력 훈련과정의 모집은 부족하다.
- 3) 현재 훈련과정의 모집현황은 저조하다.
- 4) 최근 모집 상황으로 인하여 훈련과정의 운영에 애로사항이 있다.
- 5) 모집저조로 인하여 훈련기관 운영상황이 위태로운 상황이다.
- 6) 모집저조로 인한 훈련기관 경영악화로 계속 운영을 포기한 직종이 있다.
- 7) 모집저조로 인한 훈련기관 경영악화로 사업포기를 고민한 적이 있다.

훈련품질 관리(훈련생 평가) 관련 항목

▶ 훈련품질 관리와 관련된 7가지 항목을 조사한 결과, “2) 훈련생 내부평가 객관성 확보를 위해 노력”, “3) 훈련생 내부평가 공정성 확보를 위해 노력” 항목이 각 5.98점으로 가장 높았음.

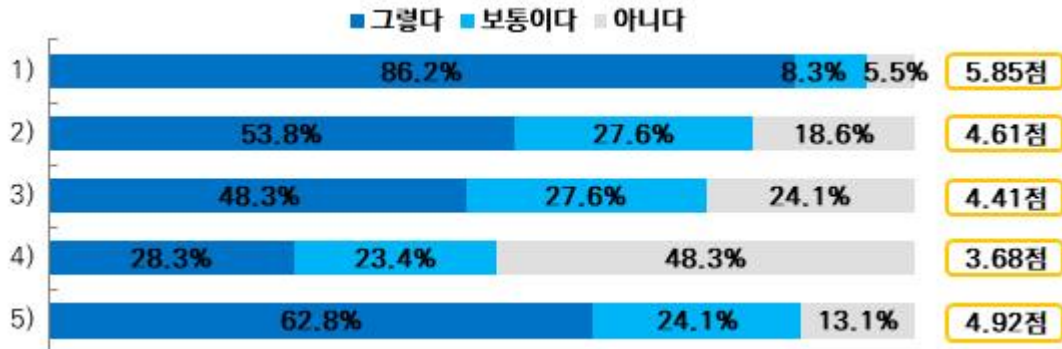


※ 7점 likert 척도 : 매우 그렇다(7점) ← 보통이다(4점) → 전혀 그렇지 않다(1점)

- 1) 과정 운영 시 훈련생을 대상으로 내부평가를 실시하고 있다.
- 2) 훈련생 내부평가의 객관성 확보를 위하여 노력하고 있다.
- 3) 훈련생 내부평가의 공정성 확보를 위하여 노력하고 있다.
- 4) 내부평가 도구를 지속적으로 개발하고 개선하고 있다.
- 5) 훈련생 내부평가를 앞으로 활성화할 것이다.
- 6) 훈련생 내부평가를 앞으로 간소화할 것이다.
- 7) 훈련생 내부평가 운영 및 관리에 애로사항이 없다.

훈련생 취업지원 상황 항목

▶ 훈련생 취업지원 상황과 관련된 5가지 항목을 조사한 결과, “1) 훈련생 취업지원을 위하여 노력” 항목이 5.85점으로 평균 점수가 가장 높았음.

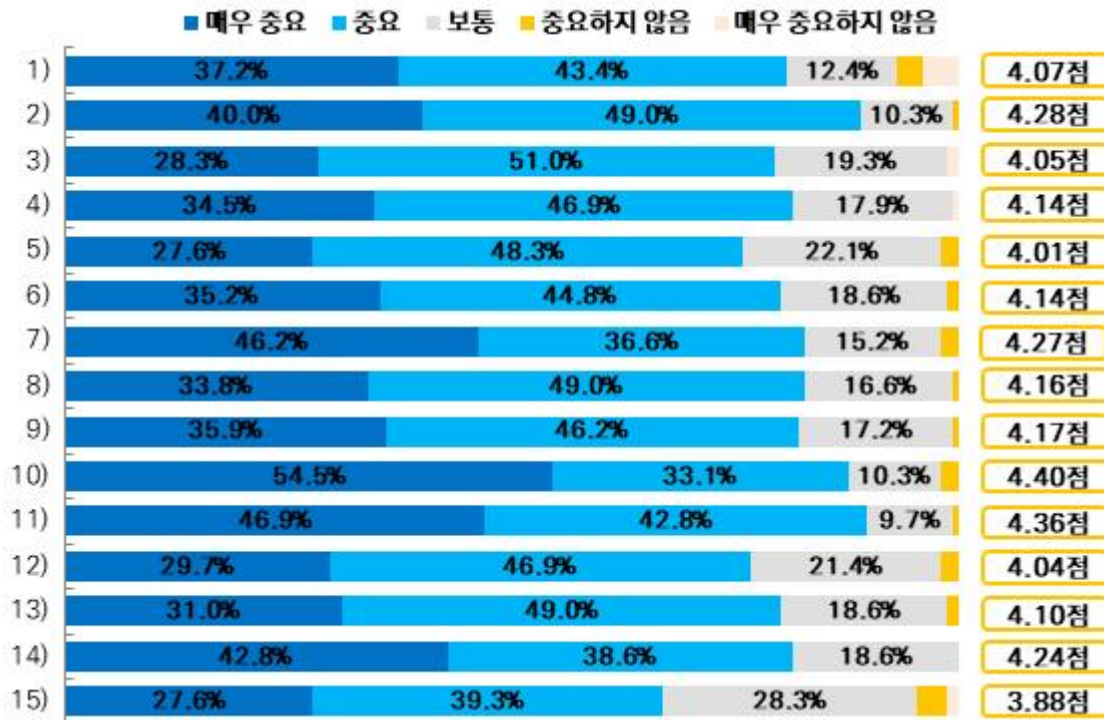


※ 7점 likert 척도 : 매우 그렇다(7점) ← 보통이다(4점) → 전혀 그렇지 않다(1점)

- 1) 우리기관은 훈련생 취업지원을 위한 노력을 하고 있다.
- 2) 취업지원을 위한 인적자원이 충분하다.
- 3) 취업지원을 위한 물적자원이 충분하다.
- 4) 훈련생 취업지원에 애로사항이 없다.
- 5) 유관기관과의 협력을 통하여 취업을 지원하고 있다

훈련기관 운영 요인별 중요도

▶ 훈련기관 운영 요인별 중요도를 조사한 결과, “10) 훈련생 모집 및 홍보”가 4.40점으로 가장 높았고, 다음으로 “11) 훈련생 관리” (4.36점), “2) 훈련교강사 역량관리” (4.28점), “7) 기관장의 리더십” (4.27점), “14) 기관사의 전문성” (4.24점), “9) 훈련장비” (4.17점) 등의 순으로 나타남.

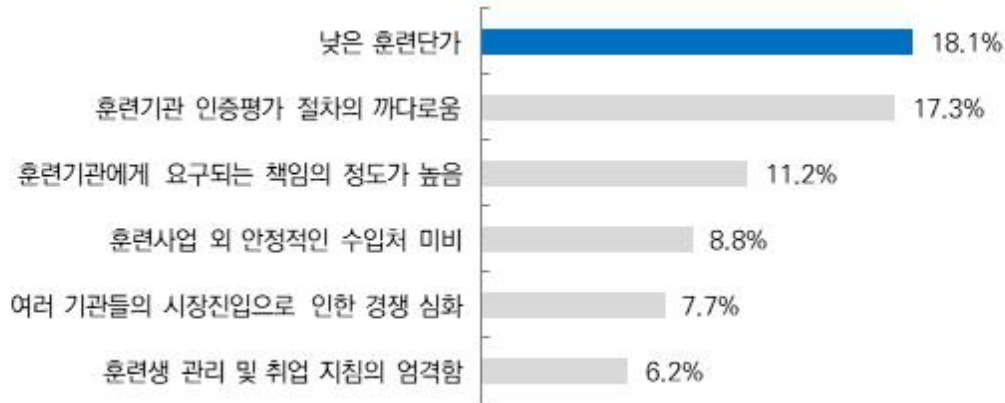


※ 5점 likert 척도 : 매우 중요(5점) ← 보통이다(3점) → 매우 중요하지 않음(1점)

- | | | |
|---------------|-----------------|-------------------|
| 1) 수익창출 | 6) 직업훈련행정 관리 | 11) 훈련생 관리 |
| 2) 훈련교강사 역량관리 | 7) 기관장의 리더십 | 12) 직업훈련 관련 정보 수집 |
| 3) 노동시장 인력공급 | 8) 훈련시설 | 13) 훈련정책 이해 |
| 4) 산업현장 연계강화 | 9) 훈련장비 | 14) 기관장의 전문성 |
| 5) 유관기관 관계 구축 | 10) 훈련생 모집 및 홍보 | 15) 신규사업의 선제적 도입 |

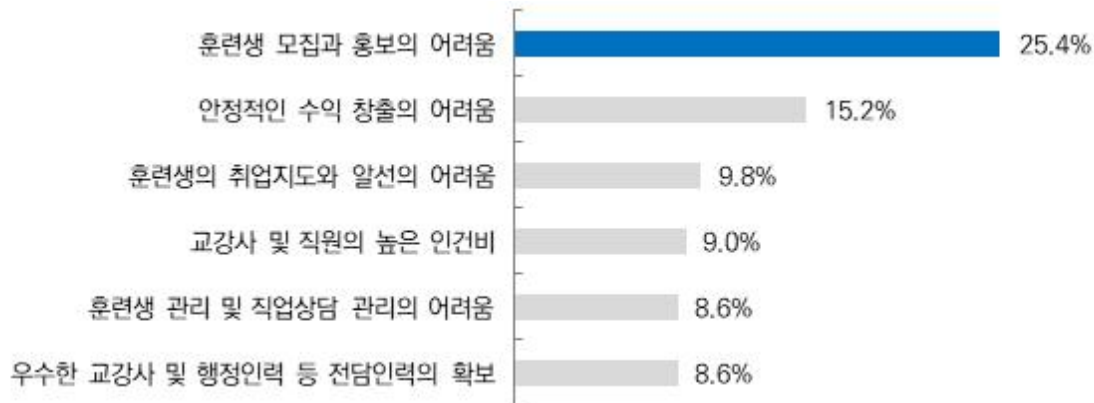
고용노동부 직업훈련 사업 운영 애로사항(외부요인)(상위 6개)

▶ 고용노동부 직업훈련사업 운영 외부요인 애로사항으로 낮은 훈련단가(18.1%)를 가장 많이 응답하였고, 다음으로 훈련기관 인증평가 절차의 까다로움(17.3%) 등의 순으로 나타남.



고용노동부 직업훈련 사업 운영 애로사항(내부요인)(상위 6개)

▶ 직업훈련사업 운영 내부요인 애로사항으로 훈련생 모집과 홍보의 어려움(25.4%)를 가장 많이 응답하였고, 다음으로 안정적인 수익 창출의 어려움(15.2%) 등의 순으로 나타남.



직업훈련기관 경쟁력 강화 정책 방안(상위 6개)

▶ 직업훈련기관 경쟁력 강화 정책 방안을 살펴보면, 표준훈련비 등 환급 지원금의 현실화가 15.4%로 가장 많았고, 다음으로 직업훈련, 직업알선 등의 포털서비스 실시(13.5%) 등의 순으로 나타남.



□ 지역 인력 및 훈련공급조사 결과 시사점

- 2023년 기준 경북에서 양성훈련을 통해 배출되는 인력은 13,376명으로 이 중 약 38.2%가 취업한 것으로 나타남
 - 3개년 양성훈련 수료인원 추이를 보면 2021년 13,333명에서 2023년 12,125명으로 9.1%p 감소하였음
 - 양성훈련 수료 후 취업률을 보면 2022년에는 전년도 대비 1.4%p 소폭 하락하였지만, 2023년도에는 38.2%로 전년도 대비 15.0%p 크게 하락한 것으로 나타남
- 최근 3개년 양성훈련 공급량이 가장 많이 증가한 직종은 사회복지·종교직으로 나타났으며 다음으로 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직 등으로 나타남
- 2023년 기준 취업률이 가장 높은 직종을 보면 보건·의료직이 74.0%로 가장 높았고 다음으로 기계 설치·정비·생산직, 전기·전자 설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남
 - 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가, 미용 서비스원 등 일부 직종의 경우 자격증 취득 과정이 대부분으로 취업률이 20% 내외 수준으로 평균 취업률이 비해 낮음
 - 즉, 자격증 취득과정을 수료한 이후 실제 취업까지로 연계된 훈련생 수가 적고, 취미 및 자기계발을 위한 교육참여가 높았던 것으로 판단됨
- 연령에 따른 직종별 훈련 참여현황을 보면 10대의 교육참여율이 가장 높은 직종은 음식 서비스직, 20~30대는 경영·행정·사무직으로 나타났으며 40~60대 이상은 돌봄 서비스직의 참여가 가장 많음

- 2023년 기준 경북지역 향상훈련 공급량은 73,750명으로 나타났으며 이 중 68,646명이 향상훈련을 수료한 것으로 나타남
 - 3개년 향상훈련 수요량 추이를 보면 2022년에는 전년도 대비하여 증가하였지만, 2023년도에는 전년도 대비 감소하는 것으로 나타남
 - 훈련유형별 최근 3개년 공급량 추이를 보면, 국가인적자원개발컨소시엄, 찾아 가는 직업훈련의 경우 3년 연속 증가하고 있는 추세로 나타나며, 근로자직업능력개발훈련의 경우 2022년에는 전년도 대비 감소하였으나, 2023년에는 전년도 대비 증가한 것으로 나타남
- 직종별로 보면 3년전 대비 2023년에 향상훈련 공급량이 가장 많이 늘어난 직종은 여행·숙박·오락 서비스직으로 나타나며, 이후로는 화학·환경 설치·정비·생산직, 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직 등의 순으로 나타남
- 직종 소분류 기준 2023년 향상훈련 공급량이 가장 많은 직종은 기계 설치·정비·생산직이 31,488명으로 가장 많았고 다음으로 경영·행정·사무직, 전기·전자설치·정비·생산직 등의 순으로 나타남
- 2023년 기준 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역에서 교육수강한 인원은 8,351명이며, 전체 양성훈련생의 40.9% 수준임
 - 지역별로는 수도권이 4,522명으로 가장 많았고 다음으로 대구가 2,761명 순임
- 가장 많이 경북보다 타 지역에서 양성훈련 받은 직종은 정보통신 연구개발직 및 공학 기술직(경북 221명, 타 지역 2,813명)으로 나타나며, 이후로는 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직, 영업·판매직, 농림어업직 등의 순으로 나타남

- 이는 향후 취업지역까지 연계되므로 경북 외 양성훈련 참여로 인해 인력이 부족한 제조업의 경북 청년층의 지역 외 유출까지 우려되는 상황임
- 2023년 기준 경북지역 거주 향상훈련생(근로자직업능력개발훈련 기준) 중 타 지역에서 교육수강한 인원은 35,951명이며, 전체 경북에 거주 중인 훈련생의 76.2% 수준임
- 타 지역의 참여자 훈련생 수가 많은 직종으로 경영·행정·사무직이 가장 많았고 다음으로 보건·의료직, 정보통신 연구개발직 및 공학기술직, 사회복지·종교직 등의 순으로 나타남
- NCS 기준으로 보면, 경북 외 지역으로 참여가 가장 많은 훈련은 경영기획으로 3,993명이 경북 외 지역 교육에 참여한 것으로 나타났으며 경북 내 훈련공급량은 2명임
- 또한 다음으로 보육, 일반사무, 의료기술지원 등의 순으로 나타났는데 이는 앞서 언급한 바와 같이 온라인 교육 참여가 많은 직종이므로 일부 타 지역 훈련기관에서 실시한 온라인 교육 참여 훈련생도 다수 포함되어 있을 것으로 보임
- 지역 내 주력산업의 인력부족 및 전문인력 양성이 요구되는 바 취업과 연계한 적절한 훈련공급을 통해 지역 내 우수인력 유지 및 확보가 필요할 것임

3. 지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 결과

□ 지역 인력 및 훈련 수급조사 분석 개요

○ 훈련수급조사 분석 체계

- 경북지역 훈련수급조사의 분석은 교육훈련 필요성 및 성과, 지역 내 교육훈련 개설 시급성, 훈련수요 중장기 추세를 고려하여 도출함
- 교육훈련 필요성의 경우, 훈련 수요량과 공급량을 비교하여 수요에 비해 현재 공급되는 교육 훈련량이 적거나 많은 경우 우선적으로 교육훈련 필요성이 높은 직종으로 판단할 수 있음
- 또한 교육훈련 성과는 교육훈련에 참여한 이후 취업 또는 교육 완수율이 높은 교육일수록 양질의 교육일 것이라는 가정을 기반으로 지표로 선정함
- 지역 내 교육훈련 개설 시급성은 경북지역 외 타 지역으로 훈련생의 교육훈련 이탈률을 활용함
- 이는 지역 내 교육수요가 있으나 필요한 교육훈련 또는 필요한 난이도의 교육 등이 없기 때문으로 판단하여 수요가 있으나, 타 지역으로 이탈률이 높은 과정의 경우 지역 내 교육훈련 개설이 시급한 과정으로 판단함
- 훈련수요 중장기 추세는 2024년 경북지역 인력 및 훈련 수요조사 실시를 통해 추정된 2024~2026년 훈련수요 결과의 평균 증감률을 분석하여 지역 내 직업훈련 수요에 대한 추세로 활용함

○ 판단 지표

- 교육훈련 필요성 : 훈련수요량과 훈련수급(수요-공급)차
- 교육훈련 성과 : 교육훈련 후 취업률(양성), 수료율(향상)
- 지역 내 교육훈련 개설 시급성 : 타 지역 교육훈련 이탈률
- 직업훈련 중장기 추세 : 2024~2026년 훈련수요 평균증감률

○ 훈련수급조사 분석 방법

- 앞서 정기수요조사 및 훈련공급현황 분석 결과를 활용하여 교육 훈련 성과, 지역 내 교육훈련 개설 시급성, 훈련수요 중장기 추세의 각 지표에 대해 3개 그룹으로 구분함

<표 - 75> 양성훈련수급 판단기준

구분		판단기준
양성훈련	교육필요성	- 양성훈련 수요량 및 훈련 수급차 활용 • 높음 : 수급차 -100 이하 또는 훈련수요량 대비 훈련공급량이 200% 이상 • 보통 : 수급차 -100 초과 100 미만 • 낮음 : 수급차 100 이상 또는 훈련공급량이 훈련수요량의 200% 이상
	교육성과	- 평균 3개년 양성훈련 취업률 활용 • 높음 : 48.7% 이상 • 보통 : 평균 취업률이 40%이상 ~48.7% 미만 • 낮음 : 평균 취업률이 40% 미만
	시급성	- 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역 교육훈련 참여자 비율 활용 (이탈률 = 타 지역 교육훈련 참여자 수 / 전체 경북지역 훈련생 수) • 높음 : 이탈률이 50.0% 이상 • 보통 : 이탈률이 30.0% 이상 50.0% 미만 • 낮음 : 이탈률이 30.0% 미만
	훈련수요 중장기 추세	- 경북지역 2024~2026년 양성훈련 수요 (기하)평균 증감률 활용 • 높음 : 유지 범위 100.5% 이상 • 보통 : 유지 범위 99.5% 이상~100.5% 미만 • 낮음 : 유지 범위 99.5% 미만

<표 - 76> 향상훈련수급 판단기준

구분		판단기준
향상훈련	교육필요성	- 향상훈련 수요량 및 훈련 수급차 활용 • 높음 : 수급차 -600 이하 또는 훈련수요량 대비 훈련공급량이 200% 이상 • 보통 : 수급차 -600 초과 1,000 미만 • 낮음 : 수급차 1,000 이상 또는 훈련공급량이 훈련수요량의 200% 이상
	교육성과	- 평균 3개년 향상훈련 수료율 활용 • 높음 : 95.0% 이상 • 보통 : 수료율이 80.0% 이상 95.0% 미만 • 낮음 : 수료율이 80.0% 미만
	시급성	- 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역 교육훈련 참여자 비율 활용 (이탈률 = 타 지역 교육훈련 참여자 수 / 전체 경북지역 훈련생 수) • 높음 : 이탈률이 80.0% 이상 • 보통 : 이탈률이 50.0% 이상 80.0% 미만 • 낮음 : 이탈률이 50.0% 미만
	훈련수요 중장기 추세	- 경북지역 2024~2026년 향상훈련 수요 (기하)평균 증감률 활용 • 높음 : 유지 범위 100.5% 이상 • 보통 : 유지 범위 99.5% 이상~100.5% 미만 • 낮음 : 유지 범위 99.5% 미만

□ 지역 인력 및 훈련수급조사 분석 결과

○ 훈련수급조사 분석결과

▶ 양성훈련 수급차 분석

- 양성훈련의 교육훈련 수급차를 보면, 최근 3개년의 평균 훈련공급량이 훈련 수요량의 200% 이상 또는 수급차가 100 이상인 교육훈련의 경우 훈련량 감소를 1차적으로 고려할 수 있음
- 이에 정부·공공 행정 사무원, 무역·운송·생산·품질 사무원, 건축·토목공학 기술자 및 시험원, 금속·재료공학 기술자 및 시험원, 전기·전자공학 기술자 및 시험원, 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자, 사회복지사 및 상담사 등은 수요량에 비해 훈련공급이 적어 공급이 부족한 직종으로 나타남
- 반면, 경영지원 사무원, 회계·경리 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원, 소프트웨어 개발자, 보건·의료 종사자, 디자이너, 미용 서비스원, 주방장 및 조리사, 돌봄 서비스 종사자, 물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차), 건설·채굴 기계 운전원 등은 수요에 비해 현재 지역 내 훈련공급량이 많은 직종으로 공급 과잉 상태로 나타남

<표 - 77> 양성훈련 수급차 분석 결과

	직종 소분류	양성훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급량 (공급-수요)	검토의견
12	행정·경영·금융·보험 관리자	56	0	-56	
15	영업·판매·운송 관리자	2	0	-2	
16	건설·채굴·제조·생산 관리자	16	0	-16	
24	광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	4	25	21	
25	정부·공공 행정 사무원	18	10	-8	공급부족
26	경영지원 사무원	211	567	356	공급과잉
27	회계·경리 사무원	282	611	329	공급과잉
28	무역·운송·생산·품질 사무원	430	105	-325	공급부족
29	안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	98	895	797	공급과잉
133	소프트웨어 개발자	51	241	190	공급과잉

직종 소분류		양성훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급량 (공급-수요)	검토의견
134	데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	19	43	24	
140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	475	38	-437	공급부족
151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	155	233	78	
152	금속·재료공학 기술자 및 시험원	197	0	-197	공급부족
153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	136	0	-136	공급부족
154	화학공학 기술자 및 시험원	42	0	-42	
155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	24	113	89	
157	식품공학 기술자 및 시험원	2	0	-2	
158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	86	24	-62	공급부족
159	제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	0	9	9	
215	장학관 및 기타 교육 종사자	73	0	-73	
222	법률 사무원	0	76	76	
231	사회복지사 및 상담사	362	37	-325	공급부족
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	988	11	-977	공급부족
301	의사, 한의사 및 치과의사	54	0	-54	
303	약사 및 한약사	7	0	-7	
304	간호사	582	0	-582	공급부족
305	영양사	26	0	-26	
306	의료기사·치료사·재활사	175	0	-175	공급부족
307	보건·의료 종사자	744	845	101	공급과잉
412	기자 및 언론 전문가	12	0	-12	
413	학예사·사서·기록물관리사	2	0	-2	
414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	42	42	
415	디자이너	10	435	425	공급과잉
416	연극·영화·방송 전문가	34	94	60	
420	스포츠·레크리에이션 종사자	30	14	-16	공급부족
511	미용 서비스원	7	734	727	공급과잉
521	여행 서비스원	5	11	6	
523	숙박시설 서비스원	53	6	-47	공급부족
524	오락시설 서비스원	25	0	-25	
531	주방장 및 조리사	217	1,719	1,502	공급과잉
532	식당 서비스원	568	0	-568	공급부족
542	경비원	83	0	-83	
550	돌봄 서비스 종사자	2,225	2,442	217	공급과잉
561	청소·방역 및 가사 서비스원	841	0	-841	공급부족
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	119	0	-119	공급부족
612	영업원 및 상품중개인	276	0	-276	공급부족
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	2	0	-2	
615	판매 종사자	158	9	-149	공급부족
616	매장 계산원 및 매표원	40	0	-40	
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	25	0	-25	
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	38	2	-36	공급부족
622	자동차 운전원	344	0	-344	공급부족
623	물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	8	1,124	1,116	공급과잉
624	택배원 및 기타 운송 종사자	14	0	-14	
701	건설구조 기능원	51	90	39	
702	건축마감 기능원	92	169	77	
704	건설·채굴 기계 운전원	0	832	832	공급과잉

직종 소분류		양성훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급량 (공급-수요)	검토의견
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	91	0	-91	
706	건설·채굴 단순 종사자	108	0	-108	공급부족
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	228	18	-210	공급부족
812	운송장비 정비원	79	34	-45	공급부족
813	금형원 및 공작기계 조작원	196	14	-182	공급부족
814	냉·난방 설비 조작원	3	0	-3	
816	기계 조립원(운송장비 제외)	266	0	-266	공급부족
817	운송장비 조립원	166	0	-166	공급부족
821	금속관련 기계·설비 조작원	536	0	-536	공급부족
823	단조원 및 주조원	409	0	-409	공급부족
824	용접원	72	252	180	공급과잉
825	도장원 및 도금원	9	0	-9	
826	비금속제품 생산기계 조작원	251	0	-251	공급부족
831	전기공	267	492	225	공급과잉
832	전기·전자 기기 설치·수리원	47	0	-47	
834	전기·전자 설비 조작원	16	4	-12	공급부족
835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	287	0	-287	공급부족
836	전기·전자 부품·제품 조립원	108	2	-106	공급부족
842	방송·통신장비 설치·수리원	59	0	-59	
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	895	0	-895	공급부족
853	환경관련 장치 조작원	532	0	-532	공급부족
861	섬유 제조·가공 기계 조작원	225	0	-225	공급부족
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	9	10	1	
863	의복 제조원 및 수선원	0	96	96	
871	제과·제빵원 및 떡제조원	0	488	488	공급과잉
872	식품 가공 기능원	41	0	-41	
873	식품 가공 기계 조작원	43	0	-43	
881	인쇄기계·사진현상기 조작원	13	6	-7	공급부족
882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원	3	0	-3	
883	가구·목제품 제조·수리원	21	75	54	
884	공예원 및 귀금속세공원	0	204	204	공급과잉
885	악기·간판 및 기타 제조 종사자	44	0	-44	
890	제조 단순 종사자	672	0	-672	공급부족
901	작물재배 종사자	2	67	65	

▶ 향상훈련 수급차 분석

- 향상훈련의 교육훈련 수급차를 보면, 최근 3개년의 평균 훈련공급량이 훈련 수요량의 200% 이상 또는 수급차가 -600 이하인 교육훈련의 경우 훈련량 조정을 고려할 수 있음
- 행정·경영·금융·보험 관리자, 건설·채굴·제조·생산 관리자, 회계·경리 사무원, 무역·운송·생산·품질 사무원, 건축·토목공학 기술자 및 시험원, 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자, 사회복지사 및 상담사, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자, 보건·의료 종사자, 스포츠·레크리에이션 종사자 등은 훈련 수요량에 비해 훈련 공급량이 적어 공급 부족인 직종으로 나타남
- 반면, 경영·인사 전문가, 정부·공공 행정 사무원, 금융·보험 사무원, 기계·로봇공학 기술자 및 시험원, 전기·전자공학 기술자 및 시험원, 식품공학 기술자 및 시험원, 디자이너, 연극·영화 방송 전문가, 돌봄 서비스 종사자 등은 수요에 비해 현재 지역 내 훈련공급량이 많은 직종으로 공급 과잉 상태로 나타남

<표 - 78> 향상훈련 수급차 분석 결과

	직종 소분류	향상훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급량 (공급-수요)	검토의견
12	행정·경영·금융·보험 관리자	242	20	-222	공급부족
14	미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	0	71	71	
15	영업·판매·운송 관리자	3	3	0	
16	건설·채굴·제조·생산 관리자	24	10	-14	공급부족
21	정부·공공행정 전문가	0	277	277	
22	경영·인사 전문가	0	1,024	1,024	공급과잉
23	회계·세무·감정 전문가	0	42	42	
24	광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	14	27	13	
25	정부·공공 행정 사무원	9	432	423	공급과잉
26	경영지원 사무원	1618	2,217	599	
27	회계·경리 사무원	3295	385	-2,910	공급부족
28	무역·운송·생산·품질 사무원	3877	2,992	-885	공급부족
29	안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	597	358	-239	
32	금융·보험 사무원	0	5,599	5,599	공급과잉
131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	65	65	
133	소프트웨어 개발자	156	92	-64	
134	데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	0	99	99	

	직종 소분류	항상훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급량 (공급-수요)	검토의견
140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	2261	313	-1,948	공급부족
151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	619	2,341	1,722	공급과잉
152	금속·재료공학 기술자 및 시험원	0	458	458	
153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	118	416	298	공급과잉
154	화학공학 기술자 및 시험원	0	69	69	
155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	0	286	286	
156	섬유공학 기술자 및 시험원	0	1	1	
157	식품공학 기술자 및 시험원	38	83	45	공급과잉
158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	282	49	-233	공급부족
159	제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	0	13	13	
215	장학관 및 기타 교육 종사자	0	5	5	
222	법률 사무원	65	78	13	
231	사회복지사 및 상담사	1520	335	-1,185	공급부족
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	5463	1,305	-4,158	공급부족
240	경찰관, 소방관 및 교도관	0	3	3	
301	의사, 한의사 및 치과의사	212	0	-212	
303	약사 및 한약사	38	0	-38	
304	간호사	904	1,202	298	
306	의료기사·치료사·재활사	358	0	-358	
307	보건·의료 종사자	1588	105	-1,483	공급부족
414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	33	33	
415	디자이너	14	141	127	공급과잉
416	연극·영화·방송 전문가	10	40	30	공급과잉
420	스포츠·레크리에이션 종사자	280	20	-260	공급부족
511	미용 서비스원	0	158	158	
521	여행 서비스원	17	2	-15	공급부족
523	숙박시설 서비스원	46	77	31	
531	주방장 및 조리사	2235	660	-1,575	공급부족
532	식당 서비스원	607	0	-607	공급부족
542	경비원	212	109	-103	
550	돌봄 서비스 종사자	1742	6,227	4,485	공급과잉
561	청소·방역 및 가사 서비스원	1366	136	-1,230	공급부족
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	62	0	-62	
611	부동산 컨설턴트 및 중개인	0	35	35	
612	영업원 및 상품중개인	1024	82	-942	공급부족
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	12	0	-12	
615	판매 종사자	288	10	-278	공급부족
616	매장 계산원 및 대표원	186	0	-186	
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	253	0	-253	
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	0	97	97	
622	자동차 운전원	435	42	-393	공급부족
623	물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	46	663	617	공급과잉
624	택배원 및 기타 운송 종사자	2	0	-2	
701	건설구조 기능원	1292	46	-1,246	공급부족
702	건축마감 기능원	101	107	6	
703	배관공	0	9	9	
704	건설·채굴 기계 운전원	61	605	544	공급과잉
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	1023	2	-1,021	공급부족

	직종 소분류	항상훈련 수요량	최근 3개년 훈련공급량	수급량 (공급-수요)	검토의견
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	183	23,874	23,691	공급과잉
812	운송장비 정비원	260	1,510	1,250	공급과잉
813	금형원 및 공작기계 조작원	391	194	-197	공급부족
814	냉·난방 설비 조작원	0	2	2	
815	자동조립라인·산업용로봇 조작원	36	229	193	공급과잉
816	기계 조립원(운송장비 제외)	207	353	146	
817	운송장비 조립원	0	537	537	
821	금속관련 기계·설비 조작원	999	1,664	665	
822	판금원 및 제관원	0	3	3	
823	단조원 및 주조원	349	76	-273	공급부족
824	용접원	18	682	664	공급과잉
825	도장원 및 도금원	59	38	-21	
826	비금속제품 생산기계 조작원	19	169	150	공급과잉
831	전기공	1389	1,929	540	
832	전기·전자 기기 설치·수리원	98	41	-57	공급부족
833	발전·배전 장치 조작원	0	4,081	4,081	공급과잉
834	전기·전자 설비 조작원	90	348	258	공급과잉
835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	224	639	415	공급과잉
836	전기·전자 부품·제품 조립원	26	322	296	공급과잉
841	정보통신기기 설치·수리원	0	59	59	
842	방송·통신장비 설치·수리원	142	1	-141	공급부족
851	석유·화학물 가공장치 조작원	0	51	51	
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	30	274	244	공급과잉
853	환경관련 장치 조작원	31	101	70	공급과잉
861	섬유 제조·가공 기계 조작원	29	323	294	공급과잉
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	406	53	-353	공급부족
863	의복 제조원 및 수선원	0	97	97	
871	제과·제빵원 및 떡제조원	0	168	168	
872	식품 가공 기능원	120	10	-110	공급부족
873	식품 가공 기계 조작원	0	9	9	
881	인쇄기계·사진현상기 조작원	0	1	1	
882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원	27	1	-26	공급부족
883	가구·목제품 제조·수리원	0	25	25	
884	공예원 및 귀금속세공원	0	176	176	
890	제조 단순 종사자	5770	106	-5,664	공급부족
901	작물재배 종사자	353	26	-327	공급부족
902	낙농·사육 종사자	0	2	2	
903	임업 종사자	0	940	940	
905	농림어업 단순 종사자	0	1	1	

○ 훈련공급의 우선순위 직종 도출

▶ 양성훈련 수급조정 결과

- 앞서 훈련공급 우선순위 선정 기준에 근거하여 훈련공급 조정안을 제시함
- 양성훈련에 대한 훈련실적인 취업률을 보면 2023년 기준 38.2%이며, 최근 3개년 평균 취업률은 48.7% 수준임
 - 취업률 : ‘21년 54.6% → ’ 22년 53.2% → ‘23년 38.2%
- 이에, 3개년 평균 취업률을 기준으로 훈련효과에 대한 효과로 등급을 부여하여 훈련 우선 순위 직종에 활용함
- 양성훈련의 훈련수급 조정(안)을 보면, 정부·공공 행정 사무원, 무역·운송·생산·품질 사무원, 전기·전자공학 기술자 및 시험원, 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원, 장학관 및 기타 교육 종사자, 사회복지사 및 상담사 등 21개 직종은 향후 양성훈련 공급을 확대할 필요가 있는 직종으로 나타남
 - (교육확대 직종) 정부·공공 행정 사무원, 무역·운송·생산·품질 사무원, 전기·전자공학 기술자 및 시험원, 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원, 장학관 및 기타 교육 종사자, 사회복지사 및 상담사, 간호사, 의료기사·치료사·재활사, 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외), 숙박시설 서비스원, 식당 서비스원, 청소·방역 및 가사 서비스원, 검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자, 판매 종사자, 항공기·선박·철도 조종사 및 관제사, 자동차 운전원, 기계장비 설치·정비원(운송장비 제외), 운송장비 정비원, 전기·전자 부품·제품 생산 기계 조작원, 식품 가공 기능원, 인쇄기계·사진현상기 조작원(21개)
- 반면, 경영지원 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원, 주방장 및 조리사, 돌봄 서비스 종사자, 건설·채굴 기계 운전원, 의복 제조원 및 수선원 등 9개 직종은 현재 공급량에

비해 훈련수요량이 적어 향후 교육훈련 공급량 축소 및 추가 개설
보류 조정할 필요가 있는 직종으로 나타남

- (교육축소 직종) 경영지원 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무
보조 및 기타 사무원, 주방장 및 조리사, 돌봄 서비스 종사자, 건설·
채굴 기계 운전원, 의복 제조원 및 수선원, 제과·제빵원 및 떡제조원,
공예원 및 귀금속세공원(8개)
- (추가개설 보류) 미용 서비스원(1개)

<표 - 79> 양성훈련 교육훈련 우선순위 판단

직종 및 소분류	양성 수요	훈련 공급	취업률	유출률	3개년 훈련수요 평균증가율	판단지표				훈련수급 조정판단
						교육 필요성	교육 성과	시급성	훈련 추세	
12 행정·경영·금융·보험 관리자	56	0		100.0	-9.1	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
15 영업·판매·운송 관리자	2	0		100.0	-18.4	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
16 건설·채굴·제조·생산 관리자	16	0			-3.0	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
24 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	4	25	23.8	95.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
25 정부·공공 행정 사무원	18	10	56.0	40.0	0.0	높음	높음	보통	보통	교육확대 검토
26 경영지원 사무원	211	567	47.1	15.0	-4.1	낮음	보통	낮음	낮음	교육축소 검토
27 회계·경리 사무원	282	611	53.8	33.0	-5.1	낮음	높음	보통	낮음	현 수준 유지
28 무역·운송·생산·품질 사무원	430	105	65.3	57.0	-3.5	높음	높음	높음	낮음	교육확대 검토
29 안내·고객상담·통계·비서· 사무보조 및 기타 사무원	98	895	46.4	31.0	-1.5	낮음	보통	보통	낮음	교육축소 검토
133 소프트웨어 개발자	51	241	47.6	85.0	1.0	낮음	보통	높음	높음	현 수준 유지
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	19	43	37.3	96.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	475	38	45.2	82.0	-1.2	높음	보통	높음	낮음	현 수준 유지
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	155	233	57.5	29.0	-1.9	보통	높음	낮음	낮음	현 수준 유지
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	197	0		100.0	-6.1	높음	보통	높음	낮음	현 수준 유지
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	136	0		100.0	-0.4	높음	보통	높음	보통	교육확대 검토
154 화학공학 기술자 및 시험원	42	0		100.0	-13.4	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	24	113	52.0	11.0	-4.1	보통	높음	낮음	낮음	현 수준 유지
157 식품공학 기술자 및 시험원	2	0		100.0	-29.3	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	86	24	62.1	49.0	-2.2	높음	높음	보통	낮음	현 수준 유지
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	0	9	84.2	100.0	0.0	보통	높음	높음	보통	교육확대 검토
215 장학관 및 기타 교육 종사자	73	0		100.0	1.4	보통	보통	높음	높음	교육확대 검토
222 법률 사무원	0	76	43.2	69.0	0.0	보통	보통	높음	보통	현 수준 유지
231 사회복지사 및 상담사	362	37	41.6	80.0	0.4	높음	보통	높음	보통	교육확대 검토
232 보육교사 및 기타 사회복지 종사자	988	11	43.8	24.0	0.3	높음	보통	낮음	보통	현 수준 유지
301 의사, 한의사 및 치과의사	54	0			-0.9	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
303 약사 및 한약사	7	0			-13.4	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
304 간호사	582	0			1.8	높음	보통	보통	높음	교육확대 검토
305 영양사	26	0			-1.9	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
306 의료기사·치료사·재활사	175	0		100.0	0.6	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
307 보건·의료 종사자	744	845	78.5	10.0	1.4	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
412 기자 및 언론 전문가	12	0			0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
413 학예사·사서·기록물관리사	2	0			0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
414 창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	42	48.7	100.0	0.0	보통	높음	높음	보통	교육확대 검토

직종 및 소분류		양성 수요	훈련 공급	취업률	유출률	3개년 훈련수요 평균치	판단지표				훈련수급 조정판단
							교육 필요성	교육 성과	시급성	훈련 추세	
415	디자이너	10	435	43.1	52.0	5.4	낮음	보통	높음	높음	현 수준 유지
416	연극·영화·방송 전문가	34	94	35.4	54.0	1.5	보통	낮음	높음	높음	현 수준 유지
420	스포츠·레크리에이션 종사자	30	14	46.8	0.0	-3.2	높음	보통	낮음	낮음	현 수준 유지
511	미용 서비스원	7	734	28.2	22.0	-6.5	낮음	낮음	낮음	낮음	추가개설 보류
521	여행 서비스원	5	11	10.0	28.0	0.0	보통	낮음	낮음	보통	현 수준 유지
523	숙박시설 서비스원	53	6	73.3	100.0	-0.9	높음	높음	높음	낮음	교육확대 검토
524	오락시설 서비스원	25	0			-2.0	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
531	주방장 및 조리사	217	1,719	39.8	20.0	2.4	낮음	낮음	낮음	높음	교육축소 검토
532	식당 서비스원	568	0		100.0	2.3	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
542	경비원	83	0		100.0	-1.8	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
550	돌봄 서비스 종사자	2,225	2,442	49.6	9.0	-1.6	낮음	높음	낮음	낮음	교육축소 검토
561	청소·방역 및 가사 서비스원	841	0	0.0	100.0	0.7	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
562	검침주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	119	0			1.3	높음	보통	보통	높음	교육확대 검토
612	영업원 및 상품중개인	276	0		100.0	-1.8	높음	보통	높음	낮음	현 수준 유지
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	2	0			0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
615	판매 종사자	158	9	47.1	57.0	1.0	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
616	매장 계산원 및 매표원	40	0			1.3	보통	보통	보통	높음	현 수준 유지
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	25	0		100.0	0.0	보통	보통	높음	보통	현 수준 유지
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	38	2	55.6	50.0	-11.1	높음	높음	높음	낮음	교육확대 검토
622	자동차 운전원	344	0		100.0	0.9	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
623	물품이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	8	1,124	52.6	9.0	6.9	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
624	택배원 및 기타 운송 종사자	14	0		100.0	0.0	보통	보통	높음	보통	현 수준 유지
701	건설구조 기능원	51	90	41.5	68.0	0.0	보통	보통	높음	보통	현 수준 유지
702	건축마감 기능원	92	169	46.4	47.0	-3.6	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
704	건설·채굴 기계 운전원	0	832	46.2	14.0	0.0	낮음	보통	낮음	보통	교육축소 검토
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	91	0			-0.6	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
706	건설·채굴 단순 종사자	108	0			0.5	높음	보통	보통	보통	현 수준 유지
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	228	18	66.1	55.0	-0.9	높음	높음	높음	낮음	교육확대 검토
812	운송장비 정비원	79	34	73.4	90.0	-6.1	높음	높음	높음	낮음	교육확대 검토
813	금형원 및 공작기계 조작원	196	14	81.0	46.0	-7.6	높음	높음	보통	낮음	현 수준 유지
814	냉·난방 설비 조작원	3	0		100.0	-13.4	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
816	기계 조립원(운송장비 제외)	266	0		100.0	-1.3	높음	보통	높음	낮음	현 수준 유지
817	운송장비 조립원	166	0			-1.2	높음	보통	보통	낮음	현 수준 유지
821	금속관련 기계·설비 조작원	536	0			0.2	높음	보통	보통	보통	현 수준 유지
823	단조원 및 주조원	409	0			-10.8	높음	보통	보통	낮음	현 수준 유지
824	용접원	72	252	68.3	24.0	2.9	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
825	도장원 및 도금원	9	0		100.0	0.0	보통	보통	높음	보통	현 수준 유지
826	비금속제품 생산기계 조작원	251	0			-0.4	높음	보통	보통	보통	현 수준 유지
831	전기공	267	492	68.8	35.0	1.1	낮음	높음	보통	높음	현 수준 유지
832	전기·전자 기기 설치·수리원	47	0		100.0	-7.1	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
834	전기·전자 설비 조작원	16	4	55.6	33.0	-5.7	높음	높음	보통	낮음	현 수준 유지
835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	287	0		100.0	0.5	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
836	전기·전자 부품·제품 조립원	108	2	16.7	0.0	0.5	높음	낮음	낮음	보통	현 수준 유지
842	방송·통신장비 설치·수리원	59	0		100.0	-4.1	보통	보통	높음	낮음	현 수준 유지
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	895	0			0.2	높음	보통	보통	보통	현 수준 유지
853	환경관련 장치 조작원	532	0		100.0	-9.4	높음	보통	높음	낮음	현 수준 유지
861	섬유 제조·가공 기계 조작원	225	0			-7.1	높음	보통	보통	낮음	현 수준 유지

직종 및 소분류	양성 수요	훈련 공급	취업률	유출률	3개년 훈련수요 평균치	판단지표				훈련수급 조정판단
						교육 필요성	교육 성과	시급성	훈련 추세	
862 패턴사, 재단사 및 재봉사	9	10	20.2	83.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
863 의복 제조원 및 수선원	0	96	24.9	27.0	0.0	보통	낮음	낮음	보통	교육축소 검토
871 제과·제빵원 및 떡제조원	0	488	38.3	30.0	0.0	낮음	낮음	보통	보통	교육축소 검토
872 식품 가공 기능원	41	0		100.0	1.2	보통	보통	높음	높음	교육확대 검토
873 식품 가공 기계 조작원	43	0			0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
881 인쇄기계·사진현상기 조작원	13	6	72.7		0.0	높음	높음	보통	보통	교육확대 검토
882 목재·펄프·종이 생산기계 조작원	3	0			-13.4	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
883 가구·목제품 제조·수리원	21	75	37.4	33.0	2.5	보통	낮음	보통	높음	현 수준 유지
884 공예원 및 귀금속세공원	0	204	30.4	43.0	0.0	낮음	낮음	보통	보통	교육축소 검토
885 약기·간판 및 기타 제조 종사자	44	0			-8.3	보통	보통	보통	낮음	현 수준 유지
890 제조 단순 종사자	672	0			-0.4	높음	보통	보통	보통	현 수준 유지
901 작물재배 종사자	2	67	54.8	68.0	-18.4	보통	높음	높음	낮음	현 수준 유지

▶ 향상훈련 수급조정 결과

- 향상훈련에 대한 훈련실적인 수료율을 보면 2023년 기준 90.6%이며, 대부분의 훈련생이 교육을 완료한 것으로 나타났으며 3개년 평균 수료율은 96.2% 수준으로 매우 높음
- 수료율 : ‘21년 98.0% → ’ 22년 97.6% → ‘23년 93.1%
- 이에, 3개년 평균 수료율을 기준으로 훈련효과에 대한 효과로 등급을 부여하여 훈련 우선 순위 직종에 활용함
- 향상훈련의 훈련수급 조정(안)을 보면, 행정·경영·금융·보험 관리자, 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자, 건설·채굴·제조·생산 관리자 등 33개 직종은 공급을 확대할 필요가 있는 직종으로 나타남
- (교육확대 직종) 행정·경영·금융·보험 관리자, 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자, 건설·채굴·제조·생산 관리자, 경영지원 사무원, 회계·경리 사무원, 무역·운송·생산·품질 사무원, 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원, 소프트웨어 개발자, 건축·토목공학 기술자 및 시험원, 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자, 사회복지사 및 상담사, 보육교사 및 기타 사회복지 종사자, 간호사, 보건·의료 종사자, 스포츠·레크리에이션 종사자, 숙박시설 서비스원, 식당 서비스원, 청소·방역 및 가사 서비스원, 영업원 및 상품중개인, 판매

종사자, 자동차 운전원, 건설구조 기능원, 기타 건설 기능원(채굴포함), 운송장비 정비원, 금형원 및 공작기계 조작용, 단조원 및 주조원, 전기·전자 기기 설치·수리원, 정보통신기기 설치·수리원, 방송·통신장비 설치·수리원, 패턴사, 재단사 및 재봉사, 식품가공 기능원, 목재·펄프·종이 생산기계 조작용, 작물재배 종사자 (33개)

- 반면, 식품공학 기술자 및 시험원, 부동산 컨설턴트 및 중개인 등 5개 직종은 현재 공급량에 비해 훈련수요량이 적어 향후 교육훈련 공급량을 축소 조정할 필요가 있는 직종으로 나타남

· (교육축소 직종) 식품공학 기술자 및 시험원, 부동산 컨설턴트 및 중개인, 택배원 및 기타 운송 종사자, 배관공, 인쇄기계·사진현상기 조작용 (5개)

<표 - 80> 향상훈련 교육훈련 우선순위 판단

직종 및 소분류	향상 수요	훈련 공급	수료율	유출률	3개년 훈련수요 평균증가율	판단지표				훈련수급 조정판단
						교육 필요성	교육 성과	시급성	훈련추세	
12 행정·경영·금융·보험 관리자	242	20	66.7	99.4	1.5	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
14 미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	0	71	98.6	100.0	0.0	보통	높음	높음	보통	교육확대 검토
15 영업·판매·운송 관리자	3	3	33.3	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
16 건설·채굴·제조·생산 관리자	24	10	64.9	100.0	2.1	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
21 정부·공공행정 전문가	0	277	63.1	84.7	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
22 경영·인사 전문가	0	1,024	90.3	75.0	0.0	낮음	보통	보통	보통	현 수준 유지
23 회계·세무·감정 전문가	0	42	40.3	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
24 광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	14	27	81.5	96.8	0.0	보통	보통	높음	보통	현 수준 유지
25 정부·공공 행정 사무원	9	432	95.1	49.3	0.0	낮음	높음	낮음	보통	현 수준 유지
26 경영지원 사무원	1618	2,217	92.4	91.5	1.5	보통	보통	높음	높음	교육확대 검토
27 회계·경리 사무원	3295	385	88.5	63.1	1.4	높음	보통	보통	높음	교육확대 검토
28 무역·운송·생산·품질 사무원	3877	2,992	97.2	83.5	1.5	높음	높음	높음	높음	교육확대 검토
29 안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원	597	358	91.5	81.7	2.0	보통	보통	높음	높음	교육확대 검토
32 금융·보험 사무원	0	5,599	99.3	87.9	0.0	낮음	높음	높음	보통	현 수준 유지
131 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	0	65	94.8	75.0	0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
133 소프트웨어 개발자	156	92	83.8	97.1	2.3	보통	보통	높음	높음	교육확대 검토
134 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	0	99	91.1	98.6	0.0	보통	보통	높음	보통	현 수준 유지
140 건축·토목공학 기술자 및 시험원	2261	313	61.5	86.7	1.3	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
151 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	619	2,341	87.2	49.7	1.2	낮음	보통	낮음	높음	현 수준 유지
152 금속·재료공학 기술자 및 시험원	0	458	88.6	35.7	0.0	보통	보통	낮음	보통	현 수준 유지
153 전기·전자공학 기술자 및 시험원	118	416	76.0	91.8	1.3	낮음	낮음	높음	높음	현 수준 유지
154 화학공학 기술자 및 시험원	0	69	93.5	72.4	0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
155 에너지·환경공학 기술자 및 시험원	0	286	95.4	29.4	0.0	보통	높음	낮음	보통	현 수준 유지
156 섬유공학 기술자 및 시험원	0	1	33.3	88.9	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
157 식품공학 기술자 및 시험원	38	83	64.2	40.0	1.3	낮음	낮음	낮음	높음	교육축소 검토
158 소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	282	49	88.7	85.9	1.3	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
159 제도사 및 기타 인쇄·목재 등 공학 기술자 및 시험원	0	13	53.0	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지

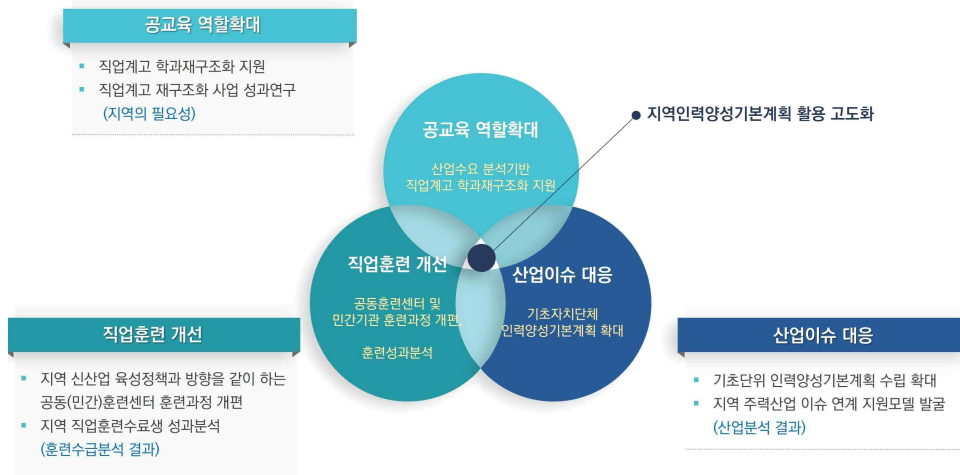
직종 및 소분류		항상 수요	훈련 공급	수료율	유출률	3개년 훈련수요 평균증가율	판단지표				훈련수급 조정판단
								교육 필요성	교육 성과	시급성	훈련추세
215	장학관 및 기타 교육 종사자	0	5	31.0	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
222	법률 사무원	65	78	71.4	80.1	2.4	보통	낮음	높음	높음	현 수준 유지
231	사회복지사 및 상담사	1520	335	94.4	83.4	1.1	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	5463	1,305	94.6	88.4	1.3	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
240	경찰관, 소방관 및 교도관	0	3	33.3	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
301	의사, 한의사 및 치과의사	212	0		100.0	1.2	보통	낮음	높음	높음	현 수준 유지
303	약사 및 한약사	38	0			1.3	보통	낮음	낮음	높음	현 수준 유지
304	간호사	904	1,202	97.7	93.0	1.3	보통	높음	높음	높음	교육확대 검토
306	의료기사·치료사·재활사	358	0		100.0	1.1	보통	낮음	높음	높음	현 수준 유지
307	보건·의료 종사자	1588	105	90.3	98.3	1.4	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	0	33	57.9	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
415	디자이너	14	141	79.8	58.2	3.5	낮음	낮음	보통	높음	현 수준 유지
416	연극·영화·방송 전문가	10	40	88.1	73.4	0.0	낮음	보통	보통	보통	현 수준 유지
420	스포츠·레크리에이션 종사자	280	20	100.0	85.7	1.6	높음	높음	높음	높음	교육확대 검토
511	미용 서비스원	0	158	93.0	39.6	0.0	보통	보통	낮음	보통	현 수준 유지
521	여행 서비스원	17	2	33.3	100.0	0.0	높음	낮음	높음	보통	현 수준 유지
523	숙박시설 서비스원	46	77	99.4	64.3	3.3	보통	높음	보통	높음	교육확대 검토
531	주방장 및 조리사	2235	660	94.7	25.6	1.9	높음	보통	낮음	높음	현 수준 유지
532	식당 서비스원	607	0		100.0	2.0	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
542	경비원	212	109	65.7	99.7	1.9	보통	낮음	높음	높음	현 수준 유지
550	돌봄 서비스 종사자	1742	6,227	98.1	20.8	1.3	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
561	청소·방역 및 가사 서비스원	1366	136	98.0	92.0	3.2	높음	높음	높음	높음	교육확대 검토
562	검침주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	62	0			3.3	보통	낮음	낮음	높음	현 수준 유지
611	부동산 컨설턴트 및 중개인	0	35	66.7	41.9	0.0	보통	낮음	낮음	보통	교육축소 검토
612	영업원 및 상품중개인	1024	82	91.7	95.1	1.4	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	12	0		100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
615	판매 종사자	288	10	83.3	99.8	1.9	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
616	매장 계산원 및 매표원	186	0			1.6	보통	낮음	낮음	높음	현 수준 유지
617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자	253	0		100.0	1.4	보통	낮음	높음	높음	현 수준 유지
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사	0	97	98.2	76.2	0.0	보통	높음	보통	보통	현 수준 유지
622	자동차 운전원	435	42	100.0	90.2	1.5	높음	높음	높음	높음	교육확대 검토
623	물품이동장비 조작원(크레인·호이스트·지게차)	46	663	93.8	17.4	1.1	낮음	보통	낮음	높음	현 수준 유지
624	택배원 및 기타 운송 종사자	2	0			0.0	보통	낮음	낮음	보통	교육축소 검토
701	건설구조 기능원	1292	46	94.9	89.1	1.9	높음	보통	높음	높음	교육확대 검토
702	건축마감 기능원	101	107	86.0	60.6	4.5	보통	보통	보통	높음	현 수준 유지
703	배관공	0	9	33.3	33.3	0.0	보통	낮음	낮음	보통	교육축소 검토
704	건설·채굴 기계 운전원	61	605	94.6	19.9	1.7	낮음	보통	낮음	높음	현 수준 유지
705	기타 건설 기능원(채굴포함)	1023	2	33.3	100.0	1.7	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)	183	2,374	97.9	20.7	1.4	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
812	운송장비 정비원	260	1,510	98.5	80.5	1.4	낮음	높음	높음	높음	교육확대 검토
813	금형원 및 공작기계 조작원	391	194	97.0	62.2	1.0	높음	높음	보통	높음	교육확대 검토
814	냉·난방 설비 조작원	0	2	33.3	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
815	자동조립라인·산업용로봇 조작원	36	229	96.1	79.7	1.4	낮음	높음	보통	높음	현 수준 유지
816	기계 조립원(운송장비 제외)	207	353	87.8	10.2	1.2	보통	보통	낮음	높음	현 수준 유지
817	운송장비 조립원	0	537	99.6	39.1	0.0	보통	높음	낮음	보통	현 수준 유지
821	금속관련 기계·설비 조작원	999	1,664	96.5	7.1	1.2	보통	높음	낮음	높음	현 수준 유지
822	판금원 및 제관원	0	3	29.2	88.2	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지

직종 및 소분류		향상 수요	훈련 공급	수료율	유출률	3개년 훈련수요 평균증가율	판단지표				훈련수급 조정판단
							교육 필요성	교육 성과	시급성	훈련추세	
823	단조원 및 주조원	349	76	96.5	9.1	1.2	높음	높음	낮음	높음	교육확대 검토
824	용접원	18	682	92.8	24.1	2.9	낮음	보통	낮음	높음	현 수준 유지
825	도장원 및 도금원	59	38	60.6	14.3	0.9	보통	낮음	낮음	높음	현 수준 유지
826	비금속제품 생산기계 조작원	19	169	94.5	16.9	2.6	낮음	보통	낮음	높음	현 수준 유지
831	전기공	1389	1,929	93.9	31.3	1.0	보통	보통	낮음	높음	현 수준 유지
832	전기·전자 기기 설치·수리원	98	41	99.5	100.0	1.0	높음	높음	높음	높음	교육확대 검토
833	발전·배전 장치 조작원	0	4,081	99.2	35.2	0.0	낮음	높음	낮음	보통	현 수준 유지
834	전기·전자 설비 조작원	90	348	97.0	73.2	1.1	낮음	높음	보통	높음	현 수준 유지
835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원	224	639	96.9	69.4	0.9	낮음	높음	보통	높음	현 수준 유지
836	전기·전자 부품·제품 조립원	26	322	98.5	13.9	2.0	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
841	정보통신기기 설치·수리원	0	59	95.5	100.0	0.0	보통	높음	높음	보통	교육확대 검토
842	방송·통신장비 설치·수리원	142	1	33.3	100.0	1.1	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
851	석유·화학물 가공장치 조작원	0	51	64.5	100.0	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지
852	고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	30	274	95.2	24.0	0.0	낮음	높음	낮음	보통	현 수준 유지
853	환경관련 장치 조작원	31	101	99.4	32.3	1.6	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
861	섬유 제조·가공 기계 조작원	29	323	98.4	10.0	1.8	낮음	높음	낮음	높음	현 수준 유지
862	패턴사, 재단사 및 재봉사	406	53	98.6	69.4	1.6	높음	높음	보통	높음	교육확대 검토
863	의복 제조원 및 수선원	0	97	90.6	16.3	0.0	보통	보통	낮음	보통	현 수준 유지
871	제과·제빵원 및 떡제조원	0	168	93.2	50.0	0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
872	식품 가공 기능원	120	10	100.0	81.0	1.7	높음	높음	높음	높음	교육확대 검토
873	식품 가공 기계 조작원	0	9	92.6	73.3	0.0	보통	보통	보통	보통	현 수준 유지
881	인쇄기계·사진현상기 조작원	0	1	8.3		0.0	보통	낮음	낮음	보통	교육축소 검토
882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원	27	1	33.3	100.0	1.8	높음	낮음	높음	높음	교육확대 검토
883	가구·목제품 제조·수리원	0	25	97.0	39.4	0.0	보통	높음	낮음	보통	현 수준 유지
884	공예원 및 귀금속세공원	0	176	96.3	46.8	0.0	보통	높음	낮음	보통	현 수준 유지
890	제조 단순 종사자	5770	106	33.3	0.0	1.3	높음	낮음	낮음	높음	현 수준 유지
901	작물재배 종사자	353	26	97.2	86.3	1.9	높음	높음	높음	높음	교육확대 검토
902	낙농·사육 종사자	0	2	25.0	78.6	0.0	보통	낮음	보통	보통	현 수준 유지
903	임업 종사자	0	940	100.0	48.9	0.0	보통	높음	낮음	보통	현 수준 유지
905	농림어업 단순 종사자	0	1	33.3	83.3	0.0	보통	낮음	높음	보통	현 수준 유지

III. 경북지역 인력양성 기본방향

1. '24년도 지역 인력양성 기본계획 성과

※ 2024년 기본계획 중점 추진방향 (24' 인력양성기본계획)



○ 공교육분야 역할 확대 측면

- 직업계고 학과재구조화 산업수요분석 및 컨설팅 지원

- (계획) 교육청 및 개별 고교 협업을 통한 직업계고 지원프로세스 마련

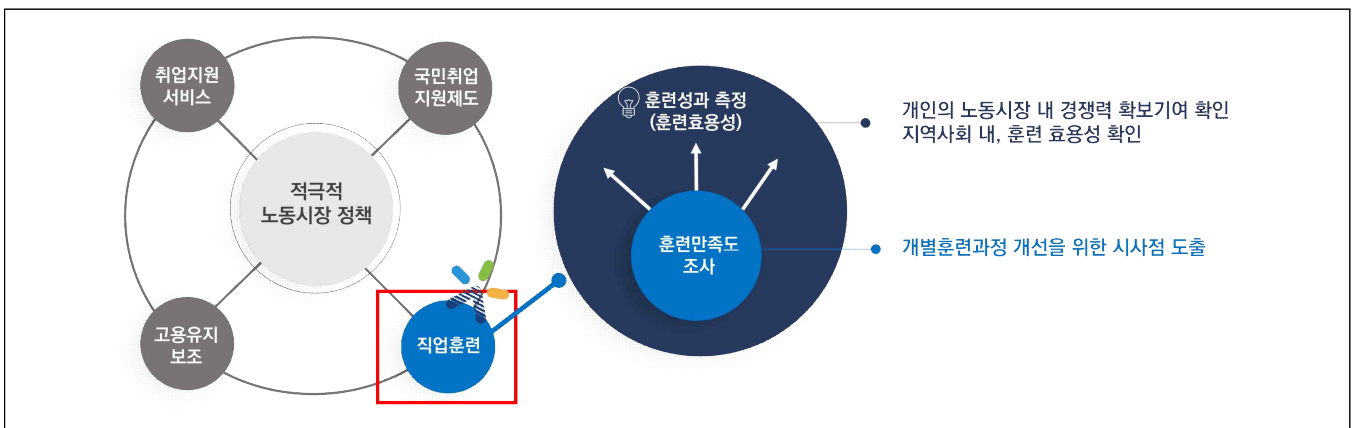
사전 컨설팅 지원고교 대상 참여예정 고교 확인	2024년 추가 컨설팅 희망고교 파악	2024년 실제 신청고교 산업수요분석 실시, 제공	신청 결과 확인	성과 확인	25년 사업신청 예정고교 파악 및 사전컨설팅
개별 고교 네트워크	간담회	방문, 이메일 컨설팅 제공	간담회	개별 고교 네트워크	개별 고교 네트워크
수요 재확인 및 참여 맞춤형 산업분석 컨설팅			성과 확인 및 차년도 신청예정고교 사전컨설팅		

- (경과) 직업계고 재구조화 참여희망 6개교 대상으로 기본계획 상 산업수요전망 및 중장기 인력수급전망 등 문헌자료를 기반으로 방문/이메일을 통한 산업분석 컨설팅 제공
- (성과) 기본계획 기반 산업맞춤형 지역 인재 양성을 위한 능동적 참여 체계 구축
- (성과) 산업수요 중심의 기본계획이 수동적 협의체 참여에서 나아가 개별 고교단위 지원으로 공교육분야에서 능동적인 역할 확대

○ 직업훈련 개선 측면

- 지역·산업 맞춤형 인력양성훈련의 성과 분석

- (계획) 적극적 노동시장 정책 중 하나인 직업훈련의 노동시장에 발현되는 효과를 지역에서 측정하고 기본계획에 기반한 훈련공급 조정이 지역적·개별적으로 나타내는 성과 측정
- (경과) 2023년 지산맞 향상훈련 수료생 101명, 참여협약기업 13개사 대상 지산맞 훈련 성과분석 실시
- (성과) 경쟁력 향상, 업무성과 개선, 지역정착 등 개인의 업무숙련 향상을 통한 노동시장 내 경쟁력 향상에 도움이 된다는 유의미한 결과를 도출
- (성과) 단순 훈련만족도 조사에서 나아가 확장된 범위의 실질적 훈련 효용성 측정과 직업훈련 확산을 위한 이슈들을 도출하는 채널을 확보

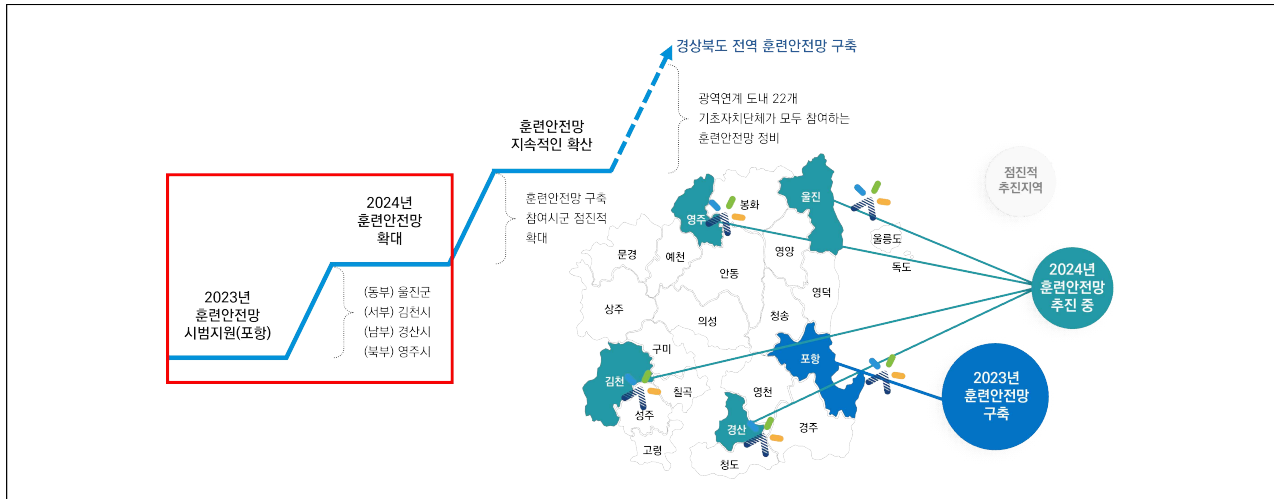


○ 산업이슈 대응 측면

- 기초 시군 단위 인력양성기본계획 확대

- (계획) 도내 산업육성 핵심지역을 중심으로 기초단위의 세밀화 된 훈련공급망 마련의 기준점 제시 및 기초 자치단체의 인력양성사업 관심도 제고
- (경과) 기초 단위 일자리대책 세부계획 연계, 전문가 자문 등을 통해 新 육성산업을 보유한 도내 4개 시군(울진, 김천, 경산, 영주)에 대한 기초 기본계획 컨설팅 수행

- (성과) 거시적(광역) 기본계획 - 미시적(기초) 기본계획 활용전략을 마련하고 인력양성의 방향 제시 → 기초단위 인력양성기본계획은 광역 단위 기본계획을 구체화하고 **미시적인 관점에서 실제적인 실행방향**을 설정
- (성과) 참여 기초자치단체(포항)의 직업훈련 규모(인원 수, 예산)의 확대가 이루어지는 등 기초자치단체의 직업훈련 관심도 향상



○ 공동훈련센터 훈련과정 개설 성과

- 2024년 지역·산업 맞춤형 인력양성사업

- 훈련목표 : 총 1,857명(정기 1,674, 수시 183)
- 훈련실적(24. 10. 31. 기준)

구분	정기과정(양성)					정기과정(향상)				수시과정 (양성·향상)			
	목표	훈련	수료	취업	취업률	목표	훈련	수료	수료율	목표	훈련	수료	수료율
합 계	127	115	115	99	86%	1,547	1,655	1,655	100%	183	11	11	100%
소 계	30	21	21	15	71%	544	767	767	100%	60	0	0	-
한국폴리텍대학 구미캠퍼스	-	-	-	-	-	544	767	767	100%	60	0	0	-
김천요리제과 직업전문학교	30	21	21	15	71%	-	-	-	-	-	-	-	-
소 계	37	35	35	32	91%	500	450	450	100%	63	11	11	100%
한국폴리텍대학 포항캠퍼스	-	-	-	-	-	480	446	446	100%	63	11	11	100%
경주중앙 직업전문학교	20	20	20	20	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
원전현장인력양성원	17	15	15	12	80%	20	4	4	100%	-	-	-	-
소 계	60	59	59	52	88%	503	438	438	100%	60	-	-	-
가톨릭상지대학교	40	35	35	31	89%	453	378	378	100%	60	-	-	-
무궁화요리학원	20	24	24	21	88%	-	-	-	-	-	-	-	-
한국폴리텍대학 영주캠퍼스	-	-	-	-	-	50	60	60	100%	-	-	-	-

- 2024년 산업구조변화대응 등 특화훈련 성과

- 훈련목표* : 경북지역 실업자 및 재직자 1,400명 이상 훈련 실시
- 훈련실적(24. 10. 31. 기준)

구분	직종	승인과정수	승인인원	실시인원	실시율	수료인원
육성 산업	지능형디지털기기	35개	818명	504명	62%	240명
	첨단신소재부품가공	4개	64명	37명	58%	-
	친환경융합소재	-	-	-	-	-
	라이프케어뷰티	-	-	-	-	-
	친환경자동차	10개	195명	81명	42%	23명
소개		49개	1,077명	622명	58%	263명
지원대상 산업	1차 금속 제조업	8개	155명	77명	50%	27명
	전자부품 제조업	1개	22명	17명	77%	-
	전기장비 제조업	3개	70명	31명	44%	-
	기계장비 제조업	1개	20명	4명	20%	-
	자동차 및 트레일러 제조업	4개	70명	26명	37%	9명
	특별고용지원업종	1개	24명	9명	38%	7명
소개		18개	361명	164명	45%	43명
총계		67개	1,438명	786명	55%	306명

※ 2023년도 승인과정 및 재인정 특례 과정 포함

- 세부 훈련실적 현황(2024년 실시 훈련과정)
- 훈련목표 인원 달성률 : 56.1%(786명/1,400명)
- 육성산업 훈련목표 인원 달성률 : 44.4%(622명/1,400명)
- 종료 훈련과정 수료율 : 69.2%(306명/442명)

연번	기관명	과정명	구분	승인 인원	훈련인원		
					회차	실사인원	수료인원
1	(재)이천 경북직업 전문학교	조경 및 건축구조물 유지관리인력 양성과정	지원대상	24	1	9	7
2		AI 융합 디지털 콘텐츠 크리에이터 양성과정	육성	30	2	26	25
3		기업맞춤형 자동차 정비사양성과정	육성	30	2	4	3
4		친환경(전기)자동차 정비 향상과정	육성	30	2	10	-
5		생성형 AI 활용 콘텐츠 크리에이터 양성과정	육성	15	1	6	5
6		AWS클라우드 활용 풀스택 자바웹(Spring)개발자 양성과정	육성	15	1	-	-
7		친환경자동차(xEV) 부품설계 및 모형제작 양성과정	육성	15	1	-	-
8		친환경자동차(xEV) 전력전자부품 3D설계 향상과정	육성	15	1	-	-
9		(플러스)자동차부품 설계&생산기술 입직자 양성과정	지원대상	15	1	-	-
10		360VR&생성형 AI 활용 차세대 융합 콘텐츠 개발자 양성과정	육성	15	1	10	-
11		ChatGPT&생성형 AI 활용 콘텐츠창 작 향상과정	육성	15	1	10	-
12		생산정보 빅데이터 분석 & 시각화 향상과정	지원대상	15	1	-	-
13	경북보건 대학교 산학협력단	물류 4.0 활성화를 위한 e-비즈니스 교육	육성	20	1	-	-
14		스마트 모빌리티 산업 육성을 위한 재직자 훈련 향상 과정	육성	25	1	25	24
15		생산-제조현장에서 요구하는 현장실무자 양성과정	지원대상	22	1	17	-
16	경주기술 직업전문학교	기계설계 및 선반가공 실무양성	지원대상	20	1	7	7
17		(플러스)기계설계 및 기계가공 양성과정	지원대상	20	1	10	-
18	구미중앙회계 컴퓨터학원	파이썬을 활용한 재무빅데이터 분석시각화 사무원 양성과정	육성	32	2	44	28
19		경영정보 빅데이터시각화(Power BI, 엑셀활용) 사무원 양성과정	육성	16	1	10	-
20	구미직업 능력개발학원	스마트물류 자원관리 & 매크로 활용 빅데이터 분석 양성과정	육성	15	1	12	8
21		인공지능 데이터분석을 활용한 스마트 물류 양성 과정	육성	20	1	12	-
22	국제직업능력 개발교육원	자바기반의 Nodejs&React를 활용한 풀스택웹개발자 양성과정	육성	20	1	9	-
23		파이썬기반 빅데이터 플랫폼구축 및 분석결과시각화 양성과정	육성	20	1	9	6
24		(플러스)친환경자동차기계설계 (부품설계&CAE구조) 실무자 양성과정	육성	20	1	17	-
25		지능형디지털 자동차기계 부품제작을 위한 금형설계실무자 향상과정	육성	20	1	6	-
26	금오공과 대학교 평생교육원	(플러스)기계/장비 설계 및 개발 전문인력 양성과정	지원대상	20	1	4	-
27		파이썬 코딩과 IoT융합 개발자 과정	육성	20	1	11	11
28		(플러스) AI. Workforce를 활용한인공지능및자율주행인재양성과정	육성	20	1	18	-
29	대구대학교 산학협력단	IoT 기반스마트데이터분석시각화를 통한실용형웹콘텐츠개발자 양성과정	육성	25	1	21	-
30		데이터 사이언스 기반 지능형 웹 애플리케이션 개발자 양성과정	육성	50	2	27	19
31		Open AI를 엔지니어링 활용한 적응형 · 백엔드 프론터어 양성과정	육성	25	1	13	-

32	대구한의대학교 평생교육원	빅데이터분석을 활용한 멀티 사무관리원 양성과정	육성	25	1	16	-
33	두봉회계직업 전문학교	챗GPT를 포함한 생성형 AI활용 SNS 향상과정	육성	40	2	35	27
34		챗GPT를 활용한 SNS마케팅 향상과정	육성	25	1	11	10
35	영천제일직업 전문학교	전기설비 현장실무자 양성과정	육성	16	1	14	13
36		빅데이터기반 자동차부품 생산관리 실무자 양성과정	육성	16	1	15	13
37		(플러스사업)2D,3D캐드를 활용한 자동차기계설계 양성과정	육성	12	1	7	-
38		빅데이터를 활용한 스마트스토어 인력양성과정	육성	16	1	16	-
39		전기공사 실무자 향상과정	육성	16	1	10	-
40		전기설비 현장실무자 양성과정	육성	16	1	13	-
41		빅데이터기반 자동차부품 생산관리실무자 양성과정	육성	16	1	11	-
42		전기설비 현장실무자 양성과정	육성	16	1	13	-
43		빅데이터를 활용한 스마트스토어 인력양성과정	육성	16	1	-	-
44	와우쓰리디 평생교육원	제품개발을 위한 디자인 및 적층기공기술 엔지니어 양성과정	육성	16	1	7	6
45		(플러스)스마트 제품개발을 위한 디자인 및 적층기공기술 엔지니어 양성과정	육성	16	1	-	-
46	인성회계캐드 직업전문학원	AI 제너레이티브 친환경 자동차 부품설계 양성과정	육성	15	1	7	6
47		빅데이터 Smart 생산관리시스템 양성과정	육성	15	1	7	7
48		친환경 자동차 부품설계 향상과정	육성	15	1	8	7
49		AI(챗GPT) 아트크리에이터 SNS마케팅 향상과정	육성	15	1	12	12
50		(플러스)Smart 생산관리와 빅데이터 분석 양성과정	육성	15	1	11	-
51		AI 챗GPT와 미드저니(Midjourney)를 활용한 온라인마케팅 향상과정	육성	30	2	10	-
52		스마트 부품설계 향상과정	지원대상	15	1	13	-
53	탐마이스터 기술학원	산업특화융합과정 (융접+지게차)	지원대상	20	1	16	15
54		(플러스사업과정)산업특화융합과정(융접+지게차)	지원대상	20	1	13	-
55		(플러스사업과정)산업특화융합과정(융접+지게차)	지원대상	20	1	10	-
56	포항직업 전문학교	프로그래밍 군집드론 및 IoT제어 전문가 양성	육성	30	2	21	9
57	한국산업 인재육성학원	Power BI와 Python을 활용한 재경빅데이터 분석사 양성과정	육성	35	1	29	-
58		컴퓨터활용능력 기반의 재무빅데이터 분석사 양성과정	육성	32	1	-	-
59	한국 전기교육원	전기공사 산업안전 마스터 양성과정	지원대상	20	1	12	-
60		배전공사 산업안전 기술자 양성과정	지원대상	30	1	19	-
61		활선신기술 산업안전 기술자 양성과정	지원대상	20	1	-	-
62	한국직업 교육학원	빅데이터분석 기반의 멀티 사무관리원(ADSP+FAT)양성 과정	육성	60	3	32	24
63		(플러스)컴퓨터활용능력 기반의 자동차 기계부품생산 자재관리 인력 양성과정	육성	25	1	17	-
64	한동직업 전문학교	CO ₂ 용접 기술자 양성과정	지원대상	20	1	10	5
65		(플러스사업과정)용접 구직자 양성과정	지원대상	20	1	13	9
66		특수용접(CO ₂ +TIG) 양성과정	지원대상	20	1	11	-
67		(플러스사업과정) 현장 실무용접(피복아크) 양성과정	지원대상	20	1	-	-

2. '25년도 지역 인력양성 기본방향

□ 지역 인력양성의 기본방향

○ 경북지역 인력양성 중장기 로드맵 제시



○ 확장된 차원의 지방주도를 통한 지역HRD 활성화

- 주력산업군 전반에서 지속적으로 일어나고 있는 산업전환을 지원하기 위하여 산업에 포커스가 맞추어진 24년 인력양성 방향에서 확장된 이슈
- 25년 인력양성은 산업적 측면을 포함하여 지방소멸이라는 대현상하에서 발생되고 있는 분야별 고용이슈들에 종합적인 대응을 위한 접근으로 인력양성추진의 방향성을 확장
- 수급분석 결과에 기반한 정량적인 직업훈련의 공급 외에도 경상북도의 핵심 정책사항과 연계하여 계층, 공교육, 외국인 등 다양한 분야에 대한 HRD 과제설정과 인자위가 수행하고 있는 세부 기능들의 연계를 추진

- 지방소멸이라는 광역이슈를 인구구조에서 파생되는 현안, 산업에서 파생되는 현안을 분석하고, HRD 영역에서 지원할 수 있는 방안마련 및 개선을 위한 과제를 추진
- 단기적인 관점에서 개선 성과를 도출하기 어려운 영역으로 지역 생산가능인구를 계층적인 차원에서 접근하여 안정적으로 인력을 확보하고 기업 경쟁력을 유지할 수 있는 방안
- 산업의 관점에서 성장 산업군에 대한 인재육성 전략 수립, 감소 산업군에 대한 고용유지 전략 수립 등 다각화된 접근과 직업훈련 지원의 방향성을 설정
- 직업훈련의 공급 측면 외에도 다양한 분야의 네트워크 확장을 추진하고 향후 발생할 수 있는 지역 고용이슈들에 활용될 수 있는 인적 기반 마련
- 특히, 정책 성과제고를 위한 범부처 간 협업을 위해 지역의 RISE 체계 내에서 인력양성분야의 기여 확대추진

주체	활용방안	비고
경상북도	· 지역 주도형 일자리정책 방향 수립 · 지역 산업·고용이슈 기반 인력양성사업 방향 수립 등	중앙-지방정부, 정부부처 간 협업사례 도출
대구지방고용노동청	· 지역 고용노동동향 파악, 지역 고용정책 수립 · 고용위기산업 대상 추가 지원요요 파악 등	
경상북도교육청	· RISE, 글로컬 등 지역주도 인재양성 및 정주생태계 근거지원 · 대학 및 직업계고 학과 개편, 재구조화 지원정책 · 지역 노동시장 진입계층별 취업지원전략 수립 등	
대구지방중소벤처 기업청	· 지역 산업대응 기업지원정책 방향 수립 · 지역 산업대응 인력양성사업 방향 파악 등	

- 이슈 기반의 HRD체계 구축과 더불어 점진적으로 고용거버넌스의 체계 내에서 일자리와 훈련이 종합적이 유기적으로 연계될 수 있는 자생적 인력양성 생태계 조성을 위한 사업을 추진

□ 2025년 경북지역 인력양성 추진 방향



○ 수급조사 기반 지역 인력양성 훈련공급 및 조정

- 경북지역 훈련수급조사의 분석은 교육훈련 필요성 및 성과, 지역 내 교육훈련 개설 시급성, 훈련수요 중장기 추세를 고려하여 도출함
- 교육훈련 필요성의 경우, 훈련 수요량과 공급량을 비교하여 수요에 비해 현재 공급되는 교육 훈련량이 적거나 많은 경우 우선적으로 교육훈련 필요성이 높은 직종으로 판단할 수 있음
- 또한 교육훈련 성과는 교육훈련에 참여한 이후 취업 또는 교육 완수율이 높은 교육일수록 양질의 교육일 것이라는 가정을 기반으로 지표로 선정
- 지역 내 교육훈련 개설 시급성은 경북지역 외 타 지역으로 훈련생의 교육훈련 이탈률을 활용
- 이는 지역 내 교육수요가 있으나 필요한 교육훈련 또는 필요한 난이도의 교육 등이 없기 때문으로 판단하여 수요가 있으나, 타 지역으로 이탈률이 높은 과정의 경우 지역 내 교육훈련 개설이 시급한 과정으로 판단

- 훈련수요 중장기 추세는 2024년 경북지역 인력 및 훈련 수요조사 실시를 통해 추정된 2024~2026년 훈련수요 결과의 평균 증감률을 분석하여 지역 내 직업훈련 수요에 대한 추세로 활용

- 판단 지표

- 교육훈련 필요성 : 훈련수요량과 훈련수급(수요-공급)차
- 교육훈련 성과 : 교육훈련 후 취업률(양성), 수료율(향상)
- 지역 내 교육훈련 개설 시급성 : 타 지역 교육훈련 이탈률
- 직업훈련 중장기 추세 : 2024~2026년 훈련수요 평균증감률

<표 - 81> 양성훈련수급 판단기준

구분		판단기준
양성훈련	교육필요성	- 양성훈련 수요량 및 훈련 수급차 활용 • 높음 : 수급차 -100 이하 또는 훈련수요량 대비 훈련공급량이 200% 이상 • 보통 : 수급차 -100 초과 100 미만 • 낮음 : 수급차 100 이상 또는 훈련공급량이 훈련수요량의 200% 이상
	교육성과	- 평균 3개년 양성훈련 취업률 활용 • 높음 : 48.7% 이상 • 보통 : 평균 취업률이 40%이상 ~48.7% 미만 • 낮음 : 평균 취업률이 40% 미만
	시급성	- 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역 교육훈련 참여자 비율 활용 (이탈률 = 타 지역 교육훈련 참여자 수 / 전체 경북지역 훈련생 수) • 높음 : 이탈률이 50.0% 이상 • 보통 : 이탈률이 30.0% 이상 50.0% 미만 • 낮음 : 이탈률이 30.0% 미만
	훈련수요 중장기 추세	- 경북지역 2024~2026년 양성훈련 수요 평균 증감률 활용 • 높음 : 유지 범위 100.5% 이상 • 보통 : 유지 범위 99.5% 이상~100.5% 미만 • 낮음 : 유지 범위 99.5% 미만

<표 - 82> 향상훈련수급 판단기준

구분		판단기준
향상훈련	교육필요성	- 향상훈련 수요량 및 훈련 수급차 활용 • 높음 : 수급차 -600 이하 또는 훈련수요량 대비 훈련공급량이 200% 이상 • 보통 : 수급차 -600 초과 1,000 미만 • 낮음 : 수급차 1,000 이상 또는 훈련공급량이 훈련수요량의 200% 이상
	교육성과	- 평균 3개년 향상훈련 수료율 활용 • 높음 : 95.0% 이상 • 보통 : 수료율이 80.0% 이상 95.0% 미만 • 낮음 : 수료율이 80.0% 미만
	시급성	- 경북지역 거주 양성훈련생 중 타 지역 교육훈련 참여자 비율 활용 (이탈률 = 타 지역 교육훈련 참여자 수 / 전체 경북지역 훈련생 수) • 높음 : 이탈률이 80.0% 이상 • 보통 : 이탈률이 50.0% 이상 80.0% 미만 • 낮음 : 이탈률이 50.0% 미만
	훈련수요 중장기 추세	- 경북지역 2024~2026년 향상훈련 수요 평균 증감률 활용 • 높음 : 유지 범위 100.5% 이상 • 보통 : 유지 범위 99.5% 이상~100.5% 미만 • 낮음 : 유지 범위 99.5% 미만

- 각 지표별 구분된 3개 그룹을 종합적으로 고려하여 직종(KECO 소분류)별 훈련수급 조정을 검토함.

- 교육확대 검토 : 훈련수급조정 판단기준이 3개 이상 높음 또는 판단기준이 2개 높음 및 보통
- 현 수준 유지 : 훈련수급조정 판단기준이 1~2개 높음 또는 판단기준이 모두 보통
- 교육축소 검토 : 훈련수급조정 판단기준 중 3개 이상 낮음 또는 높음이 없고, 2개 이상 낮음
- 추가개설 보류 : 훈련수급조정 판단기준이 모두 낮음에 해당

▶ 훈련 확대/유지/축소 직종 도출 결과

◆ 양성훈련 수급조정 결과

<표 - 83> 경북지역 양성훈련 수급 조정 현 수준 유지 검토 직종

현 수준 유지(62개 직종)			
012	행정·경영·금융·보험 관리자	617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자
015	영업·판매·운송 관리자	623	물품이동장비 조작용
016	건설·채굴·제조·생산 관리자	624	택배원 및 기타 운송 종사자
024	광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	701	건설구조 기능원
027	회계·경리 사무원	702	건축마감 기능원
133	소프트웨어 개발자	705	기타 건설 기능원(채굴포함)
134	데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	706	건설·채굴 단순 종사자
140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	813	금형원 및 공작기계 조작용
151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	814	냉·난방 설비 조작용
152	금속·재료공학 기술자 및 시험원	816	기계 조립원(운송장비 제외)
154	화학공학 기술자 및 시험원	817	운송장비 조립원
155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	821	금속관련 기계·설비 조작용
157	식품공학 기술자 및 시험원	823	단조원 및 주조원
158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	824	용접원
222	법률 사무원	825	도장원 및 도금원
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	826	비금속제품 생산기계 조작용
301	의사, 한의사 및 치과의사	831	전기공
303	약사 및 한약사	832	전기·전자 기기 설치·수리원
305	영양사	834	전기·전자 설비 조작용
307	보건·의료 종사자	836	전기·전자 부품·제품 조립원
412	기자 및 언론 전문가	842	방송·통신장비 설치·수리원
413	학예사·사서·기록물관리사	852	고무·플라스틱 및 화학제품
415	디자이너	853	환경관련 장치 조작용
416	연극·영화·방송 전문가	861	섬유 제조·가공 기계 조작용
420	스포츠·레크리에이션 종사자	862	패턴사, 재단사 및 재봉사
521	여행 서비스원	873	식품 가공 기계 조작용
524	오락시설 서비스원	882	목재·펄프·종이 생산기계 조작용
542	경비원	883	가구·목제품 제조·수리원
612	영업원 및 상품중개인	885	악기·간판 및 기타 제조 종사자
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	890	제조 단순 종사자
616	매장 계산원 및 대표원	901	작물재배 종사자

<표 - 84> 경북지역 양성훈련 수급 조정 교육 확대 및 축소 검토 직종

교육 확대 검토 (21개 직종)		교육 축소 검토 (8개 직종)	
025	정부·공공 행정 사무원	026	경영지원 사무원
028	무역·운송·생산·품질 사무원	029	안내·고객상담·통계·비서·사무보조 및 기타 사무원
153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	531	주방장 및 조리사
159	제도사 및 기타 인쇄·목재 등	550	돌봄 서비스 종사자
215	장학관 및 기타 교육 종사자	704	건설·채굴 기계 운전원
231	사회복지사 및 상담사	863	의복 제조원 및 수선원
304	간호사	871	제과·제빵원 및 떡제조원
306	의료기사·치료사·재활사	884	공예원 및 귀금속세공원
414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	추가 개설 보류 (1개 직종)	
523	숙박시설 서비스원	511	미용 서비스원
532	식당 서비스원		
561	청소·방역 및 가사 서비스원		
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자		
615	판매 종사자		
621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사		
622	자동차 운전원		
811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)		
812	운송장비 정비원		
835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작원		
872	식품 가공 기능원		
881	인쇄기계·사진현상기 조작원		

- 향상훈련 수급조정 결과

<표 - 85> 경북지역 향상훈련 수급 조정 교육확대 및 축소 검토 직종

교육 확대 검토(33개 직종)			
012	행정·경영·금융·보험 관리자	622	자동차 운전원
014	미용·여행·숙박·음식·경비·청소 관리자	701	건설구조 기능원
016	건설·채굴·제조·생산 관리자	705	기타 건설 기능원(채굴포함)
026	경영지원 사무원	812	운송장비 정비원
027	회계·경리 사무원	813	금형원 및 공작기계 조작원
028	무역·운송·생산·품질 사무원	823	단조원 및 주조원
029	안내·고객상담·통계·비서·사	832	전기·전자 기기 설치·수리원
133	소프트웨어 개발자	841	정보통신기기 설치·수리원
140	건축·토목공학 기술자 및 시험원	842	방송·통신장비 설치·수리원
158	소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	862	패턴사, 재단사 및 재봉사
231	사회복지사 및 상담사	872	식품 가공 기능원
232	보육교사 및 기타 사회복지 종사자	882	목재·펄프·종이 생산기계 조작원
304	간호사	901	작물재배 종사자
307	보건·의료 종사자	교육 축소 검토(5개 직종)	
420	스포츠·레크리에이션 종사자		
523	숙박시설 서비스원	157	식품공학 기술자 및 시험원
532	식당 서비스원	611	부동산 컨설턴트 및 중개인
561	청소·방역 및 가사 서비스원	624	택배원 및 기타 운송 종사자
612	영업원 및 상품중개인	703	배관공
615	판매 종사자	881	인쇄기계·사진현상기 조작원

<표 - 86> 경북지역 향상훈련 수급 조정 현 수준 유지 검토 직종

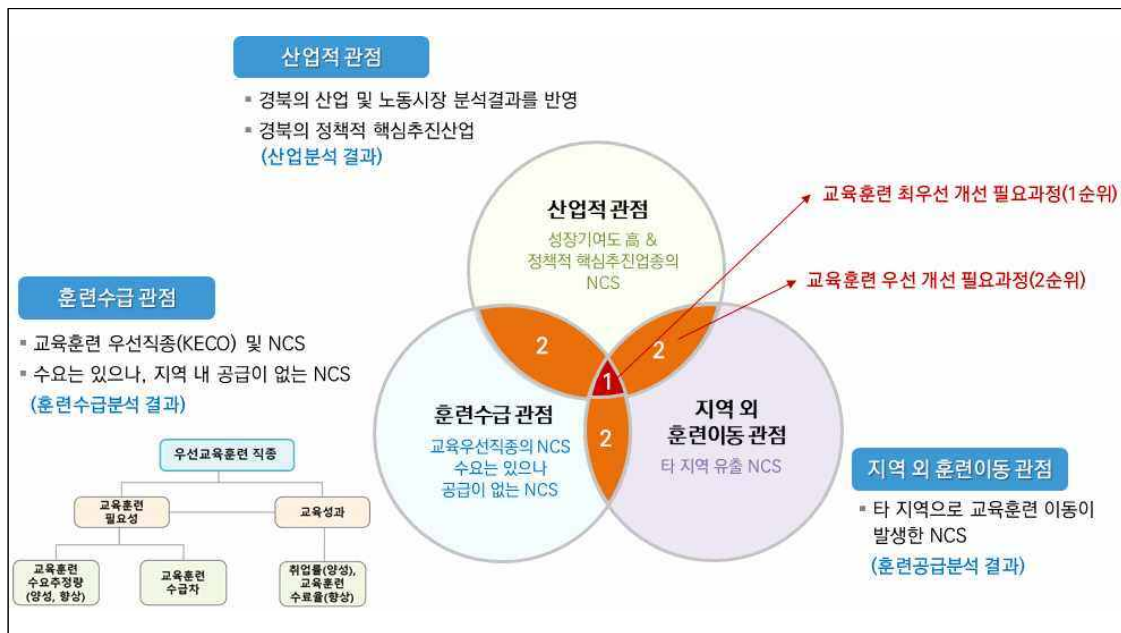
현 수준 유지(66개 직종)			
015	영업·판매·운송 관리자	617	판촉 및 기타 판매 단순 종사자
021	정부·공공행정 전문가	621	항공기·선박·철도 조종사 및 관제사
022	경영·인사 전문가	623	물품이동장비 조작용(크레인·호이스트·지게차)
023	회계·세무·감정 전문가	702	건축마감 기능원
024	광고·조사·상품기획·행사기획 전문가	704	건설·채굴 기계 운전원
025	정부·공공 행정 사무원	811	기계장비 설치·정비원(운송장비 제외)
032	금융·보험 사무원	814	냉·난방 설비 조작용원
131	컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	815	자동조립라인·산업용로봇 조작용원
134	데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	816	기계 조립원(운송장비 제외)
151	기계·로봇공학 기술자 및 시험원	817	운송장비 조립원
152	금속·재료공학 기술자 및 시험원	821	금속관련 기계·설비 조작용원
153	전기·전자공학 기술자 및 시험원	822	판금원 및 제관원
154	화학공학 기술자 및 시험원	824	용접원
155	에너지·환경공학 기술자 및 시험원	825	도장원 및 도금원
156	섬유공학 기술자 및 시험원	826	비금속제품 생산기계 조작용원
159	제도사 및 기타 인쇄·목재 등	831	전기·전자 부품·제품 조립원
215	장학관 및 기타 교육 종사자	833	발전·배전 장치 조작용원
222	법률 사무원	834	전기·전자 설비 조작용원
240	경찰관, 소방관 및 교도관	835	전기·전자 부품·제품 생산기계 조작용원
301	의사, 한의사 및 치과의사	836	전기·전자 부품·제품 조립원
303	약사 및 한약사	851	석유·화학물 가공장치 조작용원
306	의료기사·치료사·재활사	852	고무·플라스틱 및 화학제품
414	창작·공연 전문가(작가, 연극 제외)	853	환경관련 장치 조작용원
415	디자이너	861	섬유 제조·가공 기계 조작용원
416	연극·영화·방송 전문가	863	의복 제조원 및 수선원
511	미용 서비스원	871	제과·제빵원 및 떡제조원
521	여행 서비스원	873	식품 가공 기계 조작용원
531	주방장 및 조리사	883	가구·목제품 제조·수리원
542	경비원	884	공예원 및 귀금속세공원
550	돌봄 서비스 종사자	890	제조 단순 종사자
562	검침·주차관리 및 기타 서비스 단순 종사자	902	낙농·사육 종사자
614	소규모 상점 경영 및 일선 관리 종사자	903	임업 종사자
616	매장 계산원 및 매표원	905	농림어업 단순 종사자

▶ 주력산업 중심 우선공급 훈련분야 도출

◆ 분석 개요 및 설계

- 경북지역에서 최우선적으로 개설해야 하는 과정을 분석하기 위해 3가지 데이터를 비교하여 교육훈련이 필요한 NCS를 도출함
- 경북 내 산업 및 노동시장 구조를 고려할 때 중요도가 높은 업종의 NCS, 수요는 있으나 공급이 없는 산업의 요구 NCS, 현재 지역 내 교육훈련 수요가 있으나, 타 지역으로 교육훈련 참여률이 높은 교육훈련 이동률을 고려한 NCS 등을 활용함
- 3가지 데이터에 모두 중복되는 NCS를 최우선적으로 개설해야 하는 과정으로 도출함

<그림 - 26 > 교육훈련 우선 NCS 도출 방식



◆ 분석 결과

(1) 산업적 관점

- 산업적 관점에서 교육훈련 필요 NCS를 분석하기 위하여 지역의 주력산업 및 지역 내 신규 사업추진과 관련한 교육훈련 NCS를 검토함
- 경북지역 각 주력산업별 핵심업종을 기반으로 필요한 NCS를 분석
- 신소재 부품가공은 자동차 부품 제조업과 신소재부품 제조업, 첨단디지털부품은 디스플레이용 첨단부품 제조업, 무선 디바이스 부품 제조업, 라이프케어소재는 기성식품, 화장품, 바이오소재 제조업을 기준으로 분석함
- 따라서 주력산업과 연계된 주요 업종에서 필요한 NCS를 분석함
- 지역 주력산업의 매칭 NCS 소분류 코드를 활용하여 KECO 코드와 연계하였으며, 향상훈련 조사 수급분석 결과를 토대로 필요성이 높은 NCS를 제시함

<표 - 87> 산업적 중요도에 따른 NCS 필요분야

구분		NCS 소분류명		수급차
신소재 부품가공	자동차 부품	160104	표면처리	-21
		150605	자동차관리	-942
	신소재 부품	180103	섬유생산관리	-885
		150301	기계조립	-64
		150302	기계생산관리	-885
		150401	기계품질관리	-885
첨단 디지털 부품	디스플레이용 첨단부품	190305	전자부품개발	-64
		190307	디스플레이개발	-885
		150301	기계조립	-64
		150302	기계생산관리	-885
		150401	기계품질관리	-885
	무선 디바이스 부품	190305	전자부품개발	-64
		190307	디스플레이개발	-885
		190308	로봇개발	-64
		200203	통신서비스	-64
		150301	기계조립	-64
		150302	기계생산관리	-885
		150401	기계품질관리	-885
라이프 케어소재	기성식품/ 화장품/ 바이오소재	210101	식품가공	-885
		210102	식품저장	-885
		210103	식품유통	-885
		190309	의료장비제조	-885

(2) 훈련수급 관점

- 수급조정 분석 결과를 활용하여 양성훈련과 향상훈련 중 교육 확대가 필요한 NCS를 검토하고 지역 특화산업 중 해당하는 NCS를 분석함

<표 - 88> 주력 산업 중 수급조정 분석 결과 교육확대 필요로 나타난 NCS

구분		양성훈련 NCS 소분류	향상훈련 NCS 소분류
신소재 부품 가공	자동차 부품	160101 금속엔지니어링	150603 자동차정비
		160103 금속가공	150605 자동차관리
		160104 표면처리	180103 섬유생산관리
		150605 자동차관리	
	신소재 부품	170101 화학물질·품질관리	150301 기계조립
		170102 화학공정관리	150302 기계생산관리
		170302 기능성정밀화학	150401 기계품질관리
		170202 기초유기화학물	190305 전자부품개발
첨단 디지털 부품	디스플레이용 첨단부품		190307 디스플레이개발
			150301 기계조립
			150302 기계생산관리
			150401 기계품질관리
	무선 디바이스 부품	190105 전기기기제작	190305 전자부품개발
		190108 전자자동제어	190307 디스플레이개발
		190112 전기저장장치	190308 로봇개발
			200203 통신서비스
			150301 기계조립
			150302 기계생산관리
			150401 기계품질관리
라이프 케어 소재	기성식품/ 화장품/ 바이오소재	170101 화학물질·품질관리	210101 식품가공
		170102 화학공정관리	210102 식품저장
		170103 화학제품연구개발	210103 식품유통
		170202 기초유기화학물	190309 의료장비제조
		170203 기초무기화학물	
		170302 기능성정밀화학	
		190105 전기기기제작	

(3) 지역 외 교육훈련 이동 관점(제조업 관련)

- 현재 경북지역 거주자 중 타 지역에서 교육훈련에 참여하는 NCS를 보면, 대체로 자율주행개발, 인공지능 블록체인 등 전문과정이나 고급인력 양성과정 등이 해당됨
- 양성훈련 제조업 기준으로 100% 타 지역에서 교육훈련에 참여하는 NCS 소분류는 32개로 나타났다

<표 - 89> 경북 외 타 지역 양성훈련 이동 NCS 분야(유출율 100%, n=32)

NCS 소분류	NCS 소분류
150301 기계조립	190318 자율주행개발
150503 이륜차 정비	200103 정보기술운영
150605 자동차관리	200106 정보보호
150903 항공기정비	200107 인공지능
151001 사출금형	200108 블록체인
151101 스마트팩토리설계	200201 유선통신구축
170501 바이오의약	200203 통신서비스
180301 세탁·수선	200204 실감형콘텐츠제작
190101 발전설비설계	210101 식품가공
190103 송배전 설비	220102 인쇄
190106 전기설비설계·감리	220202 귀금속·보석
190112 전기저장장치	230101 수질관리
190201 전자제품개발기획·생산	230102 대기관리
190304 전자응용기기개발	230201 환경보건관리
190306 반도체개발	230301 생태복원·관리
190309 의료장비제조	230505 신재생에너지생산

자료. 2023년 양성훈련 기준, 제조업과 관련된 NCS 대분류(15~23) 기준으로 작성

- 한편, 향상훈련 중 타 지역에서 100% 교육훈련에 참여하는 NCS 소분류는 51개가 있었음
- 주요 교육훈련으로는 정보보호, 전기설비설계·감리, 블록체인, 방송서비스, 유선통신구축, 철도차량유지보수, 신재생에너지생산, 자율주행개발, 의료장비제조 등이 있었음

<표 - 90> 경북 외 타 지역 향상훈련 이동 NCS 분야(유출율 100%, n=51)

NCS 소분류	NCS 소분류
150604 자동차정비관리	190109 전기철도
150605 자동차관리	190110 철도신호제어
150701 철도차량설계·제작	190113 미래형 전기시스템
150702 철도차량유지보수	190114 전지
150801 선박설계	190301 가전기기 개발
150802 선체건조	190302 산업용전자기기개발
150807 선박정비	190309 의료장비제조
150901 항공기설계	190310 광기술개발
150902 항공기제작	190312 가상훈련시스템개발
150903 항공기정비	190318 자율주행개발
160201 파인세라믹제조	200106 정보보호
160203 소성·소결세라믹제조	200108 블록체인
170101 화학물질관리	200110 디지털트윈
170103 화학제품연구개발	200201 유선통신구축
170200 석유화학공통	200202 무선통신구축(이동통신 포함)
170201 석유·천연가스 제조	200303 방송서비스
170202 기초유기화학물 제조	210102 식품저장
170300 정밀화학(공통)	210103 식품유통
170301 생리활성화제품제조	220202 귀금속·보석
170306 의약품	230103 폐기물관리
170307 화장품	230301 생태복원·관리
170501 바이오의약	230502 광물·석유자원개발·생산
180102 섬유가공	230505 신재생에너지생산
180204 신발개발·생산	230506 에너지관리
190101 발전설비설계	230507 신에너지
190106 전기설비설계·감리	-

자료. 2023년 향상훈련 기준, 제조업과 관련된 NCS 대분류(15~23) 기준으로 작성

(4) 종합분석 결과

- 위 3개 데이터 분석을 종합적으로 검토하여 우선적으로 교육이 필요한 NCS 분야를 도출한 결과는 다음과 같음
- 각 주력산업 외 공통적으로 경북 내 제조업 관련하여 필요한 정보통신 관련 교육훈련을 검토하여 필요한 NCS 분야는 다음과 같음

<표 - 91> 주력산업 우선 교육훈련 개설 NCS(상위 5개)

구분	순위	NCS 소분류명
신소재 부품가공	1	150605 자동차관리
	2	150302 기계생산관리
	3	180103 섬유생산관리
	4	150301 기계조립
	5	160104 표면처리
첨단 디지털 부품	1	190307 디스플레이개발
	2	150401 기계품질관리
	3	150302 기계생산관리
	4	150301 기계조립
	5	190305 전자부품개발
라이프 케어소재	1	190309 의료장비제조
	2	210101 식품가공
	3	210102 식품저장
	4	210103 식품유통
	5	170103 화학제품연구개발
주력산업 공통 (정보통신)	1	200106 정보보호
	2	200107 인공지능
	3	200108 블록체인
	4	200303 방송서비스
	5	200103 정보기술운영

□ 지역 훈련공급에 대한 제언

○ 지역 훈련공급 조정 방향

- 정책적 제언: 도내 핵심이슈 중심의 통합적 지원체계 추진
 - 인력양성에 소요되는 인프라, 자원 등은 그 범위가 매우 넓으나 활용할 수 있는 자원은 한정적. 때문에, 주요 핵심이슈를 중심으로 한정된 자원의 선택과 집중이 필요함
 - 경상북도는 22개 시군 중, 15개 시군이 「지방자치분권 및 지역 균형발전에 관한 특별법」 상 인구감소지역의 지정되어 있음
 - 인구감소는 필연적으로 지역 산업에 종사하는 근로인력의 감소로 이어지므로 안정적인 산업 육성 및 경쟁력 유지를 위한 접근이 요구됨
 - 안정적인 근로인력 확보를 위한 인구구조적인 접근, 산업의 성숙 정도에 따른 산업적 접근방식이 병행되어야 함
 - ▷ 인구구조적으로는 인구의 유출을 방지하고, 인구 고령화에 대비하여 중장년 경제활동인구의 활성화 지원, 인구 자연감소에 따른 기업 경쟁력 유지방안 등에 대한 세부전략들이 추가적으로 요구됨
 - ▷ 산업적으로는 성장산업군에 대한 선제적 인력양성, NCS 연계 인력양성의 기준 마련, 감소산업군에 대한 현황 파악과 고용이슈 대응 직업훈련 등을 세부전략과제들의 추진이 필요함
 - 기능적 측면에서 기본계획 수립, 수급조사, 거버넌스적 네트워크, 일자리 창출이라는 가용수단(전략도구)들을 활용하여 지방에서 주도하는 인력양성 체계로의 접근이 필요

- ▷ 분절된 기능들의 활용에서 벗어나 핵심이슈를 중심으로 이러한 기능들을 종합하여 지원하는 구조 마련이 중요
- 체계화된 시스템을 활용하여 고용이슈에 대한 파악을 제고하고 고용이슈에 대하여 수급조사분석을 수행, 거버넌스 협의체를 통해 개선, 활성화 방안 등을 논의하고 위원회 의사결정을 통한 지역의 수단을 조정하는 가장 기본적인 형태의 거버넌스 운영이 중요
- 실무적 제언 : 이슈 대응 수시훈련 강화 지역 공급 훈련의 질적 향상
 - 지방소멸 대응이라는 정책적 차원의 접근과 함께 세부 전략과제를 실무적으로 접근
 - 인구고령화, 중장년 인구의 지속적인 유입(중장년 비율상승)에 대응하여 중장년 대상 재취업 역량강화, 비경제활동 인구의 경제활동인구로의 전환이라는 핵심과제에 대응
 - ▷ 재취업지원을 위한 수시훈련과정, 중장년 분과위원회를 통한 HRD이슈를 도출하고 이에 대한 지역 공동훈련센터 훈련 공급이 요구
 - 또한, 인구 감소로 인한 기업의 경쟁력 유지를 위해서 경상북도에서는 광역 비자제도 등 선제적으로 외국인 인력의 지역유치를 중점과제화 하여 추진하고 있음
 - ▷ HRD 차원에서는 기업의 경쟁력 유지를 위해 외국인 대상 직업훈련의 공급을 추진해야 함
 - ▷ 특히, 외국인 근로인력의 내국인 수준 생산성을 확보하기 위한 조사결과를 보면 1년 미만 외국인 인력은 내국인 대비 83%정도의 생산성을 나타내고 있고, 온전히 내국인 인력과 비슷한 생산성을 보유하는데는 3년 정도의

기간이 소요되므로 이 기간의 간극을 감소시킬 수 있는 방향에 대한 직업 훈련의 기여가 요구됨

- 경북지역에서 스마트공장 평균 보급률은 20.4% 수준(2022년 한국산업단지공단 스마트그린산단 스마트공장 보급률 현황)으로 전국 평균 보급률인 9.8%를 훨씬 상회하는 수준을 보이고 있음
 - ▷ 다만 스마트공장은 공급기업을 통한 유지 보수기간(평균 6개월) 후에는 자체적으로 운용능력을 확보해야 하지만 전문인력의 확보 부족이나 역량 부족의 사유로 유지에는 어려움을 겪고 있어 스마트공장에 대한 재직자 훈련 공급 등을 통해 활성화를 지원할 필요성이 있음
- 산업성숙도 측면에서는 현재 5% 수준에 머무르고 있는 신산업 신기술 관련 훈련을 20% 내외의 수준까지 확대하여 지역의 신산업에 대한 대응력 강화가 요구
 - ▷ 민간직업훈련 기관 뿐만 아니라 신기술/신산업에 대응한 우수한 시설 장비, 교수진을 보유한 지역 대학에서도 인재를 육성한다는 관점에서 벗어나 기술인력을 양성한다는 측면으로 인식의 개선이 필요하고 RISE체계 등을 활용 직업교육에 기여할 수 있는 방안에 대한 논의가 필요
- 또한, 지역 외 훈련유출의 주요 요인 중 하나인 **훈련과정의 질적 향상을 도모**가 필요
 - ▷ 훈련과정의 질은 변화하고 있는 산업수요에 정확하게 대응하는 것, 훈련 프로그램의 퀄리티, 취업지원 등 사후관리까지 훈련 운영의 전반적인 내용이 포함
 - ▷ 인자위 수요조사 결과와의 정합성 확대, NCS 편성기준, 강의식 외 신규 교수학습방법 확보, 훈련과정 수료 후 협약기업 등으로의 취업 연계 전반에 대한 향상 노력이 요구

□ 기타 지역 인력양성에 대한 제언

○ 공교육 분야 인력양성분야 연계 조정

- 지역에서 인재 키운다는 관점은 크게 육성(育成)과 양성(養成)의 관점에서 접근할 수 있음
- 인재나 능력의 발전과 관련해서 유사한 용어로 사용되지만 의미와 맥락에서 차이가 있음
- 육성은 장기적 관점에서 많은 시간과 재원을 들여서 체계적으로 발전시키는 과정을 의미
- 양성은 육성에 비해 비교적 단기간에 특정한 능력이나 기술을 갖추 수 있도록 필요한 지식이나 기술을 교육하고 훈련하는 과정에서 주로 사용됨
- 즉, 육성은 초중고를 비롯해 대학에 이르기까지 초등·중등·고등교육 전반에 걸쳐 진행되고, 양성은 직업훈련을 통해 기술에 대한 지식·기술을 습득하는 과정
- 지역혁신 중심 대학지원체계(RISE) 등 지역에서 필요한 인력을 지역에서 확보하고 지역에 정주시킬 수 있는 생태계를 조성하는 것을 정책적 핵심과제라고 한다면 이러한 육성체계의 중심인 교육분야와 양성체계의 중심인 직업훈련의 연계 및 조정활동 등이 반드시 필요 할 것으로 생각
- 인자위가 가지고 있는 주요한 기능이자 지역 산업 인력수급조사라는 가용수단은 이러한 육성체계 내로의 인자위 역할확장의 중심적 기재로 활용할 수 있을 것
- 지역 고교단계에서는 지역산업과 맞춘 정규교과과정(학과)의 개편이

지속적으로 요구되고 있고, 재편을 추진하는 과정에서 지역 산업계의 적극적 채용 수요를 파악하고 이에 맞추는 것이 중요한데 고용 거버넌스로서의 인자위의 기여방안이 도출됨

- 다만, 단기 프로젝트성 지원에서 벗어나 도 교육청과 지속적인 네트워킹으로 인자위-교육청 간 상시협의체계를 구축하고 지속가능한 업무영역으로 사업의 연속성을 확보하는 것이 핵심과제가 될 것
- 학령인구감소가 수도권대학의 선호도를 높이는 기재로 작용함으로써 경북지역을 포함한 비수도권대학의 공동화 현상이 지속적으로 나타나고 있음
- 정부는 RISE·글로벌사업을 통해 지역과 지역대학이 중심이 된 상생구조 마련과 관리감독의 권한을 지자체로 이양함으로써 지역에서 주도하는 인구감소·지방소멸 대응사업들과 연계를 유도
- RISE, 글로벌사업 모두 가장 하단의 지주(支柱)역할을 하는 지역의 산업에 대한 현황 파악과 산업발전 예측, 인력양성 수요 파악 등에 대한 정확성이 확보되어야 성공을 할 수 있을 것으로 생각
- 인자위의 수요조사, 수요조사에 기반한 인력양성기본계획 수립, 수립 내용에 대한 정확한 분석을 통해 RISE 사업 등에 가장 필요하고 활용될 수 있는 데이터를 가공하는 것이 핵심 과업이 될 것
- 정부 부처 간 전략적 인사교류를 통해 정책에 대한 국민이 체감하는 성과가 보다 신속하게 추진될 수 있도록 하고 부처 간 연계협업을 강조하는 기조 속에 부처 간 세부사업들 간에도 역할, 기능 조정을 통해 협업할 수 있는 구조를 만드는 것이 요구됨
- 즉, 공교육 중심의 육성 / 직업훈련 중심의 양성의 기능적 합일을 위한 지역의 가용수단들을 종합하고 조정하는 역할이 핵심

○ 훈련 안전망 개념의 점진적인 확대

- 국민의 고용위기 상황에 대응하여 실업급여나 국민취업지원제도 등 고용안전망을 강화하기 위한 공적부조체계가 구축되어 있음
- 고용안전망의 주요한 축으로 직업훈련 역시 여러 제도가 마련되어 있으나 광역/기초지역 이슈 상황에 따른 방법 등에 대한 구체화된 계획은 미비한 상황
- 광역단위의 기본계획 역시 기초단위까지 모두 포괄할 수는 없는 구조상 필연적으로 훈련에 소외되는 공백현상이 발생할 수 밖에 없어 훈련사업을 구조를 좀 더 세밀하게 만들어 나가는 것이 요구됨
- 인자위에서 현재 정규과업으로 수행하고 있는 '지역인력양성기본계획'의 수립은 지역적 관점보다는 산업적 관점이 중심이 되어 있어 주력산업의 추세를 보거나 산업별 인적자원의 변동을 파악하기에 유리하지만, (기초) 지역적으로 어떤 분야에 얼마만큼의 훈련 공급이 필요할지 예측하기에는 다소 어려운 상황
- 풀뿌리 민주주의라는 개념이 있는 것처럼 직업훈련도 가장 낮은 단계인 기초자치단체에서부터 활성화되어야 전체적인 참여율이나 효과성이 제고 될 것
- 훈련 안전망의 개념에서 기초자치단체까지 훈련이 확장되고자 한다면 우선적으로 광역과 연계한 기초단위 거버넌스의 연계 강화가 필요
- 경상북도와 거버넌스를 통해 경상북도의 핵심산업 육성 전략, 기초 자치단체의 특화사업 신청, 필요성 등에 대한 1차적인 검토가 요구되고 이후 관심도, 네트워크 연계 가능성이 높은 지역에 대한 연계가 필요

- 기초자치단체에서는 매년 수립하고 있는 기초 단위 일자리대책 세부계획과 연계하여 광역-기초의 세부계획 비교분석을 통해 공통된 중점 추진분야, 차별성, 공백점 등을 도출하고 HRD의 관점에서 세부 추진 과업들을 도출
- 추진과정에서는 광역 단위 조사결과의 기초단위 세부분석으로 기초에서 현재시점에서 설정되어 있는 산업 육성방향, 직업훈련 공급 방향이 실제 산업수요와 일치하는 방향으로 개선하기 위한 작업들이 요구됨
- 더불어, 고용사업의 체계 내에서 훈련의 연계, 훈련의 확산이 가능한 구조를 만들기 위해 일자리사업과 훈련 모두에 이해도가 높은 전문가의 자문이 추가적으로 필요
- 선정된 지역의 일자리공시제 컨설턴트로 참여이력이 있거나, 기초 시군의 일자리사업 기획에 참여한 전문가를 선정하여 자문을 실시하는 방안 등
- 일련의 과정들을 거쳐 거시적(광역) 기본계획 - 미시적(기초) 기본계획이 연계된 도내 인력양성사업 전반에 대한 활용전략을 마련할 수 있음
- 기초단위의 기본계획은 훈련안전망을 구축하는 관점에서 구체적이고 실제적인 실행방향을 설정하는 것에 초점이 되고, 가장 실효성 있고 가장 낮은 단계의 정책단계에서부터 인력양성의 방향을 제시함으로써 기초단위 인력양성의 기준점을 마련할 수 있을 것
- 더불어, 기초자치단체의 직업훈련에 대한 인지도와 직업훈련의 편성확대 등 직업훈련 전반에 대한 관심도를 향상시킴으로써 지속 가능한 지역훈련의 실행방향을 설정하는 것이 가능할 것